



องค์ความรู้การส่งเสริมคุณธรรม
ขององค์กรเครือข่ายทางสังคมในพื้นที่
จังหวัด
กาฬสินธุ์





การทำความดี

“การทำดีนั้นทำยากและเห็นผลช้า
แต่ก็จำเป็นต้องทำ เพราะหาไม่ความชั่ว
ซึ่งทำได้ง่าย จะเข้ามาแทนที่ และจะพอกพูนขึ้น
อย่างรวดเร็ว โดยไม่ทันรู้สีกตัว แต่ละคน
จึงต้องตั้งใจ และเพียรพยายามให้สุดกำลัง
ในการสร้างเสริม และสะสมความดี”

พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ ๙
พระราชทานแก่ผู้สำเร็จการศึกษาที่โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ณ สวนอัมพร ๑๔ สิงหาคม ๒๕๒๕

หนังสือ องค์ความรู้การส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายทางสังคมในพื้นที่ จังหวัดกาฬสินธุ์
ภายใต้โครงการที่ศึกษาด้านวิชาการสนับสนุนการขับเคลื่อนจังหวัดส่งเสริมคุณธรรม
ในพื้นที่จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2567

เจ้าของผลงาน

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

ผู้เขียน ผู้เรียบเรียง

รองศาสตราจารย์จิระพันธ์ ห้วยแสน	ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิษุทธ จันทะรี
รองศาสตราจารย์กตัญญู แก้วหานาม	ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิมพ์ลิขิต แก้วหานาม
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฐิติมา นรโศก	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภคศิป์ ไกรโสดา
นางสาวสุพัตรา บุโธสง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อาริยา ป้องศิริ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิรินดา กมลเขต	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จริยา อินทนิล
ผู้ช่วยศาสตราจารย์โสภณ มุลหา	อาจารย์อติพงษ์ ภูมิแสง
นางจตุพร พินิจนิก	นายเดชา บุ่งอุทุม
นางสาวศรุดา หมูโยธา	ว่าที่ร้อยตรีเกษมสัน บุปผาเดช
นางสาวสุมาลา นันบุญ	นางสาวกฤติกา สุวรรณเรือง
นางสาวนภัทรธิดา พรหมดีราช	ว่าที่ร้อยตรีหญิงภาวิณี ไชยรักษ์
นางสาวจุฬารัตน์ สุภีร์คำ	นางจิตาภา เจริญธรรม
นายจรงค์ แก้วมณี	นายนิตย์ นามวงษ์
องค์กรเครือข่ายทางสังคมในพื้นที่จังหวัดกาฬสินธุ์	

ผู้ออกแบบ จัดทำรูปเล่ม

สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

คำนิยม

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ได้ให้ความสำคัญกับกระบวนการส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรมเชิงพื้นที่ จังหวัดคุณธรรมนำร่อง ในระยะที่ผ่านมา ตั้งแต่ปี 2563-2565 จนเกิดผลสำเร็จเป็นรูปธรรมใน 4 ภูมิภาค ได้แก่ พระนครศรีอยุธยา เชียงราย อุตรธานี และสุราษฎร์ธานี และเพื่อให้เกิดการขยายผลโมเดลจังหวัดคุณธรรมเชิงคุณภาพเพิ่มมากขึ้นในปี 2566 ได้สนับสนุนการขับเคลื่อนจังหวัดส่งเสริมคุณธรรมแบบต่อเนื่อง ระยะเวลา 3 ปี ตั้งแต่ปี 2566-2568 จำนวน 8 จังหวัด ได้แก่ ลำปาง น่าน แพร่ กำแพงเพชร หนองคาย กาฬสินธุ์ ระยอง และพังงา เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนคุณธรรมตามบริบทของแต่ละองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม ผ่านกระบวนการเชิงวิชาการ การเชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือของเครือข่ายทางสังคมให้เกิดการรวมพลังในการขับเคลื่อนคุณธรรมตามบริบทของแต่ละเครือข่ายภายในจังหวัดผ่านกิจกรรมต่าง ๆ อาทิ การประชุม ปรึกษาหารือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริมคุณธรรม และผลักดันให้เกิดการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของหน่วยงานทุกภาคส่วนในจังหวัด และมีการจัดตั้งกลไกคณะทำงานในแต่ละกลุ่มเครือข่ายทางสังคม การสื่อสาร สร้างการรับรู้การขับเคลื่อนคุณธรรมของจังหวัดแก่ชุมชน หน่วยงาน องค์กร และประชาชนทั่วไป ทำให้เกิดการรับรู้ร่วมกันและเกิดการขยายผลการขับเคลื่อนคุณธรรมในพื้นที่

ในปี 2567 จะเป็นการสำรวจ ติดตามการขับเคลื่อนสมัชชาคุณธรรมที่สอดคล้องกับประกาศเจตนารมณ์สมัชชาคุณธรรม/ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม เพื่อจัดการความรู้ และถอดบทเรียน กรณีตัวอย่างความสำเร็จของชุมชน องค์กรและอำเภอที่เข้าร่วมกระบวนการขับเคลื่อนจังหวัดส่งเสริมคุณธรรม เพื่อรวบรวมจัดทำหนังสือ “องค์ความรู้การส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายทางสังคมในพื้นที่ จังหวัดกาฬสินธุ์” นำไปใช้ประโยชน์ในการเผยแพร่ขยายผลต่อไป

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่านที่มีส่วนร่วมทำให้การดำเนินงานครั้งนี้สำเร็จได้ด้วยดี และขอขอบคุณ รองศาสตราจารย์จิระพันธ์ ห้วยแสน อธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์และคณะจากมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ซึ่งทางมหาวิทยาลัยมีบทบาทอย่างยิ่งในการสนับสนุนบุคลากรร่วมเป็นที่ปรึกษาด้านวิชาการสนับสนุนการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม จังหวัดกาฬสินธุ์ การจัดการความรู้และถอดบทเรียนกรณีตัวอย่างความสำเร็จของชุมชน องค์กร และอำเภอที่เข้าร่วมกระบวนการจังหวัดส่งเสริมคุณธรรม จังหวัดกาฬสินธุ์ มาอย่างต่อเนื่อง รวมถึงผู้เรียบเรียงออกแบบเนื้อหาสรุปเล่มหนังสือองค์ความรู้การส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายทางสังคมในพื้นที่จังหวัดกาฬสินธุ์

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า หนังสือองค์ความรู้เล่มนี้ จะเป็นแนวทางและเป็นกำลังใจให้ “คนดีมีพื้นที่ ยืน ความดีมีพื้นที่ในสังคม” ให้เรื่องราวการทำความดีของบุคคล ชุมชน องค์กร และอำเภอคุณธรรม ต้นแบบในพื้นที่ต่าง ๆ ได้รับการเผยแพร่ขยายผล ต่อยอดคนดี องค์กรดี ให้สังคมไทยเป็นสุขอย่าง ยั่งยืนต่อไป

รองศาสตราจารย์ นายแพทย์สุริยเดว ทรีปาตี
ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม

คำนำ

หนังสือเรื่อง “องค์ความรู้การส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายทางสังคมในพื้นที่ จังหวัดกาฬสินธุ์” เล่มนี้เป็นผลลัพธ์จากความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) และสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการถอดบทเรียนการดำเนินงานที่ประสบความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยรวบรวมข้อมูลจาก 6 เครือข่ายทางสังคม ประกอบด้วย เครือข่ายภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคการศึกษา เด็กและเยาวชน ภาคสื่อมวลชน ภาคศาสนา และภาคประชาสังคม ชุมชน ครอบครัว ในจังหวัดกาฬสินธุ์ ซึ่งได้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนสู่การเป็นจังหวัดคุณธรรม

มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในฐานะสถาบันการศึกษาที่มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นในจังหวัดกาฬสินธุ์ พร้อมทั้งมีพันธกิจในการส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งได้รับความไว้วางใจจากศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ให้เป็นคณะดำเนินงานในการศึกษา เก็บรวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลจากองค์กรเครือข่าย ด้วยความร่วมมืออย่างดียิ่งจากทุกภาคส่วน ส่งผลให้การจัดทำหนังสือเล่มนี้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

คณะดำเนินงานมีความคาดหวังอย่างยิ่งว่า องค์ความรู้ที่ได้นำเสนอในหนังสือเล่มนี้จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการเป็นแนวทางการพัฒนาสำหรับหน่วยงาน องค์กร ชุมชน และท้องถิ่น เพื่อขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม อีกทั้งยังเป็นการจุดประกายความร่วมมือให้เกิดการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม นำไปสู่การสร้างชุมชน ท้องถิ่น และสังคมไทยที่อยู่เย็นเป็นสุขอย่างยั่งยืน การศึกษาและรวบรวมข้อมูลในครั้งนี้ไม่เพียงแต่นำเสนอความสำเร็จของแต่ละองค์กรเท่านั้น แต่ยังได้วิเคราะห์ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ความท้าทาย และแนวทางการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น ซึ่งจะ เป็นประโยชน์อย่างยิ่งสำหรับองค์กรอื่น ๆ ที่กำลังเริ่มต้นหรือดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรของตน เราหวังว่าหนังสือเล่มนี้จะเป็นแรงบันดาลใจและเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม โดยเริ่มจากระดับองค์กรสู่ระดับจังหวัด และขยายผลไปสู่ระดับประเทศต่อไป

คณะดำเนินงาน

ตุลาคม 2567

สารบัญ

	เส้นทางคุณธรรม	1
1	การขับเคลื่อนคุณธรรม	
2	ประกาศเจตนารมณ์	
3	จังหวัดคุณธรรม	
	บทเรียนองค์กรส่งเสริมคุณธรรม	4
4	ภาครัฐ	
5	❖ เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์: พลังชุมชนกรุณา สร้างเมืองผาสุกและเท่าเทียม	
13	❖ โรงพยาบาลกาฬสินธุ์: การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร	
23	❖ ที่ว่าการอำเภอร่องคำ: การส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอร่องคำ “ความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”	
37	❖ ที่ว่าการอำเภอสหัสขันธ์: สหัสขันธ์เมืองวิถีพุทธ ประชาเป็นสุข ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	
47	❖ สำนักงานจังหวัดกาฬสินธุ์: การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	
53	❖ สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์: บันสุข พอเพียง เน้นเรื่องจิตอาสา	
63	❖ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดกาฬสินธุ์: พาณิชย์หัวใจคุณธรรม นำความโปร่งใส ใส่ใจเศรษฐกิจท้องถิ่น	
71	❖ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดกาฬสินธุ์: สร้างคนดี มีเครือข่ายคุณธรรม วัฒนธรรมนำสุข สู่วิถีพอเพียง	
78	❖ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกาฬสินธุ์: การส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ อย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส	

สารบัญ (ต่อ)

บทเรียนองค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ต่อ)

	ภาครัฐ (ต่อ)
82	❖ สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์: สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์ ส่งเสริมคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู” ให้บุคลากร
94	❖ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์: แรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง
104	❖ สำนักงานสาธารณสุข: ยั่งยืนด้วยความดี สร้างสุขภาพที่ดี ที่ สสจ.กาฬสินธุ์
112	❖ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์: อบจ.กาฬสินธุ์ กับการพัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืน
121	ธุรกิจเอกชน
122	❖ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์ บริการดี มีวินัย ใจรักสะอาด
132	❖ สำนักงานคลังจังหวัดกาฬสินธุ์: คนคลังคุณธรรม ต่อด้านการทุจริต
137	ศาสนา
138	❖ วิทยาลัยศาสนศาสตร์เฉลิมพระเกียรติกาฬสินธุ์ มหาวิทยาลัยมหามกุฏราช วิทยาลัย: แหล่งบ่มหล่อผดุงใจเพื่อตั้งให้เป็นดาว บ่มหล่อคนให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ด้วย พุทธธรรมนำชีวิตพิชิตความสำเร็จที่มั่นคงและยั่งยืน
148	❖ สถาบันพลังจิตตานุภาพ สาขา 89 วัดประชาานิยม จังหวัดกาฬสินธุ์: สมาธิสร้างสันติสุขสู่สังคม
155	ภาคการศึกษา เด็กและเยาวชน
156	❖ โรงเรียนเทศบาล 4 เฉลิมพระเกียรติ เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์: โรงเรียนเทศบาล 4 เฉลิมพระเกียรติ ผู้เรียนมีคุณธรรม นำความรู้ สู่การศึกษา ตลอดชีวิต

สารบัญ (ต่อ)

บทเรียนองค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ต่อ)

	ภาคการศึกษา เด็กและเยาวชน (ต่อ)
166	❖ โรงเรียนเมืองกาฬสินธุ์: ม.กส.สร้างคนดี ด้วยวิถีคุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สู่การ เรียนรู้ด้วยพหุปัญญา
174	❖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 1: องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น
186	❖ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์: การศึกษาสร้างคน มีวินัย ใฝ่สะอาด นำพาสุข
192	❖ ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอเมืองกาฬสินธุ์: ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอเมืองกาฬสินธุ์ แหล่งเรียนรู้เพื่อประชาชน เรียนรู้ได้ต่อเนื่องตลอดชีวิต
208	❖ ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอฆ้องชัย: สกร.ระดับอำเภอฆ้องชัย ส่งเสริมคุณธรรม คิดเป็น เน้นพอเพียง เรียนรู้ต่อเนื่อง ตลอดชีวิต
226	❖ ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอยางตลาด: รากแก้ว ปลูกคนดี ด้วยวิถีพอเพียง
237	สื่อมวลชน
238	❖ สถานีวิทยุ อสมท กาฬสินธุ์: ออนซอนภูพาน สื่อสร้างสรรค์ สานสายธารคุณธรรม หล่อเลี้ยงหัวใจอีสาน
243	ภาคประชาสังคม ชุมชน ครอบครัว
244	❖ องค์กรเครือข่ายงดเหล้าจังหวัดกาฬสินธุ์: ชุมชนคนสู้เหล้า บ้านโคกเครือ
252	❖ ชุมชนคุณธรรมบ้านกุดหว้า: วิถีผู้ไท กุดหว้า จากรากวัฒนธรรมสู่ชุมชนคุณธรรมต้นแบบ

การขับเคลื่อนคุณธรรมแห่งชาติ

รัฐบาลไทยได้ริเริ่มแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2565) และขยายผลสู่แผนปฏิบัติการระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการปลูกฝังคุณธรรมและค่านิยมอันดีงาม เพื่อสร้างสังคมที่เกื้อกูลและแบ่งปัน ยุทธศาสตร์หลักประกอบด้วย การวางรากฐานคุณธรรมในสังคมไทย และการส่งเสริมคุณธรรมพึงประสงค์ 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ได้ดำเนินการขับเคลื่อนแผนดังกล่าวผ่านโครงการจังหวัดคุณธรรมนำร่อง ซึ่งประสบความสำเร็จใน 4 ภูมิภาคในช่วงปีงบประมาณ 2563-2565 ต่อมาในปีงบประมาณ 2566 ได้ขยายผลสู่ 8 จังหวัดเพิ่มเติมในพื้นที่ 8 จังหวัด ได้แก่

ภาคเหนือ : จังหวัดลำปาง จังหวัดน่าน จังหวัดแพร่ จังหวัดกำแพงเพชร

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ : จังหวัดหนองคาย จังหวัดกาฬสินธุ์

ภาคตะวันออก : จังหวัดระยอง

ภาคใต้ : จังหวัดพังงา

โดยมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพ "นักส่งเสริมคุณธรรม" และการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ การดำเนินงานนี้มีเป้าหมายสูงสุดคือการสร้างสังคมที่ใช้คุณธรรมเป็นฐานในการพัฒนา โดยอาศัยกระบวนการสมัชชาคุณธรรมที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ตลอดจนการถอดบทเรียนและจัดการความรู้เพื่อการขยายผลอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ การขับเคลื่อนดังกล่าวมุ่งหวังให้เกิดสังคมที่มั่นคง สงบสุข มั่งคั่ง และยั่งยืน บนพื้นฐานของศาสนา วัฒนธรรม และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ประกาศเจตนารมณ์

การประกาศเจตนารมณ์ ความร่วมมือการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม ระหว่างภาคีเครือข่ายองค์กรคุณธรรมทุกภาคส่วนในพื้นที่จังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อขับเคลื่อนจังหวัดไปสู่การเป็นจังหวัดคุณธรรม ลงนามร่วมกันเมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2566 โดย มีความมุ่งมั่นด้านคุณธรรม ดังนี้ จะยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกขององค์กรได้รับการพัฒนาตนเองเพื่อให้มีพฤติกรรมด้านคุณธรรม ได้แก่ 1) ร่วมส่งเสริม พัฒนาหน่วยงาน องค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัด ตามหลักเกณฑ์การส่งเสริมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยจะเน้น “การระเบิดจากภายใน” ด้วยการมุ่งมั่นพัฒนาองค์กร หรือชุมชนของตนเองให้เป็นองค์กรคุณธรรม และชุมชนคุณธรรม 2) ร่วมกันสื่อสาร รณรงค์ และประยุกต์ใช้หลักคุณธรรมร่วมของจังหวัด ที่ได้เห็นชอบร่วมกัน อันได้แก่ “กาฬสินธุ์เมือง ๓ รวย ด้วย ๓ ใจ มีวินัย สุจริต จิตอาสา” และคุณธรรมอื่นๆ ตามบริบทของแต่ละเครือข่าย ให้ครอบคลุมองค์กรเครือข่ายทางสังคม ทุกเครือข่ายในพื้นที่จังหวัด โดยการมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรมร่วมของจังหวัด และจะดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านคุณธรรมเป้าหมาย 3) ร่วมกันค้นหา ยกย่อง เชิดชู บุคคล หน่วยงาน องค์กร ชุมชน ที่มีแบบอย่างด้านพฤติกรรมที่ควรค่าแก่การยกย่อง หรือมีความมุ่งมั่นตั้งใจในการขับเคลื่อนคุณธรรมเพื่อเป็นแบบอย่าง ให้กับสังคม ในโอกาสต่างๆ อย่างต่อเนื่อง และ 4) ร่วมกันส่งเสริม พัฒนาศักยภาพ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของแกนนำ บุคลากรที่ทำหน้าที่ในองค์กรต้นแบบให้มีศักยภาพในการเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดเพื่อขยายผลให้ครอบคลุมทุกพื้นที่

การประกาศเจตนารมณ์ ความร่วมมือการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม ได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วน รวม 6 เครือข่าย ได้แก่เครือข่ายองค์กรภาครัฐ เครือข่ายธุรกิจเอกชน เครือข่ายศาสนา เครือข่ายการศึกษา เด็กและเยาวชน เครือข่ายสื่อมวลชน และเครือข่ายประชาสังคม ชุมชน และครอบครัว รวมทั้งสิ้น 190 องค์กร

จังหวัดคุณธรรม

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ร่วมกับจังหวัดกาฬสินธุ์และเครือข่ายคุณธรรม ได้ร่วมกันดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมเพื่อมุ่งสู่เป้าหมายในการพัฒนาภาพสินธุ์ให้เป็นจังหวัดคุณธรรมต้นแบบ โดยมีแนวคิดว่าการส่งเสริมคุณธรรมเป็นองค์ประกอบสำคัญในการพัฒนาศักยภาพของมนุษย์ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาชุมชนและสังคมในทุกมิติ การดำเนินงานนี้ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการริเริ่ม ปลุกฝัง และบ่มเพาะคุณธรรมให้เกิดขึ้นในจิตใจของประชาชน โดยใช้แนวคิด "ระเบิดจากข้างใน" ผ่านการระบุ "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติจนกลายเป็นอุปนิสัยที่ดีและเพิ่มพื้นที่คุณธรรมในสังคม

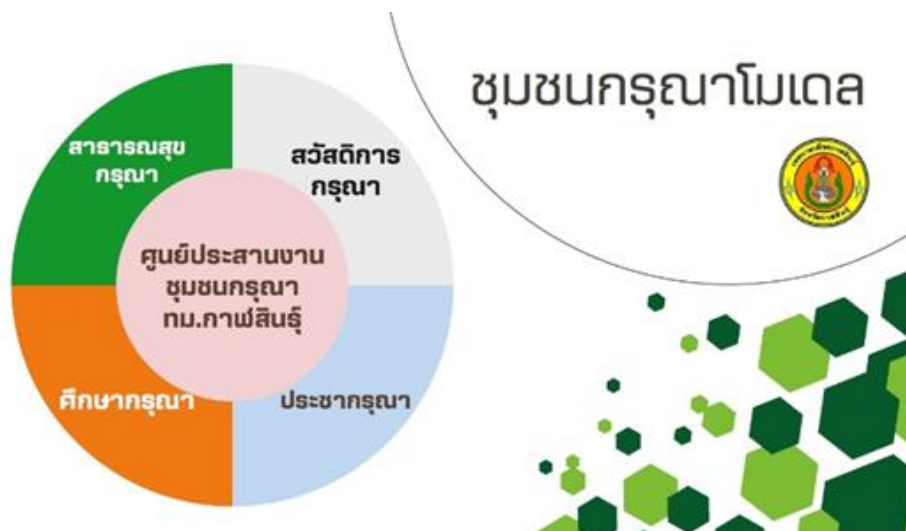
การเสริมแรงและสร้างแรงจูงใจอย่างต่อเนื่องเป็นปัจจัยสำคัญในการรักษาแรงขับเคลื่อนและป้องกันการล้มเลิกกลางคัน โดยมีเป้าหมายให้การทำความดีกลายเป็นส่วนหนึ่งของวิถีชีวิตปกติ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ร่วมกับจังหวัดกาฬสินธุ์ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดกาฬสินธุ์ และองค์กรภาคีเครือข่าย ได้จัดสมัชชาคุณธรรมและตลาดนัดคุณธรรมจังหวัดกาฬสินธุ์ ภายใต้แนวคิด “การขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรมต้นแบบ” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ ประกาศเจตนารมณ์และแสดงพลังในการขับเคลื่อนจังหวัดกาฬสินธุ์สู่การเป็นจังหวัดคุณธรรมต้นแบบ เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาคุณธรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้และถ่ายทอดแนวปฏิบัติที่ดีในการส่งเสริมคุณธรรม และสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนคุณธรรมระดับจังหวัด การดำเนินงานนี้สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของจังหวัดกาฬสินธุ์ในการพัฒนาสังคมคุณธรรม โดยอาศัยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนและการบูรณาการองค์ความรู้ด้านคุณธรรมเข้ากับวิถีชีวิตและวัฒนธรรมท้องถิ่น ซึ่งเป็นแนวทางที่มีประสิทธิภาพในการสร้างสังคมที่เข้มแข็งและยั่งยืนบนพื้นฐานของคุณธรรมและจริยธรรม

ภาครัฐ

พลังชุมชนกรุณา สร้างเมืองผาสุกและเท่าเทียม

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

เรียบเรียงโดย นายจรรวัฒน์ บุญเพิ่ม นางสาวสุนิสา บุญศิลป์
นางสาวศศิวิมล มงคลสินธุ์ นางสาวดารุณี สุตาอึ้ง นางสาวพัชรี ภูครองนาค



รู้จักเรา

จังหวัดกาฬสินธุ์กำลังเป็นที่จับตามองในฐานะพื้นที่นำร่องของโครงการ "Kalasin Happiness Model" ซึ่งเป็นความพยายามในการแก้ไขปัญหาความยากจนเรื้อรังอย่างเป็นระบบ ภายใต้แนวคิด "คนกาฬสินธุ์ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง" โครงการนี้มุ่งเน้นการสร้างรายได้และลดรายจ่าย เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจที่น่าสนใจคือ เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ได้นำเสนอแนวทางการพัฒนาที่ผสมผสานหลักคุณธรรมเข้ากับการบริหารจัดการสมัยใหม่ โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู จนเกิดเป็นคุณธรรมองค์กร "ถือศีล 5 รู้หน้าที่ รักสามัคคี หลีกหนีอบาย กายใจสงบ" และเป็นแกนหลักในการขับเคลื่อนองค์กรโดยการใช้ "ชุมชนกรุณาโมเดล" ที่ครอบคลุม 4 มิติสำคัญ คือ สาธารณสุขกรุณา สวัสดิการกรุณา ประชากรุณา และศึกษากรุณา สะท้อนถึงแนวทางการพัฒนาแบบองค์รวมที่ไม่ได้มุ่งเน้นเพียงมิติทางเศรษฐกิจ แต่ยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตในทุกด้าน

แนวทางนี้นับเป็นนวัตกรรมทางสังคมที่น่าจับตามอง เพราะเป็นการบูรณาการแนวคิดดั้งเดิมเข้ากับการพัฒนาสมัยใหม่ ซึ่งอาจเป็นทางออกสำหรับการแก้ไขปัญหาความยากจนอย่างยั่งยืนในบริบทสังคมไทย

ความเป็นมาและจุดเริ่มต้น

"พลังชุมชนกรุณา สร้างเมืองผาสุกและเท่าเทียม" ดำเนินการโดยเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ เป็นหนึ่งในกิจกรรมสำคัญที่มีบทบาทในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาความยากจนเรื้อรังในพื้นที่จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาอย่างเป็นองค์รวมและยั่งยืนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยการผสมผสานคุณธรรมและการจัดการสมัยใหม่ โครงการนี้เป็นส่วนหนึ่งของ "Kalasin Happiness Model" ซึ่งมีเป้าหมายเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจ และสร้างรายได้ให้กับชุมชนท้องถิ่น โดยใช้แนวคิด "คนกาฬสินธุ์ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง" เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ได้นำโมเดล "ชุมชนกรุณา" มาใช้ในการพัฒนาใน 4 มิติหลัก ได้แก่ สาธารณสุขกรุณา สวัสดิการกรุณา ประชากรุณา และศึกษากรุณา ซึ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และจิตใจ ความสำคัญของโครงการนี้อยู่ที่การสร้างต้นแบบการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง ทั้งนี้ เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ยังได้ส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาและการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกชั้นตอน

โครงการนี้สะท้อนถึงการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญในการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งไม่เพียงแต่เป็นการแก้ไขปัญหาความยากจนเท่านั้น แต่ยังสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นให้กับประชาชน และเป็นแบบอย่างที่ดีในการพัฒนาอย่างยั่งยืนของจังหวัดกาฬสินธุ์

ปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ

ปัญหาที่อยากแก้ ความยากจน ความเหลื่อมล้ำ ความดีที่อยากทำ สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ เกิดเป็นชุมชนกรุณาโมเดล ใน 4 มิติ คือ สาธารณสุขกรุณา สวัสดิการกรุณา ประชากรุณา และ ศึกษากรุณา

กระบวนการพัฒนา

1. วางรากฐานการเปลี่ยนแปลง: ผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการประชุมระดมความคิดจัดทำ แผนงาน จัดสรรงบประมาณ และมอบหมายผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน
2. เพาะบ่มแนวคิดชุมชนกรุณา: จัดอบรมเชิงปฏิบัติการร่วมกับมูลนิธิสถาบันวิจัยพัฒนาและพัฒนาชุมชนกรุณา เปิดรับฟังความคิดเห็นจากพนักงานเทศบาลและผู้นำชุมชน
3. สร้างวิสัยทัศน์ร่วม: นำความคิดเห็นมาสังเคราะห์เป็นแนวคิด "ความดีที่อยากทำ" และ "สิ่งที่อยากเห็น" ในชุมชน

4. สร้างพันธมิตร: จัดทำข้อตกลงร่วมระหว่างเทศบาลและชุมชน เพื่อสร้างความรับผิดชอบร่วมกัน

5. เรียนรู้และยกย่อง: จัดกิจกรรมถอดบทเรียนและเวทียกย่องเชิดชูเกียรติในวันสำคัญ เช่น วันเทศบาล และวันชุมชนกรุณา

6. แลกเปลี่ยนและต่อยอด: จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างองค์กรคุณธรรม เพื่อแบ่งปันประสบการณ์และพัฒนาแนวคิดให้กว้างขวางยิ่งขึ้น

กิจกรรมสำคัญ

สวัสดิการกรุณา “พอเพียง: รากฐานแห่งการพัฒนาที่ยั่งยืน”

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ได้ดำเนินการแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจด้วยแนวคิด "พอเพียง" ผ่านโครงการหลากหลายที่มุ่งเน้นการพัฒนาอย่างยั่งยืน ตัวอย่างเช่น มหกรรมแก้จนคนกาฬสินธุ์ที่รวบรวมทรัพยากรเพื่อช่วยเหลือผู้ยากจนและปรับสภาพบ้าน โครงการเข้าวัดปฏิบัติธรรม และกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม เช่น สวดมนต์ไหว้พระ นอกจากนี้ โครงการ ไทย-พุทธ-มุสลิม และชุมชนร่วมใจรักชาติ 5 ยังสะท้อนถึงการนำหลักศาสนามาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันอย่างพอเพียงโดยไม่แบ่งแยกความเชื่อ การพัฒนานี้ไม่เพียงแค่ช่วยลดความยากจน แต่ยังสร้างต้นแบบการพัฒนาที่ยั่งยืนและสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมและวัฒนธรรมให้กับชุมชนในเขตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์



“วินัย : แนวทางการพัฒนาของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์”

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์มุ่งเน้นการพัฒนาองค์กรด้วยแนวคิด “วินัย” ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างความเป็นระเบียบและความร่วมมือในทีมงาน กิจกรรม เช่น การเข้าแถวเคารพธงชาติทุกวัน อังคารช่วยปลูกฝังจิตสำนึกและความภาคภูมิใจในความเป็นไทย รวมถึงการจัดทำคู่มือประมวลจริยธรรมพนักงานเพื่อสร้างความโปร่งใสและเป็นระเบียบในการทำงาน การรณรงค์แต่งกายด้วยผ้าไทยและผ้าพื้นเมืองทุกวันศุกร์ช่วยรักษาขนบธรรมเนียมและส่งเสริมวินัย การสวดมนต์ไหว้พระทุกวัน พระเสริมสร้างจิตใจและความสงบให้กับพนักงาน แนวทางเหล่านี้ทำให้เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์เป็นองค์กรที่มีวินัยและคุณธรรม ส่งผลให้การพัฒนาในชุมชนมีความยั่งยืนและสร้างสรรค์



“สุจริต: รากฐานแห่งการพัฒนาองค์กรที่โปร่งใสของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์”

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์มุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กรด้วยหลัก "สุจริต" โดยให้ความสำคัญกับความโปร่งใสและความยุติธรรมในการจัดการทรัพยากรและการดำเนินงาน รายงานการจัดซื้อจัดจ้างได้รับการจัดทำตามระเบียบอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันการทุจริตและใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลได้จัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับพนักงานและลูกจ้าง เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในหลักการสุจริต โครงการส่งเสริมคุณธรรมและเทศบาลด้านทุจริตยังมีเป้าหมายในการสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ซื่อสัตย์ โดยการรับของขวัญ ช่วยลดโอกาสในการเกิดความไม่โปร่งใสและสร้างความมั่นใจในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน



สาธารณสุขกรรณา “จิตอาสา: เสาหลักของการพัฒนาคุณภาพชีวิตในเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์”

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์มุ่งเน้นการสร้างสังคมที่เป็นมิตรและครอบคลุมผ่านแนวคิด "จิตอาสา" ด้วยโครงการที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนทุกวัย โครงการ "วันชุมชนกรรณา" และ "วันชุมชนกรรณาเพื่อเมืองแห่งการเรียนรู้สู่คนอายุยืน" ดูแลผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ ช่วยให้ชีวิตมีความสุขและมั่นคง โครงการจิตอาสาดี เมรุกรรณา และพวงหรีดกรรณา ดูแลผู้สูงอายุในช่วงปลายชีวิตด้วยความสงบสุข โครงการเยี่ยมบ้านผู้ป่วย ศูนย์อุปกรณ์การแพทย์ และการดูแลระยะยาว LTC แสดงถึงการดูแลสุขภาพอย่างเต็มที่ กิจกรรมจิตอาสา เช่น การทำความสะอาดคูคลองและปลูกต้นไม้ ช่วยพัฒนาสิ่งแวดล้อม การดำเนินงานเหล่านี้สะท้อนถึงพลังของจิตอาสาในการสร้างชุมชนที่แข็งแกร่งและยั่งยืน ดูแลทั้งสุขภาพและสิ่งแวดล้อมอย่างครบถ้วน



ประชากรณา เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ได้จัดกิจกรรมจิตอาสาอย่างสร้างสรรค์ เช่น "ปันเยี่ยม บ้านผู้สูงอายุ" มอบของขวัญปีใหม่ "ถนนสายบุญ" และ "กระทรงกรุณา" นอกจากนี้ยังมี "กิจกรรม CSR" ร่วมกับ Lotus โรงพยาบาลนทร์ MVP และศิลปิน เพื่อส่งเสริมความร่วมมือและสร้างความสุขให้กับชุมชนอย่างยั่งยืน.



ศึกษากรณา “กตัญญู : กุญแจสู่ความเข้มแข็งและยั่งยืนของชุมชนเมืองกาฬสินธุ์”

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์สืบสานแนวคิด "กตัญญู" ผ่านโครงการที่ส่งเสริมการศึกษาและวัฒนธรรมท้องถิ่น พร้อมเสริมสร้างทักษะชีวิตและอาชีพ โครงการ "สร้างสานสัมพันธ์ครอบครัวอบอุ่น" และ "ครอบครัวคุณธรรม" มุ่งเสริมความอบอุ่นและความเข้าใจในครอบครัวเพื่อสร้างสังคมที่เข้มแข็ง โครงการพัฒนาศักยภาพสตรีและครอบครัวเสริมทักษะให้ผู้หญิงในชุมชนเพื่อเพิ่มรายได้และความมั่นคง "โครงการส่งเสริมอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น" อนุรักษ์วัฒนธรรมผ่านพิพิธภัณฑ์และศูนย์เรียนรู้ 16 แห่ง การสนับสนุนพ่อค้าแม่ค้าชุมชน 268 ราย และการฟื้นฟูประเพณีไทย เช่น ลอยกระทงและสงกรานต์ ส่งเสริมความรักและการร่วมมือในวัฒนธรรมท้องถิ่น การดำเนินงานเหล่านี้ช่วยสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนให้กับชุมชนอย่างครบถ้วน



กิจกรรม "จิตอาสา" และ "การมอบรางวัลพนักงานดีเด่น" ของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์มุ่งยกระดับจิตสำนึกและความรับผิดชอบ โดยการมอบรางวัลให้พนักงานดีเด่นและผู้ที่ทำความดีช่วยส่งเสริมการทำงานอย่างตั้งใจและมีความรับผิดชอบ กิจกรรมเหล่านี้สะท้อนถึงการพัฒนาแบบองค์รวมที่เน้นความกตัญญูและการทำดีเพื่อสังคม การสร้างความเข้มแข็งในชุมชนและการรักษามรดกวัฒนธรรมท้องถิ่นจึงเป็นหัวใจสำคัญในการสร้างอนาคตที่ยั่งยืนให้กับเมืองกาฬสินธุ์

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ได้เริ่มต้นการพัฒนาองค์กรอย่างมีคุณธรรมโดยการนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู) มาใช้เป็นรากฐานในการพัฒนาองค์กร การฝึกอบรมบุคลากรในด้านจริยธำปปะ เช่น การถือศีลห้าและการรักษากายใจให้สงบ ได้สร้างบรรยากาศการทำงานที่ดีขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ บุคลากรมีความร่วมมือและความรักสามัคคีที่เพิ่มขึ้น ส่งผลให้เทศบาลประสบความสำเร็จตามแผนงานและเป็นแหล่งเรียนรู้ที่สำคัญให้กับหน่วยงานอื่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรมของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์เป็นตัวอย่างที่ชัดเจนของการใช้หลักธรรมในการจัดการองค์กรและการสร้างสังคมที่เข้มแข็งและมีระเบียบ

บทเรียนที่ได้

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ได้รับการยกย่องในระดับชาติและนานาชาติ ด้วยการดำเนินกิจกรรมที่มีประสิทธิภาพและบูรณาการอย่างดี ทำให้ได้รับรางวัลคุณธรรมแห่งชาติและรางวัลระดับประเทศอย่างสม่ำเสมอ ภายใต้การนำของนายจรรวดี บุญเพิ่ม เทศบาลได้ขับเคลื่อนกิจกรรม “ชุมชนกรุณา” ที่มุ่งเน้นการดูแลสุขภาพร่างกายและจิตใจของประชาชน โดยการระดมแนวคิดจากทุกภาคส่วนเพื่อการช่วยเหลือที่ไร้รอยต่อ บทเรียนสำคัญจากความสำเร็จนี้คือ การบูรณาการและ

ประสานงานอย่างต่อเนื่องระหว่างภาครัฐ เอกชน และประชาชน การส่งเสริมการเรียนรู้ด้านอาชีพ และการพัฒนาวัฒนธรรมท้องถิ่นช่วยให้ชุมชนมีความเข้มแข็งและยั่งยืน เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์จึงเป็นแบบอย่างในการสร้างความสำเร็จและความเป็นเลิศที่สามารถนำไปปรับใช้ในบริบทอื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ



กิจกรรมที่ทำในอนาคต /ข้อเสนอแนะต่อการขยายผล

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์กำลังดำเนินการพัฒนาองค์กรด้วยแนวคิด “ชุมชนกรุณา” ผ่านการพัฒนาทักษะจิตอาสาอย่างเป็นระบบ โดยจัดทำ “คู่มือการดำเนินงานชุมชนกรุณา” และจัดตั้ง “ศูนย์ประสานชุมชนกรุณา” คู่มือจะเป็นเครื่องมือสำคัญในการให้แนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับหน่วยงานท้องถิ่นที่ต้องการต่อยอดพัฒนานี้ ในขณะที่ศูนย์ประสานชุมชนจะทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการประสานความร่วมมือและแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างชุมชนต่าง ๆ

เพื่อขยายผลอย่างมีประสิทธิภาพ ควรเสริมสร้างเครือข่ายการเรียนรู้ระหว่างชุมชนเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ การสร้างช่องทางการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพและการจัดอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มพูนทักษะจิตอาสาเป็นข้อเสนอที่สำคัญ การดำเนินงานนี้จะช่วยสร้างความผาสุกและความเท่าเทียมในชุมชน ส่งเสริมให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่เบิกบานและน่าอยู่ ซึ่งสะท้อนถึงความเมตตาและกรุณาในทุกแง่มุมของชีวิตตั้งแต่ต้นจนถึงวันสุดท้ายของชีวิตประชาชน

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

“ชุมชนกรุณาโมเดล ครอบคลุม 4 มิติ ได้แก่ สาธารณสุขกรุณา สวัสดิการกรุณา ประชากรกรุณา และศึกษากรุณา โดยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและคุณธรรม 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาประยุกต์ใช้ในการแก้ไขปัญหาความยากจนและความเหลื่อมล้ำ เป็นนวัตกรรมทางสังคมที่สร้างความเป็นอยู่ที่ดีและยั่งยืน”

ที่อยู่ 70/21 ถนนสีน่านนท์ ตำบลกาฬสินธุ์ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ 46000

เว็บไซต์ <http://www.kalasin-mu.go.th/sj/>

FB: เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

ผู้ประสานงาน สำนักงานเทศบาล 043 811 671-3

อ้างอิง

จารุวัฒน์ บุญเพิ่ม. (2567, กันยายน) นายกเทศมนตรี. สัมภาษณ์.

การพัฒนาคุณธรรม-จริยธรรม บุคลากร

โรงพยาบาลกาฬสินธุ์

เรียบเรียงโดย นางพัชรินทร์ อติสรณกุล พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

นางศรีสมพร ถวิลการ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

รู้จักเรา

โรงพยาบาลกาฬสินธุ์ เป็นหน่วยงานที่ให้บริการทางด้านสาธารณสุข ประกอบด้วย การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน รักษาโรค และฟื้นฟูสุขภาพ ตลอดจนการดูแลประชาชนผู้รับบริการ ตั้งแต่ก่อนเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาล ระหว่างการรักษา หลังการรักษาและจำหน่ายกลับสู่ชุมชน โดยมีผู้อำนวยการโรงพยาบาลเป็นผู้บริหารสูงสุด ที่มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการและพร้อมให้การสนับสนุนทุกด้าน กำหนดนโยบายอย่างชัดเจน โดยเฉพาะด้านคุณธรรมและจริยธรรม นอกจากนี้ยังมีคณะกรรมการด้านคุณธรรม จริยธรรมของโรงพยาบาลกาฬสินธุ์ ในการขับเคลื่อนงานร่วมกับบุคลากรของหน่วยงาน ทุกระดับที่มีน้ำใจตรงตาม พร้อมให้บริการ ดำรงตนอยู่ในศีลธรรมอันดีงาม ยึดมั่นในศีล 5 และมีการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง

ความเป็นมาและจุดเริ่มต้น

ด้วยนโยบายกระทรวงสาธารณสุขและนโยบายโรงพยาบาลกาฬสินธุ์ ให้บุคลากรในองค์กรมีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นพื้นฐาน นำไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินชีวิตครอบครัว และการทำงานอย่างถูกต้อง ดีงาม และเหมาะสมด้วยกาย วาจา ใจ อันจะก่อให้เกิดความอดทน เสียสละ ความรัก ความเอื้ออาทร ความสมัคสมานสามัคคี มีความอบอุ่น และไม่ตรีที่ติดต่อกัน ทั้งเพื่อนร่วมงาน ผู้มารับบริการ และบุคคลทั่วไป บุคลากรโรงพยาบาลกาฬสินธุ์เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักในการให้บริการด้านสุขภาพจะต้องมีคุณลักษณะที่เป็นฐานรากคือ มีความรู้ทั้งในด้านความรู้รอบรู้ รอบคอบ ความระมัดระวัง และเป็นคนดีมีคุณธรรม ซึ่งนำไปสู่เป้าหมายเพื่อให้สามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคง รอดพ้นจากวิกฤตและรองรับการเปลี่ยนแปลงต่างๆ

คณะกรรมการด้านคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลกาฬสินธุ์ ได้เล็งเห็นความสำคัญ ในการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีความดีงาม จึงได้จัดทำโครงการเพื่อให้เกิดความดีงามโดยมี วัตถุประสงค์ ดังนี้ 1) เพื่อให้บุคลากร โรงพยาบาลกาฬสินธุ์ มีความสุขในการดำเนินชีวิต 2) เพื่อให้มีการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการดำเนินชีวิต 3) เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี 4) เพื่อให้บุคลากร

โรงพยาบาลกาฬสินธุ์ได้รับการกล่อมเกลาจิตใจ 5) เพื่อให้บุคลากร โรงพยาบาลกาฬสินธุ์ มีความพึงพอใจ

สิ่งที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ

สิ่งที่อยากแก้ : ลดข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการ

ความดีที่อยากทำ : การดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ดูแลผู้รับบริการดุจญาติมิตร

กิจกรรม

1. ปฏิบัติธรรมและน้อมนำพระธรรมเทศนาภายในและภายนอกโรงพยาบาล เนื่องในวันสำคัญทางศาสนาได้แก่ วันมาฆบูชา/วันวิสาขบูชา /วันอาสาฬหบูชา ดำเนินการ จำนวน 3 ครั้ง/ปี ดังนี้ วันมาฆบูชา/วันวิสาขบูชา/วันอาสาฬหบูชา

2. กิจกรรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมโดยจัดอบรมน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กลุ่มเป้าหมายบุคลากรโรงพยาบาลกาฬสินธุ์ จำนวน 100 คน โดยสหกรณ์ออมทรัพย์ โรงพยาบาลกาฬสินธุ์

3. กิจกรรมสืบสานประเพณีเนื่องในวันสงกรานต์ ดำเนินการ เดือนเมษายน 2567

4. โครงการวันพยาบาลสากล ดำเนินการ เดือนพฤษภาคม 2567

5. โครงการวันพยาบาลแห่งชาติ ดำเนินการ เดือนตุลาคม 2567

6. โครงการขับเคลื่อนอัตลักษณ์พยาบาล ตามหลักและแนวคิดจริยธรรม 6+4

7. โครงการจิตอาสา จัดทีมร่วมกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญของจังหวัด

8. โครงการเชิดชูคนดี และคนเก่ง

9. โครงการเส้นทางสี่เหลี่อง ทุกวันศุกร์

10. โครงการอบรมพฤติกรรมบริการเป็นเลิศ

11. โครงการตามรอยวัฒนธรรมประเพณีไทย อำเภอเขาวง ดำเนินการเดือนมีนาคม 2567

12. โครงการสำนึกรักบ้านเกิด ดำเนินการเดือนกรกฎาคม 2567

วิธีการดำเนินงาน

1. กำหนดนโยบายและแผนปฏิบัติงานประจำปีที่ชัดเจนในการขับเคลื่อนกิจกรรม

2. แต่งตั้งคณะกรรมการด้านคุณธรรมและจริยธรรมโรงพยาบาลกาฬสินธุ์โดยผู้อำนวยการลงนาม

3. ขับเคลื่อนงานโดยคณะกรรมการด้านคุณธรรมและจริยธรรมโรงพยาบาลกาฬสินธุ์

4. บุคลากรทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลมีส่วนร่วมด้วยความสมัครใจส่วนบุคคลตามกิจกรรม

ที่ชอบ

5. กำหนดทีมร่วมกิจกรรมของสหสาขาวิชาชีพจำนวน 20 ทีม สลับหมุนเวียนทีมออกร่วมกิจกรรมทั้งภายในและนอกองค์กร

ผลการดำเนินงาน

1. บุคลากรโรงพยาบาลกาฬสินธุ์มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรม 100 %
2. บุคลากร โรงพยาบาลกาฬสินธุ์ มีความพึงพอใจในการร่วมกิจกรรมจนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กรของทีมสหสาขาวิชาชีพจำนวน 20 ทีม
3. ผลการประเมินความพึงพอใจผู้ป่วยใน 92.11 %
4. ผลการประเมินความพึงพอใจผู้ป่วยนอก 92.96 %
5. จำนวนข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการและอื่นๆลดลง
6. ผลการประเมินจริยธรรมทางการแพทย์
 - MOPH Nurse 95.90 %
 - การพิทักษ์สิทธิผู้ป่วย 95.20 %

บทเรียนที่ได้รับ

1. การร่วมกิจกรรมกับจังหวัดกาฬสินธุ์ เป็นสิ่งที่ดีงาม ทำให้คณะกรรมการด้านคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาพัฒนาองค์กรได้
2. การดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรม และจริยธรรม ทำให้ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม มีการพัฒนาจิตใจ ส่งผลให้ บุคลากรโรงพยาบาลกาฬสินธุ์มีความพึงพอใจ รวมทั้งบุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดีงามได้

ข้อเสนอแนะต่อการขยายผล

เนื่องจากบุคลากรโรงพยาบาลกาฬสินธุ์ มีภาระงานมาก ต้องขึ้นปฏิบัติงาน ทั้งใน และนอกเวลาราชการ จึง ทำให้บุคลากรบางส่วนมีข้อจำกัดในการเข้าร่วมกิจกรรม เสนอแนะให้มีการส่งเสริมให้ร่วมกิจกรรมภายนอกโรงพยาบาล ตามความเหมาะสม สะดวก และตามความชอบส่วนบุคคล

กิจกรรมปฏิบัติธรรมและน้อมนำพระธรรมเทศนาภายในและภายนอกโรงพยาบาล





กิจกรรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมโดยจัดอบรมน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



กิจกรรมสืบสานประเพณีเนื่องในวันสงกรานต์ ดำเนินการ เดือนเมษายน 2567



กิจกรรมโครงการวันพยาบาลสากล ดำเนินการ เดือนพฤษภาคม 2567



กิจกรรมโครงการวันพยาบาลแห่งชาติ ดำเนินการ เดือนตุลาคม 2567



กิจกรรมโครงการขับเคลื่อนอัตลักษณ์พยาบาล ตามหลักและแนวคิดจริยธรรม 6+4





กิจกรรมโครงการจิตอาสา จัดทีมร่วมกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญของจังหวัด





กิจกรรมโครงการเชิดชูคนดีและคนเก่ง



กิจกรรม โครงการเส้นทางสี่เหลืง ทุกวันศุกร์



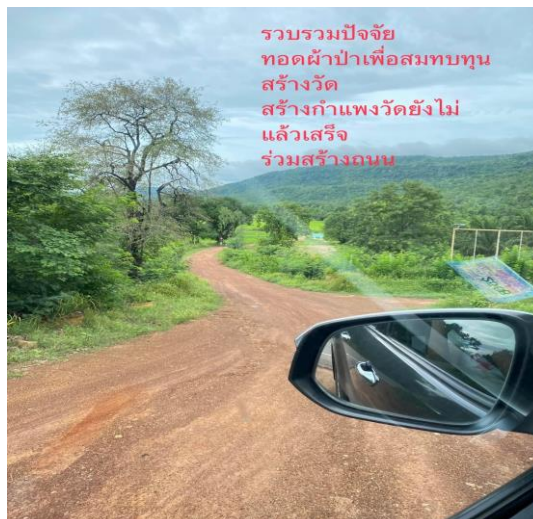
กิจกรรมโครงการอบรมพฤติกรรมบริการเป็นเลิศ



กิจกรรมโครงการตามรอยวัฒนธรรมประเพณีไทย อำเภอเขาวง ดำเนินการเดือนมีนาคม 2567



กิจกรรมโครงการสำนักรักบ้านเกิด ดำเนินการเดือนกรกฎาคม 2567



โรงพยาบาลกาฬสินธุ์

“โรงพยาบาลกาฬสินธุ์เป็นหน่วยงานที่ให้บริการด้านสาธารณสุข โดยมีการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน รักษาโรค และฟื้นฟูสุขภาพอย่างครบวงจร โดยเน้นคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรทุกระดับมีบทบาทสำคัญในการให้บริการ มีโครงการและกิจกรรมเพื่อพัฒนาจิตใจและส่งเสริมปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรมต่างๆ ส่งเสริมความพึงพอใจทั้งในบุคลากรและผู้รับบริการ ขับเคลื่อนโดยคณะกรรมการด้านคุณธรรมและจริยธรรม มีเป้าหมายในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี”

ที่อยู่ 283 ถนนกาฬสินธุ์ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ 46000

เว็บไซต์ <https://www.klsh.go.th/2010/>

FB: โรงพยาบาลกาฬสินธุ์

ผู้ประสานงาน โรงพยาบาลกาฬสินธุ์ 043 810 299

อ้างอิง

สุรสิทธิ์ จิตรพิทักษ์เลิศ. (2567, กันยายน) ผู้อำนวยการ. สัมภาษณ์.

การส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอร่องคำ “ความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู”

ที่ว่าการอำเภอร่องคำ

เรียบเรียงโดย อำเภอร่องคำ

รู้จักเรา

เมื่อประมาณพุทธศักราช ๒๓๖๓ ในรัชสมัยพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 3 ได้มีราษฎรกลุ่มหนึ่งอพยพครอบครัวมาจากจังหวัดอุบลราชธานี มาตั้งถิ่นฐานอยู่ทางทิศตะวันตกของลำห้วยทรายและได้จับจองพื้นที่หักร้างทางพง เพราะเห็นว่าจะทำนาได้ผลดี เนื่องจากเป็นบริเวณที่มีร่องน้ำไหลซึมผ่าน ซึ่งเรียกว่า “แหล่งน้ำซับ” ชาวบ้านมักเรียกกันว่า “ฮ่องคำ” หรือ “ฮ่อมคำ” แต่ต่อมาได้เรียกจาก “ฮ่องคำ” หรือ “ฮ่อมคำ” มาเป็น “ร่องคำ” จนถึงปัจจุบัน

“อำเภอร่องคำ” เดิมอยู่ในท้องที่หรือเขตการปกครองของอำเภอกมลาไสย ซึ่งเป็นหมู่บ้านที่มีชุมชนหนาแน่น และมีอาณาเขตกว้างขวาง มีพลเมืองมาก ท้องที่และบางตำบลอยู่ห่างไกลจากอำเภอกมลาไสย เจ้าหน้าที่ออกตรวจตราทุกข์สุขของราษฎรได้ไม่ทั่วถึง ต่อมาจึงได้มีการแบ่งเขตการปกครองโดยได้รับการยกฐานะเป็นกิ่งอำเภอ เรียกว่า “กิ่งอำเภอร่องคำ” ตามประกาศมหาดไทย ลงวันที่ 18 มกราคม 2516 ต่อมาได้ยกฐานะเป็น “อำเภอร่องคำ” เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2536 ตามประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 10 ตอนที่ 176 ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2536 ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นมา ข้อมูลเหล่านี้ มีความสำคัญในการวางแผนและการตัดสินใจทั้งงานราชการและภาคเอกชน อำเภอมีภารกิจเกี่ยวกับการบริหารการปกครองท้องที่ การบริหารงานกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน การดำเนินการเกี่ยวกับคณะกรรมการหมู่บ้าน การสนับสนุนการเลือกตั้งทุกระดับ การส่งเสริมด้านการพัฒนาการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย การดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรงแรม กฎหมายว่าด้วยสถานบริการ กฎหมายว่าด้วยโรงรับจำนำและค้าของเก่า กฎหมายว่าด้วยการพนัน กฎหมายว่าด้วยการปลดปล่อยหนี้สินเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรและผู้ยากจน (อชก.) การดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการเช่าที่ดินเพื่อการเกษตรกรรม กฎหมายว่าด้วยอาวุธปืน การดูแลรักษาที่สาธารณะประโยชน์ แนวเขตการปกครองท้องที่ งานจัดทำแผนพัฒนาอำเภอ งานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ งานทะเบียนราษฎร งานทะเบียนครอบครัว งานทะเบียนทั่วไป งานการจัดทำบัตรประจำตัวประชาชน งานการจัดระเบียบสังคม งานกิจการอาสารักษาดินแดน งานช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน การแก้ไขปัญหาผู้มีอิทธิพลใน

พื้นที่ งานป้องกันและปราบปรามยาเสพติด งานกิจการมวลชน งานศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ การอำนวยความสะดวก งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ และงานใกล้เคียงข้อพิพาท

ความสำคัญ

กรมการปกครองได้กำหนดการขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรม “ต้นแบบ” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้นในด้านคุณธรรมของประชาชนและบุคลากรในอำเภอ หมู่บ้าน ชุมชน และส่งผลต่อการพัฒนาคุณธรรมในระดับจังหวัดและประเทศชาติให้ก้าวไปสู่ “สังคมคุณธรรม” ซึ่งเป็นไปตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) เพื่อเป็นการต่อยอดความสำเร็จของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 – 2565) โดยมีเป้าหมายเพื่อให้คนไทยเป็นคนดีคนเก่งและมีคุณภาพ ผ่านหลักการ 3 มิติ “หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรม และหลักการดำเนินชีวิตคุณธรรม 5 “ความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู” โดยมี

การดำเนินการ ดังนี้

1. ประกาศเจตนารมณ์อำเภอ โดยมีผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ดังนี้ ส่วนราชการระดับอำเภอ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กร ภาคเอกชน
2. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอ
3. การแต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมอำเภอ
4. การจัดการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมอำเภอ
5. การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี หรือการประกาศยกย่องเชิดชู องค์กร/ชุมชน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
6. ประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี หรือการประกาศยกย่องเชิดชู องค์กร/ชุมชน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
7. รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอร่องคำ
8. การทำสื่อรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอ
9. การเผยแพร่เอกสาร/ถ่ายทอดองค์ความรู้ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมจาก กระบวนการพัฒนาอำเภอคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และชุมชนคุณธรรม

ปัญหาที่ยากแก้ความดีที่ยากทำ

การส่งเสริมคุณธรรม 5 ด้าน (ความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู) ให้กับบุคลากรของอำเภอองค์

ปัญหาที่ยากแก้

1. ประหยัดทรัพยากรทั้งของส่วนตัวและของรัฐ ปฏิบัติตนอย่างพอเพียง (พอเพียง)
2. แก้ไขปัญหาผู้มีอิทธิพลในพื้นที่ และแก้ไขปัญหานี้สินให้แก่ประชาชนในพื้นที่ (สุจริต)

ความดีที่ยากทำ

1. แสดงออกซึ่งความเคารพในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (กตัญญู)
2. พัฒนาศักยภาพการทำงานให้ทันโลก ทันสมัย ทันท้องถิ่น (วินัย)
3. เพิ่มขีดความสามารถในการส่งเสริมความโปร่งใส เพื่อให้ประชาชนเชื่อมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต (สุจริต)
4. มีจิตสาธารณะ พร้อมให้ความช่วยเหลือสังคม (จิตอาสา)

การดำเนินงาน

การส่งเสริมคุณธรรม 5 ด้าน (ความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู) ให้กับบุคลากรอำเภอองค์ ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก้

1. ความพอเพียง ประหยัดทรัพยากรทั้งของส่วนตัวและของรัฐ ปฏิบัติตนอย่างพอเพียง
 - 1.1 ปิดไฟทุกพักเที่ยง มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกการร่วมกันประหยัดพลังงาน โดยมีวิธีการดำเนินการดังนี้
 - 1.1.1 ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปร่วมกันดำเนินการ
 - 1.1.2 นายอำเภอ หัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอ นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอ ประกาศเป็นระเบียบปฏิบัติในหน่วยงาน
 - 1.2 ใช้กระดาษ REUSE มีวัตถุประสงค์เพื่อลดปริมาณการใช้กระดาษและประหยัดงบประมาณ

โดยมีวิธีการดำเนินการคือ นายอำเภอ หัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอ นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอ ประกาศเป็นระเบียบปฏิบัติในหน่วยงาน ให้ใช้กระดาษ REUSE ในเอกสารที่มีความสำคัญระดับรอง หรือเอกสารที่ใช้ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เฉพาะในหน่วยงาน

1.3 จัดทำและเปลี่ยนถังขยะเปียกที่ไม่สามารถใช้งานได้ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี ลดขยะเปียกที่เป็นปัญหาสำคัญของการคัดแยกขยะ โดยมีวิธีการดำเนินการดังนี้

1.3.1 รมรงค์ให้ประชาชนทำถังขยะเปียกโดยเฉพาะแหล่งชุมชน ตลาด ศูนย์อาหาร
โรงอาหาร

1.3.2 เปลี่ยนถังขยะเปียกที่มีอยู่เดิมซึ่งสภาพไม่สามารถใช้งานได้

2. สุจริต แก้ไขปัญหาผู้มีอิทธิพลในพื้นที่ และแก้ไขปัญหาหนี้สินให้แก่ประชาชนในพื้นที่

2.1 แก้ไขปัญหาผู้มีอิทธิพลในพื้นที่ มีวัตถุประสงค์เพื่อแก้ไขปัญหาผู้มีอิทธิพลในพื้นที่ให้เกิดความสุจริตในพื้นที่และประชาชนได้รับความเป็นธรรม มีวิธีการดำเนินการ ดังนี้

2.1.1 ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับผู้มีอิทธิพลในพื้นที่อย่างรวดเร็ว เป็นธรรมกับทุกฝ่าย

2.1.2 ตรวจตรา ดำเนินการกรณีมีผู้ชี้ที่เข้าข่ายเป็นผู้มีอิทธิพลตามพฤติการณ์ของผู้มีอิทธิพล 16 ข้อ

2.2 แก้ไขปัญหาหนี้สินให้แก่ประชาชนในพื้นที่ มีวัตถุประสงค์เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินนอกระบบในพื้นที่ให้เกิดความสุจริตในพื้นที่ ประชาชนได้รับความเป็นธรรม มีวิธีการดำเนินการ ดังนี้

2.2.1 ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหานี้นอกระบบ

2.2.2 ไกล่เกลี่ยปัญหานี้นอกระบบ ให้เป็นไปตามกฎหมาย และเป็นธรรม

2.2.3 ดำเนินการตามมาตรการที่กระทรวงมหาดไทยและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด
ความดีที่อยากทำ

1. กตัญญู แสดงออกซึ่งความเคารพในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ในกิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนให้แสดงออกซึ่งความเคารพในสถาบันหลักของประเทศ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดกระแสแห่งความรักและเคารพในสถาบันหลักของประเทศ โดยมีวิธีการดำเนินการ คือ วางแผนการจัดกิจกรรมและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน บุคลากรในอำเภอเข้าร่วมกิจกรรม เช่น งานรัฐพิธี กิจกรรมเคารพธงชาติ การรณรงค์การใช้สิทธิเลือกตั้งในทุกระดับ เป็นต้น

2. วินัย พัฒนาศักยภาพการทำงานให้ทันโลก ทันสมัย ทันท่วงที่

2.1 พัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่รัฐโดยการเรียนรู้ผ่านช่องทางออนไลน์ มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพโดยให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในอำเภอ เรียนรู้ทักษะที่จำเป็นในการพัฒนาคุณภาพงาน ทักษะชีวิต มีวิธีการดำเนินการดังนี้

2.1.1 ประชาสัมพันธ์ช่องทางการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ e – Learning ให้บุคลากรได้รับทราบ

2.1.2 กำหนดให้บุคลากรในสังกัดเรียนรู้ พัฒนาศักยภาพผ่านช่องทางออนไลน์ e – Learning อย่างน้อย 1 เรื่อง/ปีงบประมาณ

2.2 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เป็นให้แก่ประชาชน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง เป็นประโยชน์ ส่งเสริมให้เกิดทักษะใหม่ ทันโลก ทันสมัย ทันทั่วถึง มีวิธีการดำเนินการดังนี้

2.2.1 สรุปข้อมูลข่าวสารการดำเนินการของอำเภอ หน่วยงานในพื้นที่ นโยบายของรัฐ ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน ให้เข้าใจได้ง่าย

2.2.2 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารในทุกช่องทาง เช่น ช่องทางออนไลน์ หอกระจายเสียงหมู่บ้าน กระดานประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

3. สุจริต เป็นอำเภอที่ประชาชนเชื่อมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โดยจัดกิจกรรมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อำเภอ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารงานของอำเภอ ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ มีวิธีการดำเนินการดังนี้

3.1 ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อำเภอ

3.2 ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส

4. จิตอาสา มีจิตสาธารณะ พร้อมให้ความช่วยเหลือสังคม โดยจัดกิจกรรมจิตอาสา ทุกหมู่บ้าน ทุกเดือน

มีวัตถุประสงค์เพื่อให้พื้นที่ได้รับการพัฒนา เกิดเครือข่ายความร่วมมือช่วยเหลือกัน เกิดจิตสาธารณะมีวิธีการดำเนินการ

4.1 วางแผนการจัดกิจกรรมจิตสาธารณะ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน บุคลากรในอำเภอเข้าร่วมกิจกรรม

4.2 จัดกิจกรรมจิตสาธารณะเมื่อเกิดเหตุการณ์ไม่ปกติในพื้นที่ เช่น ภัยพิบัติ วิกฤตภัย อุทกภัย เป็นต้น

ผลจากการดำเนินกิจกรรม

การส่งเสริมคุณธรรม 5 ด้าน (ความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู) ให้กับบุคลากร
ของอำเภอองค์การฯ มีผลการดำเนินงานดังนี้

ปัญหาที่ยากแก่

1. ประหยัดทรัพยากรทั้งของส่วนตัวและของรัฐ ปฏิบัติตัวอย่างพอเพียง (พอเพียง)

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ในส่วนราชการมีความรู้ความเข้าใจการใช้ทรัพยากร
อย่างประหยัด คือ การใช้เท่าที่มีความจำเป็น เพื่อให้ทรัพยากรไว้ใช้ได้นานและเกิดประโยชน์อย่าง
คุ้มค่ามากที่สุด ประหยัดวัสดุในหน่วยงานและเกิดการประหยัดพลังงาน สร้างจิตสำนึกการร่วมกัน
ประหยัดพลังงาน

1.1 ปิดไฟทุกพักเที่ยง

วัตถุประสงค์

สร้างจิตสำนึกการร่วมกันประหยัดพลังงาน

ผลการดำเนินการ

1. อำเภอ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอ มีข้อสั่ง
การให้หน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่ในที่ว่าอำเภอเข้าร่วมกิจกรรม
2. บุคลากรของรัฐในพื้นที่อำเภอองค์การฯเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 100
3. มีการขอความร่วมมือเป็นหนังสือเพื่อให้เข้าร่วมโครงการและประชาสัมพันธ์
จำนวน 10 แห่ง



1.2 ใช้กระดาษ REUSE

วัตถุประสงค์

1. เพื่อลดปริมาณการใช้กระดาษและประหยัดงบประมาณ
2. รณรงค์การใช้กระดาษอย่างประหยัดและคุ้มค่าโดยนำกระดาษที่ใช้แล้วนำกลับมา

ใช้ใหม่

ผลการดำเนินการ

1. อำเภอ องค์รปกครองส่วนท้องถิ่น หัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอ มีข้อสั่งการให้หน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่ในอำเภอเข้าร่วมกิจกรรม
2. บุคลากรของรัฐในพื้นที่อำเภอร่องคำเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 100
3. ปริมาณการใช้กระดาษของ หน่วยงานในอำเภอร่องคำ ลดลง



1.3 จัดทำและเปลี่ยนถังขยะเปียกที่ไม่สามารถใช้งานได้

วัตถุประสงค์

เพื่อให้เกิดการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี ลดขยะเปียกที่เป็นปัญหาสำคัญของการคัดแยกขยะ

ผลการดำเนินการ

1. อำเภอ องค์รปกครองส่วนท้องถิ่น หัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอ มีข้อสั่งการให้หน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่ในอำเภอเข้าร่วมกิจกรรม
2. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนจัดทำถังขยะเปียก จำนวน 10 ครั้ง
3. เปลี่ยนถังขยะเปียกเดิมจำนวน 2 ถัง ทำถังขยะเปียกใหม่จำนวน 2 ถัง





2. แก้ไขปัญหาผู้มีอิทธิพลในพื้นที่ และแก้ไขปัญหาหนี้สินให้แก่ประชาชนในพื้นที่ (สุจริต)

2.1 แกไขปัญหาผู้มีอิทธิพลในพื้นที่

วัดสุประสงค์

เพื่อแก้ไขปัญหาผู้มีอิทธิพลในพื้นที่ ให้เกิดความสุจริตในพื้นที่และประชาชนได้รับ

ความเป็นธรรม

ผลการดำเนินการ

1. มีการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้อง
2. ดำเนินการตักเตือน โกล่เกลี่ย หรือดำเนินการทางกฎหมายกับผู้กระทำ

ความผิดที่เกี่ยวข้อง



2.2 แก้ไขปัญหานี้สินให้แก่ประชาชนในพื้นที่

วัตถุประสงค์

เพื่อแก้ไขปัญหานี้สินในระบบในพื้นที่ ให้เกิดความสุขจิตในพื้นที่ ประชาชนได้รับความเป็นธรรม รวมถึงการช่วยเหลือลูกหนี้ในระบบ

ผลการดำเนินการ

1. มีการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้อง จำนวน 47 กรณี จากเรื่องร้องเรียนฯ จำนวน 47 กรณี
2. ไกล่เกลี่ยมูลหนี้สำเร็จ จำนวน 14 กรณี
3. ทหารือกับธนาคารในพื้นที่เพื่อแก้ไขปัญหานี้สิน ได้แก่ การพิจารณาเงินกู้ การปรับโครงสร้างหนี้ เป็นต้น จำนวน 13 ครั้ง



ความดีที่อยากทำ

1. แสดงออกซึ่งความเคารพในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (กตัญญู)

1.1 กิจกรรมเข้าร่วมรัฐพิธี

วัตถุประสงค์

เพื่อให้เกิดกระแสแห่งความรักและเคารพในสถาบันหลักของประเทศ

ผลการดำเนินการ

1. มีการจัดงานรัฐพิธีในพื้นที่ในวันสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ วันสำคัญทางศาสนาทุกวันตลอดปีงบประมาณ
2. มีประชาชนมาใช้สิทธิเลือกผู้ใหญ่บ้าน เกินกว่าร้อยละ 65
3. จัดกิจกรรมเคารพธงชาติในทุกวันประชุมประจำเดือน
4. จัดกิจกรรมนายอำเภอพาเข้าวัดฟังธรรมและทำบุญตักบาตรถนนสายบุญ โดยนำปัจจัย ข้าวสาร อาหารแห้งที่ได้รับจากการบิณฑบาตไปช่วยเหลือกลุ่มเปราะบาง/ครัวเรือนยากจนในพื้นที่อำเภอ



2. พัฒนาศักยภาพการทำงานให้ทันโลก ทันสมัย ทันท่วงที (วินัย)

2.1 พัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่รัฐโดยการเรียนรู้ผ่านช่องทางออนไลน์

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาศักยภาพโดยให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในอำเภอ เรียนรู้ทักษะที่จำเป็นในการพัฒนาคุณภาพงาน ทักษะชีวิต

ผลการดำเนินการ

1. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ e – Learning ให้บุคลากรได้รับทราบ
2. กำหนดให้บุคลากรในสังกัดเรียนรู้ พัฒนาศักยภาพผ่านช่องทางออนไลน์ e – Learningอย่างน้อย 1 เรื่อง/ปีงบประมาณ



2.2 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เป็นให้แก่ประชาชน

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง เป็นประโยชน์ ส่งเสริมให้เกิดทักษะใหม่ ทันโลก ทันสมัย ทันท่วงที

ผลการดำเนินการ

1. มีการจัดทำสรุปข่าวเพื่อเผยแพร่
2. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารในทุกช่องทาง ได้แก่ ช่องทางออนไลน์

หอกระจายเสียงหมู่บ้าน กระดานประชาสัมพันธ์



3. เป็นอำเภอที่ประชาชนเชื่อมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต (สุจริต)

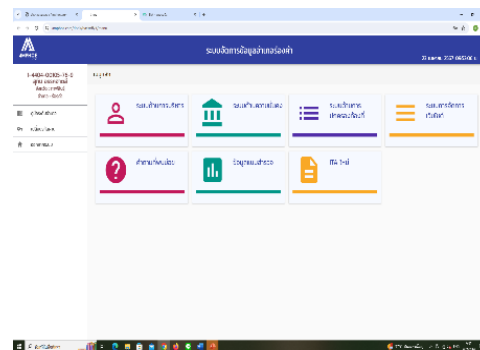
กิจกรรมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

อำเภอ

วัตถุประสงค์

เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารงานของอำเภอ ประชาชนสามารถตรวจสอบได้
ผลการดำเนินการ

1. เกิดการขับเคลื่อนการประเมินฯ ในทุกส่วนราชการในระดับอำเภอ
2. มีการประชาสัมพันธ์ การรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรภายในและภายนอก



4. มีจิตสาธารณะ พร้อมให้ความช่วยเหลือสังคม (จิตอาสา)

จัดกิจกรรมจิตอาสาทุกหมู่บ้านทุกเดือนและกิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันสำคัญของชาติ

ไทย

วัตถุประสงค์

เพื่อให้พื้นที่ได้รับการพัฒนา เกิดเครือข่ายความร่วมมือช่วยเหลือกัน เกิดจิต

สาธารณะ

ผลการดำเนินการ

มีการจัดกิจกรรมจิตอาสาทุกหมู่บ้านเป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยเดือนละจำนวน 1 ครั้ง และมีการจัดกิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันสำคัญของชาติไทยทุกวันสำคัญ



บทเรียนที่ได้

จากการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอร่องคำ ซึ่งได้มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนาอำเภอร่องคำ ให้เป็นอำเภอคุณธรรม โดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ปัญหาที่ยากแค้นและความดีที่ยากทำ โดยยึดหลักคุณธรรม 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู ส่งผลให้คนในอำเภอร่องคำทุกคนจะถือปฏิบัติตามเจตนารมณ์ “คุณธรรมเป้าหมาย” นี้ เป็นกติกาของอำเภอร่องคำ เพื่อให้เกิดเป็นสังคมคุณธรรม ร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดความมั่นคงทั้งด้านของการใช้ชีวิต เศรษฐกิจ ทรัพยากรธรรมชาติ ควบคู่ไปกับ “คุณธรรม” และ “จริยธรรม” ที่สังคมคาดหวังทั้งในฐานะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” และ “ประชาชนไทย”

ข้อเสนอแนะต่อการขยายผล

บุคลากรอำเภอร่องคำ ควรมีการขยายผลการดำเนินคุณธรรมโดยยึดหลักคุณธรรม 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู อย่างต่อเนื่องขยายไปสู่หมู่บ้าน/ชุมชน และครอบครัว เพื่อให้เกิดเป็นสังคมคุณธรรมต่อไป

ที่ว่าการอำเอร่องคำ

“อำเอร่องคำมีบทบาทสำคัญในการบริหารจัดการปกครองท้องที่ ส่งเสริมการพัฒนา และ แก้ไขปัญหาของประชาชนในพื้นที่ โดยมุ่งเน้นการสร้างสังคมคุณธรรมตามหลัก 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยดำเนินการรณรงค์ประหยัดทรัพยากร ป้องกันอิทธิพล ในพื้นที่ และแก้ไขปัญหาหนี้สินให้ประชาชน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต”

ที่อยู่ ที่ว่าการอำเอร่องคำ ตำบลร่องคำ อำเอร่องคำ กาฬสินธุ์ 46210

FB: ที่ว่าการอำเอร่องคำ จังหวัดกาฬสินธุ์

ผู้ประสานงาน ที่ว่าการอำเอร่องคำ 043 897 103

อ้างอิง

อดุลเดช หมั่นวิชาชัย. (2567, กันยายน) นายอำเออ. สัมภาษณ์.

สหัสขันธ์เมืองวิถีพุทธ ประชาเป็นสุข ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ที่ว่าการอำเภอสหัสขันธ์

เรียบเรียงโดย อำเภอสหัสขันธ์

รู้จักเรา

ภายใต้แผนแม่บทปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570) ซึ่งมีเป้าหมายหลัก คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทย ปลอดภัยและประเพณีที่ดี” เพื่อเป็นกลไกในการสร้างการมีส่วนร่วมให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติในการพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ คือ เป็นคนดี คนเก่งและมีคุณภาพสร้างสังคมไทยที่ปลอดภัยและประเพณีที่ดีเพื่อพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนในมิติด้านคุณธรรม เพื่อเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน SDGs ตามแนวคิดขององค์การสหประชาชาติ และจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ตั้งเป้าหมายการขับเคลื่อนคุณธรรม “เมืองกาฬสินธุ์ เมืองแห่งความสุข : Kalasin Happiness” เพื่อขับเคลื่อนให้เป็นจังหวัดใหม่ (จังหวัดขยายผล) ที่มีต้นทุนสูงตามหลักเกณฑ์ความพร้อมที่จะขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมเชิงพื้นที่ (จังหวัดคุณธรรม) มีเป้าหมายการขับเคลื่อนคุณธรรมร่วมกันทั้งจังหวัด คือ หลัก ๓ ร่ำรวย ร่ำรวยความสุข ร่ำรวยวัฒนธรรม ร่ำรวยน้ำใจ

อำเภอสหัสขันธ์ ในฐานะอำเภอท่องเที่ยวของจังหวัดกาฬสินธุ์ และอำเภอที่มีศาสนสถานมีชื่อเสียงของจังหวัดตั้งอยู่กระจายเกือบทั่วทั้งอำเภอ อาทิ วัดพุทธาวาสภูสิงห์ ตำบลโนนบุรี วัดพุทธนิมิตร (วัดภูควัว) ตำบลสหัสขันธ์ วัดสีกะวัน ตำบลโนนบุรี และวัดเวฬุวัน ตำบลนิคม เป็นต้น จึงได้กำหนดการขับเคลื่อนอำเภอ เพื่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้นในด้านคุณธรรมของประชาชนและบุคลากรในอำเภอ หมู่บ้าน ชุมชน และส่งผลต่อการพัฒนาคุณธรรมในระดับจังหวัดและประเทศชาติให้ก้าวไปสู่ “สังคมคุณธรรม” โดยยึดหลัก “บวร” ซึ่งมาจากคำว่า “บ้าน วัด โรงเรียน” ถือว่าเป็นองค์กรทางสังคมที่มีความสำคัญและความหมายอย่างสูงยิ่งสำหรับสังคมไทยเรา 3 ห่วงในการพัฒนาคนในสังคมให้รู้จักรับผิดชอบชั่วดี เป็นสังคมคุณธรรม มุ่งเน้นการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาในพื้นที่ตามแนวทาง ได้แก่ “สหัสขันธ์เมืองวิถีพุทธ ประชาเป็นสุข ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ผ่านการบูรณาการภาคีเครือข่ายทางสังคม 6 เครือข่าย ด้านการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม ได้แก่ เครือข่ายภาครัฐ เครือข่ายการศึกษา เครือข่ายธุรกิจเอกชน เครือข่ายศาสนา เครือข่ายสื่อมวลชน

และเครือข่ายภาคประชาสังคม ชุมชนและครอบครัว (เครือข่ายของวัฒนธรรม) ร่วมด้วยกับ 7 ภาคี เครือข่ายในการขับเคลื่อนอำเภอบำบัดทุกข์ บำรุงสุข อันเป็นแนวคิดหลักสำคัญ ในการพัฒนาอำเภอ สหัชชี ตามที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดไว้ ได้แก่ ภาครัฐ ภาคผู้นำศาสนา ภาควิชาการ ภาคเอกชน ภาคประชาชน ภาคประชาสังคม และภาคสื่อสารมวลชนอำเภอสหัชชีได้ขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรม ดังนี้ 1) มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันระหว่างนายอำเภอกับหัวหน้าส่วนราชการ ผู้แทนหน่วยงาน ทั้งภาครัฐและเอกชนในอำเภอ เพื่อร่วมกันพัฒนาเป็นอำเภอคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (wording ในเกณฑ์การประเมินอำเภอคุณธรรม) 2) อำเภอมีการกำหนด เป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

1. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า (พอเพียง)
2. การแสวงหาความรู้และพัฒนาความรู้เพื่อพัฒนาการทำงานและการใช้ชีวิต (วินัย)

ความดีที่อยากทำ

1. มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์และดำเนินชีวิตแบบพอเพียงตามรอยพระ ยุคลบาท (กตัญญู)
2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัยและปฏิบัติตามระเบียบ และข้อบังคับ ของ กฎหมาย (สุจริต)
3. มีจิตอาสาบริการประชาชน และทำความดีเพื่อแผ่นดิน (จิตอาสา)
4. อำเภอมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 อย่างมีส่วน ร่วมของทุกภาคส่วนในอำเภอ เพื่อการพัฒนาอำเภอ (wording ในเกณฑ์การประเมินอำเภอคุณธรรม)
5. อำเภอมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน (wording ในเกณฑ์การประเมินอำเภอคุณธรรม) ได้มีการจัดกิจกรรมโครงการตามจำนวนโครงการ/กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน 8 โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 100 ของโครงการ/ กิจกรรมทั้งหมด
6. อำเภอมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการ ทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ เพื่อให้การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอเป็นไปอย่างมี

ประสิทธิภาพจึงให้คณะกรรมการฯ เสนอความคิดเห็นเพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานฯ ของโครงการ/กิจกรรมที่ยังไม่ได้ถึงกำหนดจัดโครงการ/กิจกรรม รวมถึงนำไปใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ต่อไป ในการจัดโครงการ/กิจกรรม ที่ผ่านมาผู้จัดโครงการ/กิจกรรม ได้มีการเตรียมอุปกรณ์ สำหรับการทำจิตสาธารณะไม่เพียงพอ ในการจัดโครงการ/กิจกรรม ครั้งต่อไป จึงขอให้แก้ไข ขอบบพร่องดังกล่าว และในการจัดโครงการ/กิจกรรม ที่ได้จัดขึ้นขอให้มีการเพิ่มการประชาสัมพันธ์ เชิญชวนให้ประชาชนทั่วไปเข้าร่วมกิจกรรมด้วย เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายคุณธรรมในพื้นที่

7. อำเภอมีการยกย่องเชิดชู บุคคล ชุมชน และองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็น แบบอย่างได้ภายในอำเภอ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน

7.1 เดือนกุมภาพันธ์ 2566 จังหวัดกาฬสินธุ์ และอำเภอสหัสขันธ์ ได้มอบเกียรติบัตร เพื่อยกย่อง เชิดชู บุคคลผู้มีคุณธรรม ได้แก่ นายพิเชษฐ์ ปริจิตต์ กำนันตำบลนิคม ที่ได้ดำเนินการ ป้องกันและปราบปรามปัญหายาเสพติดในพื้นที่เป็นอย่างดี

7.2 วันที่ 2 เมษายน 2566 อำเภอสหัสขันธ์ ได้มอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่อง เชิดชู องค์กร คุณธรรม ได้แก่ ตัวแทนจากตำบล ทั้ง 8 ตำบลในอำเภอสหัสขันธ์ ที่ได้ช่วยเหลืออำเภอสหัสขันธ์ และ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสหัสขันธ์ ในการจัดเก็บข้อมูล จปฐ. ดีเด่น จนงานสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี โดยประกาศยกย่อง ยกย่องภายในอำเภอ (การประชุมประจำเดือน) ประกาศยกย่องในช่องทาง ออนไลน์ (Amphoe.com) และการประกาศยกย่องในช่องทางออนไลน์ (Facebook)

8. อำเภอมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ เพิ่มขึ้น อำเภอมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และคนในอำเภอมิ พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

9. อำเภอมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ ได้ดำเนินการจัดทำ PowerPoint สรุปการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ได้นำสรุปการ ดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ไปจัดทำข่าวประชาสัมพันธ์ในพื้นที่ และ อำเภอสหัสขันธ์ ได้จัดทำเอกสารรวบรวมการดำเนินการขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรม (ตัวชี้วัดทั้ง 9 ข้อ)

10. อำเภอมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสาร/ถ่ายทอดองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม มีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ได้ เช่น การประชาสัมพันธ์ข่าวสรุปการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ในที่ ประชุมประจำเดือน / ที่กระดานประชาสัมพันธ์ / ที่ช่องทางออนไลน์ (Facebook) และการ ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ อำเภอดอกคอม (www.amphoe.com)

ด้วยการขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรมตามตัวชี้วัดทั้ง 9 ข้อที่ได้กล่าวมา “สหัสขันธ์เมืองวิถีพุทธ ประชาเป็นสุข ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มีเป้าหมายสูงสุด เพื่อให้พี่น้องประชาชนในพื้นที่มีความสุขเพิ่มขึ้น มีความทุกข์น้อยลงจนหมดไป อันจะยังผลทำให้ประเทศชาติเกิดความผาสุก และทำให้พี่น้องประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนต่อไป

อำเภอสหัสขันธ์ได้ขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรม ผ่านมิติการพัฒนาและการมีส่วนร่วมต่าง ๆ ของคนในพื้นที่ ขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมให้เป็นวิถีชีวิต เป็นจิตวิญญาณ เป็นวัฒนธรรมของเรา ต่อยอดและส่งเสริมสิ่งเรามีให้ดีขึ้นมากกว่าเดิม ให้คนภายนอกได้รับรู้ ให้ลูกหลานได้เรียนรู้ ได้ซึมซับ ได้ภาคภูมิใจในเอกลักษณ์ของเรา เอกลักษณ์ของไทสหัสขันธ์

งานประเพณีประจำปี ตักบาตรเทโว เป็นผลงานที่สะท้อนให้เห็นถึงอำเภอคุณธรรมของอำเภอสหัสขันธ์ งานประเพณีที่จัดขึ้นมายาวนานเกือบ 20 ปี จากจุดเริ่มต้นเล็ก ๆ สู่การพัฒนาและประชาสัมพันธ์ให้เป็นที่รับรู้ของคนทั่วประเทศ งานที่รวมความตั้งใจของคนทั้งอำเภอ ทุกภาคส่วนในพื้นที่ได้ร่วมกันคิด ร่วมกันทำ ประชาชนทั้ง 8 ตำบล 85 หมู่บ้านได้มีส่วนร่วมในกิจกรรม ดึงความสนใจจากพุทธศาสนิกชนจากทั่วประเทศมาร่วมงานปีละไม่ต่ำกว่า 3 หมื่นคน นอกจากนั้นเองคนในพื้นที่ ชุมชน หมู่บ้าน ตำบล หรือองค์กร หน่วยงาน ในอำเภอได้รับรางวัลเชิดชูจากหน่วยงานภายนอกต่าง ๆ อาทิ นายพิเชษฐ์ ปริจิตต์ กำนันตำบลนิคมได้มอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่อง เชิดชู บุคคลผู้มีคุณธรรม จากจังหวัดกาฬสินธุ์ /บ้านโนนบุรี ตำบลโนนบุรีคว้ารางวัล 10 สุดยอดชุมชนต้นแบบ “เที่ยวชุมชน ยลวิถี” พร้อมรับโล่เชิดชูเกียรติจากนายกรัฐมนตรี/ บ้านคำคา ตำบลโนนศิลา อำเภอสหัสขันธ์ รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 โครงการ "หมู่บ้าน/ชุมชน คนดี ศรีกาฬสินธุ์ /บ้านโนนสวาท ตำบลโนนบุรี รางวัลชนะเลิศอันดับ 1 หมู่บ้านแผ่นดินธรรม แผ่นดินทอง เขตตรวจราชการที่ 12 กรมการปกครอง วัดเวฬุวัน ตำบลนิคม รางวัล 1 ใน 28 ศูนย์ศึกษาพระพุทธศาสนาวันอาทิตย์ ทรงคุณค่า ระดับประเทศ เป็นต้น

กิจกรรมที่ได้ดำเนินการต่อเนื่อง

1. ประกาศเจตนารมณ์
2. ปี 2567 ดำเนินการตามตัวชี้วัดอำเภอคุณธรรม

ปัญหาที่ยากแก้

1. ประหยัดทรัพยากรทั้งของส่วนตัวและของรัฐ ปฏิบัติตนอย่างพอเพียง (พอเพียง) โดยปิดไฟทุกพักเที่ยง save energy save the world ใช้กระดาษ Reuse และจัดทำและเปลี่ยนถังขยะเปียกที่ไม่สามารถใช้งานได้

2. แก้ไขปัญหาผู้มีอิทธิพลในพื้นที่ และแก้ไขปัญหานี้สินให้แก่ประชาชนในพื้นที่ (สุจริต) โดย แก้ไขปัญหาผู้มีอิทธิพลในพื้นที่ และแก้ไขปัญหานี้สินให้แก่ประชาชนในพื้นที่

ความดีที่อยากทำ

1. แสดงออกซึ่งความเคารพในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (กตัญญู) โดยจัดกิจกรรมรัฐพิธี

2. พัฒนาศักยภาพการทำงานให้ทันโลก ทันสมัย ทันท่วงที (วินัย) โดย พัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่รัฐโดยการเรียนรู้ผ่านช่องทางออนไลน์ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เป็นให้แก่ประชาชน

3. เป็นอำเภอที่ประชาชนเชื่อมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต (สุจริต) โดยจัดกิจกรรมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อำเภอ

4. มีจิตอาสา บริการประชาชน และทำความดีด้วยหัวใจ (จิตอาสา) โดยจัดกิจกรรมจิตอาสาทุกหมู่บ้าน ทุกตำบล ทุกเดือน

ผลสำเร็จจากการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของ อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

1. อำเภอมีบรรยากาศหรือสิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐและเอกชนสามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ จำนวน 10 กิจกรรม/โครงการ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 2,000 คน

2. มีกิจกรรมที่แสดงออกซึ่งการเคารพในสถาบันหลักของประเทศ ศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม จำนวน 1 กิจกรรม/โครงการ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 12,572 คน

3. จำนวนเรื่องร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมในอำเภอเรื่องที่เกี่ยวข้องกับหนี้ จำนวน 120 เรื่อง และอำเภอได้แก้ไขปัญหานั้นแล้วเสร็จ จำนวน 120 เรื่อง

4. จำนวนเรื่องร้องเรียนบุคลากรของรัฐในระดับอำเภออันเกี่ยวกับการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ชอบจำนวน 0 เรื่อง และอำเภอได้แก้ไขปัญหานั้นแล้วเสร็จ จำนวน 0 เรื่อง

5. อำเภอมีผู้สมัครเป็นจิตอาสาพระราชทาน จำนวน 6,517 คน

6. ประกาศยกย่องบุคคล ชุมชน องค์กร คุณธรรมดีเด่น การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดีหรือการประกาศยกย่องเชิดชู องค์กร/ชุมชน ที่มีคุณธรรมหรือความดีจนเป็นแบบอย่าง

เดือนมีนาคม 2567 นางสาวแววตา นระทัต นายอำเภอสหัสขันธ์ ได้มอบใบประกาศเกียรติคุณเพื่อยกย่องเชิดชู บุคคลผู้มีคุณธรรม ให้แก่ นางสาวนิตยา ธรรมสินธุ์ เจ้าหน้าที่ปกครองชำนาญงาน อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ เป็น “เจ้าหน้าที่ดีเด่นประจำอำเภอ ประจำปี 2567” ตามแนวทางศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ภายใต้แนวคิด “สะดวก รวดเร็ว เข้าถึงง่าย” สมควรได้รับการยกย่องให้เป็นตัวอย่างที่ดี ตามโครงการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ดีเด่นประจำอำเภอ

เดือนมิถุนายน 2567 นางสาวแววตา นระทัต นายอำเภอสหัสขันธ์ ได้มอบใบประกาศเกียรติคุณเพื่อยกย่องเชิดชู องค์กรที่มีคุณธรรม ให้แก่ โรงเรียนสหัสขันธ์ศึกษา อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ได้รับสนับสนุนการจัดนิทรรศการนำเสนอองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม และผลงานกิจกรรมในงานสัปดาห์คุณธรรมและตลาดนัดคุณธรรม และการประชุมติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ภายใต้แผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2567) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

เดือนมิถุนายน 2567 นางสาวแววตา นระทัต นายอำเภอสหัสขันธ์ ได้มอบใบประกาศเกียรติคุณเพื่อยกย่องเชิดชู ชุมชนที่มีคุณธรรม ให้แก่ กลุ่มทอผ้าบ้านคำลือชา อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ได้รับสนับสนุนการจัดนิทรรศการนำเสนอองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม และผลงานกิจกรรมในงานสัปดาห์คุณธรรมและตลาดนัดคุณธรรม และการประชุมติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ภายใต้แผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2567) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

1. การประกาศยกย่องภายในอำเภอ (การประชุมประจำเดือน) วันที่ 18 เมษายน 2567 ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ได้มอบโล่เชิดชูเกียรติ องค์กรคุณธรรม ได้แก่ อำเภอสหัสขันธ์ ที่ได้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น และเป็นที่ภาคภูมิใจของคนในพื้นที่ อันเป็นผลให้ประชาชนร่วมกันส่งเสริมคุณธรรม



2. การประกาศยกย่องในช่องทางออนไลน์ (Amphoe.com)

3. การประกาศยกย่องในช่องทางออนไลน์ (Line) วันที่ 18 เมษายน 2567 ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ได้มอบโล่เชิดชูเกียรติ องค์การคุณธรรม ได้แก่ อำเภอสหชัยสิทธิ์ ที่ได้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น และเป็นที่ภาคภูมิใจของคนในพื้นที่ อันเป็นผลให้ประชาชนร่วมกันส่งเสริมคุณธรรม

การเข้าร่วมงานสมัชชาคุณธรรมฯ ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2566 – 2567

4. เข้าร่วมงานสมัชชาคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ 13 Moral Touchable คุณธรรมสัมผัสได้ สักคมไทยเป็นสุขอย่างยั่งยืน ตามแนวทางและการแปลงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2567) ในฐานะอำเภอคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น วันที่ 30 กันยายน ถึง 1 สิงหาคม 2566 ณ ศูนย์คุณธรรมแห่งชาติ กรุงเทพมหานคร



2. เข้าร่วมกิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาคุณภาพ “นักส่งเสริมคุณธรรมเชิงพื้นที่” และร่วมเป็นวิทยากร ภายใต้โครงการส่งเสริมเครือข่ายทางสังคมด้านการส่งเสริมมิติทางวัฒนธรรม และมิติทางสังคม (กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) ระหว่างวันที่ 22 – 23 พ.ย. 2566 ณ ห้องพินลั่นคอนเวนชัน โรงแรมพินลั่นบุทีค รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย ในฐานะอำเภอคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น



3. ร่วมจัดนิทรรศการออกบูธอำเภอสหพันธ์ อำเภอคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ในงาน
สมัชชาคุณธรรมและตลาดนัดคุณธรรม และการประชุมติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด และผล
การปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2567) ภาค
ตะวันออกเฉียงเหนือ วันที่ 6 – 7 มิ.ย. 2567 ณ ห้องประชุมทศพร 1 – 2 ชั้น 1 โรงแรมริมปาว
อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์



4. เข้าร่วมงานสมัชชาคุณธรรมและตลาดนัดคุณธรรมจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2567 ประกาศเจตนารมณ์ความร่วมมือการขับเคลื่อนจังหวัดกาฬสินธุ์สู่การเป็นจังหวัดคุณธรรม
ต้นแบบ วันอังคารที่ 9 ก.ค. 2567 ณ หอประชุมเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา อำเภอเมือง จังหวัด
กาฬสินธุ์



คิวอาร์โค้ด วิดีโออำเภอสหัสขันธ์ อำเภอกุณธรรมตำบลโคกเด่น



ที่ว่าการอำเภอสหพันธ์

“อำเภอสหพันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ได้รับการพัฒนาเป็นอำเภอคุณธรรมโดยมุ่งเน้นการส่งเสริมคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ผ่านการบูรณาการกับหน่วยงานและชุมชนหลากหลายภาคส่วน อำเภอจัดกิจกรรมคุณธรรมและเชิดชูบุคคลที่ทำความดีอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนมีพฤติกรรมที่ดีขึ้นและบรรยากาศในพื้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมายคือสร้างความผาสุกให้คนในพื้นที่ ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีพุทธ”

ที่อยู่ ที่ว่าการอำเภอสหพันธ์ ตำบล โนนบุรี อำเภอ สหพันธ์ กาฬสินธุ์ 46140

FB: ที่ว่าการอำเภอสหพันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ผู้ประสานงาน สำนักงานอำเภอ 043 871 099

อ้างอิง

แววตา นระทัต. (2567, กันยายน) นายอำเภอ. สัมภาษณ์.

การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตจังหวัด กาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานจังหวัดกาฬสินธุ์

เรียบเรียงโดย สำนักงานจังหวัดกาฬสินธุ์

รู้จักเรา

สำนักงานจังหวัด เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนภูมิภาค ดำเนินการเป็นศูนย์กลางในการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัด เช่นเดียวกับสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยซึ่งเป็นศูนย์กลางของการบริหารราชการของกระทรวงมหาดไทยในส่วนกลาง

สำนักงานจังหวัด ปรากฏขึ้นเป็นครั้งแรกในพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พุทธศักราช 2495 ลักษณะ 1 ระเบียบบริหารราชการส่วนภูมิภาค หมวด 2 จังหวัด มาตรา 38 ให้แบ่งส่วนราชการของจังหวัดเป็น (1) สำนักงานจังหวัด และ (2) ส่วนต่างๆ ซึ่งกระทรวง ทบวง กรม ได้ตั้งขึ้น โดย สำนักงานจังหวัด มีหน้าที่เกี่ยวกับราชการทั่วไปของจังหวัดนั้น มีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ปกครองบังคับบัญชาข้าราชการและรับผิดชอบ ต่อมาในปี พ.ศ.2503 ได้มีพระราชกฤษฎีกาการแบ่งส่วนราชการสำนักเลขาธิการรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงมหาดไทย มาตรา 5 ให้สำนักงานจังหวัด เป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

แม้ว่าสำนักงานจังหวัดจะมีปรากฏชื่ออยู่ตามกฎหมาย แต่ในทางปฏิบัติ สำนักงานจังหวัดยังไม่เคยได้รับการจัดตั้งขึ้น โดยมีเจ้าหน้าที่ของตนเองไปประจำปฏิบัติงานอยู่เลย คงมีแต่เฉพาะตัวผู้ว่าราชการจังหวัดเพียงท่านเดียว ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในระยะแรกๆ งานของสำนักงานจังหวัดมีปริมาณไม่มากนัก ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดได้มอบหมายให้แผนกปกครองจังหวัดเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน

ต่อมาเมื่องานด้านต่างๆ ของจังหวัดมีปริมาณเพิ่มมากขึ้น กระทรวงมหาดไทยได้พิจารณาเห็นความจำเป็นที่จะต้องจัดตั้งสำนักงานจังหวัด โดยมีเจ้าหน้าที่ของตนเองประจำปฏิบัติงานอยู่อย่างแท้จริง เพื่อช่วยเหลือผู้ว่าราชการจังหวัดในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่และความรับผิดชอบซึ่งมีอยู่อย่างกว้างขวาง โดยเฉพาะเนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้รับนโยบายจากนายกรัฐมนตรี คณะรัฐมนตรี กระทรวง ทบวง กรม มาปฏิบัติให้บังเกิดผลแก่ประชาชนในท้องถิ่น และรัฐบาลได้นโยบายที่จะพัฒนาการบริหารราชการที่จะให้หน่วยงานของทุกกระทรวง ทบวง กรม ที่มีหน่วยงานใน

จังหวัดได้ขึ้นตรงหรือรายงานต่อผู้ว่าราชการจังหวัดสำนักงานจังหวัดจึงต้องทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัดและเป็นศูนย์กลางในการประสานแผนและโครงการของทุกกระทรวง ทบวง กรมในจังหวัด ในปี พ.ศ. 2516 คณะรัฐมนตรี ได้มีมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2516 กำหนดให้มีอัตรากำลังเจ้าหน้าที่เพื่อทำหน้าที่ช่วยเหลือผู้ว่าราชการจังหวัดขึ้นในสำนักงานจังหวัด จำนวน 5 จังหวัด ได้แก่ พระนครศรีอยุธยา นครสวรรค์ ชลบุรี สงขลา และยะลา ต่อมาได้มีมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2518 กำหนดให้ขยายการจัดอัตรากำลังเพิ่มขึ้น ในปี พ.ศ. 2518 จำนวน 16 จังหวัด ได้แก่ นครราชสีมา อุบลราชธานี เชียงใหม่ นครศรีธรรมราช สุราษฎร์ธานี นราธิวาส ลพบุรี สระบุรี นนทบุรี ฉะเชิงเทรา จันทบุรี สมุทรปราการ สุโขทัย พิจิตร นครปฐม และชุมพร ในปี พ.ศ. 2519 ได้ขยายเพิ่มขึ้นจำนวน 49 จังหวัด จนครบทุกจังหวัด

ต่อมาในปี พ.ศ. 2534 ได้มีพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 มาตรา 60 ให้แบ่งส่วนราชการของจังหวัด เป็น (1) สำนักงานจังหวัด และ (2) ส่วนต่าง ๆ ซึ่งกระทรวง ทบวง กรม ได้ตั้งขึ้น โดยสำนักงานจังหวัดมีหน้าที่เกี่ยวกับราชการทั่วไปและการวางแผนพัฒนาจังหวัดของจังหวัดนั้น มีหัวหน้าสำนักงานจังหวัดเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ และรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการของสำนักงานจังหวัด และพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2535 กำหนดให้ สำนักงานจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ ดำเนินการและประสานงานเกี่ยวกับราชการทั่วไปในจังหวัดและการวางแผนพัฒนาจังหวัด และปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย สะท้อนให้เห็นความมุ่งหมายที่จะกำหนดสถานภาพของสำนักงานจังหวัด ให้เป็นหน่วยงานของจังหวัด มิใช่หน่วยงานของผู้ว่าราชการจังหวัดเช่นแต่ก่อน

ปี พ.ศ. 2553 กฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2553 ข้อ 3 แบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงมหาดไทย กำหนดให้สำนักงานจังหวัด เป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาค และข้อ 18 กำหนดให้สำนักงานจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. แปลงยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติไปเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดในพื้นที่
2. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อบริหาร ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์เพื่อการวางแผนและเครือข่ายสารสนเทศของจังหวัด โดยเป็นศูนย์กลางสารสนเทศของจังหวัด เพื่อการบริหารและการวางแผนพัฒนาจังหวัด
3. จัดทำแผนพัฒนาจังหวัด ดำเนินการตามแผน กำกับและติดตามผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ นโยบาย และแผนพัฒนาจังหวัด รวมทั้งประสานการจัดทำแผนพัฒนากลุ่มจังหวัด

4. จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัดหรือคำของบประมาณของจังหวัด และ
ประสานการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของกลุ่มจังหวัดหรือคำของบประมาณของกลุ่มจังหวัด
5. ดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาระบบราชการของจังหวัด
6. อำนวยการ ประสาน ปฏิบัติงาน และสนับสนุนงานอันเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้ว่าราชการ
จังหวัด
7. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ
มอบหมาย

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ได้มีคำสั่งที่ 399/2559 วันที่ 16 พฤษภาคม 2559 เรื่อง
การปรับปรุงโครงสร้างภารกิจและอัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย มีผลบังคับใช้
ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2559 เป็นต้นไป โดยเปลี่ยนแปลงโครงสร้างภารกิจและการแบ่งงานภายใน
ของสำนักงานจังหวัด เป็น 4 กลุ่มงาน ได้แก่ 1) กลุ่มงานอำนวยการ 2) กลุ่มงานยุทธศาสตร์และ
ข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด 3) กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล 4) กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด

ความสำคัญ

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการ
บริหารจัดการภาครัฐ กำหนดให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดย
บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์
ชาติ ประเด็นการต่อต้าน

การทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561-2580) มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความ
โปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านการพัฒนาคนและระบบ โดยให้ความสำคัญกับการ
ปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความ
ซื่อสัตย์สุจริต พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม
ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแผนปฏิบัติการ
ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ได้กำหนดคุณธรรมที่พึงประสงค์
สำหรับสังคมไทย 5 ประการ ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ภายใต้หลักธรรม
ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบ

ในการนี้ สำนักงานจังหวัดกาฬสินธุ์จึงได้จัดทำ “โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและ
ความซื่อสัตย์สุจริตจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567” เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
และความซื่อสัตย์สุจริต พร้อมทั้งการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนิน

ชีวิตให้แก่บุคลากรภาครัฐของจังหวัดกาฬสินธุ์ ตลอดจนถอดบทเรียนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของจังหวัดกาฬสินธุ์

ปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ

การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดราชการส่วนภูมิภาค องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ และเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ รวมจำนวน 45 คน (หน่วยงานละ 1 คน) ดังนี้

- ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค	จำนวน 33 หน่วยงาน
- องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์	จำนวน 1 หน่วยงาน
- เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์	จำนวน 1 หน่วยงาน
- เจ้าหน้าที่กลุ่มงานในสังกัดสำนักงานจังหวัดกาฬสินธุ์	จำนวน 4 คน
- เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	จำนวน 6 คน

การดำเนินงาน

จัดอบรมให้ความรู้โดยการบรรยาย/ อภิปราย การอบรมเชิงปฏิบัติการ (workshop) ในวันที่ 16 กันยายน 2567 ณ ห้องฟ้าแดดสงยาง ชั้น 2 ศาลากลางจังหวัดกาฬสินธุ์ ดังนี้

1. การบรรยาย เรื่อง “คุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต โดย ผู้แทนจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดกาฬสินธุ์
2. การบรรยาย เรื่อง “ทบทวนและถอดบทเรียนเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568” โดย ผู้แทนจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดกาฬสินธุ์





บทเรียนที่ได้

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต และเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดกาฬสินธุ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ข้อเสนอแนะต่อการขยายผล

1. ควรส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต พร้อมทั้งการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตให้แก่บุคลากรภาครัฐของจังหวัดกาฬสินธุ์
2. มีการทบทวน วิเคราะห์ และถอดบทเรียนการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
3. ควรเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดกาฬสินธุ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ต่อไป

สำนักงานจังหวัดกาฬสินธุ์

“สำนักงานจังหวัดส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต โดยเน้นการอบรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้ยึดมั่นในหลักคุณธรรม น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต และเตรียมความพร้อมในการประเมิน ITA เพื่อความโปร่งใสในภาครัฐ”

ที่อยู่ ศูนย์ราชการจังหวัดกาฬสินธุ์ ถนนเลียงเมืองหัวคู อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ 46000

เว็บไซต์ <https://www.kalasin.go.th/t/th/provinfo/authority.html?view=article&id=1268>

ผู้ประสานงาน สำนักงานจังหวัดกาฬสินธุ์ 043 811 620

อ้างอิง

ผดุงศักดิ์ อิ่มเอิบ. (2567, กันยายน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดกาฬสินธุ์. สัมภาษณ์.

ปันสุข พอเพียง เน้นเรื่องจิตอาสา

สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์

เรียบเรียงโดย สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์



ความเป็นมา

สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์ เน้นการดำเนินงานที่สอดคล้องกับแนวคิด "ปันสุข พอเพียง เน้นเรื่องจิตอาสา" โดยการส่งเสริมการทำงานด้วยจิตอาสาและการสนับสนุนความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชนในพื้นที่ ส่งเสริมและสนับสนุนการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา สำนักงานส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่หน่วยงานต่างๆ ในจังหวัดจัดขึ้นอย่างต่อเนื่องเพื่อปลูกจิตสำนึกด้านสาธารณะและปลูกฝังจิตใจให้มีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม ร่วมกันพัฒนาพื้นที่ให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชนและสังคม รวมถึงให้ตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



การร่วมมือกับองค์กรภาคี: ทำงานร่วมกับองค์กรการกุศลและหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อจัดกิจกรรมและโครงการที่ช่วยพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน เช่น การจัดกิจกรรมบริจาค การให้ความช่วยเหลือในกรณีฉุกเฉิน และการสนับสนุนกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษ

การสนับสนุนความพอเพียงและความยั่งยืน การส่งเสริมหลักการพอเพียง โดยสนับสนุนการนำหลักการเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน เช่น การจัดการการเงินอย่างรอบคอบ การส่งเสริมการออม และการสร้างเสริมความรู้ด้านการจัดการทรัพยากรการสร้างกิจกรรมที่มีความยั่งยืน พัฒนากิจกรรมและโครงการที่มีความยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและรักษาสีสิ่งแวดล้อม เช่น การส่งเสริมการรีไซเคิล การลดการใช้พลาสติก และการสนับสนุนการปลูกต้นไม้

การพัฒนาบุคลากรและการส่งเสริมจิตอาสา การฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ โดยจัดฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะและความรู้ของเจ้าหน้าที่ในด้านการให้บริการที่ดีและการจัดกิจกรรมจิตอาสาการสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ดี ส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานที่มีความร่วมมือ การช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสาการรับฟังและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนการสำรวจความคิดเห็น โดยดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับการบริการและความต้องการในพื้นที่ เพื่อให้การพัฒนาและการดำเนินงานเป็นไปตามความต้องการที่แท้จริง

ค่านิยมของสำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์

ความโปร่งใสและยุติธรรม

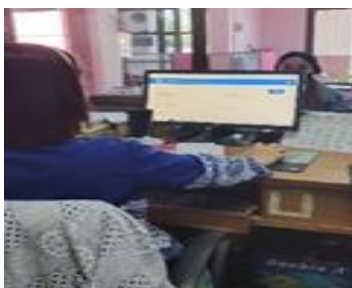
ให้บริการจัดหางานอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติหรือความไม่ยุติธรรมในการให้บริการแก่ประชาชน

ความรับผิดชอบและมุ่งมั่น

การดำเนินงานอย่างรับผิดชอบต่อความต้องการของประชาชน และมุ่งมั่นในการช่วยเหลือประชาชนให้ได้รับโอกาสในการทำงานที่เหมาะสม

การบริการที่มีคุณภาพ

การให้บริการที่มีคุณภาพสูง มีความเป็นมืออาชีพ และสามารถตอบสนองความต้องการของผู้หางานและนายจ้างได้อย่างมีประสิทธิภาพ



ความร่วมมือและการทำงานเป็นทีม

ส่งเสริมการทำงานร่วมกันอย่างเป็นทีม ทั้งภายในสำนักงานและกับหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อบรรลุเป้าหมายร่วมกัน
เป้าหมายของสำนักงาน

การเชื่อมโยงตลาดแรงงาน

สร้างความเชื่อมโยงระหว่างผู้หางานและนายจ้างในจังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อให้ประชาชนสามารถหางานที่เหมาะสมกับทักษะและความสามารถของตน

การลดปัญหาการว่างงาน

ลดอัตราการว่างงานในจังหวัดผ่านการจัดหางานที่มีคุณภาพ การพัฒนาโปรแกรมฝึกอบรมและการสนับสนุนทักษะการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

การส่งเสริมการพัฒนาทักษะ

สนับสนุนการพัฒนาทักษะของประชาชนผ่านการจัดฝึกอบรมและพัฒนาความสามารถที่จำเป็นในการเข้าสู่ตลาดแรงงาน

การเพิ่มโอกาสในการจ้างงาน

ขยายโอกาสในการจ้างงานโดยการจัดหางานที่เหมาะสมและการให้คำปรึกษาแก่ผู้หางานในการเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่ตลาดแรงงาน

การจัดการข้อมูลแรงงาน

การเก็บรวบรวมและจัดการข้อมูลแรงงานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนการวางแผนและการตัดสินใจที่เกี่ยวข้องกับการจัดหางานและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์มุ่งหวังที่จะเป็นศูนย์กลางที่สำคัญในการจัดหางานและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในพื้นที่ โดยให้บริการอย่างมีคุณภาพและตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ปัญหาที่อยากแก้ไข

สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์อาจเผชิญกับปัญหาที่ท้าทายและยากที่จะจัดการเนื่องจากปัจจัยต่างๆ ที่มีผลกระทบต่อการทำงานและการให้บริการ

1. การขาดแคลนงานที่มีคุณภาพ

ปัญหา ตลาดแรงงานในจังหวัดกาฬสินธุ์อาจมีการขาดแคลนงานที่ตรงกับทักษะของผู้หางาน หรือมีตำแหน่งงานที่มีคุณภาพไม่เพียงพอ

ผลกระทบ ทำให้ประชาชนที่มีทักษะและความสามารถสูงไม่สามารถหางานที่เหมาะสมได้ และส่งผลให้เกิดปัญหาการว่างงานหรือการตกงาน

2. ปัญหาการพัฒนาทักษะที่ไม่ตรงกับความต้องการของตลาด

ปัญหา ผู้หางานอาจขาดทักษะที่ตรงตามความต้องการของนายจ้างหรืออุตสาหกรรมที่เติบโตในพื้นที่

ผลกระทบ ส่งผลให้มีความยากลำบากในการหางานที่มีคุณภาพ และลดโอกาสในการจ้างงาน

3. การขาดแคลนทรัพยากรและงบประมาณ

ปัญหา งบประมาณและทรัพยากรที่จำกัดอาจทำให้สำนักงานไม่สามารถดำเนินการฝึกอบรมหรือกิจกรรมพัฒนาทักษะได้อย่างเต็มที่

ผลกระทบ การขาดแคลนทรัพยากรอาจทำให้ไม่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. การเข้าถึงข้อมูลและเทคโนโลยี

ปัญหา บางพื้นที่อาจมีปัญหาในการเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัย

ผลกระทบ อาจทำให้ผู้หางานและนายจ้างไม่สามารถใช้เครื่องมือออนไลน์ในการค้นหางานหรือการจัดการข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5. การติดต่อประสานงานกับนายจ้าง

ปัญหา การประสานงานกับนายจ้างและการสร้างความร่วมมืออาจเป็นเรื่องยากในบางครั้ง

ผลกระทบ การขาดการประสานงานที่ดีอาจส่งผลให้โอกาสในการจัดหางานและการสร้างความร่วมมือในการพัฒนาแรงงานลดลง

6. ปัญหาด้านการสื่อสารและการให้บริการ

ปัญหา การให้บริการและการสื่อสารอาจมีความไม่ชัดเจนหรือไม่เพียงพอในบางกรณี

ผลกระทบ อาจทำให้ผู้หางานและนายจ้างไม่เข้าใจในขั้นตอนและบริการที่สำนักงานฯ จัดเตรียมไว้



สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์มุ่งหวังที่จะทำความดีในด้านการจัดหางานและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ แต่มีความท้าทายและความยากลำบากในการทำความดีในหลายด้าน ซึ่งอาจรวมถึง

1. การเข้าถึงบริการที่ทั่วถึงและเป็นธรรม

ความดีที่ยากทำ การทำให้บริการจัดหางานเข้าถึงประชาชนทุกกลุ่มอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

ความท้าทาย การเข้าถึงบริการอาจถูกจำกัดด้วยปัจจัยทางภูมิศาสตร์ การขาดแคลนทรัพยากร หรือการขาดการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ ทำให้บางกลุ่มประชาชนอาจไม่ได้รับบริการที่เพียงพอหรือเหมาะสมกับความต้องการ

2. การจัดหางานที่ตรงตามทักษะและความต้องการของผู้หางาน

ความดีที่ยากทำ การจัดหางานที่ตรงกับทักษะและความสามารถของผู้หางาน

ความท้าทาย ความไม่ตรงกันระหว่างทักษะที่ผู้หางานมีและความต้องการของนายจ้างในพื้นที่ อาจทำให้การหางานที่มีคุณภาพและสอดคล้องกับทักษะเป็นเรื่องยาก

3. การพัฒนาทักษะและฝีมือที่มีคุณภาพ

ความดีที่ยากทำ การจัดให้มีโปรแกรมฝึกอบรมและการพัฒนาทักษะที่มีคุณภาพและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

ความท้าทาย การขาดแคลนงบประมาณและทรัพยากรในการจัดฝึกอบรมที่มีคุณภาพ อาจทำให้ไม่สามารถตอบสนองความต้องการของผู้หางานและนายจ้างได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับนายจ้าง

ความดีที่ยากทำ การสร้างและรักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับนายจ้างเพื่อเพิ่มโอกาสในการจ้างงาน

ความท้าทาย การสร้างความเชื่อมั่นและความร่วมมือกับนายจ้างในพื้นที่อาจเป็นเรื่องยาก เนื่องจากนายจ้างอาจมีข้อกำหนดเฉพาะหรือความต้องการที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ

5. การให้บริการที่มีคุณภาพสูง

ความดีที่ยากทำ การให้บริการที่มีคุณภาพสูงและตอบสนองความต้องการของผู้หางานและนายจ้าง

ความท้าทาย ความจำกัดในด้านทรัพยากรและบุคลากรอาจทำให้การให้บริการไม่เป็นไปตามมาตรฐานที่ต้องการ

6. การส่งเสริมความรู้และความเข้าใจในด้านแรงงาน

ความดีที่ยากทำ การเพิ่มพูนความรู้และความเข้าใจของประชาชนเกี่ยวกับการจัดหางานและสิทธิของผู้หางาน

ความท้าทาย การสร้างความตระหนักรู้ในระดับชุมชนเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน อาจต้องใช้เวลาและความพยายามในการให้ข้อมูลและการศึกษา

สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์ต้องใช้ความพยายามอย่างมากในการเอาชนะความท้าทายเหล่านี้ เพื่อที่จะสามารถทำความดีและให้บริการที่มีประสิทธิภาพแก่ประชาชนและตลาดแรงงานในพื้นที่

การพัฒนาของสำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์สามารถเน้นไปที่หลายด้านเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน รวมถึงการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในพื้นที่ นี่คือนโยบายพัฒนาที่สำคัญ

1. การพัฒนาทักษะและการฝึกอบรม

จัดการฝึกอบรมและอบรมทักษะใหม่ จัดกิจกรรมฝึกอบรมและพัฒนาทักษะที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เช่น การฝึกอบรมทักษะด้านเทคโนโลยี การบริการลูกค้า หรือทักษะเฉพาะทางที่มีความต้องการสูงในพื้นที่



การสร้างความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานภายนอก ร่วมมือกับมหาวิทยาลัย วิทยาลัย และหน่วยงานฝึกอบรมต่าง ๆ เพื่อจัดหลักสูตรที่ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน

2. การใช้เทคโนโลยีในการจัดหางาน

พัฒนาแพลตฟอร์มออนไลน์ ใช้เทคโนโลยีเพื่อพัฒนาเว็บไซต์หรือแอปพลิเคชันสำหรับการจัดหางานที่สามารถเชื่อมโยงผู้หางานและนายจ้างได้ง่ายขึ้น

การใช้ข้อมูลและการวิเคราะห์ ใช้เทคโนโลยีในการเก็บข้อมูลและวิเคราะห์แนวโน้มของตลาดแรงงาน เพื่อการตัดสินใจที่แม่นยำและการวางแผนที่มีประสิทธิภาพ

3. การพัฒนาบุคลากร

การฝึกอบรมและพัฒนาความสามารถของเจ้าหน้าที่ จัดอบรมเพื่อพัฒนาทักษะของเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้และทักษะในการให้บริการที่ดีขึ้น

ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเอง สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่มีโอกาสเรียนรู้เพิ่มเติมและพัฒนาความสามารถส่วนบุคคล

4. การสร้างความสัมพันธ์และเครือข่าย

สร้างความร่วมมือกับนายจ้าง พัฒนาความสัมพันธ์ที่ดีและสร้างเครือข่ายกับนายจ้างในพื้นที่เพื่อเพิ่มโอกาสในการจัดหางานและพัฒนาตลาดแรงงาน

ร่วมมือกับองค์กรชุมชน ทำงานร่วมกับองค์กรชุมชนและกลุ่มธุรกิจท้องถิ่นเพื่อเข้าใจความต้องการและสนับสนุนการพัฒนาท้องถิ่น



5. การปรับปรุงการให้บริการ

การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการให้บริการให้มีความสะดวกและมีประสิทธิภาพมากขึ้น เช่น การลดขั้นตอนที่ยุ่งยากและการใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์

การเพิ่มช่องทางการติดต่อ เปิดช่องทางการติดต่อที่หลากหลาย เช่น การให้บริการออนไลน์, การให้คำปรึกษาทางโทรศัพท์ หรือการจัดสัมมนาและกิจกรรมต่าง ๆ

6. การส่งเสริมการมีงานทำอย่างยั่งยืน

การพัฒนาหลักสูตรและโปรแกรมการเรียนรู้ ส่งเสริมการพัฒนาหลักสูตรที่ช่วยเพิ่มโอกาสในการหางานและพัฒนาความสามารถในการทำงานอย่างยั่งยืน

สนับสนุนการสร้างธุรกิจและอาชีพอิสระ ให้การสนับสนุนและคำแนะนำแก่ผู้ที่ต้องการเริ่มต้นธุรกิจหรือทำอาชีพอิสระ

แนวทางพัฒนาเหล่านี้จะช่วยเสริมสร้างศักยภาพของสำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์ในการตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานและประชาชนในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ



บทเรียนที่ได้

จากการดำเนินงานของสำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์ พบว่าการเน้นแนวคิด "ปันสุขพอเพียง เน้นเรื่องจิตอาสา" มีผลสำคัญต่อการสร้างความร่วมมือและเสริมสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมของเจ้าหน้าที่และประชาชนในพื้นที่ การส่งเสริมจิตอาสาช่วยปลูกฝังจิตสำนึกด้านสาธารณะ และสร้างความเชื่อมโยงระหว่างองค์กรต่างๆ ทำให้สามารถตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ การร่วมมือกับองค์กรภาคีและสถาบันการศึกษาเสริมสร้างความสามารถในการจัดหางานที่ตรงกับทักษะของผู้หางาน อย่างไรก็ตาม การขาดแคลนทรัพยากรและการเข้าถึงเทคโนโลยียังเป็นอุปสรรคที่ต้องเผชิญ การพัฒนาทักษะของเจ้าหน้าที่และการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับนายจ้างเป็นสิ่งสำคัญในการเพิ่มโอกาสในการจ้างงานและลดปัญหาการว่างงาน อีกทั้ง การเน้นการบริการที่มีคุณภาพและความโปร่งใสยังเป็นกุญแจสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนและนายจ้าง ทำให้สำนักงานจัดหางานสามารถเป็นศูนย์กลางที่สำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการจัดหางานที่ยั่งยืนในจังหวัดกาฬสินธุ์

ข้อเสนอแนะต่อการขยายผล

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและขยายผลการดำเนินงานของสำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์ ควรเน้นที่ใช้เทคโนโลยีในการจัดหางาน เช่น การพัฒนาแพลตฟอร์มออนไลน์หรือแอปพลิเคชันที่สะดวกสำหรับผู้หางานและนายจ้าง นอกจากนี้ การเก็บรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลแรงงานอย่างเป็นระบบจะช่วยให้การวางแผนและตอบสนองต่อความต้องการของตลาดแรงงานได้ดีขึ้น ควรเสริมสร้างความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาและองค์กรฝึกอบรมเพื่อจัดหลักสูตรที่ตรงกับความต้องการของอุตสาหกรรมในพื้นที่ การพัฒนาทักษะของเจ้าหน้าที่ผ่านการฝึกอบรมและการเรียนรู้ต่อเนื่องจะช่วยยกระดับคุณภาพการบริการ อีกทั้งการสร้างเครือข่ายกับนายจ้างและองค์กรชุมชนจะเพิ่มโอกาสในการจัดหางานที่มีคุณภาพและตอบโจทย์ความต้องการของผู้หางาน การขยายช่องทางการติดต่อและการให้บริการ เช่น การให้คำปรึกษาทางออนไลน์และการจัดกิจกรรมสัมมนาจะช่วยเพิ่มการเข้าถึงบริการ นอกจากนี้ การสนับสนุนธุรกิจและอาชีพอิสระจะเป็นการสร้างโอกาสในการจ้างงานอย่างยั่งยืน สำนักงานควรจัดสรรงบประมาณและทรัพยากรให้เพียงพอเพื่อรองรับการขยายตัวและพัฒนาการดำเนินงานในทุกด้าน เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของตลาดแรงงานและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในจังหวัดได้อย่างเต็มที่

สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์

“สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์เน้นการส่งเสริมคุณธรรมผ่านแนวคิด "ปันสุข พอเพียง เน้นจิตอาสา" ส่งเสริมจิตสาธารณะด้วยการจัดกิจกรรมจิตอาสา พัฒนาทักษะที่ยั่งยืน และสนับสนุนการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม มีความร่วมมือกับองค์กรต่าง ๆ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและตลาดแรงงานในท้องถิ่น”

ที่อยู่ 6/8 ถนนเลียงเมืองทุ่งมน ตำบลกาฬสินธุ์ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ 46000

เว็บไซต์ <https://www.doe.go.th/prd/kalasin/general/param/site/93/cat/32/sub/0/pull/singleview/view/contacts-view>

FB: สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์

ผู้ประสานงาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์ 043 813 228

อ้างอิง

มูจรินทร์ เตชะ. (2567, กันยายน) นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ. สัมภาษณ์.

พาณิชย์หัวใจคุณธรรม นำความโปร่งใส ใส่ใจเศรษฐกิจท้องถิ่น

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดกาฬสินธุ์

เรียบเรียงโดย นางอุสา จิตกระเสริม

ความเป็นมา

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ 2 (2556-2567) เป็นแผนงานระดับชาติ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วม ค่านิยม และจิตสำนึกที่ดีให้กับทุกภาคส่วน โดยเน้นการสร้างความเข้มแข็งจากภายในและการพัฒนา สร้างสังคมคุณธรรมที่เกื้อกูลและแบ่งปัน มุ่งเน้นการเสริมสร้างคุณธรรม พอเพียง มีวินัย สุจริต และกตัญญู ตลอดจนเร่งขยายเครือข่าย ชุมชนคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และหน่วยงานคุณธรรม ซึ่งในส่วนของกระทรวงพาณิชย์ได้ถ่ายทอดแผนแม่บทดังกล่าวสู่แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงพาณิชย์ ส่งเสริมให้ข้าราชการมีพฤติกรรมอันพึงประสงค์ตามคุณธรรม 5 ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และส่งเสริมให้หน่วยงานในพื้นที่เป็นสำนักงานพาณิชย์คุณธรรม เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนให้กระทรวงพาณิชย์ไปสู่วิสัยทัศน์ของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงพาณิชย์ “กระทรวงพาณิชย์มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมบนพื้นฐานความเป็นไทย”

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดกาฬสินธุ์ เป็นหน่วยงานราชการที่สังกัดกระทรวงพาณิชย์ มีหน้าที่หลักในการส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจการค้าในระดับจังหวัด สนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจท้องถิ่น การค้าระหว่างประเทศ และการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าและบริการของพื้นที่ นอกจากนี้ยังดูแลเรื่องการค้ากับตลาดต่างประเทศ การค้าสินค้าเกษตร และประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อส่งเสริมการค้าทั้งในและต่างประเทศ มีบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างเหมา จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องปฏิบัติงานบนพื้นฐานด้วยหัวใจคุณธรรม ผู้นำความโปร่งใส รู้คุณความดี ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสำนึกในความกตัญญู รู้คุณต่อองค์กร ประเทศชาติ และสังคม ช่วยให้การดำเนินงานมีคุณค่าและสร้างผลลัพธ์ที่มีประสิทธิภาพ ทั้งต่อผู้รับบริการและเศรษฐกิจโดยรวม

สภาพปัญหาความขัดแย้งในองค์กรและอุปสรรคในการทำงานในสำนักงานพาณิชย์จังหวัดหรือในองค์กรราชการทั่วไป มักเกิดจากปัจจัยหลายประการ ซึ่งสามารถแยกได้เป็นหมวดหมู่หลัก ๆ ดังนี้ 1) ความไม่ชัดเจนของข้อมูล การส่งข้อมูลที่ไม่ครบถ้วนหรือไม่ชัดเจนทำให้บุคลากรไม่เข้าใจ เป้าหมายหรือวิธีการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง 2) การสื่อสารที่ไม่ทั่วถึง ผู้บริหารหรือหัวหน้าอาจไม่ได้สื่อสารกับทุกคนอย่างทั่วถึง หรือไม่ได้ใช้ช่องทางที่เหมาะสม 3) ปัญหาทัศนคติ ความขัดแย้งระหว่างพนักงาน ความเห็นต่าง หรือความไม่พอใจระหว่างบุคลากรในระดับเดียวกัน หรือระหว่างหัวหน้า

และผู้ใต้บังคับบัญชา 4) การต่อต้านการเปลี่ยนแปลง การเปลี่ยนแปลงในกระบวนการทำงาน อาจทำให้พนักงานบางส่วนต่อต้าน หรือรู้สึกไม่พอใจเพราะไม่ชอบการเปลี่ยนแปลง

การปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานพาณิชย์ด้วยหัวใจคุณธรรม ผู้นำความโปร่งใส ใส่ใจเศรษฐกิจท้องถิ่น มีความสำคัญทั้งต่อองค์กร ผู้ร่วมงาน และสังคมโดยรวม การทำงานด้วยจิตสำนึกที่ตระหนักถึงคุณค่าของงานที่ทำและการตอบแทนคุณแผ่นดิน จะช่วยให้สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสามารถสร้างสรรค์การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมที่ยั่งยืน และทำให้บุคลากรมีคุณธรรมเป็นหลักในการปฏิบัติงานสามารถทำงานด้วยความภูมิใจในบทบาทหน้าที่ของตนเอง ส่งเสริมการค้าทั้งภายในประเทศและต่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ

กระบวนการพัฒนา

1. สำรวจความคิดเห็นของข้าราชการ เจ้าหน้าที่สำนักงานพาณิชย์จังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจ ในเรื่องสำนักงานพาณิชย์คุณธรรม
2. จัดทำประกาศสำนักงานพาณิชย์จังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการเป็นสำนักงานพาณิชย์คุณธรรม และเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงานของสำนักงานพาณิชย์จังหวัดกาฬสินธุ์
3. จัดทำแผนปฏิบัติการโครงการพาณิชย์หัวใจคุณธรรม ผู้นำความโปร่งใส ใส่ใจเศรษฐกิจท้องถิ่น
4. จัดกิจกรรมอบรมและให้ความรู้เกี่ยวกับการพาณิชย์คุณธรรมแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกันในการปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรมและโปร่งใส
5. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ โดยการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการเพื่อวัดผลความสำเร็จในการเสริมสร้างความเข้าใจและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
6. เผยแพร่ผลการดำเนินการให้แก่หน่วยงานและประชาชนรับทราบ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับสำนักงานพาณิชย์จังหวัดกาฬสินธุ์ในฐานะสำนักงานพาณิชย์คุณธรรม

ผลการดำเนินกิจกรรม

ผลการดำเนินการที่ผ่านมาโครงการพาณิชย์หัวใจคุณธรรม ผู้นำความโปร่งใส ใส่ใจเศรษฐกิจท้องถิ่นเป็นโครงการที่ริเริ่มขึ้นเพื่อส่งเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกในการทำงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคมในบุคลากรของกระทรวงพาณิชย์ ผลการดำเนินโครงการในเชิงบวกมีความชัดเจนในหลายด้าน ดังนี้

ด้านพอเพียง : 1) การจัดแข่งขันกีฬาสำนักงานพาณิชย์จังหวัดกาฬสินธุ์ และส่งเสริมสุขภาพการออกกำลังกาย ส่งเสริมการมีวินัย รู้จัดเคารพ กฎ ระเบียบ กติกาในการอยู่ร่วมกันกับผู้อื่น ในองค์กรและการสร้างความความสุขในการทำงาน 2) จัดโครงการปลูกผักและผลไม้ภายในสำนักงาน

เพื่อส่งเสริมสุขภาพและความสามัคคีในหมู่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ โดยเลือกพื้นที่ที่เหมาะสมสำหรับการปลูกผักสวนครัวและผลไม้ที่สามารถดูแลได้ง่าย เช่น ผักชี ต้นหอม มะนาว หรือผลไม้เล็ก ๆ อย่าง มะเขือเทศ



ด้านวินัย : 1) การจัดประชุมสำนักงานทุกเดือน เป็นแนวทางที่มีประสิทธิภาพในการส่งเสริมการพัฒนางานบริการประชาชนและสร้างความร่วมมือในการทำงานเป็นทีม เพื่อทบทวนการดำเนินงานในเดือนที่ผ่านมาและวางแผนงานในเดือนถัดไป โดยเน้นการปรับปรุงและพัฒนางานบริการประชาชนให้มีคุณภาพมากขึ้น สร้างเวทีให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น ในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นจากการทำงาน และร่วมกันเสนอแนวทางพัฒนาการทำงาน โดยรับฟังความคิดเห็นจากทุกระดับและนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ติดตามความคืบหน้าของโครงการหรือปัญหาต่าง ๆ ในการประชุมแต่ละครั้ง เพื่อให้การแก้ไขปัญหาเป็นไปอย่างต่อเนื่องและประสิทธิภาพ และสร้างความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาในการทำงานร่วมกัน สรุปและเผยแพร่ผลการประชุมแก่เจ้าหน้าที่ทุกคน เพื่อให้ทุกคนได้รับทราบข้อมูลที่เป็นปัจจุบันและสามารถปรับตัวและปฏิบัติงานตามนโยบายได้อย่างเหมาะสม 2) การจัดกิจกรรม 5 ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย) เป็นวิธีที่ดีในการปรับปรุงสิ่งแวดล้อมการทำงานและสร้างระบบที่มีประสิทธิภาพในสำนักงาน เพื่อสร้างความสะอาดและระเบียบเรียบร้อยในที่ทำงาน ส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่ดีและช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน มอบหมายเจ้าหน้าที่ดูแลแต่ละโซนในสำนักงาน โดยแบ่งพื้นที่ตามแผนกหรือฝ่ายต่าง ๆ ให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบพื้นที่ของตนเอง รวมถึงการตรวจสอบและปรับปรุงพื้นที่ให้เป็นไปตามหลักการ 5 ส



ด้านสุจริต : การร่วมประกาศเจตนารมต่อต้านทุจริตของกระทรวงพาณิชย์ และวาระของจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยจัดกิจกรรม ซึ่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนลงนามแสดงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงานและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ



ด้านจิตอาสา : เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของจังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชนและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม โดยจัดให้เจ้าหน้าที่สำนักงานพาณิชย์มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การทำความสะอาดชุมชน การปลูกต้นไม้ ร่วมสนับสนุนโครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พอ.สว. จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยเจ้าหน้าที่สำนักงานพาณิชย์สามารถช่วยในการจัดกิจกรรมอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนที่มารับบริการทางการแพทย์ รวมถึงประชาสัมพันธ์โครงการให้ประชาชนเข้าถึงการบริการอย่างทั่วถึง สนับสนุนและเข้าร่วมโครงการ “จังหวัดกาฬสินธุ์ บำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน” โดยร่วมเป็นส่วนหนึ่งในทีมงานของจังหวัดในการออกพื้นที่เพื่อให้บริการประชาชน เช่น การให้คำปรึกษาด้านการพาณิชย์หรือการสนับสนุนด้านเศรษฐกิจท้องถิ่น เพื่อสร้างความสุขและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

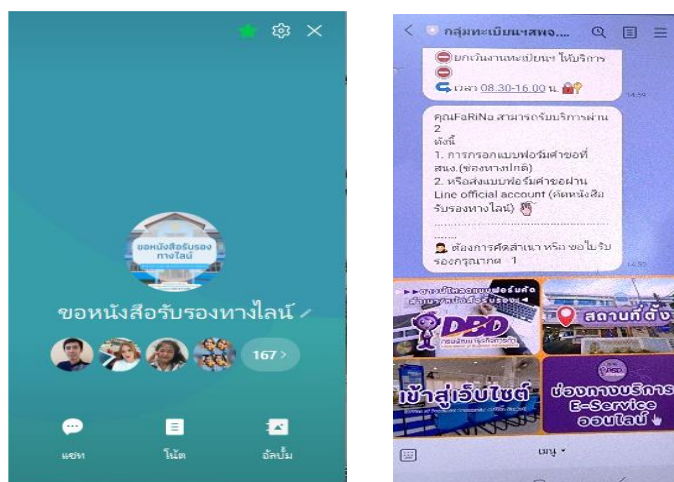


ด้านกตัญญู : 1) แสดงความกตัญญูต่ชาติต่อชาติไทยที่มี 3 สถาบันเป็นหลัก คือ สถาบันชาติ สถาบันศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยร่วม กิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ 2) ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ เจริญพระเกียรติถวายพระพรชัยมงคลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวันโอกาสวันเฉลิมพระชนพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567 จังหวัดกาฬสินธุ์ และงานวันสำคัญทางศาสนา ทำบุญตักบาตร ถวายภัตตาหารแด่พระสงฆ์ในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา และร่วมงานประเพณีที่สำคัญ



กิจกรรมอื่นๆ :

1. การอำนวยความสะดวกประชากรด้านนวัตกรรมบริการ การนำเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนารูปแบบการให้บริการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดกาฬสินธุ์ มีกลุ่มไลน์ให้บริการออกหนังสือรับรองและรับรองสำเนาเอกสาร ผ่านช่องทางไลน์กลุ่ม มีสมาชิกทั้งหมด 167 ราย ให้บริการอย่างต่ำไม่น้อยกว่าวันละ 30 ราย และพัฒนาสู่ Line OA ในปีงบประมาณ 2568 เพื่อยกระดับการให้บริการประชาชน



2. การสร้างการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การพัฒนาเศรษฐกิจการค้าจังหวัดให้เข้มแข็งผ่านกลไกคณะทำงานด้านการตลาดระดับจังหวัด (เซลล์แมนจังหวัด) จัดประชุม ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรง ได้แก่ คณะทำงานด้านการตลาดระดับจังหวัด (เซลล์แมนจังหวัด) ประกอบด้วย พาณิชย์จังหวัด ประธานหอการค้าจังหวัด ประธานสภาอุตสาหกรรม ประธานสภาเกษตรกรจังหวัด หน.สนง.กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรจังหวัด มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรอง ได้แก่ หน่วยงานภาครัฐ สมาชิกเครือข่าย Moc Biz Club ผู้ประกอบการ OTOP&SMEs ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลัก ได้แก่ สภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยว กลุ่มแปลงใหญ่



บทเรียนที่ได้

1. การเสริมสร้างความซื่อสัตย์และความโปร่งใสในองค์กร โครงการพาณิชย์หัวใจคุณธรรม ได้ส่งผลให้บุคลากรในสำนักงานพาณิชย์และผู้ประกอบการมีความตระหนักในความซื่อสัตย์และการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ การดำเนินงานทุกขั้นตอนถูกตรวจสอบได้และยึดหลักการทำงานที่ตรงไปตรงมา ทำให้เกิดความเชื่อมั่นจากประชาชนและผู้ประกอบการที่มาติดต่อราชการ ส่งผลให้การดำเนินโครงการต่าง ๆ ของสำนักงานพาณิชย์เป็นไปอย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

2. การส่งเสริมการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ โครงการพาณิชย์หัวใจคุณธรรมฯ ได้ส่งผลให้เกิดการพัฒนาทักษะการทำงานเป็นทีมและการประสานงานระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ของสำนักงานพาณิชย์และหน่วยงานพันธมิตรที่เกี่ยวข้อง การทำงานที่อิงหลักการคุณธรรมช่วยให้เกิดความเคารพและการสื่อสารที่ดีระหว่างบุคลากร ลดปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กร ทำให้การดำเนินโครงการต่าง ๆ ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว

3. การพัฒนาเศรษฐกิจท้องถิ่นและสังคม โครงการนี้มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมเศรษฐกิจท้องถิ่น โดยเฉพาะการสนับสนุนผู้ประกอบการรายย่อยและธุรกิจชุมชนให้ดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน การพัฒนาโครงสร้างธุรกิจและการค้าผ่านการส่งเสริมคุณธรรมช่วยสร้างความเชื่อมั่นในสินค้าของชุมชนและเพิ่มมูลค่าให้กับสินค้า ทำให้สินค้าท้องถิ่นมีศักยภาพในการแข่งขันในตลาดมากขึ้น ทั้งในประเทศและต่างประเทศ อีกทั้งยังช่วยลดปัญหาการทุจริตหรือการทำธุรกิจที่ผิดจริยธรรม ซึ่งเป็นปัจจัยที่ทำให้เศรษฐกิจท้องถิ่นเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน

4. ความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพในการให้บริการ การดำเนินงานของโครงการช่วยพัฒนาทักษะและการจัดการของบุคลากร ทำให้มีการปรับปรุงกระบวนการทำงาน และสร้างนวัตกรรมให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ส่งผลให้การให้บริการมีความรวดเร็วและทันต่อความต้องการของผู้ประกอบการและประชาชน ไม่เกิดความล่าช้าในการดำเนินการ อีกทั้งยังลดข้อผิดพลาดในกระบวนการให้บริการ ซึ่งช่วยให้ผู้ใช้บริการได้รับความพึงพอใจ

ข้อเสนอแนะต่อการขยายผล

ข้อเสนอแนะในการขยายผลการเสริมสร้างพหุวัฒนธรรม ผู้นำความโปร่งใส ใส่ใจ เศรษฐกิจท้องถิ่น สามารถดำเนินการในหลายด้านเพื่อให้เกิดประโยชน์และประสิทธิภาพสูงสุด ประกอบด้วย

1. การฝึกอบรมและพัฒนาทักษะบุคลากร จัดให้มีการอบรมเกี่ยวกับพหุวัฒนธรรม เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางและสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง
2. การส่งเสริมความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน การสร้างเครือข่ายความร่วมมือในท้องถิ่นระหว่างผู้ประกอบการ ชุมชน และองค์กรภาครัฐ จะช่วยสร้างความไว้วางใจและการทำงานร่วมกันในระยะยาว
3. การสร้างช่องทางสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งผ่านสื่อดิจิทัลและการสื่อสารทางตรง จะช่วยให้ประชาชนและผู้ประกอบการในพื้นที่รับทราบข้อมูลที่เป็นประโยชน์ รวมถึงการแจ้งปัญหาหรือข้อเสนอแนะที่เกิดขึ้น
4. การขยายผลไปยังสำนักงานพหุวัฒนธรรมในจังหวัดอื่นๆ เพื่อส่งเสริมบุคลากรในสังกัดกระทรวงพหุวัฒนธรรมให้มีการปฏิบัติงานบนพื้นฐานด้วยหัวใจคุณธรรม ผู้นำความโปร่งใส รู้คุณค่าดี ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสำนึกในความกตัญญูรู้คุณต่อองค์กร ประเทศชาติ และสังคม ช่วยให้การดำเนินงานมีคุณค่าและสร้างผลลัพธ์ที่มีประสิทธิภาพทั้งต่อผู้รับบริการและเศรษฐกิจโดยรวม

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดกาฬสินธุ์

“สำนักงานพาณิชย์จังหวัดกาฬสินธุ์ส่งเสริมคุณธรรมผ่านโครงการพาณิชย์หัวใจคุณธรรม มุ่งเน้นความโปร่งใส สุจริต และความกตัญญู โดยใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กระทรวงพาณิชย์สนับสนุนให้ข้าราชการมีพฤติกรรมตามคุณธรรม 5 ประการ ผ่านการอบรมและกิจกรรมต่างๆ เช่น การปลูกผักในสำนักงาน การทำกิจกรรมจิตอาสา และการประชุมพัฒนาเศรษฐกิจท้องถิ่น ส่งเสริมการทำงานด้วยความซื่อสัตย์และจริยธรรม เพื่อพัฒนาชุมชนและเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน”

ที่อยู่ 3/3 ถนนเลียงเมืองทุ่งมน ตำบลกาฬสินธุ์ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ 46000

FB: สำนักงานพาณิชย์จังหวัดกาฬสินธุ์

ผู้ประสานงาน สำนักงานพาณิชย์จังหวัดกาฬสินธุ์ 043 811 631

อ้างอิง

อุสา จิตกระเสริม. (2567, กันยายน) พาณิชย์จังหวัดกาฬสินธุ์. สัมภาษณ์.

สร้างคนดี มีเครือข่ายคุณธรรม วัฒนธรรมนำสุข สุวิถีพอเพียง

สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดกาฬสินธุ์

เรียบเรียงโดย นางศิริดา มะลาสาย วัฒนธรรมจังหวัดกาฬสินธุ์
นางเพ็ญพรรณ จันทน์ นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ
นางสาวเบญจวรรณ แฉ่งฤทธิ์ นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ
นายธีรภัทร ขุรุรักษ์ นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ

รู้จักกัน

สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดกาฬสินธุ์ มีแนวคิด “การสร้างคนดี มีเครือข่ายคุณธรรม วัฒนธรรมนำสุข สุวิถีพอเพียง” เกิดจากความความต้องการในการสร้างองค์กร โดยมุ่งเน้นที่การพัฒนาคนให้มีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มความรับผิดชอบต่อส่วนรวม การสร้างเครือข่ายที่ส่งเสริมคุณธรรม และการสนับสนุนซึ่งกันและกัน เป็นเครื่องมือสำคัญในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม ตลอดจนการปลูกฝังและรักษาวัฒนธรรมอันดีงามจะนำไปสู่ความสุข หลักการเหล่านี้สอดคล้องกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 9 ทรงพระราชทานเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต โดยเน้นที่ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี ซึ่งมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ประชาชนไทยสามารถใช้ชีวิตได้อย่างมีความสุขและยั่งยืน ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดกาฬสินธุ์ จึงได้นำแนวคิดนี้มาใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานในพื้นที่ เพื่อแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมและมุ่งส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณธรรม นำไปสู่การสร้างสังคมที่มีคุณธรรมและมีความสุขอย่างยั่งยืน

ความเป็นมา

จากสภาพสังคมในปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว ส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิตของผู้คน ปัญหาความเสื่อมของคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมอันดีงาม การละเลยคุณธรรม ขาดความรับผิดชอบต่อส่วนรวม ความเครียดจากการดำเนินชีวิตที่เร่งรีบและการขาดความสมดุลในการใช้ชีวิตทำให้คนในสังคมมีปัญหาสุขภาพจิตและขาดความสุขในชีวิตประจำวัน ตลอดจนการบริหารทรัพยากรที่ไม่ยั่งยืนและการใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย การเติบโตทางเศรษฐกิจที่เน้นการบริโภคมากเกินไป ส่งผลให้ผู้คนละเลยแนวทางวิถีพอเพียงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นแนวทางที่เน้นการใช้ชีวิตอย่างมีความสุขและยั่งยืน

ปัญหาที่ยากแก่/ความดีที่ยากทำ :

ทำอย่างไรให้บุคลากรในสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดกาฬสินธุ์ มีความรัก ความสามัคคี ความเอื้ออาทรต่อกัน มีความตรงต่อเวลา และอยู่อย่างพอเพียง ลดค่าใช้จ่าย ลดขยะ ซึ่งทุกคนต้องมีส่วนร่วมในการพัฒนาและร่วมกำหนดตัวชี้วัด ซึ่งจะทำให้การสร้างสังคมที่มีคุณธรรมและมีความสุขอย่างยั่งยืน

กระบวนการพัฒนา

จัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดกาฬสินธุ์เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักคุณธรรมหลัก 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยได้รับความร่วมมือจากทุกคนและทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อน โดยการจัดกิจกรรม ดังนี้

1. ระเบียบวินัย จัดกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ เพื่อให้บุคลากรมาทำงานตรงต่อเวลา มีการลงเวลามาปฏิบัติราชการไป/กลับทุกวัน เน้นวินัยการแต่งกายตามที่จังหวัดกาฬสินธุ์สั่งการ และมีการตกลงกันตามวัน/กิจกรรม/งานที่ปฏิบัติ ฯลฯ



2. กิจกรรมวัฒนธรรมสร้างสุข กีฬาสัมพันธ์ เพื่อเป็นการเสริมสร้างสุขภาพร่างกายของบุคลากร ออกกำลังกายให้แข็งแรง มีภูมิคุ้มกันและลดภาวะการเจ็บป่วยที่รุนแรงจากโรคต่าง ๆ สร้างความสนุกสนาน เพลิดเพลิน สร้างความรัก ความสามัคคี และความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากร ได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์



3. โครงการวิปัสสนาเพื่อคนทั้งมวล เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567 เป็นกิจกรรมที่บุคลากรได้นำหลักการปฏิบัติสมาธิ วิปัสสนา ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะทางจิต เพื่อให้จิตสงบ มั่นคง มีสติ และสามารถประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างต่อเนื่อง



4. โครงการเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะ ได้เชิญชวนบุคลากรสำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดกาฬสินธุ์ และบุคลากรหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป ให้เข้าร่วมกิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรมในวันธรรมสวนะอย่างต่อเนื่อง เพื่อการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ด้านอุปถัมภ์คุ้มครองศาสนาต่าง ๆ อีกทั้งจะเป็นแบบอย่างในการน้อมนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาไปประพฤติปฏิบัติในชีวิตประจำวัน เสริมสร้างศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และเป็นการฟื้นฟูประเพณีเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะให้กลับคืนสู่สังคมไทย



5. กิจกรรมพัฒนาบุคลากร เพื่อเสริมสร้าง เพิ่มพูนความรู้ ทักษะใหม่ๆ และสมรรถนะให้กับบุคลากรให้สามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง โดยสามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา และสถานที่ ด้วยอุปกรณ์ดิจิทัลที่หลากหลาย ด้วยการเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ผ่านระบบ e-Learning และเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

6. ธนาคารความดี Bank of Good Behavior สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดกาฬสินธุ์ คุณธรรม-ดี-คุณ-ทำได้ ซึ่งเป็นกระบวนการส่งเสริมให้บุคลากรทำความดี ที่ผู้ทำได้ผลตอบแทนที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม



7. โครงการวัฒนธรรมสัญจร จังหวัดกาฬสินธุ์ เป็นการจัดแสดงนิทรรศการเพื่อให้ประชาชนเกิดความภาคภูมิใจ รักและหวงแหนในสถาบันหลักของชาติ และปลูกฝังคุณธรรม 5 ประการ นำไปสู่การสร้างสังคมคุณธรรม และการอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข



ผลจากการดำเนินงานกิจกรรม :

1. บุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด เป็นผู้มีคุณธรรมหลัก 5 ประการร่วมกันคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เกิดสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการส่งเสริมคุณธรรม ทำให้การดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

2. เกิดเครือข่ายคุณธรรมเดิม และมีเครือข่ายคุณธรรมเพิ่มขึ้น ได้ขยายเครือข่ายคุณธรรมจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม/บูรณาการฯ อาทิ

วัดโพธิ์ชัยเสมาราม อำเภออมลาลัย โครงการปฏิบัติธรรมตามรอยบาทพระศาสดาเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ครบ 6 รอบ 72 พรรษา

โรงเรียนดอนจานวิทยาคม อำเภอดอนจาน โครงการปฏิบัติธรรมพัฒนาจิต น้อมนำชีวิตสู่สังคม วัชรุนไทย ห้างไกลยาเสพติด

โรงเรียนบ้านนางาม อำเภอนาคู โครงการเข้าค่ายคุณธรรมเยาวชนจิตอาสาพัฒนาแผ่นดินเกิด

โรงเรียนนาคูพัฒนา อำเภอนาคู โครงการเข้าค่ายคุณธรรมพัฒนาจิต วิถีชีวิตใหม่พึ่งพาหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ศพอ.วัดดงสว่าง อำเภอนามน โครงการปฏิบัติธรรมนำสุขพัฒนาชีวิตด้วยปัญญา

ศพอ.วัดอโศการาม อำเภอนามน โครงการปฏิบัติธรรมประสานใจ สานสัมพันธ์

ศพอ.วัดประสิทธิ์ไชยาราม อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ โครงการเสริมสร้างธรรมสามวัย

ศพอ.วัดบรมผาสุข อำเภอยางตลาด โครงการค่ายอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเด็กและเยาวชน

ศพอ. วัดถ้ำปลา อำเภอสหัสขันธ์ โครงการฝึกสมาธิเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สู่ชุมชนคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ 2567

ศพอ. วัดอุทัยกุดโดน อำเภอห้วยเม็ก โครงการค่ายธรรมนำวิถี สืบสานประเพณีชุมชน ประจำปี พ.ศ. 2567

3. พันทวงวัฒนธรรม หรือภารกิจของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดที่เอื้อให้เกิดการสร้างและขยายเครือข่ายคุณธรรม ด้านศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม เช่น

- โครงการวัฒนธรรมสัญจร
- งานพิธีการศพที่ได้รับพระราชทาน
- งานด้านศาสนา ประเพณี หรืองานศาสนพิธีกร
- เครือข่ายเฝ้าระวังทางวัฒนธรรม/สื่อปลอดภัย
- งานมรดกภูมิปัญญา ปรากฏชาวบ้าน
- เครือข่ายสภาวัฒนธรรม

บทเรียนที่ได้

จากการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยยึดหลักคุณธรรม 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ส่งผลให้บุคลากรในสังกัดทำงานด้วยความรัก ความสามัคคี มีความเอื้ออาทรต่อกัน บนพื้นฐานความพอเพียง ไม่มีข้อร้องเรียนจากผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยพบบทเรียนที่ได้จากการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม คือ ใช้หลักการมีส่วนร่วม “ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมพัฒนาสร้างสรรค์ ร่วมเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรคุณธรรม” และมีการบูรณาการความร่วมมือเครือข่ายคุณธรรมในพื้นที่สนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรส่งผลให้การดำเนินงานเป็นอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อเสนอแนะการขยายผล

สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดกาฬสินธุ์ จะดำเนินการบูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วนอย่างเป็นระบบ และเป็นรูปธรรม เพื่อส่งเสริมให้เกิดชุมชนคุณธรรมในทุกพื้นที่ และสร้างเครือข่ายชุมชนคุณธรรมอย่างยั่งยืน โดยส่งเสริมให้คนในชุมชนยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และร่วมสืบสานประเพณี วิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม และสร้างการรับรู้ในทุกภาคส่วน ทุกหน่วยงาน องค์กร ชุมชน ในคุณธรรมหลัก 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ซึ่งเป็นคุณธรรมหลักร่วมกันของจังหวัดกาฬสินธุ์

สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดกาฬสินธุ์

“สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดกาฬสินธุ์ ส่งเสริมคุณธรรมผ่านแนวคิด “การสร้างคนดี มี
 เครือข่ายคุณธรรม วัฒนธรรมนำสุข สู่วิถีพอเพียง” โดยเน้นพัฒนาคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่
 พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ทั้งนี้ผ่านกิจกรรมหลากหลาย เช่น การปฏิบัติธรรม
 โครงการวัฒนธรรมสัญจร และการพัฒนาบุคลากร ส่งผลให้เกิดความสามัคคีในองค์กร เครือข่าย
 คุณธรรมกว้างขวาง และชุมชนที่มีคุณภาพชีวิตดีขึ้น ขับเคลื่อนโดยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนและ
 ชุมชน”

ที่อยู่ ศาลากลางจังหวัดกาฬสินธุ์ ชั้น 3 ถนนเลี้ยวเมืองหัวคู อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ 46000

เว็บไซต์ <https://kalasin.m-culture.go.th/th>

FB: วัฒนธรรมกาฬสินธุ์

ผู้ประสานงาน สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดกาฬสินธุ์ 043 815 805

อ้างอิง

ศิริดา มะลาสาย. (2567, กันยายน) วัฒนธรรมจังหวัดกาฬสินธุ์. สัมภาษณ์.

การส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกาฬสินธุ์

เรียบเรียงโดย นายปรัชญา ศรีพงศ์พยอม นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

นายกฤษฎ สมหนองบัว พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน

รู้จักเรา

การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นให้มีความเจริญก้าวหน้าและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น หนึ่งในหลักการสำคัญในการบริหารงานองค์กรเหล่านี้ คือการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส เนื่องจากทั้งสองปัจจัยนี้เป็นพื้นฐานของการปกครองท้องถิ่นที่ดี สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกาฬสินธุ์มุ่งเน้นการสำรวจแนวทางในการส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส ความหมายของประสิทธิภาพและความโปร่งใสในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสิทธิภาพ (Efficiency) หมายถึง การใช้ทรัพยากรในการบริหารงานให้เกิดผลประโยชน์สูงสุดในเวลาน้อยที่สุด ส่วนความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง ความสามารถของประชาชนในการตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงความซื่อสัตย์และความสุจริตในการบริหารงาน แนวทางทั้งสองนี้มีความเกี่ยวพันกัน เนื่องจากการบริหารงานที่โปร่งใสจะช่วยให้เกิดการจัดการทรัพยากรและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ความโปร่งใสยังช่วยสร้างความเชื่อมั่นระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชน

แนวทางการส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1. การพัฒนาทักษะบุคลากร การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพเริ่มต้นจากการมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรให้ความสำคัญกับการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะของเจ้าหน้าที่ ให้มีความเข้าใจในกระบวนการทำงาน การใช้เทคโนโลยีในการบริหารจัดการ และความรู้ในด้านกฎหมายและนโยบายท้องถิ่น

2. การใช้เทคโนโลยีในการบริหารงาน เทคโนโลยีเป็นเครื่องมือสำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน โดยเฉพาะระบบสารสนเทศที่ช่วยในการจัดเก็บข้อมูล การสื่อสารภายในองค์กร และการบริการประชาชน เทคโนโลยีเหล่านี้ช่วยลดขั้นตอนที่ซับซ้อน และทำให้การปฏิบัติงานมีความรวดเร็วและแม่นยำมากขึ้น

3. การวางแผนงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ การวางแผนงบประมาณที่ดีต้องคำนึงถึง ความคุ้มค่าและการใช้ทรัพยากรในทางที่เหมาะสม องค์กรควรมีการติดตามผลและประเมินผลการใช้ งบประมาณอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้แน่ใจว่าทรัพยากรถูกนำไปใช้ในการพัฒนาและบริการประชาชน อย่างเหมาะสม



แนวทางการส่งเสริมความโปร่งใสในการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1. การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ การเปิดเผยข้อมูลการทำงานและการจัดการงบประมาณ เป็นวิธีหนึ่งในการสร้างความโปร่งใส องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรมีการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับ โครงการและงบประมาณผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์หรือการจัดเวทีสาธารณะ เพื่อให้ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบได้

2. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน การมีส่วนร่วมของประชาชนเป็นองค์ประกอบ สำคัญของการบริหารงานที่โปร่งใส องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วน ร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับโครงการต่าง ๆ รวมถึงการประเมินผลการทำงาน เพื่อให้การบริหารงาน สะท้อนถึงความต้องการที่แท้จริงของประชาชน

3. การสร้างกลไกการตรวจสอบภายในและภายนอก กลไกการตรวจสอบภายในที่มี ประสิทธิภาพ เช่น การประเมินผลการทำงานจากคณะกรรมการตรวจสอบภายใน รวมถึงการเปิดรับ การตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก เป็นวิธีการสร้างความโปร่งใสในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การตรวจสอบอย่างเข้มงวดช่วยลดปัญหาการทุจริตและการจัดการที่ไม่เหมาะสม



บทสรุป

การส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใสเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างความยั่งยืนให้กับชุมชน แนวทางที่กล่าวมาข้างต้นเกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากร การใช้เทคโนโลยี การเปิดเผยข้อมูล และการตรวจสอบที่เข้มงวด ซึ่งทั้งหมดนี้ช่วยส่งเสริมให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับของประชาชน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกาฬสินธุ์

“สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกาฬสินธุ์มุ่งเน้นการสร้างประสิทธิภาพและความโปร่งใสในการทำงาน โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร การใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม และการวางแผนงบประมาณอย่างคุ้มค่า นอกจากนี้ การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ การสร้างกลไกการตรวจสอบที่เข้มงวด และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ล้วนเป็นแนวทางสำคัญในการเสริมสร้างความโปร่งใสและคุณธรรมให้เกิดขึ้นในทุกระดับขององค์กร”

ที่อยู่ ศาลากลางจังหวัดกาฬสินธุ์ ชั้น 1 ถนนเลี้ยวเมืองหัวค้อ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ 46000

FB: สนง. ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดกาฬสินธุ์

ผู้ประสานงาน สำนักงาน 043 811 154

อ้างอิง

สำเนียง หวังเจริญ. (2567, กันยายน) ท้องถิ่นจังหวัดกาฬสินธุ์. สัมภาษณ์.

สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์ ส่งเสริมคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ให้บุคลากร

สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์

เรียบเรียงโดย สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์

รู้จักเรา

สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์ เป็นหน่วยในพื้นที่จังหวัดกาฬสินธุ์ สังกัดสำนักงานสถิติแห่งชาติ (NSO) ของประเทศไทยมีบทบาทสำคัญในการจัดเก็บและวิเคราะห์ข้อมูลสถิติที่เกี่ยวข้องกับประชากร เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ข้อมูลเหล่านี้มีความสำคัญในการวางแผนและการตัดสินใจทั้งงานภาครัฐและภาคเอกชน มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- บริหารจัดการข้อมูลสถิติและสารสนเทศสถิติที่สำคัญและจำเป็น เพื่อสนับสนุนการพัฒนาในระดับพื้นที่
- ส่งเสริมการขับเคลื่อนแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมในระดับพื้นที่
- บริหารการจัดทำสำมะโน การสำรวจด้วยตัวอย่าง และอำนวยความสะดวกให้มีการสำรวจด้านต่าง ๆ ในระดับพื้นที่
- ส่งเสริมวิชาการสถิติ ให้คำปรึกษาแนะนำ การประยุกต์ใช้ในการจัดทำสถิติในระดับพื้นที่
- ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยข้อมูลสถิติระดับพื้นที่
- ให้คำปรึกษาแนะนำในการจัดหา เผยแพร่ และให้บริการข้อมูลและสถิติในระดับพื้นที่

ความสำคัญ

ในปัจจุบันสถานการณ์ของโลกในยุคโลกาภิวัตน์ ความเจริญทางด้านวัตถุทำให้คนนิยมความสะดวกสบายรวดเร็ว พึ่งพอใจต่อการเป็นผู้บริโภคนิยม สภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงเกิดกระแสค่านิยม ที่ทำให้สังคมเกิดความเสื่อมโทรม มีผลกระทบต่องิตใจและความประพฤติของคนที่ไม่เหมาะสม หากไม่ดูแลช่วยเหลือหรือไม่ปลูกฝังจิตสำนึกให้อยู่ในกรอบของความเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม และค่านิยมที่ดีงามแล้วจะทำให้คนนั้นอาจสร้างปัญหาความเดือดร้อนต่อสังคมและประเทศชาติได้

การส่งเสริมคุณธรรม 5 ด้าน ได้แก่ ความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เป็นแนวทางที่สำคัญในการสร้างสังคมที่มีความเป็นระเบียบและยั่งยืน ซึ่งมีรากฐานมาจากหลักการและค่านิยมที่ได้รับการพัฒนาต่อเนื่องในประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมไทย

1. ความพอเพียง

แนวคิดนี้ได้รับการส่งเสริมอย่างชัดเจนจากพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช (รัชกาลที่ 9) ซึ่งพระองค์ได้ทรงเสนอแนวคิด “เศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อเป็นหลักในการดำเนินชีวิตอย่างมีความพอประมาณและพึ่งพาตนเอง แนวคิดนี้เน้นการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและการพึ่งพาตนเอง ซึ่งช่วยสร้างความมั่นคงและความยั่งยืนในชีวิตและสังคม

2. วินัย

วินัยเป็นคุณธรรมที่เน้นการมีระเบียบในการดำเนินชีวิตและการทำงาน ซึ่งเป็นพื้นฐานของความสำเร็จและการพัฒนาตนเอง การส่งเสริมวินัยช่วยสร้างสภาพแวดล้อมที่มีระเบียบและลดความยุ่งเหยิงในชีวิตประจำวันและในที่ทำงาน

3. สุจริต

ความสุจริต หรือความซื่อสัตย์เป็นคุณธรรมที่ช่วยสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจในความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล สุจริตมีบทบาทสำคัญในการสร้างสังคมที่มีความยุติธรรมและลดการทุจริต

4. จิตอาสา

การมีจิตอาสาหมายถึงการพร้อมที่จะช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทน การส่งเสริมจิตอาสาช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในชุมชนและสังคม และสร้างความร่วมมือที่เข้มแข็งในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาสังคม

5. กตัญญู

กตัญญูหมายถึงการแสดงความเคารพและขอบคุณต่อผู้มีพระคุณ ซึ่งเป็นคุณธรรมที่ช่วยสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัวและสังคม การส่งเสริมความกตัญญูช่วยให้บุคคลมีความรู้สึกซาบซึ้งและยกย่องความดีของผู้อื่น

การส่งเสริมคุณธรรมเหล่านี้มีความสำคัญในการสร้างสังคมที่มีความเป็นระเบียบ มีความยั่งยืน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี การส่งเสริมคุณธรรม 5 ด้านนี้เป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาสังคมไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าและยั่งยืน

ปัญหาที่ยากแก่ความดีที่ยากทำ

การส่งเสริมคุณธรรม 5 ด้าน (ความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู) ให้กับบุคลากรของสำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์

การดำเนินงาน

การส่งเสริมคุณธรรม 5 ด้าน (ความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู) ให้กับบุคลากรของสำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์ ดังนี้

1) ความพอเพียง

- โครงการบ้านนี้มีรักปลูกผักกินเอง
- โครงการตลาดนัดความรู้
- โครงการมาตีมีข้าวดีมาบอก
- โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ หลักสูตร อสศ. กาฬสินธุ์ แจ่งภัยไซเบอร์
- โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ หลักสูตร อสศ. กาฬสินธุ์ Click! 1212 (ETDA)
- โครงการจัดทำสื่อและเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันภัยออนไลน์

2) วินัย

- โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดทางวินัยให้แก่บุคลากร

3) สุจริต

- โครงการการจัดทำบอร์ด NSO โปร่งใส
- โครงการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ “ปิดปมโกง”

4) จิตอาสา

- โครงการจิตอาสาพัฒนา
- กิจกรรมวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ

5) กตัญญู

- โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- โครงการสงฆ์พระ รตนน้ำ ดำหัว เนื่องในเทศกาลวัน สงกรานต์

ผลจากการดำเนินกิจกรรม

การส่งเสริมคุณธรรม 5 ด้าน (ความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู) ให้กับบุคลากรของสำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์ มีผลการดำเนินงานดังนี้

1.ความพอเพียง

1.1 โครงการบ้านนี้มีรักปลูกผักกินเอง

บุคลากรสำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์ เข้าร่วมโครงการบ้านนี้มีรักปลูกผักกินเองสร้างความมั่นคงทางอาหารอย่างยั่งยืน สามารถพึ่งตนเองได้ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ลดรายจ่าย สร้างรายได้



1.2 โครงการตลาดนัดความรู้

บุคลากรสำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์ ร่วมอบรมโครงการตลาดนัดความรู้ เพื่อการพัฒนาทักษะ ความรู้ ที่สำคัญในการทำงาน และการเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากรสำนักงาน พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงในองค์กรหรือในบทบาทงานใหม่ โดยมีวิทยากรจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ



- โครงการมาดีมีข่าวดีมาบอก

สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์ ดำเนินโครงการมาดีมีข่าวดีมาบอก จัดรายการวิทยุรายการ “มาดีมี ข่าวดีมาบอก” ทาง สวท.กส. คลื่น FM 93.0 MHZ ทุกวันอังคาร เวลา 16.30 – 17.00 น เพื่อประชาชน มีความเข้าใจในข่าวที่ ถูกต้อง ป้องกันข่าวปลอม และข่าวบิดเบือนที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อประชาชนในวงกว้าง

จัดรายการวิทยุ “คุณมาดี..มีดีมาบอก”
ทุกวันอังคารทาง “สวท.กส. คลื่น FM 93.0 MHZ”

ข้อมูลดี ประเทศดี ชีวิตดี

5G

รายการ คุณมาดี มีดีมาบอก
 สวท.กส.กาฬสินธุ์ โทร. 043-8211111-1111111 FM 93.0 MHz

วันอังคารที่ 27 สิงหาคม 2567 เวลา 16.30 น. นางกัญญ์ลภัส มหิพันธ์
 สถิติจังหวัดกาฬสินธุ์ มอบหมายให้ นายพุฒิพงษ์ บุระมาน เจ้าหน้าที่สำนักงานสถิติ
 ชำนาญงาน และนางสาวปานสิณี อุทโก ผู้ช่วยพนักงานสถิติ สำนักงานสถิติจังหวัด
 กาฬสินธุ์ จัดรายการวิทยุ “คุณมาดี..มีดีมาบอก” ทาง สวท.กส. คลื่น FM 93.0 MHZ

1.3 โครงการถ่ายทอดองค์ ความรู้ หลักสูตร อสด. กาฬสินธุ์ แจกจ่ายไซเบอร์

สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์ ดำเนินโครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ หลักสูตร อสด.กาฬสินธุ์ แจกจ่ายไซเบอร์ โดยลงพื้นที่จัดการอบรมให้ผู้นำชุมชนและประชาชนทุกเดือน เพื่อให้ผู้นำชุมชน และประชาชนสามารถ ใช้อินเทอร์เน็ต การแก้ไขปัญหาภัยทางไซเบอร์ ให้สามารถนำไปใช้ใน ชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

หลักสูตร อสค...กาฬสินธุ์ แจ้งภัยไซเบอร์
ประจำเดือน กันยายน 2667



วันที่ 10 กันยายน 2567
เวลา 9.00-12.00 น. นางกัญญ์โสภณ มณีพันธุ์
สถิติจังหวัดกาฬสินธุ์ มอบหมายให้ เจ้าหน้าที่
สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์ ลงพื้นที่ตำบล
นาคเมธิ์ อำเภอกมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์
เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้หลักสูตร อสค...
กาฬสินธุ์ แจ้งภัยไซเบอร์ ให้กับผู้นำและประชาชน
ในพื้นที่จำนวน 20 คน เรื่องภัยไซเบอร์และ
ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ 1212
(ETDA) และ 1441 (AOC) ให้สามารถนำไปใช้ใน
ชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ บนโลก
ออนไลน์




1.4 โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ หลักสูตร อสค. กาฬสินธุ์ Click! 1212 (ETDA)

สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์ ดำเนินโครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ หลักสูตร อสค. กาฬสินธุ์ Click! 1212 (ETDA) ลงพื้นที่ จัดการอบรมให้ผู้นำชุมชนและประชาชน เพื่อให้ผู้นำชุมชน และประชาชนสามารถใช้ อินเทอร์เน็ต การแก้ไขปัญหาภัยทางไซเบอร์ และศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน ออนไลน์ 1212 ETDA ให้สามารถ นำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

หลักสูตร อสค...กาฬสินธุ์ CLICK 1212 (ETDA) **ประจำเดือน สิงหาคม 2667**





วันที่ 14 สิงหาคม 2567
เวลา 9.00 - 12.00 น. นางกัญญ์โสภณ มณีพันธุ์
สถิติจังหวัดกาฬสินธุ์ มอบหมายให้ เจ้าหน้าที่
สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์ ลงพื้นที่ หมู่ 7
บ้านโนนศรีสวัสดิ์ ตำบลยอดแกง อำเภอนามน
จังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้
หลักสูตร อสค...กาฬสินธุ์ CLICK 1212 (ETDA)
ให้กับผู้นำและประชาชนในพื้นที่จำนวน 20 คน
เรื่องภัยไซเบอร์และศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน
ร้องทุกข์ 1212 (ETDA) และ 1441 (AOC)
ให้สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างมี
ประสิทธิภาพในโลกออนไลน์




1.5 โครงการจัดทำสื่อและเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันภัยออนไลน์

สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์ ดำเนินโครงการโครงการจัดทำสื่อและเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันภัยออนไลน์ เพื่อประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ การป้องกันภัยออนไลน์ ข่าวจริง ข่าวปลอม แก่บุคลากรในองค์กร องค์กรเครือข่าย และประชาชน ให้มีความเข้าใจในข่าวที่ถูกต้อ ป้องกัน ข่าวปลอม และข่าวบิดเบือนที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อประชาชนในวงกว้าง โดยจัดทำสื่อและเผยแพร่ องค์ความรู้ การป้องกันภัยออนไลน์ ข่าวจริง ข่าวปลอมนำเสนอทุกสัปดาห์



2. วินัย

2.1 โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดทางวินัยให้แก่บุคลากร

สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์ดำเนินโครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิด ทางวินัยให้แก่บุคลากร ทุกเดือน เพื่อเผยแพร่ข้อมูล ตลอดจนสื่อต่างๆ ในเรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ มีวินัย และป้องกันไม่ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กระทำผิดวินัย รวมถึงใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน



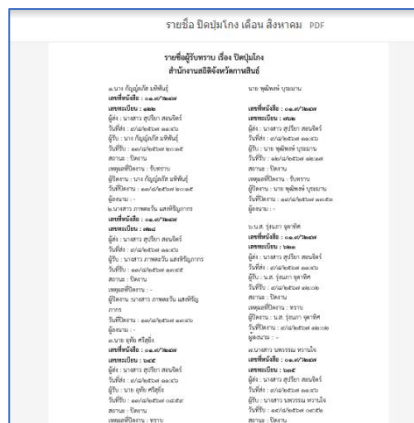
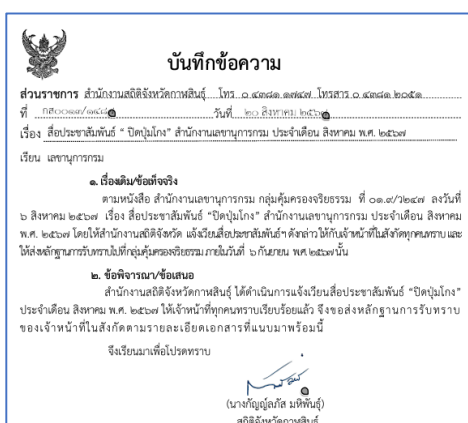
2.2 โครงการการจัดทำบอร์ด NSO โปร่งใส

สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์ จัดทำบอร์ด NSO โปร่งใสการเผยแพร่เอกสารบน
บอร์ด NSO แก่ บุคลากรทุกคนและประชาชนบุคลากรในองค์กรและประชาชนได้รับองค์ความรู้
เกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต



2.3 โครงการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ “ปิดปุ่มโกง”

สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์ ดำเนินโครงการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ “ปิดปุ่ม
โกง” เพื่อเผยแพร่ สื่อประชาสัมพันธ์ “ปิดปุ่มโกง” แก่บุคลากรทุกคนในองค์กรให้มีความเข้าใจในข่าว
ที่ถูกต้องในการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ



4) จิตอาสา

2.4 โครงการจิตอาสาพัฒนา

สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อให้บุคคลากรรู้จัก
เสียสละเวลา แรงกาย แรงใจและสติปัญญา เพื่อบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ โดยไม่หวังสิ่งใดตอบแทน



2.5 กิจกรรมวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ

เจ้าหน้าที่ฯ สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์ จัดกิจกรรมวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. 2567 โดยร่วมกันปลูกต้นไม้ บำรุงรักษาต้นไม้ และรดน้ำต้นไม้ เป็นต้น ณ วัดสุวรรณาราม ตำบลโพหนอง อำเภอมือ จังหวัดกาฬสินธุ์



3. กตัญญู

3.1 โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์ เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นการแสดงความกตัญญูและยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

บทเรียนที่ได้

จากการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในสำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยยึดหลักคุณธรรม 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ส่งผลให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และเป็นองค์กรที่มีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ช่วยให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ข้อเสนอแนะต่อการขยายผล

บุคลากรสำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์ มีการขยายผลการดำเนินคุณธรรมโดยยึดหลักคุณธรรม 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ไปสู่ครอบครัว หมู่บ้าน/ชุมชน ให้เป็นคนดี มีคุณธรรม เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน

สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์

“สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์มุ่งเน้นการส่งเสริมคุณธรรม 5 ด้าน ได้แก่ ความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ผ่านโครงการต่าง ๆ ที่สร้างความยั่งยืนในองค์กรและชุมชน เช่น โครงการบ้านนี้มีรักปลูกผักกินเอง การเผยแพร่ความรู้ด้านวินัย และกิจกรรมจิตอาสา นอกจากนี้ ยังมี การจัดทำบอร์ด NSO โปร่งใส และเผยแพร่สื่อ "ปิดปุ่มโกง" เพื่อป้องกันการทุจริต ส่งผลให้บุคลากรมี ทักษะที่ดีและเป็นองค์กรที่มีคุณค่าต่อสังคม”

ที่อยู่ ศาลากลางจังหวัดกาฬสินธุ์ ชั้น 3 ถนนเลียบเมืองหัวคู อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ 46000

เว็บไซต์ <https://kalasin.nso.go.th/about/contact-us/office-location-contact.html>

FB: สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์

ผู้ประสานงาน สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์ 043 811 747

อ้างอิง

กัญญ์ลภัส มหิพันธ์. (2567, กันยายน) สถิติจังหวัดกาฬสินธุ์. สัมภาษณ์.

แรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์

เรียบเรียงโดย สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์



ความเป็นมา

วิกฤตเศรษฐกิจและภาวะโรคระบาดโควิด-19 ส่งผลกระทบต่อนานาประเทศทั่วโลก รวมถึงประเทศไทย เกิดผลกระทบทุกภาคส่วนทั้งระดับครอบครัวและระดับองค์กร ปัญหาสำคัญที่เกิดขึ้นในช่วงเวลาดังกล่าว เนื่องจากต้องมีการปรับตัวและปฏิบัติตามมาตรการป้องกันโควิด-19 อย่างเคร่งครัด ก่อให้เกิดปัญหาเศรษฐกิจและปัญหาอื่น ๆ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้น้อมนำพระราชดำริ เกษตรทฤษฎีใหม่เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนภารกิจ ในเรื่องการจัดสวัสดิการนอกเหนือจากกฎหมาย โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของลูกจ้าง โดยมีกระบวนการสำคัญ คือ การนำระบบ ทวิภาคีไปใช้ในองค์กรโดยการเปิดโอกาสให้ลูกจ้างได้มีการหารือกับนายจ้าง เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการ อย่างเหมาะสมแก่ประเภทกิจการ ที่มุ่งเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมในการออกแบบความต้องการ ร่วมกันบนพื้นฐานการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน ซึ่งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดกาฬสินธุ์ เป็นหน่วยงานที่นำองค์ความรู้และแนวทางการดำเนินการให้สถานประกอบกิจการ ดำเนินการตามแนวทางโครงการนั้นจึงต้องทำเป็นตัวอย่างที่ดีในการจัดทำโครงการแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง ให้สถานประกอบกิจการได้เห็นและเป็นแนวทางในการนำไปดำเนินการและ ขยายผลต่อไป มีความคล่องเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) มี 3 เสาหลักที่ครอบคลุม มิติสังคม มิติเศรษฐกิจ และมิติสิ่งแวดล้อม

ความโดดเด่น

1. จากการขับเคลื่อนโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2567 มีสถานประกอบกิจการสมัครเข้าร่วมโครงการ จำนวน 9 แห่ง มีลูกจ้างเข้าร่วมโครงการ จำนวน 1,373 คน สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งได้จัดสรรที่ดินรวมกัน จำนวน 50 ไร่ สถานประกอบการสนับสนุนเครื่องมือ อุปกรณ์ เครื่องจักร และเงินทุน ลูกจ้างที่ร่วมโครงการมีรายจ่ายลดลง เฉลี่ยวันละ 20 บาท/คน หรือเดือนละ 600 บาท/คน หรือปีละ 7,200 บาท/คน

2. มีสถานประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก และได้รับรางวัลเป็นสถานประกอบกิจการต้นแบบแรงงานพันธุ์ดีตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง และคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการดีเด่นระดับประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2567 จำนวน 4 แห่ง นำไปสู่การขยายผลในสถานประกอบการอื่นอย่างเป็นรูปธรรมอย่างแท้จริง คือ บริษัท น้ำตาลมิตรภาพสินธุ์ จำกัด บริษัท อุตสาหกรรมน้ำตาลอีสาน จำกัด บริษัท ลดาออสเมติกส์ 2017 (ประเทศไทย) จำกัด และบริษัท ศรีตรัง แอโกรอินดัสทรี จำกัด (มหาชน) สาขาภาพสินธุ์ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ และภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนโครงการ เกิดความรัก สามัคคีภายในองค์กรที่ร่วมกันผลักดัน ให้เกิดผลสำเร็จและเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ เป็นแรงบันดาลใจในการขับเคลื่อนโครงการให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืนต่อไปเมื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินงาน พ.ศ. 2566 มีสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 3 แห่ง และในปี พ.ศ. 2567 มีสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการจำนวน 6 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 100) สามารถขยายการจัดสรรที่ดินพื้นที่สำหรับดำเนินโครงการ แบ่งตามขนาดพื้นที่ดังนี้

- ขนาดเล็ก คือ มีการจัดสรรที่ดินให้ลูกจ้างใช้ประโยชน์ไม่เกิน 1 ไร่ จำนวน 3 แห่ง
- ขนาดกลาง คือ มีการจัดสรรที่ดินให้ลูกจ้างใช้ประโยชน์ไม่เกิน 1 ไร่ แต่ไม่ถึง 10 ไร่ จำนวน 2 แห่ง

- ขนาดใหญ่ คือ มีการจัดสรรที่ดินให้ลูกจ้างใช้ประโยชน์ตั้งแต่ 10 ไร่ ขึ้นไป จำนวน 4 แห่ง

จากการรณรงค์ส่งเสริม โครงการแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง มีสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการแล้วได้นำแนวทางไปปฏิบัติและขยายผลให้ลูกจ้างและชุมชนได้ประโยชน์อย่างต่อเนื่อง และมีสถานประกอบกิจการแห่งใหม่ที่สนใจเข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้น

ปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ

1. ปัญหาที่อยากแก้ อยากให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์ได้ใช้พื้นที่รอบๆอาคารที่มีพื้นดินติดรั้วอาคาร และด้านหลังอาคารมีพื้นที่ประมาณ ๓๐ ตารางวา ได้ร่วมกันปลูกพืชผักสวนครัวรั้วกินได้ และประหยัดพลังงาน ใช้น้ำน้อย ใช้เวลาว่างในการบำรุงรักษาดูแลพืชผักสวนครัวและดูแลอย่างเป็นระบบ โดยไม่มีผลกระทบต่อเวลาปฏิบัติงานของทุกคนในหน่วยงาน เพื่อ

เป็นแนวทางในการปฏิบัติเพื่อนำไปถ่ายทอดแนวความคิดริเริ่มในการส่งเสริมให้สถานประกอบการได้เข้าร่วมโครงการแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง

2. ความดีที่อยากทำ อยากให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์ ร่วมกันขับเคลื่อนแนวคิดโครงการแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง นำไปสู่ครอบครัว ชุมชน และประชาชนที่มาติดต่อราชการหรือที่มาใช้บริการ ได้รับการแบ่งปัน พืชผักสวนครัว นำกลับไปบริโภคได้อย่างภาคภูมิใจในกิจกรรมหรือโครงการที่เป็นประโยชน์ในครั้งนี้

กิจกรรมสำคัญโครงการที่ทำ

1. ประชุมสำนักงานฯ เพื่อหารือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการน้อมนำแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำรงชีวิต และการดำเนินการขับเคลื่อน โครงการแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง ในหน่วยงาน

2. หัวหน้าหน่วยงานกำหนดนโยบายในการขับเคลื่อน โครงการแรงงานพันธุ์ดีตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง ถ่ายทอดนโยบายให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบนโยบายเพื่อนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติ

3. หัวหน้าหน่วยงานแต่งตั้งคณะทำงานและผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อน โครงการแรงงานพันธุ์ดีตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง

4. คณะทำงานประชุมหารืออย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อจัดทำแผนในการขับเคลื่อนโครงการแรงงานพันธุ์ดีตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง

กิจกรรม

1. จัดทำโครงการปลูกพืชผักสวนครัวรั้วกินได้ในหน่วยงาน ตามแผนงาน

2. จัดสรรพื้นที่ว่างเปล่าในหน่วยงาน บางส่วนปรับพื้นที่ให้เหมาะสมกับการปลูกพืชผักสวนครัวเพื่อหมุนเวียนปลูกตามฤดูกาล





3. บุคคลากรในหน่วยงานหมุนเวียนช่วยกันดูแลและบำรุงรักษาพืชผักสวนครัวและเก็บผลผลิต เพื่อนำมาแบ่งปันเพื่อรับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน หรือนำกลับไปรับประทานที่บ้าน และนายจ้าง ลูกจ้าง ประชาชนที่มาติดต่อกับงานราชการสามารถนำมาแบ่งปันให้นำกลับไปรับประทานที่บ้านได้ เช่น มะละกอ มะนาว กล้วย ขนุน พริกไทย มะกรูด ใบชะพลู เป็นต้น

วิธีการดำเนินงาน

1. ร่วมรับรู้ การปลูกพืชผักสวนครัวและการบำรุงรักษาพืชผักสวนครัว ร่วมกัน นำองค์ความรู้จากการรื้อฟื้นปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรม และองค์ความรู้จากสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด และองค์ความรู้จากสื่อสารทางออนไลน์ เช่น ทางกรร ทางกลุ่มไลน์ เว็บไซต์ ช่องยูทูบ จากการรับฟังข้อมูลข่าวสารจากสถานีวิทยุท้องถิ่น หรือของรัฐ มาเป็นองค์ความรู้ในการดำเนินการ

2. ร่วมสร้าง 1) จัดทำโครงการปลูกพืชผักสวนครัวรั้วกินได้ในหน่วยงาน ตามแผนงานจัดสรรพื้นที่ภายในหน่วยงานที่เป็นพื้นที่ว่างเปล่า บางส่วนปรับพื้นที่ให้เหมาะสมกับการปลูกพืชผักสวนครัวเพื่อหมุนเวียนปลูกตามฤดูกาล 2) จัดหาต้นไม้มงคล ที่สามารถออกผลผลิตได้ตามฤดูกาล เช่น มะม่วง ลำไย ลิ้นจี่ ขนุน มะยงชิด ละครุด กระท้อน ส้มโอ ฝรั่ง ทับทิม น้อยหน่า เงาะ และแอปเปิ้ล เป็นต้น เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาระดับกระทรวง หรือระดับกรม หรือระดับจังหวัด เพื่อให้เกียรติปลูกต้นไม้มงคลไว้เป็นที่ระลึกและสามารถดูแลและให้ผลผลิตได้ 3) ร่วมแรงร่วมใจในการบำรุงรักษาเพื่อให้ผลผลิตออกมามีคุณภาพโดยไม่กระทบต่อการทำงานปกติของหน่วยงาน 4) ประชาสัมพันธ์ การขับเคลื่อน โครงการแรงงานพันธุ์ดีตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง ให้นายจ้าง ลูกจ้าง ประชาชนที่มาติดต่อกับงานราชการ ได้รับทราบและนำแนวทางไปปรับใช้กับหน่วยงานหรือองค์กรของตนเอง

3. ร่วมรับผลประโยชน์ 1) การเก็บผลผลิตและนำมาประกอบอาหารหรือรับประทานอาหารร่วมกัน 2) การเก็บผลผลิตและนำมาแบ่งปันเพื่อรับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน หรือนำกลับไปรับประทานที่บ้าน และนายจ้าง ลูกจ้าง ประชาชนที่มาติดต่อกับราชการสามารถนำมาแบ่งปันให้นำกลับไปรับประทานที่บ้าน 3) การเก็บผลผลิตและนำมาจัดหรือตกแต่งเป็นอาหารว่างในการประชุมของหน่วยงาน 4) มีการแบ่งปันและแลกเปลี่ยนผลผลิตหรือเมล็ดพันธุ์พืชผักสวนครัว เพื่อทำให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างหน่วยงาน และการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อส่วนรวม

ผลการดำเนินงานกิจกรรม

1. จากการขับเคลื่อนโครงการ สามารถมีพืชผักสวนครัวที่หมุนเวียนเก็บผลผลิตได้ตามฤดูกาล เช่น พริก มะเขือ พริกไทย ข่า ตะไคร้ ใบมะกรูด กระเพรา ใบแมงลัก ผักหอม ผักชี มะละกอมะนาว ดอกแค เป็นต้น

2. มีผลไม้รับประทานตามฤดูกาล เช่น ละครุด ลิ้นจี่ ทับทิม ฝรั่ง น้อยหน่า มะม่วง ส้มโอ มะขามเทศ กระท้อน มะยงชิด กล้วยน้ำหว่า ขนุน เป็นต้น

3. สามารถลดรายจ่ายอาหารกลางวันของบุคลากรในหน่วยงาน เนื่องจากได้นำผลผลิตในหน่วยงานมารับประทานเป็นอาหารกลางวันเฉลี่ยต่อคน วันละ 20 บาท สัปดาห์ละ (5 วัน) 100 บาท คิดเป็นเดือนๆละ 400 บาท ปีละ 4,800 บาท

4. จากการขับเคลื่อนกิจกรรมโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2567 มีสถานประกอบกิจการสมัครเข้าร่วมโครงการ จำนวน 9 แห่ง มีลูกจ้างเข้าร่วมโครงการ จำนวน 1,373 คน สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งได้จัดสรรที่ดินรวมกัน จำนวน 50 ไร่ สถานประกอบการสนับสนุนเครื่องมือ อุปกรณ์ เครื่องจักร และเงินทุน ลูกจ้างที่ร่วมโครงการมีรายจ่ายลดลง เฉลี่ยวันละ 20 บาท/คน หรือเดือนละ 600 บาท/คน หรือปีละ 7,200 บาท/คน

5. มีสถานประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก และได้รับรางวัลเป็นสถานประกอบกิจการต้นแบบแรงงานพันธุ์ดีตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง และคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการดีเด่นระดับประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2567 จำนวน 4 แห่ง นำไปสู่การขยายผลในสถานประกอบการอื่นอย่างเป็นรูปธรรมอย่างแท้จริง คือ

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 บริษัท น้ำตาลมิตรภาพสินธุ์ จำกัด ได้รับรางวัลประเภทสถานประกอบกิจการขนาดใหญ่

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 บริษัท อุตสาหกรรมน้ำตาลอีสาน จำกัด ได้รับรางวัลประเภทสถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ และบริษัท ลดาคอสเมติกส์ 2017 (ประเทศไทย) จำกัด ได้รับรางวัลประเภทสถานประกอบกิจการขนาดเล็ก

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 บริษัท ศรีตรังแอโกรินดสทรี จำกัด (มหาชน) สาขาหาผลินธุ์ ได้รับรางวัลประเภทสถานประกอบการกิจการขนาดใหญ่

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ และภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนโครงการเกิดความรัก สามัคคีภายในองค์กรที่ร่วมกันผลักดัน ให้เกิด ผลสำเร็จและเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ เป็นแรงบันดาลใจในการขับเคลื่อนโครงการให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืนต่อไปเมื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินงาน พ.ศ. 2566 มีสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 3 แห่ง และในปี พ.ศ. 2567 มีสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการจำนวน 6 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 100) สามารถขยายการจัดสรรที่ดินพื้นที่สำหรับดำเนินโครงการ แบ่งตามขนาดพื้นที่ดังนี้ สามารถขยายการจัดสรรที่ดินพื้นที่สำหรับดำเนินโครงการ แบ่งตามขนาดพื้นที่ ดังนี้ 1) ขนาดเล็ก คือ มีการจัดสรรที่ดินให้ลูกจ้างใช้ประโยชน์ไม่เกิน 1 ไร่ จำนวน 3 แห่ง 2) ขนาดกลาง คือ มีการจัดสรรที่ดินให้ลูกจ้างใช้ประโยชน์ไม่เกิน 1 ไร่ แต่ไม่ถึง 10 ไร่ จำนวน 2 แห่ง 3) ขนาดใหญ่ คือ มีการจัดสรรที่ดินให้ลูกจ้างใช้ประโยชน์ตั้งแต่ 10 ไร่ ขึ้นไป จำนวน 4 แห่ง

การขับเคลื่อนโครงการแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง

1. สำนักงานได้มีการปลูกพืชผักสวนครัว รั้วกินได้ หมุนเวียนไปตามฤดูกาล



2. บริษัท เอเชียโมติไฟต์สตาร์ช จำกัด มอบศาลาพักผ่อน เพื่อให้ผู้มารับบริการได้พักผ่อนระหว่างมาติดต่อราชการที่สำนักงาน



3. การรณรงค์ส่งเสริม บริษัท น้ำตาลมิตรภาพสินธุ์ จำกัด



4. การรณรงค์ส่งเสริม บริษัท อุตสาหกรรมน้ำตาลอีสาน จำกัด



5. การรณรงค์ส่งเสริม บริษัท ลดาคอสมติก 2017 (ประเทศไทย) จำกัด



6. การรณรงค์ส่งเสริม บริษัท ศรีตรังแอโกรินดัสทรี จำกัด (มหาชน) สาขาภาพสินธุ์



7. การรณรงค์ส่งเสริม บริษัท บางนาแป้งมัน จำกัด



บทเรียนที่ได้

จากการขับเคลื่อน โครงการแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง ในหน่วยงานทำให้บุคลากรในหน่วยงาน มีความรักและสามัคคี มีการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ มีการจัดสรรพื้นที่ว่างบางส่วนในหน่วยงาน เพื่อนำมาเพาะปลูกพืชผักสวนครัว รั้วกินได้ และทำให้ลดค่าใช้จ่ายในการต้องซื้ออาหารรับประทานอาหารกลางวัน และทำให้เป็นแนวทางในการส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการแล้วได้นำแนวทางไปปฏิบัติและขยายผลให้ลูกจ้างและชุมชนได้ประโยชน์อย่างต่อเนื่อง และมีสถานประกอบกิจการแห่งใหม่ที่สนใจเข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้น

ข้อเสนอแนะต่อการขยายผล

กิจกรรมในอนาคตโดยการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจึงเป็นหลักพื้นฐานที่ชี้ให้เห็นถึงแนวการปฏิบัติของทุกระดับ นับตั้งแต่ระดับครอบครัวจนถึงระดับองค์กร ซึ่งจะเป็นการ

พัฒนาบนทางสายกลาง ใช้ความรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวังในการดำเนินการทุกขั้นตอน โดยผลลัพธ์ของการดำเนินงานที่สนับสนุนให้บรรลุเป้าหมาย คือ

1. โครงการฯ ดำเนินการภายในบริบทที่สอดคล้องกับสถานประกอบการ ที่ให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อมของสถานประกอบการ (เงื่อนไขความรู้และคุณธรรม)
2. การดำเนินการพิจารณาถึงทางเลือกต่าง ๆ อย่างรอบด้าน มุ่งเน้นเหตุผล ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบ ที่ต้องการลดรายจ่าย เพิ่มรายได้แก่ลูกจ้างในสถานประกอบการ (หลักความมีเหตุผล)
3. การดำเนินการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ในสถานประกอบการอย่างมีประสิทธิภาพทั้งพื้นที่บุคลากร และวัสดุอุปกรณ์ ก่อนที่จะขยายไปพึ่งพาภายนอก (หลักความพอประมาณ)
4. การดำเนินการพร้อมสำหรับความเปลี่ยนแปลง เนื่องจากโครงการดังกล่าวดำเนินการในช่วงการระบาดของโควิด 19 ที่ส่งผลกระทบแก่คนทุกกลุ่ม (หลักภูมิคุ้มกัน) การขับเคลื่อนโครงการจึงสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และมีผลลัพธ์ที่สนับสนุนให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวโดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลังเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางการดำรงชีวิตให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืนต่อไป

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์

“สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์ ส่งเสริมคุณธรรมผ่านโครงการ "แรงงานพันธุ์ดีตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง" มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตลูกจ้างอย่างยั่งยืน โดยร่วมมือกับสถานประกอบกิจการในพื้นที่ พัฒนาพื้นที่เกษตรเพื่อให้ลูกจ้างมีส่วนร่วมและได้รับประโยชน์จากการปลูกพืชผักสวนครัวเพื่อลดค่าใช้จ่าย ทั้งนี้ โครงการยังสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และได้รับการยอมรับในระดับประเทศ ส่งผลให้เกิดการขยายผลไปยังสถานประกอบการอื่น ๆ”

ที่อยู่ 3/50 ถ.เลียงเมืองทุ่งมน ตำบลกาฬสินธุ์ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ 46000

FB: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์

ผู้ประสานงาน สำนักงาน 043 811 092

อ้างอิง

พรรัศมี บัวสาย. (2567, กันยายน) สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์. สัมภาษณ์.

ยั่งยืนด้วยความดี สร้างสุขภาพที่ดี ที่ สสจ.กาฬสินธุ์

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

เรียบเรียงโดย สำนักงานสำนักงานสาธารณสุข

ทำความรู้จักเรา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ ก่อตั้งเมื่อ 2469 โดยมี ร.ต.สุ่ม เป็นผู้บริหารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ เป็นคนแรก มีจำนวนบุคลากร 188 คน ที่ตั้ง 3/38 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ ถ.เลี้ยวเมืองทุ่งมน อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ 46000

ในยุคที่โลกเผชิญกับความท้าทายทั้งในด้านสุขภาพ สังคม และสิ่งแวดล้อม การสร้างคุณธรรมและสุขภาพที่ยั่งยืนจึงกลายเป็นหัวข้อที่สำคัญอย่างยิ่ง การทำความดีไม่เพียงแต่สร้างผลกระทบเชิงบวกต่อผู้รอบข้าง แต่ยังสามารถนำไปสู่การพัฒนาสุขภาพจิตและสุขภาพกายที่ดีขึ้นได้ปัจจุบัน เราเห็นความจำเป็นในการส่งเสริมค่านิยมที่ดีในชุมชน ซึ่งสามารถทำได้ผ่านความร่วมมือในกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การทำบุญ การช่วยเหลือสังคม หรือการสนับสนุนความคิดริเริ่มที่มุ่งเน้นการดูแลสุขภาพ การสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี และการส่งเสริมความสัมพันธ์ที่เข้มแข็งในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

สรุปย่อความโดดเด่น

โดยเริ่มจากการเชื่อมโยงระหว่างการทำคุณธรรมและการส่งเสริมสุขภาพะ ซึ่งช่วยให้เห็นถึงผลกระทบที่เกิดขึ้นทั้งในด้านจิตใจและร่างกาย นอกจากนี้ยังเสนอแนวทางที่ทุกคนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมได้อย่างหลากหลาย เช่น การจัดกิจกรรมในสำนักงาน การสร้างเครือข่ายสนับสนุน และการเปิดศูนย์บริการสุขภาพเคลื่อนที่ ซึ่งทำให้การเข้าถึงบริการสุขภาพง่ายขึ้นทั้งนี้ยังเน้นการสร้างวัฒนธรรมที่ดีในด้านสุขภาพ โดยชี้ให้เห็นถึงความสำคัญของการศึกษาข้อมูลที่ถูกต้องและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในการดูแลสุขภาพตนเอง นอกจากนี้ การส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในสำนักงาน ทำให้บุคลากรสามารถสนับสนุนกันและกันได้มองเห็นผลกระทบในระดับกว้างขึ้น โดยการทำความดีไม่เพียงแต่ช่วยสร้างสุขภาพที่ดีให้กับตนเอง แต่ยังสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีสำหรับคนรอบข้างและสำนักงานโดยรวม การนำเสนอแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนและสามารถนำไปใช้ได้จริง ช่วยให้มีความมั่นใจในการสร้างคุณธรรมและดูแลสุขภาพ เป็นแรงกระตุ้นในการเปลี่ยนแปลงสังคมไปในทางที่ดีขึ้น

ปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ มีปัญหาหลายอย่างที่เกิดผลกระทบต่อสุขภาพของบุคลากร เช่น การเข้าถึงบริการสุขภาพที่ไม่เพียงพอในพื้นที่ห่างไกล ความรู้ด้านสุขภาพที่ยังขาดแคลน และพฤติกรรมการใช้ชีวิตที่ส่งผลให้เกิดโรคไม่ติดต่อสูงขึ้น นอกจากนี้ ความสัมพันธ์ของบุคลากรก็ไม่เข้มแข็งเท่าที่ควร ทำให้การสนับสนุนด้านสุขภาพไม่เกิดขึ้นอย่างเต็มที่เพื่อแก้ไขปัญหาเหล่านี้ การจัดกิจกรรม ยั่งยืนด้วยความดี สร้างสุขภาพที่ดี ที่ สสจ.กาฬสินธุ์ เป็นทางเลือกที่ดี เช่น การอบรมความรู้ด้านโภชนาการและการออกกำลังกาย อีกทั้งการสร้างเครือข่ายสนับสนุนในสำนักงานจะช่วยให้บุคลากรได้แชร์ข้อมูลและให้กำลังใจกันในการดูแลสุขภาพ นอกจากนี้ การส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสา เช่น การทำความสะอาดพื้นที่ในสำนักงาน หรือการช่วยเหลือบุคลากรในสำนักงาน จะเสริมสร้างความสัมพันธ์ให้แข็งแกร่งขึ้น และการณรงค์เพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพที่ดีจะช่วยให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดีขึ้นและมีคุณภาพชีวิตที่ดียิ่งขึ้น

การดำเนินงาน

การส่งเสริมคุณธรรม ยั่งยืนด้วยความดี สร้างสุขภาพที่ดี ที่ สสจ.กาฬสินธุ์ มีดังนี้

1. กิจกรรม big Claning day สสจ.กาฬสินธุ์

เพื่อส่งเสริมความสะอาดและสุขอนามัยในสำนักงาน โดยกระตุ้นให้ประชาชนตระหนักถึงความสำคัญของการรักษาความสะอาดในพื้นที่สาธารณะและที่อยู่อาศัย เพื่อป้องกันการเกิดโรคและเสริมสร้างสุขอนามัยที่ดี นอกจากนี้ยังมุ่งสร้างความสามัคคีในสำนักงานผ่านการทำงานร่วมกัน ซึ่งช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในหมู่สมาชิกและกระตุ้นให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม การทำความสะอาดพื้นที่สาธารณะยังช่วยเพิ่มความสวยงามของสำนักงาน ทำให้มีความน่าอยู่มากขึ้น และส่งเสริมจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมให้ประชาชนตระหนักถึงผลกระทบของการทิ้งขยะไม่เป็นระเบียบ โดยกิจกรรมนี้ยังทำให้ผู้เข้าร่วมเห็นถึงความสำคัญของการทำกิจกรรมเพื่อสังคมและสร้างแรงบันดาลใจให้มีการจัดกิจกรรมทำความสะอาดในระยะยาวอย่างต่อเนื่อง สร้างความตระหนักรู้ในด้านความสะอาดและสุขอนามัยในชุมชนอย่างยั่งยืน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์





2.กิจกรรม กฐิน สสจ.กาฬสินธุ์

การจัดกฐินเพื่อสร้างโอกาสในการทำบุญและสนับสนุนการสร้างเสนาสนะ นอกจากนี้ยังเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในสำนักงาน โดยการรวมกลุ่มประชาชนในการทำบุญร่วมกัน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนาและสร้างจิตสำนึกในการทำความดี การจัดกฐินยังเป็นโอกาสในการระดมทุนเพื่อพัฒนาวัด เช่น การสร้างหรือปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน การจัดกิจกรรมการเรียนรู้ การสอน และการพัฒนาชุมชนโดยรวม อีกทั้งยังเป็นการสร้างจิตใจให้มีความอ่อนน้อมถ่อมตนและเห็นคุณค่าของการให้แก่ผู้อื่น สุดท้าย การจัดกฐินยังส่งเสริมความสุขและความสงบในจิตใจของผู้ร่วมงาน ทำให้เกิดความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์



3. กิจกรรม จัดทำฐานพระและพระพุทธรูปปางค์เปิดโลก

เพื่อเป็นการสืบทอดสัญลักษณ์ของพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจให้กับบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ และเป็นสัญลักษณ์ในการทำคุณงามความดี และเพื่อเป็นเครื่องเตือนสติให้บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์กระทำแต่ความดีอยู่เสมอ



4. กิจกรรม รดน้ำดำหัว วันสงกรานต์

กิจกรรมรดน้ำดำหัว เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์และความสามัคคีในครอบครัวและสำนักงาน โดยเป็นการแสดงความเคารพและสำนึกในพระคุณต่อผู้สูงอายุ นอกจากนี้ยังเป็นการส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรมไทยให้คงอยู่ โดยการอนุรักษ์ประเพณีที่สืบทอดมาจากรุ่นสู่รุ่น การทำกิจกรรมนี้ยังช่วยเสริมสร้างความสุขและความสามัคคีในชุมชน รวมถึงเป็นโอกาสในการให้คำปรึกษาและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างคนรุ่นเก่าและคนรุ่นใหม่ การรดน้ำดำหัวยังมีความหมายในด้านการขอพรเพื่อความเป็นสิริมงคล และเป็นการเริ่มต้นปีใหม่ไทยอย่างมีความหมาย นอกจากนี้ ยังช่วยสร้างจิตสำนึกในการดูแลและเคารพผู้สูงอายุในสังคม ทำให้เกิดความรักและความผูกพันระหว่างในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์มากยิ่งขึ้น



5. การจัดกิจกรรมองค์กรสุขภาพดี

กิจกรรมองค์กรสุขภาพดีมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมสุขภาพและการดูแลสุขภาพของสมาชิกในองค์กร โดยการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การตรวจสุขภาพ การอบรมด้านโภชนาการ และการออกกำลังกาย ซึ่งช่วยให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดีขึ้น นอกจากนี้ยังมุ่งเน้นการสร้างความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพทั้งกายและใจ รวมถึงการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานที่ดีและมีสุขภาพดี



6. กิจกรรมรณรงค์ใส่ชุดผ้าไทย

บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ใส่ชุดผ้าไทยมีเพื่อส่งเสริมและอนุรักษ์วัฒนธรรมจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยการสนับสนุนให้บุคลากรหันมาให้ความสำคัญกับการสวมใส่ผ้าไทย ซึ่งเป็นเอกลักษณ์ที่สะท้อนถึงความงามและภูมิปัญญาของชาวกาฬสินธุ์ นอกจากนี้ยังเป็นการกระตุ้นให้คนรุ่นใหม่รู้จักและเข้าใจคุณค่าและความหมายของชุดผ้าไทย การจัดกิจกรรมนี้ยังช่วยเสริมสร้างความสามัคคีในชุมชนและความภาคภูมิใจในวัฒนธรรมของตนเอง โดยการร่วมกันสวมใส่ชุดผ้าไทยในโอกาสต่าง ๆ การรณรงค์นี้ยังสามารถเป็นแรงจูงใจให้เกิดการผลิตและจำหน่ายผ้าไทยในท้องถิ่น ส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน และสร้างงานให้กับช่างทอผ้าไทยในพื้นที่ สุดท้าย กิจกรรมนี้ยังช่วยสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยการสนับสนุนการใช้ผ้าไทยที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้ แทนการใช้วัสดุที่เป็นพลาสติกหรือวัสดุที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม



7. กิจกรรมปลูกป่าลดโลกร้อน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์จัดกิจกรรมปลูกป่าเพื่อเสริมสร้างความร่วมมือและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสำนักงาน โดยการเชิญชวนให้เข้ามาร่วมปลูกต้นไม้และดูแลรักษาพื้นที่ป่า นอกจากนี้ ยังมีเป้าหมายในการสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมให้กับผู้เข้าร่วมกิจกรรม ทำให้ทุกคนเห็นคุณค่าของการดูแลรักษาธรรมชาติ และส่งเสริมการใช้ชีวิตที่ยั่งยืน





บทเรียนที่ได้

บทเรียนที่ได้จากโครงการ "ยั่งยืนด้วยความดี: สร้างสุขภาพที่ดี" ที่ สสจ.กาฬสินธุ์ เน้นถึง ความสำคัญของการมีส่วนร่วมจากทุกกลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ ซึ่งการทำงาน ร่วมกันสร้างแรงผลักดันที่แข็งแกร่งในการเปลี่ยนแปลง นอกจากนี้ การสื่อสารและการให้ข้อมูลที่ ถูกต้องเกี่ยวกับสุขภาพช่วยให้บุคลากรในสำนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการดูแลสุขภาพ ตนเอง และส่งเสริมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในเชิงบวก การสร้างเครือข่ายสนับสนุนแบ่งปันข้อมูล และประสบการณ์ที่ดีเกี่ยวกับสุขภาพ ทำให้เกิดความเข้มแข็งและความยั่งยืนในการดูแลสุขภาพ

ข้อเสนอแนะต่อการขยายผล

การขยายผลกิจกรรมเป็นกระบวนการสำคัญในการนำความสำเร็จและบทเรียนที่ได้จาก กิจกรรมหนึ่งไปสู่การพัฒนาในระดับที่กว้างขึ้น โดยเริ่มจากครอบครัวบุคลากรและสังคมของ สำนักงาน ให้รับรู้ถึงประโยชน์ของกิจกรรมประสบการณ์และแนวปฏิบัติที่ดี

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

“สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมและสุขภาวะในชุมชน ด้วยการจัดกิจกรรมสร้างสุขภาพ เช่น การทำบุญ ถวายทาน การปลูกป่า และการรณรงค์ใส่ผ้าไทย นอกจากนี้ยังจัดโครงการพัฒนาสุขภาพและจิตใจ เช่น การสร้างฐานพระพุทธรูปและการจัดกิจกรรมองค์กรสุขภาพดี สิ่งเหล่านี้ส่งเสริมทั้งการดูแลสุขภาพกายและการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กรและชุมชน โดยเน้นการมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายเพื่อสร้างผลลัพธ์ที่ยั่งยืนและเป็นรูปธรรม”

ที่อยู่ 3/38 ถนนบายพาส-ทุ่งมน อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ 46000

เว็บไซต์ <https://ksn.moph.go.th/?p=51>

FB: สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

ผู้ประสานงาน สำนักงาน 043 811 322

อ้างอิง

วิทยา วัฒนเรืองโกวิทย์. (2567, กันยายน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์. สัมภาษณ์.

อบจ.กาฬสินธุ์ กับการพัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

เรียบเรียงโดย องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

รู้จักเรา

องค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) เป็นหน่วยการปกครองท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งในประเทศไทย ที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2498 และได้รับการปรับปรุงอำนาจหน้าที่ให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญฉบับปี 2540 ที่ส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น อบจ. มีฐานะเป็นนิติบุคคล ทำหน้าที่บริหารงานในระดับจังหวัด โดยมีวัตถุประสงค์หลักในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุนเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) รวมถึงประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นในเขตจังหวัด อบจ. มีโครงสร้างการบริหารประกอบด้วยฝ่ายบริหาร นำโดยนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด และฝ่ายนิติบัญญัติ คือ สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ดำเนินการตามบทบาทและหน้าที่ดังกล่าว โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในจังหวัดผ่านโครงการและกิจกรรมต่างๆ ที่ตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นอย่างแท้จริง

การดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ได้ดำเนินกิจกรรมและโครงการที่หลากหลายในปี 2567 โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในทุกมิติ สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นอย่างแท้จริง

การพัฒนาเยาวชนและการศึกษา

องค์การฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพเยาวชนผ่านโครงการต่างๆ เช่น การแข่งขัน TO BE NUMBER ONE TEEN DANCERCIES การแข่งขันคนเก่งในโรงเรียนท้องถิ่น และการจัดค่ายพัฒนาภาษาและวัฒนธรรมจีน นอกจากนี้ ยังมีการมอบทุนการศึกษาแก่นักเรียนด้อยโอกาส ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความพยายามในการสร้างโอกาสทางการศึกษาอย่างเท่าเทียม





การส่งเสริมสุขภาพและคุณภาพชีวิต

โครงการด้านสาธารณสุขมีความหลากหลาย ตั้งแต่การพัฒนาบริการอนามัยแม่และเด็ก ไปจนถึงการส่งเสริมการใช้สมุนไพร และการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ โดยเฉพาะโครงการ "1 อบต. 1 สวนสมุนไพร" ที่แสดงให้เห็นถึงการผสมผสานภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการดูแลสุขภาพสมัยใหม่

การอนุรักษ์วัฒนธรรมและประเพณี

องค์การฯ ได้สนับสนุนงานประเพณีท้องถิ่นหลายรายการ เช่น ประเพณีทอดเทียนโฮม งานมหรหรรคมเส็งกลองร้องคำ และประเพณีแห่เทียนเข้าพรรษา ซึ่งช่วยรักษาเอกลักษณ์และวัฒนธรรมของจังหวัดกาฬสินธุ์ไว้ได้อย่างดี



การพัฒนาเศรษฐกิจท้องถิ่นและสิ่งแวดล้อม

นอกจากการสนับสนุนงานมหรหรรคมหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงแล้ว อบจ.กาฬสินธุ์ ยังให้ความสำคัญกับการจัดการสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะการบริหารจัดการขยะอันตรายและขยะอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งเป็นปัญหาสำคัญในปัจจุบัน

การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

โครงการ "องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ พบประชาชน" และการจัดเวทีประชาคมเพื่อรับฟังความคิดเห็นในการพัฒนาท้องถิ่น แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาจังหวัด

กิจกรรมต่างๆ ที่จัดขึ้นโดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ในปีงบประมาณ 2567 ครอบคลุมหลายด้าน ทั้งการส่งเสริมวัฒนธรรม ประเพณี การพัฒนาชุมชน และการสนับสนุนการบริการสาธารณะในพื้นที่ เช่น





1.โครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
กาฬสินธุ์พบประชาชน ประจำปีงบประมาณ
2567 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนใน
พื้นที่จังหวัดกาฬสินธุ์ได้รับบริการสาธารณะที่
หลากหลาย เป็นการสร้างความสัมพันธ์
ระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์
กับประชาชนในทุกท้องถิ่นในเขตพื้นที่ ทั้งนี้ได้
ร่วมกับทุกภาคส่วน อาทิ การรับคำร้องขอเจาะบ่อน้ำบาดาล การให้บริการชำระภาษีโรงแรมและ
น้ำมัน การให้คำปรึกษาด้านกฎหมาย บูชาจัดแสดงส่งเสริมการท่องเที่ยว อุทยานธรณีกาฬสินธุ์
(Kalasin Geopark) ให้บริการตัดผมชาย หลัอง ซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้าและเครื่องมือทางการเกษตร
รับจดทะเบียนรถ การให้บริการตรวจเลือด บริการนวดแพทย์แผนไทยให้คำปรึกษาด้าน
ทันตกรรม การจำหน่ายสินค้าเกษตรปลอดสารเคมีจากกลุ่มยังสมาร์ทฟาร์มเมอร์ สินค้าพื้นเมือง
สินค้าโอท็อปและสินค้าเกษตรของป่าพื้นบ้านตามฤดูกาล

2. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ที่จัดให้มีกิจกรรมบาสโลบสำหรับผู้สูงอายุ เพื่อ
สร้างความสัมพันธ์ในชุมชนและกระตุ้นการออกกำลังกาย



3.งานมหกรรมเสืงกลอง ที่เป็นการอนุรักษ์ภูมิปัญญาด้านการตีกลองพื้นบ้านอีสาน และ
ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมในพื้นที่

4.โครงการส่งเสริมการทำเกษตรอินทรีย์ ที่มุ่งเน้นการให้ความรู้แก่เกษตรกรในการทำ
เกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

นอกจากนี้ยังมีโครงการด้านสุขภาพ การศึกษา และการพัฒนาท้องถิ่นหลายโครงการที่
เน้นการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนในจังหวัด ทั้งในเรื่องการบริหารจัดการขยะอันตราย
การให้ความรู้เกี่ยวกับเพศศึกษาและปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น ตลอดจนการฝึกอบรมเพื่อ
ต่อต้านยาเสพติด

ปัญหาที่ยากแก้

จากโครงการและกิจกรรมที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (อบจ.กาฬสินธุ์) ดำเนินการในปีงบประมาณ 2567 สามารถวิเคราะห์ปัญหาที่ อบจ.กาฬสินธุ์ต้องการแก้ไขได้เป็นหลายด้าน ดังนี้

1. ปัญหาทางด้านสาธารณสุขและการส่งเสริมสุขภาพ อบจ.กาฬสินธุ์ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบริการสาธารณสุข เช่น การพัฒนางานอนามัยแม่และเด็กในพื้นที่ รวมถึงโครงการที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหการตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควร การสร้างความตระหนักเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพของวัยรุ่นและผู้สูงอายุ ซึ่งสะท้อนถึงปัญหาการเข้าถึงบริการสุขภาพและความรู้ในการดูแลสุขภาพของประชาชน รวมทั้งการเตรียมความพร้อมสำหรับการเพิ่มคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุในจังหวัด

2. ปัญหาทางด้านสิ่งแวดล้อม โครงการบริหารจัดการขยะอันตรายและขยะอิเล็กทรอนิกส์แสดงถึงปัญหาการจัดการขยะที่ยังไม่ถูกต้องตามหลักวิชาการ ซึ่งอาจก่อให้เกิดมลพิษและปัญหาสุขภาพต่อประชาชน อีกทั้งยังส่งผลต่อสภาพแวดล้อมในพื้นที่ การบูรณาการการจัดการขยะเป็นสิ่งที่ อบจ.กาฬสินธุ์เห็นว่าเป็นปัญหาสำคัญที่ต้องได้รับการแก้ไข

3. ปัญหาการขาดแคลนน้ำและระบบชลประทาน โครงการขุดเจาะบ่อน้ำบาดาลเพื่อสนับสนุนการเกษตรในพื้นที่ แสดงถึงปัญหาการขาดแคลนน้ำสำหรับการเกษตร โดยเฉพาะในช่วงฤดูแล้ง ซึ่งส่งผลต่อการทำเกษตรและคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่จังหวัดกาฬสินธุ์ที่ยังคงพึ่งพิงน้ำจากธรรมชาติอย่างมาก

4. ปัญหาทางการศึกษาและการพัฒนาศักยภาพเยาวชน การจัดโครงการคัดเลือกนักเรียนคนเก่งและการพัฒนาโรงเรียนในสังกัด อบจ. เป็นการส่งเสริมการศึกษาที่ครอบคลุมถึงการพัฒนาศักยภาพของนักเรียนใน 5 กลุ่มสาระการเรียนรู้ รวมถึงการพัฒนาทักษะด้านภาษาและวัฒนธรรม เช่น ค่ายพัฒนาภาษาจีน ทั้งหมดนี้สะท้อนถึงความพยายามในการยกระดับคุณภาพการศึกษาและการพัฒนาทักษะที่จำเป็นสำหรับเยาวชน ซึ่งเรื่องที่สำคัญอีกประการคือเรื่องยาเสพติด

5. ปัญหาด้านเศรษฐกิจและการพัฒนาชุมชน การส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากโดยการสนับสนุนโครงการหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง และโครงการที่เกี่ยวข้องกับการเกษตรอินทรีย์ สะท้อนถึงปัญหาเศรษฐกิจในชุมชนที่ต้องพึ่งพาการเกษตรเป็นหลัก อบจ.กาฬสินธุ์พยายามแก้ไขปัญหาดังกล่าวด้วยการส่งเสริมแนวทางการเกษตรที่ยั่งยืนและการพึ่งพาตนเอง นอกจากนี้ยังสนับสนุนการจัดงานวัฒนธรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมในท้องถิ่น เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจ

6. ปัญหาทางด้านโครงสร้างพื้นฐาน อบจ.กาฬสินธุ์ยังให้ความสำคัญกับการซ่อมแซมถนนและการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในหลายพื้นที่ เพื่อแก้ไขปัญหาถนนชำรุด ซึ่งเป็นปัญหาที่ส่งผล

ต่อการคมนาคมและการดำรงชีวิตของประชาชนในพื้นที่ห่างไกล ตลอดทั้งระบบเสียงสว่างในชุมชน และตามถนนที่เป็นจุดเสี่ยงต่ออันตรายของประชาชน

7. ปัญหาเกี่ยวกับยาเสพติด ถือเป็นปัญหาระดับชาติที่ทุกหน่วยงานจะต้องให้ความสำคัญ ซึ่งจะส่งปัญหาต่อสังคมและประเทศชาติในวงกว้างไม่ว่าเยาวชน คนหนุ่มสาว วัยทำงาน ทุกเพศทุกวัย ถือเป็นเรื่องที่น่าห่วงและกังวลเป็นอย่างมาก องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาก็เกี่ยวข้องกับสาธารณสุข สิ่งแวดล้อม การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การศึกษา การพัฒนาชุมชน และโครงสร้างพื้นฐานในพื้นที่ ซึ่งล้วนเป็นปัจจัยที่สำคัญต่อการพัฒนาจังหวัดให้เจริญก้าวหน้าและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ความดีที่อยากทำ

เพื่อให้จังหวัดกาฬสินธุ์เป็นเมืองที่น่าอยู่ ประชาชนอยู่ดีกินดี มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความปลอดภัย ปราศจากยาเสพติดและภัยต่างๆ รวมถึงมีความเจริญรุ่งเรืองที่ยั่งยืน ควรมีการส่งเสริมและทำความดีในหลายด้านที่ครอบคลุมปัจจัยหลักๆ ดังนี้:

1. ส่งเสริมการศึกษาและการพัฒนาทักษะเยาวชน

การพัฒนาเยาวชนเป็นหัวใจสำคัญในการสร้างอนาคตที่ดีของจังหวัด ควรมีการส่งเสริมการศึกษาในทุกระดับ โดยเฉพาะการศึกษาด้านอาชีพและการพัฒนาทักษะชีวิต เช่น การศึกษาเพื่อการประกอบอาชีพ และการสร้างโอกาสให้เยาวชนเข้าถึงทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 เช่น ทักษะด้านเทคโนโลยี ทักษะด้านภาษาต่างประเทศ และการศึกษาเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อป้องกันเยาวชนจากการหลงไปสู่เส้นทางของยาเสพติด

2. พัฒนาเศรษฐกิจชุมชนด้วยแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง

การสร้างเศรษฐกิจฐานรากที่มั่นคงจะช่วยให้ประชาชนอยู่ดีกินดี ควรส่งเสริมการทำเกษตรกรรมที่ยั่งยืน เช่น การทำเกษตรอินทรีย์หรือเกษตรผสมผสานตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้ชุมชนพึ่งพาตนเองได้ ลดการพึ่งพาจากภายนอก รวมทั้งการสนับสนุนวิสาหกิจชุมชน และการแปรรูปสินค้าเกษตร เพื่อเพิ่มมูลค่าให้กับผลิตภัณฑ์ในท้องถิ่น

3. สร้างความปลอดภัยและป้องกันยาเสพติด

การลดปัญหายาเสพติดและการรักษาความปลอดภัยในชุมชนเป็นสิ่งสำคัญ ควรมีการสนับสนุนการบังคับใช้กฎหมายที่เข้มงวดและการเฝ้าระวังปัญหายาเสพติดในพื้นที่ชุมชน ร่วมกับการสร้างเครือข่ายชุมชนที่เข้มแข็งในการป้องกันยาเสพติดและภัยอันตราย นอกจากนี้ ควรมีการจัดกิจกรรมสร้างสรรค์และกีฬาสำหรับเยาวชนเพื่อเบี่ยงเบนจากกิจกรรมที่เป็นอันตราย

4. พัฒนาระบบสาธารณสุขและสุขภาพชุมชน

การดูแลสุขภาพของประชาชนเป็นพื้นฐานสำคัญของคุณภาพชีวิต ควรส่งเสริมการเข้าถึงบริการสาธารณสุขที่มีคุณภาพ โดยเฉพาะในพื้นที่ห่างไกล รวมทั้งการสร้างโครงการส่งเสริมสุขภาพ

เชิงป้องกัน เช่น การให้ความรู้ด้านการดูแลสุขภาพ การป้องกันโรคเรื้อรัง และการรณรงค์ให้ประชาชนออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกทางการแพทย์ในชุมชนเพื่อให้เข้าถึงการรักษาพยาบาลได้ง่ายขึ้น

5. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบขนส่งที่ดี

การมีโครงสร้างพื้นฐานที่ดี เช่น ถนน สะพาน และระบบชลประทาน จะช่วยให้การเดินทางและการทำเกษตรมีประสิทธิภาพ รวมถึงการพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร การพัฒนาโครงข่ายถนนในหมู่บ้าน และการสร้างที่พักอาศัยที่มั่นคง จะช่วยให้ประชาชนมีความสะดวกสบายและความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น

6. ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมและธรรมชาติ

กาฬสินธุ์มีวัฒนธรรมและทรัพยากรธรรมชาติที่น่าสนใจ การส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมและเชิงนิเวศจะช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจในท้องถิ่น ควรมีการอนุรักษ์และฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์และธรรมชาติ เช่น การจัดงานเทศกาลประจำท้องถิ่น การส่งเสริมสินค้าพื้นบ้าน และการสร้างประสบการณ์ท่องเที่ยวที่เชื่อมโยงกับวิถีชีวิตของคนท้องถิ่น

7. ส่งเสริมสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน

ควรมีการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน เช่น การฟื้นฟูป่าไม้ การจัดการน้ำเสีย การอนุรักษ์แหล่งน้ำ รวมถึงการสร้างความตระหนักในหมู่ประชาชนเกี่ยวกับการรักษาสิ่งแวดล้อมและการจัดการขยะอย่างถูกวิธี เพื่อให้จังหวัดมีสภาพแวดล้อมที่ดีและปลอดภัยสำหรับคนรุ่นต่อไป

8. ส่งเสริมความสามัคคีและความเข้มแข็งของชุมชน

การส่งเสริมความสามัคคีและความเข้มแข็งของชุมชนจะช่วยสร้างความมั่นคงในระยะยาว ควรมีการส่งเสริมการทำงานร่วมกันในชุมชน การจัดกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ การพัฒนากิจกรรมกลุ่มอาชีพ รวมถึงการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างประชาชนในชุมชนเพื่อสนับสนุนซึ่งกันและกันในการแก้ไขปัญหาการกระทำเหล่านี้จะช่วยสร้างพื้นฐานที่มั่นคงและยั่งยืนให้กับจังหวัดกาฬสินธุ์ ทำให้ประชาชนมีความสุขและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นในระยะยาว

แนวทางเพื่อส่งเสริมภารกิจของ อบจ.กาฬสินธุ์ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

1. การพัฒนาเศรษฐกิจท้องถิ่น:

- ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมและธรรมชาติ
- สนับสนุนส่งเสริมพัฒนาอุทยานธรณีกาฬสินธุ์ KALASIN GEOPARK



- พัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP และสร้างแบรนด์ท้องถิ่น
 - สนับสนุน SMEs และวิสาหกิจชุมชน
2. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน:
- ปรับปรุงระบบคมนาคมที่มีคุณภาพ
 - พัฒนาระบบชลประทานเพื่อการเกษตร
 - ขยายเครือข่ายอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง
3. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์:
- ร่วมจัดตั้งเครือข่ายสนับสนุนการปราบปรามและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด
 - จัดตั้งศูนย์ฝึกอาชีพและพัฒนาทักษะ
 - ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิต
 - พัฒนาหลักสูตรท้องถิ่นในโรงเรียน
4. การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม:
- รณรงค์ลดการใช้พลาสติก
 - ส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด
 - อนุรักษ์และฟื้นฟูป่าชุมชน
5. การส่งเสริมสุขภาพและคุณภาพชีวิต:
- จัดตั้งศูนย์ดูแลผู้สูงอายุในชุมชน
 - ส่งเสริมการออกกำลังกายและกีฬาท้องถิ่น
 - พัฒนาระบบสาธารณสุขมูลฐาน
6. การส่งเสริมวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น:
- จัดทำฐานข้อมูลภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - สนับสนุนการจัดเทศกาลประเพณีท้องถิ่น
 - ส่งเสริมการเรียนรู้ภาษาถิ่นและวัฒนธรรมท้องถิ่นในโรงเรียน
7. การบริหารจัดการที่ดี:
- เพิ่มความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ
 - ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตัดสินใจ
 - พัฒนาระบบ e-Government เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ



บทสรุป

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ได้ดำเนินงานที่ครอบคลุมและตอบสนองความต้องการของประชาชนในหลากหลายมิติ โดยมีการบูรณาการแนวคิดการพัฒนาที่ยั่งยืนและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเข้ากับการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างน่าสนใจการดำเนินงานในปี 2567 สะท้อนให้เห็นถึงการทำหน้าที่ตามเจตนารมณ์ของการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการเป็นหน่วยงานที่ช่วยประสานและสนับสนุนการพัฒนาท้องถิ่นในระดับจังหวัด โดยคำนึงถึงความต้องการและการมีส่วนร่วมของประชาชนเป็นสำคัญทั้งนี้ การติดตามและประเมินผลโครงการต่างๆ อย่างต่อเนื่องจะช่วยให้การพัฒนาจังหวัดกาฬสินธุ์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืนต่อไปในอนาคต สอดคล้องกับเป้าหมายของการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นและการพัฒนาประเทศในภาพรวม

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

“สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (อบจ.) มุ่งส่งเสริมคุณธรรมโดยเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนผ่านโครงการด้านการศึกษา การส่งเสริมสุขภาพและการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เช่น การจัดค่ายพัฒนาเยาวชนและการใช้สมุนไพรดูแลสุขภาพ นอกจากนี้ยังสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนผ่านเวทีประชาคม สร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและเศรษฐกิจท้องถิ่น ทั้งยังคงรักษาเอกลักษณ์วัฒนธรรมท้องถิ่นผ่านการจัดกิจกรรมส่งเสริมประเพณีท้องถิ่นต่างๆ”

ที่อยู่ 3/47 ถนนเลียงเมืองทุ่งมน ตำบลกาฬสินธุ์ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ 46000

เว็บไซต์ [https://kalasin-pao.go.th/pao/?option=List&id_view=](https://kalasin-pao.go.th/pao/?option=List&id_view=263&id_type=67&to=Contact_Us&)

263&id_type=67&to=Contact_Us&

FB: องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

ผู้ประสานงาน สำนักงาน 043 811 247

อ้างอิง

เฉลิมขวัญ หล่อตระกูล. (2567, กันยายน) นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์. สัมภาษณ์.

ธุรกิจเอกชน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์ บริการดี มีวินัย

ใจรักสะอาด

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์

เรียบเรียงโดย สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์

ทำความรู้จักเรา

สำนักงานประกันสังคมจัดตั้งขึ้น เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2533 สำนักงานประกันสังคมมีหน้าที่รับผิดชอบโครงการประกันสังคมที่ครอบคลุม การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทูพพลภาพและตาย ทั้งต่อเนื่องและไม่เนื่องจากการทำงาน รวมไปถึงการคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และการว่างงาน สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์เป็นสำนักงานส่วนภูมิภาค ภายใต้สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ที่อยู่ 34/6 ถนนกาฬสินธุ์-ร้อยเอ็ด ตำบลกาฬสินธุ์ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ 46000



เราทำอะไร?

สำนักงานประกันสังคมเป็นหน่วยงานเพื่อบริการประชาชน ให้ประชาชนได้รับการบริการที่เท่าเทียม โปร่งใสและครอบคลุม สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์ยึดหลัก SSO Trust ยอมรับ เชื่อมั่น ไว้วางใจ ตามนโยบายของท่านเลขาธิการประกันสังคมเพื่อการบริการประชาชนที่เป็นเลิศ

ไม่เพียงเท่านั้นสำนักงานฯ ยังเป็นองค์กรคุณธรรม ตามแนวทางหลัก 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยสำนักงานฯ ได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและระดมสมองภายในสำนักงานเพื่อกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่ต้องการแก้ไข” และ “ความดีที่อยากทำ” เพื่อให้สำนักงานฯ ขับเคลื่อนองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม สร้างการบริการประชาชนที่เป็นเลิศยิ่งขึ้นในอนาคต

เส้นทางที่ขรุขระ

สำนักงานประกันสังคมขึ้นชื่อว่าเป็นหน่วยงานที่ต้องทำงานกับคน ไม่ว่าจะเป็นการทำงานร่วมกับคนภายในสำนักงานหรือต้องประสานงานกับคนภายนอกหรือหน่วยงานอื่น เช่น โรงพยาบาล สำนักงานแรงงาน สำนักงานจัดหางาน เครือข่ายประกันสังคม ผู้ประกันตนที่ต้องเข้ามาติดต่ออยู่เป็นประจำ และเมื่อขึ้นชื่อว่า “คน” ความแตกต่างทั้งทางความคิด อารมณ์ ความรู้สึก ก็ย่อมแตกต่างกัน ดังนั้น จึงอาจก่อให้เกิดการไม่เข้าใจซึ่งกันและกัน เป็นสาเหตุของการทะเลาะกันภายในหน่วยงาน ขาดความสามัคคี เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม ขาดจิตอาสา และเมื่อการทำงานภายในมีความแตกแยก ไม่มีความสุขในการทำงาน จึงส่งผลให้เกิดการร้องเรียนจากบุคคลภายนอกเนื่องด้วยการสื่อสารหรือกิริยาที่เกิดจากอารมณ์

ไม่เพียงเท่านั้น สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์ยังมีปัญหาเกี่ยวกับขยะ เพราะสำนักงานฯ ยังคงมีการเก็บข้อมูลเป็นเอกสาร ยังไม่เป็นการเก็บข้อมูลเป็นอิเล็กทรอนิกส์ทั้งหมด รวมถึงการรับประทานอาหารซึ่งส่วนใหญ่มักห่อหุ้มด้วยวัสดุย่อยสลายยาก เช่น โฟม พลาสติก จึงก่อให้เกิดปัญหาขยะล้นภายในสำนักงานฯ เป็นปัญหามลภาวะด้านสิ่งแวดล้อม

นอกจากนั้น สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์ยังจำเป็นต้องสร้างบรรยากาศภายในสำนักงานให้มีความเป็นระเบียบวินัยมากขึ้น เพื่อเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีสำหรับผู้เข้ารับบริการ

สร้างเส้นทางใหม่

“เส้นทางใหม่” ที่จะทำให้สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์เป็นหน่วยงานที่น่าอยู่ หลังจากการให้บริการ ผู้มาใช้บริการกลับบ้านอย่างมีความสุข สิ่งที่สำคัญที่สุด คือ การให้บริการอย่างมี Service mind มาจาก Service (การบริการ) + Mind (ใจ) เมื่อมาผนวกร่วมกัน ความหมาย คือ การมีหัวใจในการให้บริการ บุคลากรภายในสำนักงานต้องมีใจรักบริการ เข้าอกเข้าใจ มองเห็นในทุกแง่มุม มีความเมตตา เอื้อเฟื้อต่อผู้มารับบริการ และโดยเฉพาะกับบุคลากรภายในสำนักงานเอง เพราะจะเป็นรากฐานของความสามัคคีและการมีจิตอาสา จะช่วยสร้างเสริมให้บุคลากรภายในองค์กรทำงานด้วยกันได้อย่างมีความสุขและสามารถแบ่งปันความสุขให้กับผู้มารับบริการต่อไป

อีกทั้ง การสร้างบรรยากาศ สภาพแวดล้อมภายในสำนักงานให้มีความสะอาดตาก็เป็นสิ่งสำคัญ โดยเริ่มจากการลดขยะประเภทกระดาษ กล่องพลาสติก/โฟม ใส่อาหาร หรือเรื่องเล็กน้อย

อย่างการเก็บข้าวของบนโต๊ะทำงานของตนให้เป็นที่เป็นทาง การแต่งกายเรียบร้อย เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน เป็นต้น ซึ่งจะเป็นแนวทางไปสู่การมีวินัยได้อีกด้วย

ก้าวเดินบนเส้นทางที่วางไว้

เมื่อเราได้มีการสร้างเส้นทางใหม่ การก้าวเดินต่อไปบนเส้นทางที่วางไว้ก็สำคัญว่า เราจะมีแนวทางอย่างไรในการก้าวเดิน จะสามารถเดินไปจนสุดทางได้หรือไม่ สำนักงานประกันสังคม จังหวัดกาฬสินธุ์จึงมีแนวทางในการก้าวเดินต่อไป ดังนี้

1. สร้างกิจกรรมร่วมกันภายในสำนักงานฯ เพื่อให้สำนักงานสามารถเดินหน้าไปได้อย่างมีความสุขทั้งสำหรับบุคลากรภายในสำนักงานฯ และกับผู้ที่เข้ารับการบริการ โดยเริ่มจากสิ่งเล็ก ๆ น้อย ๆ ที่สามารถเริ่มได้ทันทีและต่อยอดไปในอนาคตได้ ดังต่อไปนี้

1.1 สร้างเครือข่าย รับประทานอาหารร่วมกัน โดยสำนักงานฯ จะสนับสนุนให้บุคลากรภายในสำนักงานฯ ร่วมทำอาหารหรือรับประทานอาหารร่วมกันในช่วงเวลาพักเที่ยง เพื่อก่อให้เกิดความสามัคคี ความผูกพันระหว่างกัน โดยสำนักงานฯ จะมีห้องอาหารที่สามารถทำอาหารได้อย่างสะดวกสบาย และมีแม่บ้านคอยดูแลเรื่องความสะอาดอยู่เสมอ ซึ่งจะสามารถเสริมสร้างคุณธรรมตามหลักความพอเพียงได้อีกด้วย



1.2 การทำกิจกรรมแสดงเจตนารมณ์ การแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันเพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ซึ่งกิจกรรมนี้ นอกจากจะช่วยให้บุคลากรภายในสำนักงานยึดหลักคุณธรรมทั้ง 5 ประการ ยังมุ่งเน้นการเสริมสร้างตามหลัก สุจริตและวินัย ให้เห็นภาพชัดเจนมากขึ้น คือการปฏิบัติตนตามกติกา จรรยาบรรณในหน้าที่ ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง



1.3 การร่วมกิจกรรมจิตอาสากับหน่วยงานภายนอกที่ขอความร่วมมือ โดยสำนักงานฯ จะแบ่งทีมคละตามแต่ละส่วนงาน เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักงานฯ สามารถทำงานร่วมกันได้ทุกคน ช่วยเสริมสร้างความสามัคคีและหลักจิตอาสา การเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม



1.4 การร่วมกิจกรรมเพื่อถวายเป็นกุศลแด่สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เป็นการสำนึกคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด สถาบันองค์กรและผู้มีพระคุณ



1.5 โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคมและโครงการจัดการความรู้สำนักงานประกันสังคม เป็นโครงการเสริมสร้างความสามัคคีของบุคลากรภายในองค์กร



โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร



โครงการจัดการความรู้สำนักงานประกันสังคม

2. เสริมสร้างจิตใจรักบริการ สำนักงานประกันสังคมเป็นหน่วยงานที่ขึ้นชื่อถึงการให้บริการ ทั้งให้บริการบุคคลภายในและบุคคลภายนอก ซึ่งการที่จะเสริมสร้างการให้บริการได้ดี ต้องใช้ระยะเวลายาวนาน สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์จึงเริ่มต้นจากสิ่งที่มีสำนักงานมีอยู่ ดังกิจกรรมต่อไปนี้

2.1 การประกวดบุคคลต้นแบบขององค์กร โดยปกติแล้วสำนักงานประกันสังคมจะมีการประกวดบุคคลต้นแบบเป็นประจำทุกปี สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์เล็งเห็นถึงประโยชน์ของกิจกรรมดังกล่าว จึงนำการประกวดมาจูงใจให้บุคลากรภายในสำนักงานฯ ปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น และพัฒนาการให้บริการด้วยความเต็มใจ เป็นกลาง และรอยยิ้มอยู่เสมอ ช่วยเสริมสร้างความมีวินัย ความสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง



2.2 โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit (SDU) และโครงการออกจังหวัดเคลื่อนที่เพื่อประชาสัมพันธ์ มีการลงพื้นที่ครอบคลุมทั้ง 18 อำเภอ ซึ่งเป็นโครงการที่สำนักงานปฏิบัติเป็นประจำทุกปี โดยกิจกรรมดังกล่าว จะทำให้บุคลากรภายในสำนักงานฯ ได้ออกพื้นที่ทั่วจังหวัดกาฬสินธุ์เพื่อบริการประชาชนได้อย่างทั่วถึง ทำให้บุคลากรได้ฝึกฝน พัฒนาการบริการการพูดคุย การเข้าอกเข้าใจ เพราะเป็นการออกพื้นที่ในส่วนที่ประชาชนเข้าถึงได้ยาก ช่วยเสริมสร้างการมีจิตอาสาเพิ่มมากขึ้น



โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit (SDU)



โครงการออกจังหวัดเคลื่อนที่

3. โครงการรักษ์โลก เพื่อทำให้สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์เป็นสำนักงานฯ ที่น่าอยู่มีสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยให้บุคลากรภายในทำงานได้อย่างมีความสุขและบุคลากรภายนอกมาใช้บริการได้อย่างมีความสุข โดยเริ่มจากสิ่งที่เรามองว่าเล็กน้อย แต่กลับเป็นสิ่งที่สำคัญ นั่นคือการจัดการขยะ

3.1 แต่งตั้งคณะทำงานปฏิบัติการลดและคัดแยกขยะ สำนักงานฯ ได้มีการจัดตั้งคณะทำงานปฏิบัติการลดและคัดแยกขยะ โดยมีหน้าที่ในการหาแนวทางในการลดและคัดแยกขยะในสำนักงานฯ โดยเฉพาะ ขยะประเภทกระดาษ เอกสารที่ไม่ใช้แล้ว ซึ่งสำนักงานฯ ได้มีการรณรงค์ให้ใช้กระดาษทั้ง 2 หน้า เป็นการ Reuse กระดาษใช้แล้ว รวมถึงการเปลี่ยนมาเก็บข้อมูลเป็นอิเล็กทรอนิกส์แทนการเก็บเป็นกระดาษ ซึ่งสอดคล้องกับหลักคุณธรรม กตัญญู คือ รู้คุณธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม



3.2 การจัดตั้งธนาคารขยะ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้มีการจัดตั้งธนาคารขยะ โดยให้บุคลากรภายในและภายนอกนำขยะประเภทพลาสติกที่สามารถ Recycle ได้ มาบริจาค เพื่อส่งต่อให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดกาฬสินธุ์ต่อไป ถือเป็นการบูรณาการร่วมกับระหว่างหน่วยงาน



3.3 ส่งเสริมการห่อข้าวด้วยปิ่นโต สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์ รณรงค์ให้บุคลากรภายในสำนักงานใช้กล่องข้าวหรือปิ่นโตแทนการใช้ถุงพลาสติก กล่องโฟมในการบรรจุอาหาร เพื่อลดปริมาณขยะย่อยสลายยากให้น้อยลง ซึ่งสอดคล้องกับหลักคุณธรรม กตัญญู คือ รู้คุณธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม



4. เสริมสร้างการมีวินัย เพื่อให้ผู้ที่เข้ารับการบริการมองเห็นถึงความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันและมองเห็นถึงสภาพแวดล้อมการทำงานที่สบายตา เหมาะกับการเข้ารับการบริการ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์จึงมีแนวทาง ดังต่อไปนี้

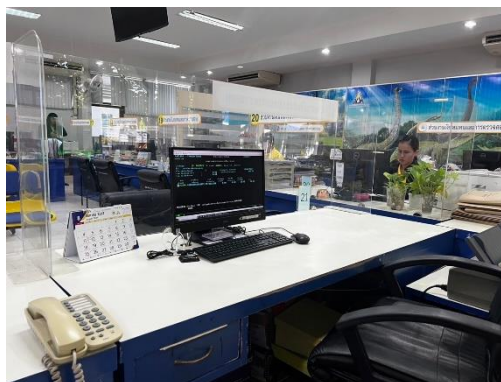
4.1 การแต่งกาย สำนักงานประกันสังคมมี Uniform ที่เป็นเอกลักษณ์ และมี Uniform ที่ค่อนข้างหลากหลาย ดังนั้น สำนักงานจึงมีการกำหนดการแต่งกายประจำวัน เพื่อเสริมสร้างความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน เมื่อผู้มาใช้บริการเข้ามาติดต่องาน จะเห็นถึงความสามัคคี และมองเห็นถึงความมีวินัย การปฏิบัติตามกฎกติกา



4.2 กิจกรรม 5 ส. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้มีการจัดกิจกรรม 5 ส. อยู่เสมอ เพื่อให้สภาพแวดล้อมการทำงาน สะอาด น่ามอง สำหรับผู้เข้ารับบริการ รวมถึง การสร้างวินัยให้กับบุคลากรภายใน คือ การรับผิดชอบกับสถานที่ปฏิบัติงานให้มีความสะอาดและเป็นระเบียบ



ก่อนทำ

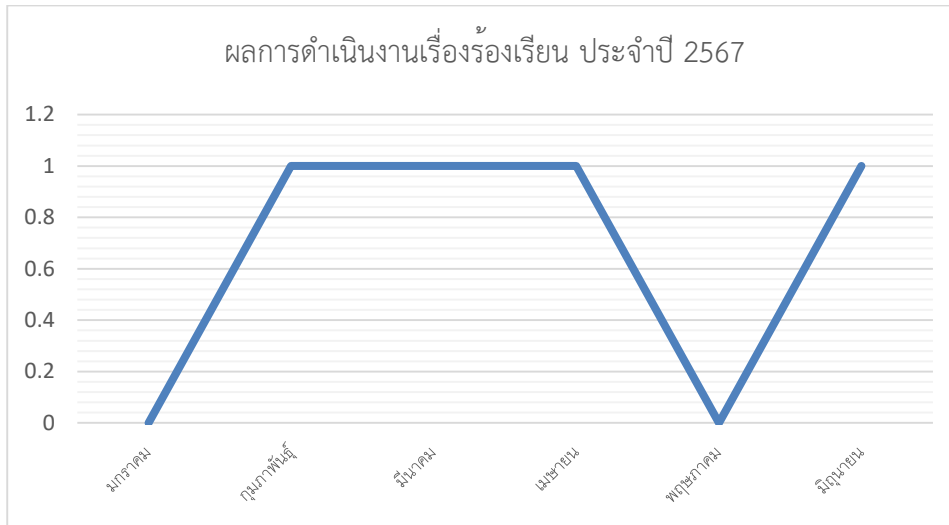


หลังทำ

สรุปปลายทาง

เมื่อเรานำแนวทางการดำเนินงานมาปรับใช้ภายในสำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์ เราจำเป็นต้องมีการติดตามผลของการดำเนินการนั้นเปรียบเสมือนกับการก้าวเดินมาจนสุดปลายทางที่วางไว้ เราต้องมีผลของเส้นทางนั้น โดยสำนักงานฯ ได้มีผลของปลายทาง ดังนี้

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์มีอัตราการร้องเรียนที่น้อยมาก เฉลี่ย 1 ครั้ง/เดือน ซึ่งเป็นสถิติที่เกิดขึ้นในปี 2567 ซึ่งเป็นผลจากการพัฒนาการให้บริการที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



นอกจากนั้น จากแนวทางการปฏิบัติข้างต้น ทำให้บุคลากรภายในองค์กรมีใจรักบริการต่อประชาชนมากยิ่งขึ้น ทั้งยังเสริมสร้างการทำงานร่วมกันเป็นทีม สร้างความสามัคคีภายในองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ทำให้สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์สามารถก้าวเดินต่อไปข้างหน้าได้อย่างมั่นคง มีความสุข มุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านบริการและเสริมสร้างคุณธรรมหลักทั้ง 5 ประการต่อไป

บทเรียนที่ได้รับ

จากการพัฒนาการบริการและเสริมสร้างความสามัคคี วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสาและกตัญญูทำให้สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์สามารถให้บริการประชาชน ซึ่งเป็นหน้าที่หลักของสำนักงานได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งส่งผลให้บุคลากรภายในสำนักงาน เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ เป็นผู้ที่มีใจบริการ มีวินัยในการทำงาน รักษ์โลก และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ซึ่งเป็นแนวทางตามหลักองค์กรคุณธรรมอย่างแท้จริง

เส้นทางใหม่ในอนาคต

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์ยังคงมุ่งเน้นไปที่การให้บริการประชาชนด้วยใจรัก บริการผนวกกับหลักคุณธรรม ไม่เพียงเท่านั้น สำนักงานยังริเริ่ม แสวงหาเส้นทางใหม่ ๆ เพื่อทำให้หน้าที่หลักของสำนักงานฯ คือ การบริการ พัฒนาดียิ่งขึ้นไปในอนาคต โดยจะมีการเชื่อมต่อกับเครือข่าย/หน่วยงานภายนอกหลายหน่วยงานยิ่งขึ้น เพื่อขยายการบริการให้ครอบคลุมทั้งจังหวัดกาฬสินธุ์ ในทุกวัย ทุกกลุ่มอาชีพ

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์

“สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์โดดเด่นในการส่งเสริมคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยเน้นการให้บริการด้วยใจ (Service mind) ส่งเสริมความสามัคคีในองค์กร และพัฒนาบรรยากาศการทำงานให้มีระเบียบ นอกจากนี้ยังสร้างโครงการรักษากฎหมายเพื่อลดขยะและส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้เพื่อพัฒนาการให้บริการประชาชนที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น”

ที่อยู่ 34/6 ถนนกาฬสินธุ์-ร้อยเอ็ด ตำบลกาฬสินธุ์ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ 46000

FB: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์

ผู้ประสานงาน สำนักงาน 043 815 172

อ้างอิง

อนัญญา เณรจิตต์. (2567, กันยายน) รักษาการแทนประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์. สัมภาษณ์.

คนคลังคุณธรรม ต่อต้านการทุจริต

สำนักงานคลังจังหวัดกาฬสินธุ์

เรียบเรียงโดย สำนักงานคลังจังหวัดกาฬสินธุ์

รู้จักเรา

กรมบัญชีกลาง ในฐานะหน่วยงานหลักที่มีบทบาทภารกิจในการกำกับดูแลและบริหารการใช้จ่ายเงินของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สูงสุด กล่าวคือ ด้านการออกกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับด้านการเงิน การคลัง เพื่อให้ส่วนราชการยึดถือปฏิบัติให้ถูกต้องเป็นแนวทางเดียวกัน และด้านการบริหารการใช้จ่ายเงินประมาณของส่วนราชการให้ถูกต้อง มีวินัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เกิดความคุ้มค่า และทำหน้าที่สนองนโยบายของรัฐบาลในการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจ รวมทั้ง การเป็นที่ปรึกษาด้านการเงิน การคลัง การสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการแก้ไขปัญหาอุปสรรคการเบิกจ่ายเงินให้การดำเนินงานของส่วนราชการ ให้บรรลุผลสำเร็จโดยเร็วยิ่งขึ้น

สำนักงานคลังจังหวัด ในฐานะหน่วยงานสังกัดกรมบัญชีกลางในส่วนภูมิภาค ซึ่งจะต้องทำหน้าที่กำกับดูแลให้คำปรึกษา แนะนำ การพิจารณาถ่วงดุลเกี่ยวกับการขอซื้อหาหรือ การสนับสนุน และให้ความช่วยเหลือทางวิชาการเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีปฏิบัติด้านการเงิน การคลัง การบัญชี การพัสดุ การตรวจสอบภายใน การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรด้านการเงินการคลังภาครัฐ ให้แก่ผู้บริหารและปฏิบัติงานของจังหวัดและส่วนราชการในจังหวัด เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในกฎระเบียบ แนวปฏิบัติที่ชัดเจน รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

ความเป็นมาและจุดเริ่มต้น

ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) โดยกำหนดเป้าหมายที่สำคัญในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐ มีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานในภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งจะนำไปสู่การลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

มติที่ประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดกาฬสินธุ์ ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 28

ธันวาคม 2565 ณ ห้องประชุมฟ้าแดดสงยาง ชั้น 2 ศาลากลางจังหวัดกาฬสินธุ์ เห็นชอบในหลักการ และมอบหมายให้ สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานคลังจังหวัด และสำนักงานจังหวัดกาฬสินธุ์ จัดทำแนวทางการให้คำปรึกษา และแต่งตั้งคณะทำงานภายใต้ คณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดกาฬสินธุ์

ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ

สืบเนื่องจากปัญหาการทุจริตของประเทศและของหน่วยงานราชการในพื้นที่จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ส่งผลกระทบและก่อให้เกิดความเสียหายทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม ตลอดจนด้านอื่นๆ อีกมากมาย ซึ่งปัญหาการทุจริตสาเหตุที่สำคัญประการหนึ่ง คือ ปัญหาความรู้ในเรื่องของกฎหมาย ระเบียบ วิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง อันก่อให้เกิดปัญหาการทุจริตโดยไม่ตั้งใจ ดังนั้น สำนักงานคลังจังหวัดกาฬสินธุ์ จึงอยากป้องกัน และลดปัญหาการทุจริตให้ลดน้อยลง หรือหมดสิ้นไป โดยได้จัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดกาฬสินธุ์และส่วนราชการภายในจังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ป้องกันและลดปัญหาการทุจริตต่อไป

ดังนั้น สำนักงานคลังจังหวัดกาฬสินธุ์ จึงได้กำหนดกิจกรรม/แผนงานที่สำคัญในการขับเคลื่อนโครงการคนคลังคุณธรรม ดังนี้

1. การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม
2. การประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบร่วมกันภายในหน่วยงาน
3. การสนับสนุนส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ได้แก่
 - 1) กิจกรรมคนคลังพอเพียง
 - 2) กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมไทย
 - 3) กิจกรรมจิตอาสา
 - 4) กิจกรรมทำบุญตักบาตร
4. การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสภาครัฐ ได้แก่
 - 1) กิจกรรมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดกาฬสินธุ์
 - 2) กิจกรรมพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อลดปัญหาการทุจริตและสร้างความโปร่งใสด้าน

การเงินการคลัง

5. คลินิกสุจริต (STRONG Mobile Clinic)
6. การยกระดับมาตรฐานศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ เพื่อสร้างความโปร่งใส
7. การติดตามประเมินผล



การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

หลังจากสำนักงานคลังจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการคนคลังคุณธรรม ต่อต้านการทุจริตแล้ว ผลปรากฏ ดังนี้

1. บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดกาฬสินธุ์มีความรัก ความผูกพันในองค์กรมากยิ่งขึ้น
2. บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดกาฬสินธุ์มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานและให้คำแนะนำ ปรีกษา แก่ส่วนราชการได้อย่างดียิ่ง
3. บุคลากรของส่วนราชการในจังหวัดกาฬสินธุ์ สามารถปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การเบิกจ่ายเงินงบประมาณได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
4. คดีการทุจริตใน ปปช. จังหวัดกาฬสินธุ์มีจำนวนลดลง
5. รางวัลศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการโดดเด่น





ข่าวประชาสัมพันธ์

กลุ่มงานระบบการคลัง สำนักงานคลังจังหวัดกาฬสินธุ์

การประชุมบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำเดือนตุลาคม 2567



นางศันยา บุญประเสริฐ
คลังจังหวัดกาฬสินธุ์



นางศันยา บุญประเสริฐ
ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ



นายโรจน์ เกตนิบุร
ผู้อำนวยการกลุ่มงานระบบการคลัง



นางสาวสุกัญญา นิจจรัส
หัวหน้างานนโยบายและเศรษฐกิจจังหวัด







วันพฤหัสบดีที่ 10 ตุลาคม 2567 เวลา 10.00 น. นางศันยา บุญประเสริฐ คลังจังหวัดกาฬสินธุ์ เป็นประธานการประชุมบุคลากร สำนักงานคลังจังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อสรุปงานและผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และพิจารณาแผนการปฏิบัติงานของปีงบประมาณ/ฝ่าย ตลอดจนการขับเคลื่อนโครงการ Klong Kalasin Happy Healthy Workplace 2025 เพื่อมุ่งไปสู่องค์กรแห่งความสุข ท้องถิ่นสำนักงานคลังจังหวัดกาฬสินธุ์ ศาลากลางจังหวัดกาฬสินธุ์ ชั้น 1

 คลังจังหวัดกาฬสินธุ์ @kalasin.go.th 40000
  สำนักงานคลังจังหวัดกาฬสินธุ์
  www.cgd.go.th/kas
  0 4381 2963



CGD Healthy Workplace

ของสำนักงานคลังจังหวัดกาฬสินธุ์

ระหว่างวันที่ 16 สิงหาคม - 30 กันยายน 2567





ให้บุคลากรจัดโต๊ะทำงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อย เป็นประจำทุกวันหลังเลิกงาน



- 1) ลดการดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ 1 ชั่วโมง เวลา 12.00 - 13.00 น.
- 2) รณรงค์แยกแก้วน้ำส่วนตัวออกจากโต๊ะทำงานเพื่อลดการปนเปื้อน
- 3) รณรงค์ใช้ถุงผ้าแทนพลาสติกเมื่อช่วยลดปริมาณขยะ



- 1) ให้บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดกาฬสินธุ์ สวมใส่ผ้าไทย สีสันสวยงาม โดยนายของจังหวัดกาฬสินธุ์ ทุกราย
- 2) ให้บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดกาฬสินธุ์ ร่วมออกกำลังกาย ปรับเปลี่ยนวิถีชีวิต ประกอบสันทนาการ บริเวณใกล้ทำงานของตนเอง วันละ 10 นาที เวลา 15.00 - 15.10 น.



 สำนักงานคลังจังหวัดกาฬสินธุ์
  สำนักงานคลังจังหวัดกาฬสินธุ์
  www.cgd.go.th/kas

บทเรียนที่ได้

จากการดำเนินการโครงการคนคลังคุณธรรมที่ผ่านมาพบปัญหา อุปสรรค และปัจจัยสำคัญที่ส่งเสริมโครงการฯ ดังนี้

1. การให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรของหัวหน้าส่วนราชการ
2. ปัญหาค่านิยมการทุจริตของหน่วยงานที่มีมาช้านาน จนเป็นธรรมเนียมหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน
3. ปัญหาการโยกย้ายบุคลากรภายในหน่วยงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปอย่างต่อเนื่อง
4. นวัตกรรม และเทคโนโลยีในการสื่อสารที่สะดวก รวดเร็ว ส่งผลให้การเข้าถึงองค์ความรู้ การตรวจสอบติดตามได้ง่ายขึ้น
5. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือ ส่งผลให้การขับเคลื่อนโครงการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลให้โครงการสำเร็จและบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

ข้อเสนอแนะต่อการขยายผล

การป้องกันและลดปัญหาการทุจริต ทุกภาคส่วนจะต้องเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกัน แก้ไขปัญหาร่วมกัน ทั้งภาคประชาชน ภาคเอกชน ภาครัฐ เครือข่ายความร่วมมือต่างๆ ซึ่งก่อให้เกิดพลังความร่วมมือ เกิดการมีส่วนร่วมในการคิด การเสนอแนะแนวทางในการแก้ปัญหาร่วมกัน อันจะก่อให้เกิดความยั่งยืนในการทำงานต่อไป

สำนักงานคลังจังหวัดกาฬสินธุ์

“สำนักงานคลังจังหวัดกาฬสินธุ์ส่งเสริมคุณธรรมด้วยการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมเพื่อให้เกิดการใช้งบประมาณโปร่งใส คุ่มค่า ป้องกันและลดปัญหาการทุจริตผ่านกิจกรรมต่างๆ เช่น การพัฒนาบุคลากร การเสริมสร้างธรรมาภิบาล การประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และการสนับสนุนชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งมีผลให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานมากขึ้น และจำนวนคดีทุจริตลดลง”

ที่อยู่ ศาลากลางจังหวัดกาฬสินธุ์ ถนนเลี้ยวเมืองหัวคู อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ 46000

FB: สำนักงานคลังจังหวัดกาฬสินธุ์

ผู้ประสานงาน สำนักงาน 043 812 963

อ้างอิง

ศรินยา บุญปราณีต. (2567, กันยายน) คลังจังหวัดกาฬสินธุ์. สัมภาษณ์.

ศาสนา

แหล่งบำลอมดินเพื่อเดินให้เป็นดาว บำลอมคนให้เป็นมนุษย์
ที่สมบูรณ์ด้วยพุทธธรรมนำชีวิตพิชิตความสำเร็จที่มั่นคงและ
ยั่งยืน

วิทยาลัยศาสนศาสตร์เฉลิมพระเกียรติกาฬสินธุ์

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาราชวิทยาลัย

เรียบเรียงโดย พระพุฒระกูล พุทธระขีโต (หลินญ) (ดร.)

นายชริน ลิทธิสังข์และว่าที่ร้อยตรี ดร. สอาด ภูนาสรณ์

กำเนิดสถานศึกษาด้วยหัวใจเมตตากรณาร่วมกัน

ภาษิตที่ยำเตือนบัณฑิตที่ผ่านบำลอมสถานศึกษานามว่า “วิทยาลัยศาสนศาสตร์เฉลิมพระเกียรติกาฬสินธุ์” คือ ผู้สมบูรณ์ด้วยความรู้และความประพฤติเป็นผู้ประเสริฐสูงสุดในหมู่มนุษย์และเทวดาทั้งหลาย (วิชาจรณสมปนโน โส เสฏฐิ เทวมานุเส) แสดงให้เห็นผู้ที่จะเป็นบัณฑิตที่ไม่เพียงแต่มีความรู้เชิงวิชาการเท่านั้นแต่จะต้องมีคุณธรรมกำกับความประพฤติเพื่อให้เกิดเป็นคุณลักษณะด้านบวที่สมบูรณ์พร้อม โดยบัณฑิตจะต้องมี “ระเบียบ สามัคคี บำเพ็ญประโยชน์” กล่าวคือ ผู้ที่เรียนจบจากวิทยาลัยแห่งนี้จะต้องเป็นผู้มีระเบียบวินัยกำกับความประพฤติ เคารพกฎเกณฑ์สังคม มีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต สร้างความสมัครสมานสามัคคีในการอยู่ร่วมกันพร้อมจรรโลงสังคมให้น่าอยู่และทำตนเองให้เป็นประโยชน์ต่อคนอื่นๆ และสังคมรอบข้างอย่างทุมเทวิทยาลัยฯ จึงมีเป้าหมายด้านการศึกษาที่จะต้องพัฒนาคนควบคู่กันไประหว่างความรู้กับคุณธรรมโดยยึดหลักพระพุทธศาสนาเป็นแก่นแกน

ชาวจังหวัดกาฬสินธุ์ทั้งคณะสงฆ์ อุบาสกอุบาสิกาซึ่งเป็นพุทธศาสนิกชนจากหน่วยงานภาครัฐ เอกชน รวมถึงประชาชนทั่วไปซึ่งมีพระราชญาณเวที (ปัจจุบัน พระธรรมวชิรนิวิฐ หลวงพ่อบัวศรี ชุตินธโร(วงศ์สวัสดิ์)) เป็นแกนนำได้เล็งเห็นความสำคัญของการศึกษาที่ว่า “หากรากฐานของตึกคือคอนกรีต รากฐานของชีวิตต้องเป็นการศึกษา” เพราะการศึกษาจะทำให้คนมีปัญญาและปัญญาจะทำให้คนมีความรู้ มีอาชีพเลี้ยงตัวและสร้างความเจริญงอกงามให้กับชาติบ้านเมืองได้ ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้ประชุมหารือร่วมกันโดยมีปณิธานว่า “ทำอย่างไรลูกหลานชาวจังหวัดกาฬสินธุ์และจังหวัด

ใกล้เคียงที่อยากเรียนในระดับอุดมศึกษา(ปริญญาตรี โท เอก) แต่มีฐานะยากจนจะได้เรียนหนังสือและอยู่ใกล้บ้าน” เป็นประโยคที่สะท้อนคุณธรรมด้านความเมตตากรุณาภายในจิตใจที่นึกถึงอนุชนลูกหลานเพราะต้องการเห็นอนาคตและความงอกงามด้านการศึกษาและอาชีพ แม้จะมีฐานะยากจนก็สามารถมีที่เรียนที่มีคุณภาพทัดเทียมกับสถานศึกษาอื่นๆ ได้ จึงเกิดเป็นห้องเรียนการศึกษากาฬสินธุ์ขึ้นและได้พัฒนาเป็นศูนย์การศึกษากาฬสินธุ์และกลายมาเป็นวิทยาลัยสาสนศาสตร์เฉลิมพระเกียรติกาฬสินธุ์ในปัจจุบัน

วิทยาลัยสาสนศาสตร์เฉลิมพระเกียรติกาฬสินธุ์ ก่อตั้งเมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2544 เป็นวิทยาลัยอยู่ในกำกับการบริหารงานของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาราชวิทยาลัยซึ่งอยู่ในกำกับของรัฐสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์และนวัตกรรม (อว.) เป็นกลุ่มมหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นพัฒนาปัญญาและคุณธรรมด้วยหลักศาสนา (พุทธศาสนา) ภายใต้ปรัชญาที่ว่า “ความเป็นเลิศทางวิชาการตามแนวพระพุทธศาสนา” คติพจน์ประจำมหาวิทยาลัย “ระเบียบ สามัคคี บำเพ็ญประโยชน์” มีภารกิจหลัก 4 ด้าน ได้แก่ 1) ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรม 2) วิจัยสร้างองค์ความรู้รับใช้สังคม 3) บริการวิชาการทางพระพุทธศาสนาแก่ชุมชนและสังคมและ 4) ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมความเป็นไทย เปิดการเรียนการสอนระดับปริญญาตรี 4 สาขาวิชา ได้แก่ 1) สาขาวิชาการสอนพระพุทธศาสนา 2) สาขาวิชาการสอนภาษาไทย 3) สาขาวิชาการสอนสังคมศึกษาและ 4) สาขาวิชาการปกครอง และระดับปริญญาโท 2 สาขาวิชา ได้แก่ 1) สาขาวิชาการบริหารการศึกษาและ 2) สาขาวิชารัฐศาสตร์การปกครอง

จากอดีตถึงปัจจุบัน (2544-2567) วิทยาลัยฯ ได้ผลิตบัณฑิตและมหาบัณฑิตเพื่อออกไปรับใช้สังคมทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน จำนวน 7,825 รูป/คน (สถิติงานทะเบียน 2567)

ปณิธานการศึกษาขับเคลื่อนด้วยพุทธธรรม

พระพุทธเจ้าตรัสว่า “เมตตาธรรมค้ำจุนโลก” โลกจะหมุนไปสู่ความเจริญก็ด้วยการร่วมมืออันเกิดจากหัวใจที่มีความเมตตาปรารถนาดีต่อกัน เล็งเห็นปัญหาของคนที่เกิดจาก “อวิชชา” คือ ความไม่รู้ที่ทำให้ดำเนินชีวิตผิดพลาด ประมาท ขาดคุณภาพชีวิตที่ดีงามและยังส่งผลกระทบต่อปัญหาสังคมโดยเฉพาะกลุ่มเยาวชนที่กำลังย่างเข้าสู่วัยผู้ใหญ่ที่จะต้องตระหนักในการสร้างตนให้มีทักษะอาชีพขั้นสูงที่ควบคู่ไปกับการมีคุณธรรมกำกับการดำเนินชีวิตและการประกอบอาชีพซึ่งจะต้องปรับแก้ “อวิชชา” ไปสู่ “วิชชา” คือ สร้างปัญญาความรู้ มุ่งพัฒนาคนให้มีระเบียบวินัย มีความประพฤติที่ดีงาม เคารพกฎหมาย กตัญญูในการอยู่ร่วมกัน (ระเบียบ) ผูกมิตรสัมพันธ์กับคนอื่นด้วยความสามัคคีกลมเกลียว ไม่สร้างความแตกแยกแม้จะแตกต่างด้านความคิดอุดมการณ์ ฐานะทางเศรษฐกิจ ทว่าเห็นถึงการอยู่ร่วมกันเป็นสำคัญ (สามัคคี) อีกทั้ง รู้จักทำตนให้เป็นประโยชน์ต่อ

ส่วนรวม ลดอัตราความเห็นแก่ตัว ใช้ความสามารถที่ได้ฝึกฝนเรียนรู้ไปสร้างสรรค์สังคมให้มีความเจริญก้าวหน้า (บำเพ็ญประโยชน์) จึงเป็นที่มาของปณิธานการศึกษาของวิทยาลัยศาสนศาสตร์เฉลิมพระเกียรติกาฬสินธุ์ที่มุ่งขับเคลื่อนการเรียนรู้และพัฒนาบัณฑิตด้วยหลักพระพุทธศาสนาเพื่อให้เกิดการพัฒนาตน (สร้างตน) พัฒนาสังคม (สร้างคน) และพัฒนาอาชีพ (สร้างงาน) สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยที่ว่า “บัณฑิตมีความรอบรู้ในหลักพระพุทธศาสนาและสามารถเผยแผ่พระพุทธศาสนาแก่สังคมในระดับชาติหรือนานาชาติ” โดยมีการจัดโครงการคุณธรรมจริยธรรมที่เน้นพัฒนาบัณฑิตทั้งภายในและภายนอกวิทยาลัยเพื่อให้เป็นบัณฑิตที่มีวิชาความรู้รอบรู้ในภาคทฤษฎีทักษะความสามารถในภาคปฏิบัติ อีกทั้ง สร้างภาคีเครือข่ายเพื่อเข้ามาร่วมขับเคลื่อนอย่างเป็นองค์รวม อาทิ พระสงฆ์ ผู้นำชุมชนและประชาชนในพื้นที่ บุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน เป็นต้น นอกจากนี้ ยังนำนักศึกษาจัดโครงการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมสำหรับนักเรียนทั้งระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษาโดยกระจายกันไปในแต่ละโรงเรียนเพื่อการสร้างคนและบำเพ็ญประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม

โครงการที่ดำเนินการเป็นประจำทุกปี (สนับสนุนการสร้างตน สร้างคน สร้างงาน)

วิทยาลัยศาสนศาสตร์เฉลิมพระเกียรติกาฬสินธุ์ได้ดำเนินโครงการต่างๆ โดยยึดหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม สมรรถนะของผู้เข้าร่วม โดยแต่ละโครงการมีจุดเน้นต่างกัน รายละเอียดดังนี้

1. โครงการจิตอาสาพัฒนาแบบบวรชน (บ้าน วัด โรงเรียนและชุมชน) เป็นโครงการที่เน้นพัฒนาด้านจิตอาสา การมีระเบียบวินัย ความสามัคคี การรู้จักบำเพ็ญประโยชน์และความกตัญญู กตเวทีที่ต่อบุคคลและสิ่งแวดล้อมถิ่นที่อยู่ เป็นหลักสูตร 3 วัน 2 คืน ซึ่งมีเป้าหมายให้ทุกภาคส่วนในชุมชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมกันขับเคลื่อนชุมชนตามที่ตัวเองต้องการ โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยคณาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักศึกษาทั้งบรรพชิตและคฤหัสถ์ พระสงฆ์และผู้นำท้องถิ่น ผู้บริหารสถานศึกษา บุคลากรทางการศึกษา นักเรียนและประชาชนทั่วไปในพื้นที่ จำนวน 150 รูป/คน ดำเนินการในวันที่ 26-28 กรกฎาคม 2566 ณ วัดไตรภูมิ อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ มีการจัดกิจกรรมดังนี้

- การให้ความรู้ด้านจิตอาสากับการพัฒนาที่ยั่งยืนจากวิทยากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญ
- แยกกลุ่มสนทนาเพื่อร่วมคิด ร่วมทำเกี่ยวกับความต้องการที่อยากให้ชุมชนตัวเองเป็น
- การแสดงละคร/บทบาทสมมติเรื่องความสามัคคีและการเสียสละ
- แยกกลุ่มพัฒนาวัด โรงเรียน หมู่บ้าน ตามจุดที่กำหนด

- สะท้อนคิด (AAR=Action After Review) รวมพลคนสร้างดีเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้
กิจกรรมในโครงการจิตอาสาพัฒนาแบบบูรณาการ



2. โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมตามวิถีพุทธ เป็นการส่งเสริมคุณธรรมด้านระเบียบวินัยในการกำกับพฤติกรรมกรเรียนของตนเอง การอยู่ร่วมกันด้วยความสามัคคี การปฏิบัติตนด้วยความเคารพอ่อนน้อมซึ่งจัดขึ้นให้กับนักศึกษาใหม่ หลักสูตร 3 วัน 2 คืน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักศึกษาใหม่และเก่าที่เป็นบรรพชิตและคฤหัสถ์ได้สร้างความคุ้นเคยและอยู่ร่วมกันฉันท์พี่น้อง กระตุ้นจิตสำนึกความเป็นพุทธะ (รู้-รู้จักตน ตื่น-จากอวิชชา เบิกบาน-ด้วยการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม) กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยคณาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักศึกษาใหม่และนักศึกษาเก่า จำนวน 160 รูป/คน ดำเนินการในวันที่ 29-31 กรกฎาคม 2566 ณ วัดกุสินห์ อำเภอสหสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ มีการจัดกิจกรรมดังนี้

- สันทนาการเพื่อสร้างความคุ้นเคย
- บรรยายพิเศษเรื่องพระพุทธศาสนากับสังคมไทย วิถีไทยวิถีพุทธ เยาวชนรุ่นใหม่หัวใจ
ไผ่ธรรม การพัฒนาบุคลิกภาพและมารยาทชาวพุทธ จิตอาสากับการพัฒนาคุณภาพชีวิต
- สวดมนต์ภาวนา/บริหารจิตเจริญปัญญา

กิจกรรมในโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมตามวิถีพุทธ



3. โครงการจริยธรรมสัญจรตามสถานศึกษา เป็นการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เน้นปลูกจิตสำนึกด้านการมีระเบียบวินัย ความสามัคคี การบำเพ็ญประโยชน์และความกตัญญูทวาทิ หลักสูตร 2 วัน 1 คืน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาฬสินธุ์ กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม ประกอบด้วยคณาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักศึกษาใหม่ นักศึกษาเก่า คณะครูและนักเรียน จำนวน 500 รูป/คน ดำเนินการในวันที่ 19-20 มกราคม 2567 ณ โรงเรียนธัญญาพัฒนาวิทย์ ตำบลธัญญา อำเภอกมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์ และวันที่ 26-27 มกราคม 2567 ณ โรงเรียนมัธยมภูอึ้งพัฒนาวิทย์ ตำบลดงมูล อำเภอนองสูงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ มีการจัดกิจกรรมดังนี้

- ธรรมะจากดนตรี
- บรรยายพิเศษเรื่องธรรมะกับการดำเนินชีวิตยุค 5 G รู้รักสามัคคีทำดีเพื่อแผ่นดิน
- วิทยุกับการเรียน ความดีที่ถูกลืม
- สวดมนต์บริหารจิต/เจริญปัญญา

กิจกรรมในโครงการจริยธรรมสัญจรตามสถานศึกษา



4. โครงการพัฒนาศักยภาพพระสอนศีลธรรมในโรงเรียน เป็นพัฒนาสมรรถนะด้านทักษะการสอนธรรมะในโรงเรียนของพระสงฆ์ การใช้เทคนิคการสอนให้เหมาะสมกับวัยผู้เรียน การนำเทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาประยุกต์ใช้กับการสอนศีลธรรมให้เหมาะสมกับยุคสมัย กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยพระสอนศีลธรรมในโรงเรียนในเขตพื้นที่จังหวัดกาฬสินธุ์ จังหวัดสกลนครและจังหวัดนครพนม จำนวน 200 รูป ดำเนินการในวันที่ 7-8 มิถุนายน 2567 ณ วิทยาลัยศาสนศาสตร์เฉลิมพระเกียรติกาฬสินธุ์ แบ่งเป็น 2 รุ่นๆ ที่ 1 พระสอนศีลธรรมใหม่ จำนวน 40 รูป รุ่นที่ 2 พระสอนศีลธรรมเดิม 160 รูปและพระสอนศีลธรรมใหม่ จำนวน 40 รูป รวม 200 รูป มีการจัดกิจกรรมการบรรยายพิเศษเรื่อง

- การใช้ทักษะการเรียนรู้ เทคนิคการเรียนรู้ตามฐานสมรรถนะด้านพระพุทธศาสนา

- การจัดทำแผนการเรียนรู้ การลงมือทำแผนตามสมรรถนะด้านพระพุทธศาสนา
- อบรมการใช้ระบบฐานข้อมูลพระสอนศีลธรรมในโรงเรียน
- การพัฒนาสมรรถนะทางปัญญาประดิษฐ์อย่างมืออาชีพในการสอนศีลธรรม
- การเปลี่ยนแปลงของโลกในฐานบริบทของเทคโนโลยีกับกลยุทธ์การเผยแผ่

พระพุทธศาสนา

กิจกรรมในโครงการพัฒนาศักยภาพพระสอนศีลธรรมในโรงเรียน



5. โครงการอาสาพัฒนาพระนักเผยแผ่ เป็นการส่งเสริมสมรรถนะด้านทักษะการเผยแผ่พระพุทธศาสนาและวิธีการพัฒนาคุณธรรมสำหรับเด็กและเยาวชน หลักสูตร 1 วัน และยังมีหลักสูตร 3 วัน 5 วันและ 7 วัน เน้นการใช้เทคนิค วิธีการและขั้นตอนกระบวนการเผยแผ่เพื่อสร้างความน่าสนใจในการสอนธรรมะ วิธีการพูดโน้มน้าวจิตใจให้ผู้เรียนเห็นความสำคัญของธรรมะที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิต กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยพระสอนศีลธรรมในโรงเรียนและพระภิกษุสามเณรในโรงเรียนพระปริยัติธรรมที่สมัครใจเข้าร่วม จำนวน 100 รูป ดำเนินการในวันที่ 9 สิงหาคม 2567 ณ วิทยาศาสตร์ศาสตรเฉลิมพระเกียรติกาฬสินธุ์ ตำบลกาฬสินธุ์ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ มีการจัดกิจกรรมดังนี้

- การบรรยายพิเศษเรื่องการเสริมสร้างทักษะในการเป็นพระนักเผยแผ่ คำสอนทางพระพุทธศาสนาเพื่อสร้างศาสนทายาท เทคนิควิธีการเผยแผ่ธรรมที่ประสบผลสำเร็จ การเผยแผ่พระพุทธศาสนาทางสื่อออนไลน์

กิจกรรมในโครงการอาสาพัฒนาพระนักเผยแผ่



6. โครงการส่งเสริมวันสำคัญของชาติและศาสนา (วันมาฆบูชา) เป็นกิจกรรมที่เน้นสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในเทศกาลวันสำคัญทางพุทธศาสนาโดยเฉพาะเยาวชนในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์เพื่อให้เกิดการตระหนักรู้ในการเป็นพุทธศาสนิกชนและนำหลักธรรมไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำ สร้างความรู้ความเข้าใจในหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนาที่ถูกต้องและนำไปแก้ไขปัญหาสังคมรวมถึงการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นศาสนิกและพลเมืองที่ดี กลุ่มเป้าหมายเป็นเยาวชนระดับมัธยมศึกษาปีที่ 4-6 จำนวน 600 คน แบ่งเป็นเข้าร่วมกิจกรรมแข่งขัน จำนวน 200 คน และเข้าร่วมปฏิบัติธรรม จำนวน 400 คน ดำเนินการในวันที่ 27-28 กุมภาพันธ์ 2567 ณ วิทยาลัยศาสนศาสตร์เฉลิมพระเกียรติกาฬสินธุ์ มีการจัดกิจกรรมดังนี้

- การแข่งขันตอบปัญหาธรรมะ - การประกวดแข่งขันสวดมนต์หมู่ทำนองสรภัญญะ
- การประกวดแข่งขันกล่าวสุนทรพจน์ด้านการนำหลักธรรมไปใช้แก้ปัญหาสังคม
- การโต้วาที(วาที)อุดมธรรม - ปฏิบัติธรรม หลักสูตร 2 วัน (จำนวน 400 คน)

กิจกรรมในโครงการส่งเสริมวันสำคัญของชาติและศาสนา (วันมาฆบูชา)



ผลสะท้อนการดำเนินโครงการ

จากการดำเนินโครงการสะท้อนผลลัพธ์ในด้านบวกทั้งต่อโครงการ นักศึกษาของวิทยาลัยชุมชนพื้นที่ ผู้บริหาร ครู นักเรียน สรุปได้ดังนี้

1. โครงการจิตอาสาพัฒนาแบบบูรณา (บ้าน วัด โรงเรียนและชุมชน) พบว่า เกิดการร่วมแรงร่วมใจเพื่อพัฒนาชุมชนตัวเองอย่างเป็นองคาพยพ มีความสามัคคีเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพราะที่ผ่านมาต่างคนต่างทำ มีทัศนคติไม่ตรงกันทั้งผู้บริหาร คณะครูในโรงเรียน ผู้นำชุมชน ชาวบ้านรวมถึงพระสงฆ์ในพื้นที่ซึ่งทำให้ขาดพลังในการพัฒนา ทุกภาคส่วนได้ปรับมุมมองเข้าหากัน เห็นความสำคัญของการพัฒนาอย่างเป็นองค์รวม ให้ความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนตัวเองด้วยความสามัคคีกลมเกลียวกัน ต่างฝ่ายต่างพึ่งพาและช่วยเหลือกันทั้งวัด(พระสงฆ์ในพื้นที่) โรงเรียน (ผู้บริหาร คณะครู) และชาวบ้าน (ผู้นำท้องถิ่นและประชาชนในพื้นที่) นอกจากนี้ ยัง

ส่งผลต่อพฤติกรรมนักศึกษา เช่น ทักษะการเข้าสังคมดีขึ้น เปิดใจฟังคนอื่นมากขึ้น รู้จักสร้างสัมพันธภาพระหว่างตัวเองกับคนในชุมชน มีมุมมองที่ให้ความสำคัญกับคนอื่นมากขึ้นโดยลดการยึดแต่ตัวเองเป็นสำคัญ

2. โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมตามวิถีพุทธ พบว่า นักศึกษามีความเข้าใจเกี่ยวกับคติพจน์ ปรัชญา ศาสนสุภาษิตของมหาวิทยาลัยที่มุ่งนำหลักธรรมในพระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติตน พัฒนาคนรวมถึงการรับใช้สังคมมากขึ้น มีพฤติกรรมการแสดงออกในทางที่ดี เช่น กิริยามารยาทเรียบร้อยตามวิถีไทยเมื่ออยู่ร่วมกับพระสงฆ์ มีสัมมาคารวะอ่อนน้อมถ่อมตน พุดจาสุภาพมีหางเสียงให้เกียรตินักศึกษารุ่นพี่และเพื่อนๆ แสดงพฤติกรรมเหมาะสมกับกาลเทศะ

3. โครงการจริยธรรมสัญจรตามสถานศึกษา พบว่า นักศึกษามีความชำนาญเพิ่มขึ้นในการเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ จัดประสบการณ์เรียนรู้ด้านคุณธรรมให้กับน้อง ๆ นักเรียน กล่าวแสดงออก มีปฏิสัมพันธ์กับคณะครูและนักเรียนในโรงเรียนดีขึ้น อีกทั้ง คณะครูยังได้สะท้อนพฤติกรรมของนักเรียนที่เข้าร่วมอบรมโดยพบว่า นักเรียนมีพฤติกรรมดีขึ้น เช่น ไม่เข้าเรียนสาย มารยาทเรียบร้อย อ่อนน้อมถ่อมตนต่อครู พุดจาสุภาพเรียบร้อย เข้าแถวยืนตรงเคารพธงชาติด้วยความตั้งใจ ปัญหาชู้สาวในโรงเรียนลดลง เด็กได้รับรางวัลด้านคุณธรรมระดับจังหวัด เป็นต้น

4. โครงการพัฒนาศักยภาพพระสอนศีลธรรมในโรงเรียน พบว่า พระสอนศีลธรรมมีเทคนิควิธีการสอนหลากหลายโดยนำเทคโนโลยีเข้ามาประยุกต์ใช้ จัดกิจกรรมทำสมาธิหลากหลายรูปแบบเหมาะสมกับวัยนักเรียน เช่น จิบน้ำผักสด รับประทานอาหารอย่างมีสติ เป็นต้น บางโรงเรียนได้จัดสรรทุนสำหรับพระที่เข้าไปสอนศีลธรรมเนื่องด้วยกระบวนการสอนที่มีคุณภาพที่ทำให้นักเรียนเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้น นอกจากนี้ ยังสามารถนำนักเรียนเข้าร่วมแข่งขันด้านคุณธรรมในระดับจังหวัดอีกด้วย

5. โครงการอาสาพัฒนาพระนักเผยแผ่ พบว่า พระนักเผยแผ่มีความเชี่ยวชาญในการเป็นวิทยากร พิธีกร จัดฝึกอบรมธรรมะให้กับเด็กและเยาวชน กล่าวแสดงออก พระสงฆ์บางรูปเป็นนักพูดและวิทยากรด้านธรรมะระดับจังหวัดที่ได้รับเชิญจากโรงเรียนต่างๆ ในพื้นที่ บางรูปเป็นนักเขียนสื่อสารด้านธรรมะ บางรูปเป็นนักจัดรายการวิทยุชุมชนเพื่อเผยแผ่ธรรมะออกสู่ประชาชนในพื้นที่

6. โครงการส่งเสริมวันสำคัญของชาติและศาสนา พบว่า นักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมการแข่งขันมีความกระตือรือร้นในการศึกษาค้นคว้าข้อมูลเพิ่มขึ้น ใฝ่เรียนรู้ ทำงานร่วมกันเป็นทีม (การแข่งขันประเภททีม) กล่าวพูดในที่สาธารณะ (โต้วาที อุดมธรรม กล่าวสุนทรพจน์) มีความรู้ในหลักธรรมเพิ่มขึ้น ขณะที่นักเรียนเข้าร่วมปฏิบัติธรรมมีพฤติกรรมดีขึ้น เช่น กิริยามารยาทเรียบร้อย อ่อนน้อมถ่อมตน เข้าเรียนตรงเวลา เคารพกฎกติกาของโรงเรียน เป็นต้น

กล่าวได้ว่า โครงการที่จัดขึ้นสามารถส่งเสริมคุณภาพผู้เข้าร่วมโครงการได้ไม่ว่าจะเป็นนักศึกษาทั้งบรรพชิตและคฤหัสถ์ที่เป็นแกนหลักในการบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมภายในตัวเอง รวมถึงภาคีเครือข่ายประกอบด้วยพระนักเผยแผ่ธรรมะ พระสงฆ์ในพื้นที่ ผู้นำชุมชนและชาวบ้าน ผู้บริหาร คณะครูในโรงเรียนตลอดจนเด็กและเยาวชนที่ได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมหลายด้าน เป็นต้นว่า จิตอาสา ความสามัคคี การเสียสละ ความมีระเบียบวินัย ความอ่อนน้อมถ่อมตน ความกตัญญูกตเวที

บทสรุป

วิทยาลัยศาสนศาสตร์เฉลิมพระเกียรติกาฬสินธุ์จัดตั้งขึ้นด้วยแรงกระเพื่อมแห่งความเมตตา กรุณาของพุทธศาสนิกชนจังหวัดกาฬสินธุ์ทั้งพระสงฆ์และอุบาสกอุบาสิกาที่ต้องการเห็นการเติบโต ของลูกหลานโดยอาศัยหลักพุทธธรรมในการขับเคลื่อนการเรียนรู้เพื่อสร้างเสริมนักศึกษาให้มีคุณธรรม ในการดำเนินชีวิตและหลักวิชาทางโลกที่จะต้องนำไปใช้พัฒนาอาชีพเพื่อสร้างก้าวหน้าในหน้าที่การงานส่งผลให้เกิดการพัฒนาตนที่ผืนดินทั้งความดีและความเก่ง (สร้างตน) อีกทั้ง นำความรู้ ความสามารถที่ได้ฝึกฝนเรียนรู้ไปปรับใช้สังคมถือว่าการบำเพ็ญประโยชน์ขณะเป็นนักศึกษา (สร้างคน) และยังเป็นการฝึกฝนประสบการณ์ทักษะขั้นสูงในระดับอุดมศึกษาเพื่อความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน นอกจากนี้ การดำเนินโครงการของวิทยาลัยฯ ยังเป็นการสร้างประสบการณ์จริงอันเกิดจากการลงมือ ปฏิบัติกิจกรรมและยังเป็นการบริการวิชาการให้กับสังคมส่วนอื่นๆ ดึงภาคีเครือข่ายเข้ามาร่วมกัน พัฒนา (สร้างงาน) ซึ่งเป็นการผสานพลังสามัคคีเพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้เกิดขึ้นทั้งกับผู้นำ ท้องถิ่น ประชาชนในพื้นที่ บุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนและกลุ่มเด็กและเยาวชน จึงสอดคล้อง กับคติพจน์ประจำมหาวิทยาลัยมหาจุฬาราชวิทยาลัยที่ว่า “ระเบียบ สามัคคี บำเพ็ญประโยชน์”

ข้อเสนอแนะเพื่อการขยายผล

เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและพัฒนาต่อยอดให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณาและขยายผลโครงการดังนี้

1. การพัฒนาพระนักเผยแผ่และพระสอนศีลธรรมในโรงเรียนจะต้องเน้นการฝึกปฏิบัติ มากกว่าการฟังบรรยายจากวิทยากรและจะต้องกำหนดเวลาให้เหมาะสม เช่น หลักสูตร 3-5 วัน เป็นต้น เพื่อเป็นการอบรมอย่างเข้มข้นและจำกัดจำนวนผู้เข้าอบรมไม่ควรเกิน 30 คน ในแต่ละรุ่น
2. จะต้องมีการจัดสรรงบประมาณให้เพียงพอสำหรับโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้กับนักเรียนโดยเฉพาะโรงเรียนที่ขาดแคลนในพื้นที่ชนบทที่มีงบประมาณจำกัดและจะต้องจัด กิจกรรมอย่างต่อเนื่องอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

วิทยาลัยศาสนศาสตร์เฉลิมพระเกียรติกาฬสินธุ์

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาราชวิทยาลัย

"วิทยาลัยศาสนศาสตร์เฉลิมพระเกียรติกาฬสินธุ์ เน้นการผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ควบคู่คุณธรรม ด้วยหลักพระพุทธศาสนา เพื่อสร้างคนที่มีระเบียบวินัย ความสามัคคี และการบำเพ็ญประโยชน์ ทั้งนี้ ยังส่งเสริมโครงการคุณธรรมจริยธรรมต่าง ๆ ที่เชื่อมโยงกับชุมชนและการพัฒนาสังคม ผ่านการศึกษาในระดับอุดมศึกษา ช่วยให้ผู้ยากไร้เข้าถึงการศึกษา เพื่อพัฒนาตนเองและสร้างอนาคตที่ดีกว่า แม้จะมาจากพื้นที่ห่างไกล"

ที่อยู่ 84/1 วัดประชานิยม ตำบลกาฬสินธุ์ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ 46000

เว็บไซต์ <https://ksn.mbu.ac.th/>

FB: วิทยาลัยศาสนศาสตร์เฉลิมพระเกียรติกาฬสินธุ์ MBU Kalasin Buddhist College

ผู้ประสานงาน สำนักงาน 043 010 379

อ้างอิง

พระพุทระกูล พุทธกชิต, ดร.. (2567, กันยายน) หัวหน้าฝ่ายบริหาร. สัมภาษณ์.

สมาธิสร้างสันติสุขสู่สังคม

สถาบันพลังจิตตานุภาพ สาขา 89 วัดประชาานิยม จังหวัด กาฬสินธุ์

เรียบเรียงโดย นายประวิช สิ้นธุศิริ นายอรรถ เทียบปิด นางสาวลี แจ่มสุวรรณ

เราคือใคร

ความสุขเป็นสิ่งที่มนุษย์ทุกคนปรารถนา จึงเป็นที่มาของการดำเนินชีวิตที่ต้องต่อสู้ดิ้นรน เพื่อให้ได้สิ่งที่มาสนองความต้องการของตนเอง วิธีการดำเนินชีวิตดังกล่าวทำให้เกิดการยื้อแย่งแข่งขัน ต่อสู้ ทำลายล้างโดยประการต่าง ๆ ผลที่เกิดขึ้นจึงเป็นความทุกข์มากกว่าความสุข จึงมีความจำเป็นต้องแสวงหาแนวทางที่จะสร้างความสุขที่ไม่ใช่การยื้อแย่ง แข่งขัน ทำลายล้าง เป็นเครื่องมือ ไม่มีหนทางใด นอกจากจะสร้างกำลังใจที่เข้มแข็ง มีพลัง ให้พร้อมก่อนที่จะทำกิจกรรมใด ๆ

สถาบันพลังจิตตานุภาพ สาขา 89 วัดประชาานิยม จังหวัดกาฬสินธุ์ เป็นหน่วยงานภายใต้มูลนิธิสถาบันพลังจิตตานุภาพของหลวงพ่อวริยงค์ สิริธโร มีวัตถุประสงค์ในการสอนสมาธิตามแนวของ หลวงปู่มั่น ภูริทัตโต เพื่อให้ผู้ผ่านการอบรมสามารถสร้างพลังจิตที่เข้มแข็งอันจะนำไปสู่การพัฒนาตนเอง พัฒนาสังคมให้เกิดสันติสุขได้



ความเป็นมาและจุดเริ่มต้น

สมเด็จพระญาณวชิโรดม (พระอาจารย์หลวงพ่อวริยงค์ สิริธโร) ได้ก่อตั้งสถาบันพลังจิตตานุภาพ วัดธรรมมงคล กรุงเทพมหานคร เมื่อ ปี 2540 เพื่อสอนสมาธิตามแนวของหลวงปู่มั่น ภูริทัตโต

ซึ่งหลวงพ่อวริยงค์ สิริธโร เคยได้เป็นพระอุปัชฌาย์และเล่าเรียนกับหลวงปู่มั่น ภูริทัตโต อยู่ถึง 4 ปี จึงได้นำแนวทางการปฏิบัติมาสั่งสอนเน้นที่การสอนฆราวาส และมีปณิธานที่จะให้การทำสมาธิพัฒนาพลังจิต เผยแผ่ไปเพื่อสร้างสันติสุขแก่ชาวโลกทั่วไป

ปัจจุบัน สถาบันพลังจิตตานุภาพ มีสาขาครอบคลุมทุกจังหวัดทั่วประเทศ และมีสาขาในต่างประเทศ เช่น สหรัฐอเมริกา แคนาดา อินโดนีเซีย เป็นต้น



สถาบันพลังจิตตานุภาพ สุพรรณบุรี สำนักงานใหญ่ต่างประเทศ
1567 S Reservoir St., Pomona, CA 91766 ประเทศอเมริกา



สถาบันพลังจิตตานุภาพ วัดญาณเวศวิทย์ 2 สาขา ประเทศแคนาดา



สถาบันพลังจิตตานุภาพ วัดญาณเวศวิทย์ เมืองแวนคูเวอร์ สาขา ประเทศแคนาดา



สถาบันพลังจิตตานุภาพ วัดญาณเวศวิทย์ 1 เมืองออกตาว่า สาขา ประเทศแคนาดา

ปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ

สถาบันพลังจิตตานุภาพสาขา 89 วัดประชานิยม จังหวัดกาฬสินธุ์ มุ่งแก้ปัญหาความเครียดและความทุกข์ในชีวิตประจำวันของชาวกาฬสินธุ์ โดยปลูกฝังการทำสมาธิเป็นวิถีชีวิต เป้าหมายคือให้ประชาชนมีเครื่องมือจัดการความคิดและอารมณ์ สามารถรับมือกับความท้าทายต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ การฝึกสมาธิจะช่วยเพิ่มความสงบ ลดความวิตกกังวล และเสริมสร้างสมาธิในการทำงาน ส่งผลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีความสุขมากขึ้น และสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ นำไปสู่การสร้างสังคมที่มีความสุขและสงบสุขในระยะยาว

กิจกรรมสำคัญ/กระบวนการพัฒนา

สถาบันพลังจิตตานุภาพสาขา 89 วัดประชานิยม จังหวัดกาฬสินธุ์ ดำเนินการพัฒนาคุณธรรมผ่านกระบวนการสองประการหลัก:

ประการแรก จัดการเรียนรู้การสอนหลักสูตรครูสมาธิอย่างเข้มข้น โดยบูรณาการทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ใช้ระยะเวลา 6 เดือนต่อรุ่น ดำเนินการปีละ 2 รุ่น เพื่อสร้างบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการถ่ายทอดเทคนิคการทำสมาธิ

ประการที่สอง พัฒนาหลักสูตรที่หลากหลายเพื่อตอบสนองความต้องการเฉพาะของแต่ละกลุ่มเป้าหมาย อาทิ หลักสูตรชีนินสาสมาธิสำหรับสำนักงาน หลักสูตรยุทธสาสมาธิ หลักสูตรสัคคสาสมาธิ และหลักสูตรยุวสาสมาธิ ทำให้การฝึกสมาธิเข้าถึงทุกภาคส่วนของสังคมอย่างครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ





วิธีการดำเนินงาน

วิธีการจัดการเรียนการสอนของหลักสูตรครูสมาธิ สถาบันพลังจิตตานุภาพที่ 89 สาขาวัดประชานิยม จังหวัดกาฬสินธุ์ ประกอบด้วยกระบวนการเชิงบูรณาการดังนี้:

1. ภาคทฤษฎี:

- 1.1 การศึกษาเนื้อหาจากหลักสูตรหนังสือครูสมาธิ 3 เล่ม
- 1.2 การรับฟังบรรยายธรรมจากพระอาจารย์หลวงพ่อวิริยงค์ สิรินธโร

2. ภาคปฏิบัติ:

- 2.1 การเดินจงกรม (30 นาที)
- 2.2 การนั่งสมาธิ (30 นาที)

3. ระยะเวลาและความถี่:

- 3.1 จัดการเรียนการสอน 2 รุ่นต่อปี
- 3.2 แต่ละรุ่นมีระยะเวลา 6 เดือน
- 3.3 รอบที่ 1: สิงหาคม - มกราคม
- 3.4 รอบที่ 2: กุมภาพันธ์ - กรกฎาคม

วิธีการนี้มุ่งเน้นการผสมผสานระหว่างความรู้เชิงทฤษฎีและประสบการณ์เชิงปฏิบัติ เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีความเข้าใจอย่างลึกซึ้งและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง

ผลการดำเนินงาน

สถาบันพลังจิตตานุภาพที่ 89 สาขาวัดประชานิยม จังหวัดกาฬสินธุ์ได้จัดตั้งขึ้นเมื่อขึ้น เมื่อปี พ.ศ. 2557 มีผลการดำเนินงานมากมายในการอบรม/สอนสมาธิให้กับบุคคลทั่วไป หน่วยงาน องค์กร ดังนี้

ตารางแสดงผลการดำเนินงานของสถาบันพลังจิตตานุภาพที่ 89 สาขาวัดประชานิยม
จังหวัดกาฬสินธุ์ ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2557 โดยมีการขยายความเพิ่มเติม:

หลักสูตร	ความถี่	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงเวลา
ครูสมาธิ	ปีละ 2 รุ่น	บุคคลทั่วไป	รุ่น 1 ส.ค.-ม.ค. รุ่น 2 ก.พ.-ก.ค.
ชินนสาสมาธิ	ตลอดปี	บุคคลทั่วไป พนักงาน องค์กรต่างๆ	ตามการร้องขอ
สมาธิเพื่อพัฒนาการสอน	ปีละครั้ง	ครูและบุคลากรทางการศึกษา	ช่วงปิดภาคเรียน
สมาธิเพื่อพัฒนาพลังจิต	ภาคเรียนละครั้ง	นักเรียนจากโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการ	ต.ค.-มี.ค.
ยุวสาสมาธิ	ตลอดปีการศึกษา	เด็กและเยาวชนปฐมวัย-มัธยมศึกษา	ตามตารางอบรม
ยุวธสาสมาธิ รด.จิตสีขาว	ตลอดปีการศึกษา	นักศึกษาวิชาทหาร 5 ศูนย์ฝึกล้อย	ช่วงฝึก ภาคสนาม
สัคคสาสมาธิ	ปีละครั้ง	ผู้ต้องขังเรือนจำกาฬสินธุ์	ตามที่ เรือนจำ กำหนด



บทเรียนที่ได้

การฝึกสมาธิของสถาบันพลังจิตตานุภาพ มีแนวปฏิบัติที่ง่าย สอดคล้องกับวิถีชีวิตของคน
ทั่วไปในสังคม ผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่คาดหวังผิดว่าการอบรมจะเป็นไปเพื่อให้ละจากการครองเรือนไปสู่
การปฏิบัติเพื่อการบรรลุธรรมหรือการหลุดพ้น เมื่อปฏิบัติไปแล้วจึงได้เข้าใจว่า สถาบัน ฯ มุ่งสอน
สมาธิเพื่อใช้ประโยชน์ในชีวิตปกติของคนทั่วไปนั่นคือการสร้างให้เกิดคุณธรรมอย่างน้อย 3 ประการ
คือ มีเมตตา มีเหตุผล มีความรับผิดชอบ

ข้อเสนอแนะต่อการขยายผล

ควรได้มีการประสานงานกับหน่วยงาน กลุ่ม หรือชุมชน เพิ่มขึ้น โดยเฉพาะสถานศึกษา และหน่วยงานราชการ เพื่อให้มีการจัดการอบรมแก่บุคลากรในหน่วยงานนั้น ๆ เพื่อจะได้นำผลอันเกิดขึ้นจากการทำสมาธิที่ถูกต้อ้งไปเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตให้เกิดความสุข ยิ่ง ๆ ขึ้นไป



สถาบันพลังจิตตานุภาพ สาขา 89 วัดประชานิยม จังหวัดกาฬสินธุ์

“สถาบันพลังจิตตานุภาพ สาขา 89 วัดประชานิยม จังหวัดกาฬสินธุ์ มุ่งส่งเสริมคุณธรรมผ่านการสอนสมาธิเพื่อลดความเครียดและความทุกข์ในชีวิตประจำวัน โดยเน้นสร้างพลังจิตให้เข้มแข็งเพื่อใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน กิจกรรมหลักคือการอบรมครูสมาธิทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ สถาบันยังมีการฝึกสมาธิเพื่อกลุ่มเป้าหมายหลากหลาย เช่น ครู นักเรียน และพนักงานองค์กรต่าง ๆ เป้าหมายสูงสุดคือการพัฒนาคนและสังคมให้เกิดสันติสุขยั่งยืน”

ที่อยู่ วัดประชานิยม ตำบล เหนือ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ กาฬสินธุ์ 46000

FB: สถาบันพลังจิตตานุภาพ 89 วัดประชานิยม กาฬสินธุ์

ผู้ประสานงาน สำนักงาน 086-813-0555

อ้างอิง

ประวิช สิ้นธุศิริ. (2567, กันยายน) ผู้ดูแลสาขา. สัมภาษณ์.

การศึกษา เด็กและเยาวชน

โรงเรียนเทศบาล 4 เฉลิมพระเกียรติ ผู้เรียนมีคุณธรรม นำความรู้ สู่การศึกษาตลอดชีวิต

โรงเรียนเทศบาล 4 เฉลิมพระเกียรติ เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

เรียบเรียงโดย นายมานิต เหลือมกุ่มมาร

นายอนุวัฒน์ ราชูปุณย์ นายอนุพงษ์ กางกัน

ความโดดเด่น

โรงเรียนเทศบาล 4 เฉลิมพระเกียรติ สังกัดสำนักงานการศึกษาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาประยุกต์ใช้ด้วยความรู้ ภูมิปัญญา และทรัพยากรด้านต่างๆ ที่มีอยู่อย่างเหมาะสม บนพื้นฐานของคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ขยันหมั่นเพียร เอื้อเฟื้อแบ่งปัน และใช้สติปัญญา พร้อมกับบูรณาการหลักการขับเคลื่อนโรงเรียนคุณธรรม การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ให้กับนักเรียนจึงมีความจำเป็นที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ส่งผลให้เกิดคุณธรรมอัตลักษณ์ คือ “ผู้เรียนมีความกตัญญู ซื่อสัตย์ มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ อยู่อย่างพอเพียง และมีจิตอาสา” เพื่อเสริมสร้างคุณงามความดี การส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้เกิดขึ้นกับนักเรียน ซึ่งเป็นปัญหาเร่งด่วนที่ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายต้องร่วมมือกัน

ความเป็นมาและจุดเริ่มต้น

โรงเรียนเทศบาล 4 เฉลิมพระเกียรติ สังกัดสำนักงานการศึกษาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ จัดการศึกษา ในระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 1-6 เป็นโรงเรียนที่มีผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การบริหารงานของโรงเรียนและมีผลการวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค (SWOT Analysis) ที่พบว่า ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ มีความใฝ่รู้ใฝ่เรียน มีบุคลากรที่เพียงพอต่อการจัดการเรียน การสอน สถานศึกษามีทรัพยากรและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการจัดการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้รับงบประมาณสนับสนุนการจัดการศึกษาจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ทำให้มีอาคารเรียน ห้องเรียน ห้องพิเศษ วัสดุครุภัณฑ์ที่เพียงพอในการจัดการศึกษา รวมทั้งมีสื่อเทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรมที่เหมาะสมและเอื้อต่อการจัดการเรียนการสอน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้เรียนทำให้โรงเรียนมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ปัญหาที่ยากแก่/ความดีที่ยากทำ

ทำอย่างไรให้นักเรียนมีคุณธรรมจริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ มีพฤติกรรมที่ส่งผลให้เกิดคุณธรรมอัตลักษณ์ด้าน “กตัญญู ซื่อสัตย์ มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ อยู่อย่างพอเพียง และมีจิตอาสา” เพื่อสร้างความตระหนักความเข้าใจคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาโรงเรียนคุณธรรมให้ประสบความสำเร็จ โดยผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายต้องร่วมมือกัน

กระบวนการพัฒนา

1) สร้างการรับรู้และการยอมรับ คือการวางรากฐานการเปลี่ยนแปลงจัดประชุมร่วมกันระหว่างผู้บริหาร ครู นักเรียน ผู้มีส่วนได้เสียและผู้เกี่ยวข้องอื่น ๆ เพื่อสร้างความตระหนักความเข้าใจคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกันดำเนินงานให้ประสบความสำเร็จ

2) การสร้างแกนนำ คือการสร้างครูแกนนำและนักเรียนแกนนำ ด้วยการสนับสนุนจากผู้บริหารโรงเรียน ที่ให้ความสำคัญกับการคัดเลือกแกนนำ มีการขับเคลื่อนให้ครูบุคลากรทุกท่านได้ร่วมกันเป็นครูแกนนำ และให้นักเรียนแต่ละห้องเป็นนักเรียนแกนนำ และดำเนินงานอย่างต่อเนื่องตลอดปีการศึกษา

3) การกำหนดวิธีการบรรลุเป้าหมาย การวางแผนงาน คือการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม มีการสร้างเครือข่ายการทำงานในสถานศึกษาสู่ชั้นเรียน โดยนักเรียนแกนนำ มีครูแกนนำเป็นที่ปรึกษา ตามคุณธรรมอัตลักษณ์ คือ “กตัญญู ซื่อสัตย์ มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ อยู่อย่างพอเพียง และมีจิตอาสา” เพื่อให้เป็นไปตามคุณธรรมเป้าหมายของโรงเรียน และพฤติกรรมบ่งชี้เชิงบวก

4) จัดทำโครงการ ผู้บริหาร ครูผู้สอน นักเรียน เพื่อบรรลุเป้าหมาย

5) ลงมือปฏิบัติตามโครงการ ผู้บริหาร ครูผู้สอน นักเรียน/ ทำแบบประเมิน

6) สร้างกลไกการขับเคลื่อนโรงเรียนคุณธรรม (ประชาสัมพันธ์)

กิจกรรมสำคัญ

1. โครงการกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์

การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ให้กับนักเรียนจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เพื่อให้เด็กและเยาวชนของชาติเติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณภาพ สามารถดำรงตนอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข (ดี) เยาวชน คือ อนาคตของชาติ ปัญหาจิตใจของเยาวชนส่วนใหญ่เกิดจากการขาดคุณธรรมจริยธรรมซึ่งเป็นปัญหาเร่งด่วนที่ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายต้องร่วมมือกันแก้ไขเพราะหากช้าไป ปัญหานี้นับวันยิ่งทวีความรุนแรงถ้าไม่มีมาตรการแก้ไขที่ดีพอจะเป็นผลกระทบต่อครอบครัว ชุมชน สังคม และความมั่นคงของประเทศชาติ โรงเรียนเทศบาล

4 เกลิมพระเกียรติได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหานี้ จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ขึ้น



2. โครงการเสริมสร้างการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

โรงเรียนเทศบาล 4 เกลิมพระเกียรติ ได้ตระหนักในคุณค่าและเห็นคุณค่าของหลักเศรษฐกิจพอเพียง ถือเป็นภารกิจหลักในการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอน สร้างแหล่งเรียนรู้ที่ดีมีประโยชน์ เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ความเข้าใจ และมีทักษะพื้นฐานในการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ต้องการปลูกฝังให้นักเรียนเยาวชน ประชาชนทั่วไป ได้ทดลองปฏิบัติจริงตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จึงได้จัดทำโครงการแหล่งเรียนรู้ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขึ้นเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตนักเรียน โดยนักเรียนจะได้ศึกษาเรียนรู้ฝึกปฏิบัติจริงภายในแหล่งเรียนรู้ และสามารถนำประสบการณ์ไปใช้ในชีวิตประจำวันของตนเองได้ และยังเป็นแหล่งการเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงให้กับนักเรียนโรงเรียนอื่นๆ เยาวชนและประชาชนทั่วไปที่สนใจอย่างมีประสิทธิภาพต่อไปด้วย



3. โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้ปกครอง และชุมชน

โรงเรียนเทศบาล 4 เกลิมพระเกียรติ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของชุมชน ในการจัดการศึกษา จึงบริหารจัดการศึกษาโดยใช้โรงเรียนเป็นองค์กรหลักในการพัฒนาความรู้ของคนในชุมชน ภายใต้คำแนะนำปรึกษาหารือจากคณะกรรมการสถานศึกษา ที่ประกอบด้วยตัวแทนผู้ปกครอง ผู้แทนครู ผู้แทนองค์กรชุมชน ผู้แทนศิษย์เก่า ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนองค์กรศาสนา และคณะผู้บริหาร เพื่อให้การจัดการศึกษาดำเนินไปโดยการมีส่วนร่วมของตัวแทนต่างๆ และเพื่อให้ตรงกับความต้องการของผู้เรียน ผู้ปกครอง และชุมชนให้ได้มากที่สุด โดยใช้หลักการมีส่วนร่วมของ

ปราชญ์ชาวบ้านผู้ปกครอง องค์กร ภาครัฐและเอกชนมาดำเนินการจัดการเรียนรู้มาบูรณาการไว้ในหลักสูตรสถานศึกษาเพื่อให้สอดคล้องกับสภาวะในปัจจุบันและเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับผู้เรียนในการดำรงชีวิตในอนาคต โดยใช้โรงเรียนเป็นแหล่งเรียนรู้และเป็นศูนย์กลางในการพัฒนาความรู้ท้องถิ่นและเปิดสอนหลักสูตรต่างๆ เพื่อสนองความต้องการประชาชน ผู้เรียน เพื่อจะได้นำความรู้ไปใช้ในชีวิตประจำวันได้



4. โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น

การจัดการเรียนรู้เพื่อให้ผู้เรียนศึกษาหาความรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับประเด็นที่อยู่ในความต้องการและสนใจอย่างเป็นระบบ เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจอีกทั้งได้พัฒนาทักษะกระบวนการคิดเป็นแนวทางและวิธีการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเองอย่างเป็นระบบ ตระหนักถึงความสำคัญของกระบวนการและวิธีการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเองและสามารถประยุกต์ในการเรียนรู้ตลอดชีวิต โรงเรียนเทศบาล 4 เฉลิมพระเกียรติ จึงให้สถานศึกษาร่วมกับบุคคลครอบครัวชุมชนองค์กรชุมชน ฯลฯ ส่งเสริมความเข้มแข็งของการศึกษาเพื่อให้ชุมชนมีการจัดการอบรมความรู้จากวิทยากรต่างๆ ให้สอดคล้องกับความต้องการ รวมทั้งวิธีการสนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์แก่นักเรียน



5. โครงการกิจกรรมโรงเรียนปลอดขยะ

ปัจจุบันนี้บรรจุภัณฑ์ต่าง ๆ ที่ผลิตขึ้นมาใช้บรรจุผลิตภัณฑ์เพื่อจำหน่ายตามท้องตลาดมีมากมาย เช่น แก้ว กระดาษ ขวดพลาสติก โฟม ถ้าคนในสังคมเมื่อใช้แล้วไม่รู้จักจัดเก็บและทำลายให้ถูกวิธีจะก่อให้เกิดปัญหาด้านมลพิษ และที่สำคัญคือปริมาณขยะเพิ่มขึ้น และหากมีการจัดการอย่างเป็นระบบจะทำให้ลดภาระในการจัดการขยะของหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้นักเรียนและบุคลากรในสถานศึกษามีส่วนร่วมในการแก้ปัญหา รู้จักจัดเก็บขยะให้เป็นระบบ โครงการธนาคารขยะรีไซเคิล จึงเป็นแนวทางหนึ่งที่ส่งเสริมให้นักเรียนรู้จักการคัดแยกขยะอย่างเป็นระบบและปลูกฝังจิตสำนึกที่ติดามกับนักเรียนในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม



6. โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ของโรงเรียน

การจัดการศึกษาจำเป็นต้องมีสื่อและแหล่งเรียนรู้ที่น่าสนใจเพื่อให้ผู้เรียนได้เรียนรู้ และเกิดทักษะในการพัฒนาตนเอง สามารถสร้างองค์ความรู้ และได้รับประสบการณ์จากการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง เป็นพื้นฐานในการศึกษานำไปสู่สังคมแห่งการเรียนรู้รอบตัวกว้างไกลออกไป โรงเรียนเทศบาล 4 เฉลิมพระเกียรติ จึงจัดโครงการพัฒนาแหล่งรู้ในโรงเรียนขึ้นเพื่อเป็นแหล่งความรู้ เป็นแหล่งจุดประกายความฝันของผู้เรียนให้มีความคิดกว้างไกล และเป็นแหล่งพัฒนาตนเองซึ่งเป็นพื้นฐานการศึกษาขั้นต่อไป



7. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสู่โรงเรียน

การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ให้กับนักเรียนจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เพื่อส่งเสริมการสร้างคุณงามความดีให้เกิดขึ้นกับนักเรียน ปัญหาส่วนใหญ่ของเด็กในปัจจุบันนั้นยังขาดคุณธรรมจริยธรรม การสร้างความรู้ความเข้าใจในด้านคุณธรรมจริยธรรมให้เกิดขึ้นกับตัวเด็กนักเรียน การขาดคุณธรรมจริยธรรมจึงเป็นปัญหาเร่งด่วนที่ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายต้องร่วมมือกันแก้ไข โรงเรียนเทศบาล 4 เฉลิมพระเกียรติได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหานี้จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการนี้ขึ้น



8. กิจกรรมห้องเรียนจิตอาสา

เป็นกิจกรรมที่ปลูกฝังคุณธรรมจิตอาสาและให้นักเรียนรู้จักการเสียสละ โดยให้นักเรียนช่วยเหลือเพื่อน ทำเวรประจำวันและทำหน้าที่ในเขตพื้นที่รับผิดชอบบริเวณโรงเรียน ทำให้นักเรียนรู้จักหน้าที่จิตอาสา และการทำงานแบบมีส่วนร่วม



9. กิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา

ช่วยส่งเสริมคุณธรรมในด้านความกตัญญู เป็นการส่งเสริมทักษะ และกระบวนการพัฒนาความสามารถ ในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของนักเรียนให้เกิดขึ้น ช่วยให้นักเรียนสามารถเสริมสร้างความรู้ ทักษะการเรียนรู้และให้ความร่วมมือในการพัฒนาตนเองของผู้เรียนอยู่เสมอ



10. กิจกรรมวันสำคัญของชาติศาสนาและพระมหากษัตริย์

การเสริมสร้างให้ทุกคนในทีมเคารพชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มีความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ แสดงออกด้วยความจงรักภักดี เป็นยกระดับจิตสำนึกของนักเรียนให้มีจิตสำนึก เพื่อที่จะทำความดีเป็นการส่งเสริมการสังคมและประเทศชาติด้วยความรับผิดชอบ และด้วยความตั้งใจ



ผลการดำเนินงาน

1. ผลที่เกิดขึ้นกับนักเรียน คือนักเรียนโรงเรียนเทศบาล 4 เฉลิมพระเกียรติ มีความรับผิดชอบและรู้จักหน้าที่ของตนเอง มีความสนใจใฝ่เรียนรู้เพิ่มขึ้น โดยมุ่งเน้นให้นักเรียนมีความรับผิดชอบ มีความสนใจที่จะเรียนรู้ในกิจกรรมที่ตนเองได้รับผิดชอบ นำไปต่อยอดในการดำรงชีวิต เป็นพื้นฐานในการประกอบอาชีพในอนาคต มีความเป็นพลเมืองที่ดีของสังคม สามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างสร้างสรรค์ภายใต้ บริบทของสังคมที่แตกต่างหลากหลาย

2. ผลที่เกิดขึ้นกับครู คือครูทุกคน เป็นแบบอย่างตัวอย่างที่ดี มีบทบาทหน้าที่ให้คำปรึกษาในการประพฤติปฏิบัติบนพื้นฐานของคุณธรรม จริยธรรม เช่น การเข้าสอนตรงต่อเวลา การเป็นต้นแบบ

ที่ดีแก่นักเรียน อุทิศร่างกาย แรงใจ และสติปัญญา เพื่อพัฒนาศักยภาพของนักเรียนอย่างเต็มที่ โดยคำนึงถึงความแตกต่างระหว่างบุคคล พื้นฐานของครอบครัว ภูมิภาวะทางอารมณ์ และสังคมอย่างสร้างสรรค์

3. ผลที่เกิดขึ้นกับผู้บริหาร คือผู้บริหารโรงเรียนเทศบาล 4 เฉลิมพระเกียรติ มีบทบาทในการเป็น ผู้บัญชาการในการดำเนินงาน ให้ตรงตามกรอบด้านนโยบาย การดำเนินงานในการบริหารอย่างมีธรรมาภิบาล มุ่งส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์ของส่วนรวม และมีส่วนร่วมและผลักดันให้เกิด การขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์ของชุมชน ภายใต้กรอบแนวคิด ทฤษฎี MTK Model ของผู้บริหารที่ใช้ในการดำเนินงานให้เกิดขึ้นตามความต้องการของผู้เรียน ครูผู้สอน ผู้ปกครอง และชุมชน บนพื้นฐานความรู้ คุณธรรมอย่างยั่งยืน

4. ผลที่เกิดขึ้นกับผู้ปกครอง คือผู้ปกครองมีความภูมิใจที่นักเรียนรู้จักความถูกต้องเห็นประโยชน์สังคมส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ผู้ปกครองเป็นแบบอย่างที่ดีสร้างบรรยากาศของความเป็นมิตรและบรรยากาศแบบเปิด มีการให้คำอธิบายแนะนำ ไม่แสดงการใช้อำนาจ การข่มขู่ และวิธีต่างๆ ซึ่งจะส่งผลให้เด็กกลายเป็นคนขาดความภูมิใจที่จะทำความดี



บทเรียนที่ได้

องค์ความรู้ นวัตกรรม และบทเรียนที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานตามคุณธรรมอัตลักษณ์ คือ “กตัญญู ซื่อสัตย์ มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ อยู่อย่างพอเพียง และมีจิตอาสา” สามารถช่วยกันแก้ไขปัญหาของนักเรียนในการทำงานร่วมกัน ด้วยความร่วมมือกันของคณะครูทุกท่านและนักเรียน โดยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สู่การปฏิบัติมาแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นจริง ใช้เป็นหลักคิดในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม มีหลักสูตร แผนการจัดการเรียนการสอน ใช้หลักการองค์ความรู้ของคุณธรรมจริยธรรมมาพัฒนาให้นักเรียน ครูบุคลากร ได้เรียนรู้ปฏิบัติร่วมกัน ผู้บริหารมีความเป็นผู้นำ และมีวิสัยทัศน์ หลักการทฤษฎีในการพัฒนาโรงเรียน ให้เป็นไปตามคุณธรรมเป้าหมายด้วยความมุ่งมั่น เป็นที่ยอมรับของครู ผู้ปกครอง นักเรียน และสถาบันการศึกษาต่าง ๆ ในทุกระดับ

ข้อเสนอแนะต่อการขยายผล

1. การพัฒนาครูและนักเรียนแกนนำทุกระดับชั้นตามคุณธรรมอัตลักษณ์ สร้างแนวทางในการปฏิบัติคุณธรรมจริยธรรมร่วมกันตลอด มีการเรียนรู้ร่วมกันอยู่เสมอโดยดำเนินงานอย่างต่อเนื่องทุกปี
2. การพัฒนาแหล่งเรียนรู้ให้พร้อมต่อการพัฒนาโรงเรียนคุณธรรมจัดให้มีแหล่งเรียนรู้ภายในที่ชัดเจนและเป็นมาตรฐานเพื่อให้เป็นศูนย์เรียนรู้คุณธรรมที่สามารถนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. การสร้างเครือข่ายกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนคุณธรรม โดยใช้นักเรียนแกนนำ ครูแกนนำให้คำปรึกษา เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องถึงแนววิธีการปฏิบัติ สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและกระบวนการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในโรงเรียนร่วมกัน
4. โรงเรียนเทศบาล 4 เฉลิมพระเกียรติ เผยแพร่ผลการดำเนินงานของคุณธรรมในโรงเรียนผ่านสื่อสังคมออนไลน์หน่วยงานของตนเอง และของต้นสังกัดคือสำนักงานการศึกษาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ เป็นต้น

โรงเรียนเทศบาล 4 เฉลิมพระเกียรติ เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

“โรงเรียนเทศบาล 4 เฉลิมพระเกียรติ ส่งเสริมคุณธรรมโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เน้นความซื่อสัตย์ กตัญญู มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ อยู่อย่างพอเพียง และมีจิตอาสา ผ่านโครงการและกิจกรรมต่างๆ เช่น การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม การเรียนรู้ตามเศรษฐกิจพอเพียง การมีส่วนร่วมของชุมชน และการสร้างแหล่งเรียนรู้ นักเรียน ครู ผู้ปกครอง และชุมชนร่วมกันพัฒนานักเรียนให้เติบโตเป็นพลเมืองที่ดี มีคุณธรรมเป็นรากฐานสู่ความสำเร็จในชีวิต”

ที่อยู่ 54/5 ถ.ประดิษฐ์ ต.กาฬสินธุ์ อ.เมืองกาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์ 46000

FB: โรงเรียนเทศบาล 4 เฉลิมพระเกียรติ

ผู้ประสานงาน สำนักงาน 064 562 2608

อ้างอิง

มานิต เหลื่อมกุ่มมาร. (2567, กันยายน) ผู้อำนวยการ. สัมภาษณ์.

ม.กส.สร้างคนดี ด้วยวิถีคุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การเรียนรู้ด้วยพหุปัญญา

โรงเรียนเมืองกาฬสินธุ์

เรียบเรียงโดย นางสาวปัทมา เสนสิทธิ์

นายสุทธิรักษ์ สุทธิศิริ



เล่าสู่ฟัง

โรงเรียนเมืองกาฬสินธุ์ตั้งอยู่ในพื้นที่ราบที่มีภูมิทัศน์ร่มรื่น เหมาะสมสำหรับการเรียนรู้ ด้วยบรรยากาศที่สงบและสิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวย ทำให้สถานที่นี้เป็นพื้นที่ที่เหมาะสมในการศึกษาและพัฒนาความสามารถของนักเรียน โรงเรียนตั้งอยู่ใจกลางเมือง มีเส้นทางคมนาคมที่สะดวกและรวดเร็ว ซึ่งช่วยให้การเดินทางของนักเรียนและครูเป็นไปอย่างราบรื่น เขตบริการของโรงเรียนครอบคลุม 16 ตำบล 147 หมู่บ้าน ซึ่งส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม และมีบางส่วนที่ไปทำงานในภาคอื่น ๆ

บรรยากาศของโรงเรียน

บรรยากาศในโรงเรียนเมืองกาฬสินธุ์เป็นไปในทิศทางที่ดี นักเรียนและครูมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน เนื่องจากสภาพแวดล้อมที่ร่มรื่นและเอื้อต่อการเรียนรู้ ผู้บริหารโรงเรียนให้ความสำคัญกับหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ ซึ่งช่วยให้ครูมีความสุขในการทำงานและสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการเรียนการสอน โรงเรียนยังมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อครอบครัวและชุมชนรอบข้าง ซึ่งส่งผลดีต่อการพัฒนาการศึกษาและการมีส่วนร่วมของชุมชน

ภาพรวมของชุมชนใกล้เคียง

ชุมชนที่ใกล้เคียงกับโรงเรียนเมืองกาฬสินธุ์เป็นชุมชนแออัดในเมือง มีร้านค้าจำหน่ายสินค้าที่เกี่ยวข้องกับเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ซึ่งอาจเป็นปัจจัยที่ส่งผลต่อสภาพแวดล้อมของนักเรียน ชุมชนรอบ

ข้างประกอบด้วยนักศึกษาอาศัยอยู่ในหอพักและบ้านเช่า ซึ่งมีลักษณะทางสังคมที่หลากหลาย การที่ชุมชนมีร้านค้าที่ขายเครื่องดื่มแอลกอฮอล์อาจเป็นปัจจัยที่ต้องให้ความสำคัญในการดูแลสุขภาพและคุณธรรมของนักเรียน

กว่าจะมีวันนี้

โรงเรียนเป็นสถานที่ที่สำคัญสำหรับการพัฒนาและการเรียนรู้ของนักเรียน แต่ปัญหาที่เกี่ยวข้องกับนักเรียนบางประการส่งผลกระทบต่อการศึกษา นักเรียนที่มาจากพื้นที่ห่างไกลและนอกเขตบริการของโรงเรียนมักจะประสบปัญหาด้านการปรับตัวและการปฏิบัติตามกฎระเบียบของโรงเรียน เช่น การตรงต่อเวลาและระเบียบวินัย ปัญหาชุมชนใกล้แหล่งยาเสพติด เล่นโทรศัพท์ในเวลาเรียน โรงเรียนมีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้บริหาร ครู และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความตระหนัก และความเข้าใจให้ทุกคนรับทราบนโยบายเป้าหมายที่โรงเรียนจะดำเนินการพัฒนาโรงเรียนอย่างต่อเนื่องตามแผนปฏิบัติการของโรงเรียน โดยใช้แนวคิดหลักการรูปแบบและวิธีการที่หลากหลายให้ทุกคนได้ลงมือปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมเชิงบวกในโรงเรียน ทำให้เกิดองค์ความรู้แนวปฏิบัติที่ดี บทเรียนที่ใช้ในการพัฒนาคุณธรรมอัตลักษณ์ของโรงเรียนและแนวทางปฏิบัติที่ดีในปีต่อไป รวมทั้งโรงเรียนสะอาด ครูและนักเรียนมีความสามัคคี มีความสุภาพอ่อนน้อม มีความพอเพียง มีความกตัญญูมีความรับผิดชอบต่อน้ำที่ของตนเอง ต่อชุมชนและสังคมโลก

ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ

จะอย่างไรที่จะให้นักเรียนมีความครอบคลุมทั้งในเรื่องของระเบียบวินัย ความรับผิดชอบ จิตอาสา และการสร้างความอบอุ่นในครอบครัว การที่นักเรียนขาดคุณธรรมจากปัจจัยต่างๆ เช่น การมาจากพื้นที่ห่างไกล ความห่างเหินจากผู้ปกครอง และการใช้เทคโนโลยีอย่างไม่เหมาะสม ล้วนส่งผลกระทบต่อพฤติกรรมและการเรียนรู้ของพวกเขา โรงเรียน ครอบครัว และชุมชนควรทำงานร่วมกันเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมให้แก่เยาวชนรุ่นใหม่ อันจะนำพาพวกเขาไปสู่การเป็นบุคคลที่มีความรับผิดชอบ มีจิตใจที่ดี และมีวินัยในการดำเนินชีวิต

กระบวนการพัฒนา

1. กิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

1.1 โรงเรียนธนาคาร

1.2 โรงเรียนคุณธรรม สพฐ.

การจัดกิจกรรม "โรงเรียนคุณธรรม" โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) เป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนานักเรียนให้มีคุณธรรมและจริยธรรมที่เข้มแข็ง ตลอดจนการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้และพัฒนาคุณลักษณะอันพึงประสงค์ให้กับ

นักเรียน โครงการนี้เป็นการผลักดันให้โรงเรียนทั่วประเทศเป็นศูนย์กลางในการสร้างและปลูกฝังคุณธรรมให้แก่เยาวชนรุ่นใหม่ ผ่านการจัดกิจกรรมที่เน้นการมีส่วนร่วมของนักเรียน ครู และผู้ปกครอง

1.3 โรงเรียนวิถีพุทธ

เป็นส่วนหนึ่งในแนวทางการศึกษาที่มุ่งเน้นการบูรณาการหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาเข้ากับกระบวนการเรียนการสอนและการดำรงชีวิตในโรงเรียน กิจกรรมนี้มีวัตถุประสงค์สำคัญในการพัฒนาคุณลักษณะของนักเรียนให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความสมดุลทั้งด้านความรู้และคุณค่าทางจิตใจ โดยอาศัยหลักธรรมเป็นเครื่องมือในการพัฒนาองค์รวมของนักเรียน ส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักพระพุทธศาสนา พัฒนาสติและสมาธิในการเรียนรู้ ส่งเสริมการพึ่งตนเองและการแก้ไขปัญหาด้วยปัญญา และสร้างเสริมความสัมพันธ์ระหว่างโรงเรียน ครอบครัว และชุมชน

1.4 กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันขึ้นปีใหม่

กิจกรรมการทำบุญตักบาตรวันขึ้นปีใหม่ถือเป็นประเพณีที่มีความสำคัญในสังคมไทย ซึ่งมีบทบาทในการสืบทอดวัฒนธรรม ประเพณี และวิถีปฏิบัติทางศาสนา กิจกรรมนี้ไม่เพียงแต่เป็นการทำบุญเพื่อความเป็นสิริมงคลให้แก่ชีวิตในช่วงเริ่มต้นปีใหม่เท่านั้น แต่ยังมีจุดมุ่งหมายในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีสันติสุข ส่งเสริมให้นักเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษาได้สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมและประเพณีไทย สร้างความสามัคคีและความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันในชุมชน และสังคม

1.5 กิจกรรมวันมาฆบูชา

วันมาฆบูชาเป็นวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาที่มีคุณค่าสูงส่งในเชิงศีลธรรมและการสอนหลักคำสอนของพระพุทธเจ้า เพื่อให้สังคมดำรงอยู่ในความดีงาม โรงเรียนในฐานะสถาบันการศึกษา มีบทบาทสำคัญในการปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่เยาวชน การจัดกิจกรรมวันมาฆบูชาภายในโรงเรียนจึงเป็นส่วนหนึ่งของการสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีที่ดีงาม รวมถึงเป็นการเสริมสร้างคุณธรรมในตัวนักเรียน เพื่อให้เป็นผู้มีความเข้าใจในหลักธรรมคำสอนของพระพุทธเจ้า ปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมให้กับนักเรียน และสร้างจิตสำนึกให้นักเรียนเป็นคนดี



1.6 กิจกรรมวันประกวดมารยาทไทย

การประกวดมารยาทไทยถือเป็นกิจกรรมสำคัญที่มีบทบาทในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และความเป็นไทยให้นักเรียน มารยาทไทยเป็นหนึ่งในมรดกทางวัฒนธรรมที่สะท้อนถึงคุณค่าทางจริยธรรมและความอ่อนน้อมถ่อมตน ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญของการอยู่ร่วมกันในสังคม การจัดกิจกรรมนี้ เพื่อเสริมสร้างนักเรียนให้มีความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของมารยาทที่ดีงาม อันเป็นการพัฒนาทั้งด้านพฤติกรรมและจิตใจ สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยให้อยู่คู่สังคมไทยได้ตลอดกาล

1.7 กิจกรรมยิ้มไหว้ทักทายกัน

เป็นการส่งเสริมและช่วยสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ที่ดีภายในโรงเรียน การแสดงออกถึงความสุภาพเป็นส่วนสำคัญของวัฒนธรรมไทยที่ได้รับการสืบทอดมานาน โดยเฉพาะการยิ้มและไหว้ซึ่งเป็นการแสดงออกถึงความเคารพและความเป็นมิตร ในบริบทของโรงเรียน กิจกรรมนี้ เริ่มต้นด้วยการตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างบรรยากาศที่ดีในการเรียนรู้และการพัฒนาคุณลักษณะของนักเรียน เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างครูและนักเรียน รวมถึงนักเรียนด้วยกัน และเพื่อสร้างวัฒนธรรมการทักทายที่ดีในโรงเรียน

1.8 กิจกรรมบรรยายธรรม ม.ต้น และม.ปลาย

การเข้าร่วมกิจกรรมบรรยายธรรมช่วยเสริมสร้างคุณลักษณะเชิงบวก และการพัฒนาจิตใจของนักเรียน ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญในการเตรียมตัวสำหรับการเป็นบุคคลที่มีคุณภาพ และเป็นสมาชิกที่ดีของสังคมในอนาคต ช่วยให้นักเรียนสามารถแก้ปัญหาได้อย่างมีสติและมีหลักการ โดยการใช้ความรู้ที่ได้รับในการพิจารณาสถานการณ์และการตัดสินใจอย่างรอบคอบ

1.9 กิจกรรมสวดมนต์หมู่ ทิมาชัย และทิมาหญิง

การสวดมนต์และการทำสมาธิช่วยพัฒนาความมุ่งมั่นและการมีจิตใจที่มั่นคง การฝึกจิตใจให้มีความสงบและมีสมาธิช่วยในการตั้งเป้าหมายและการดำเนินชีวิตอย่างมีระเบียบ เป็นการแสดงความเคารพและความสำรวมต่อพระรัตนตรัย นักเรียนได้เรียนรู้ถึงความสำคัญของการเคารพ และการรักษาความสำรวม ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการสร้างบุคคลที่มีคุณภาพและเป็นสมาชิกที่ดีของสังคม และช่วยสร้างบรรยากาศที่ดีในโรงเรียน ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการเติบโตเป็นบุคคลที่มีคุณภาพและเป็นสมาชิกที่ดีของสังคม

1.10 กิจกรรมเข้าค่ายคุณธรรม จริยธรรม ชั้น ม.1 และ ม.4

งานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โรงเรียนเมืองกาฬสินธุ์ กำหนดจัดโครงการค่ายอบรมคุณธรรม จริยธรรมนักเรียน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนตระหนักในค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปประพฤติปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะเป็นการสร้างทรัพยากรบุคคลของชาติให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีประสิทธิภาพอันเป็นปัจจัยในการพัฒนาประเทศชาติให้เกิดประสิทธิผลต่อไป โดยนำนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 และนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4 เข้าร่วมฝึกอบรมโครงการ การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในนักเรียน ไม่เพียงแต่จะช่วยสร้างบุคคลที่มีคุณภาพในอนาคต แต่ยังเป็นการสร้างทรัพยากรบุคคลที่มีความสามารถและมีจริยธรรมที่ดี ซึ่งจะเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติให้เติบโตและมีประสิทธิผลต่อไป



1.11 กิจกรรมประเพณีลอยกระทง

ในวันลอยกระทงนักเรียนหลายคนได้มีโอกาสร่วมขบวนกิจกรรมประเพณีลอยกระทงกับชุมชนในท้องถิ่นของตนเอง กิจกรรมนี้ไม่เพียงแต่เป็นการสืบสานประเพณีที่สวยงามและมีความหมาย แต่ยังเป็นโอกาสให้นักเรียนได้เรียนรู้และมีส่วนร่วมในวัฒนธรรมที่สืบทอดกันมาอย่างยาวนาน ซึ่งโรงเรียนเมืองกาฬสินธุ์ได้เข้าร่วมงานประเพณีลอยกระทงกับชาวคุ้มวัดสว่างคงคา เพื่อเป็นการสืบสานวัฒนธรรมท้องถิ่น และรักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของไทยให้คงอยู่สืบไป สร้างสัมพันธ์ที่ดีระหว่างวัด โรงเรียน ชุมชน

1.12 กิจกรรมปฏิบัติธรรมเนื่องในวันพ่อ ถวายเป็นพระราชกุศล

กิจกรรมปฏิบัติธรรมเนื่องในวันพ่อเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เป็นวิธีที่ดีในการแสดงความเคารพและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ กิจกรรมนี้สามารถรวมถึงการสวดมนต์ ทำสมาธิ และฟังธรรมเทศนา ซึ่งจะช่วยให้ผู้เข้าร่วมได้มีโอกาสสะท้อนความคิดและปรับจิตใจให้เป็นสุข โรงเรียนเมืองกาฬสินธุ์ ได้นำนักเรียนเข้าร่วมปฏิบัติธรรม และจัดนิทรรศการ

พระราชกรณียกิจ เพื่อน้อมระลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ณ พุทธมณฑลจังหวัดกาฬสินธุ์ (แก่งดอนกลาง) ในทุกปี



2. กิจกรรมช่วยเหลือสังคม

2.1 กิจกรรมเด็กดีจิตอาสาพัฒนาท้องถิ่น

กิจกรรมเด็กดีจิตอาสาพัฒนาท้องถิ่น เป็นกิจกรรมที่มีเป้าหมายเพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคมให้กับนักเรียน โดยเน้นการเสริมสร้างจิตสำนึกแห่งความเป็นพลเมืองที่ดี การมีจิตอาสา และการพัฒนาท้องถิ่นผ่านการทำงานร่วมกันในชุมชน การจัดกิจกรรมนี้ จึงเป็นทั้งการเรียนรู้ที่เกี่ยวกับการพัฒนาตนเองและการสร้างสรรค์สังคม ก่อให้เกิดประโยชน์ทั้งต่อนักเรียนเองและต่อสังคมโดยรวมด้วย



การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นหลังจากโรงเรียนเมืองกาฬสินธุ์ ได้ดำเนินการพัฒนาโรงเรียนตามหลักคุณธรรมจริยธรรมน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สู่การเรียนรู้ด้วยพหุปัญญา ในการส่งเสริมการพัฒนาความดีให้แก่ผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน และผู้ปกครอง จนได้เกิดผลการดำเนินที่เห็นผลเชิงประจักษ์ เช่น THAILAND MOROL AWARDS 2023 องค์การคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นระดับจังหวัด ประจำปี 2565 โรงเรียนต้นแบบการออกแบบการเรียนรู้เพื่อส่งเสริมพหุปัญญา



นอกจากนี้ การดำเนินงานของโรงเรียนได้แสดงให้เห็นถึงความสำเร็จในการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของนักเรียน การเสริมสร้างคุณธรรม การสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ที่ดี การพัฒนาทักษะการทำงานร่วมกันและความเป็นผู้นำ การสร้างความร่วมมือกับชุมชน และการประเมินและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ล้วนเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยให้นักเรียนเติบโตเป็นบุคคลที่มีคุณธรรมและมีศีลธรรมสูง การดำเนินงานนี้เป็นตัวอย่างที่ดีในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอีกด้วย

บทเรียนที่ได้

การดำเนินงานพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในโรงเรียน เป็นสิ่งที่มีความสำคัญและมีประโยชน์อย่างมากต่อการพัฒนานักเรียน ไม่เพียงแต่ในด้านพฤติกรรมเชิงบวก แต่ยังส่งเสริมให้นักเรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ที่สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันและสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ การใช้โครงการคุณธรรมและกิจกรรมคุณธรรมเป็นเครื่องมือในการพัฒนานักเรียน ทำให้นักเรียนได้ลงมือปฏิบัติจริงและเรียนรู้จากประสบการณ์ตรง ซึ่งกระบวนการนี้ช่วยเสริมสร้างวินัย ความรับผิดชอบ และความมีระเบียบ ทำให้นักเรียนมีการแต่งกายที่ถูกระเบียบ สะอาดเรียบร้อย และมีมารยาทที่ดี นอกจากนี้ การบูรณาการคุณธรรมในการเรียนการสอนและการทำงานของบุคลากรในโรงเรียน ช่วยให้ทุกคนในโรงเรียนมีส่วนร่วม การจัดนิทรรศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้ปฏิบัติงานในโรงเรียน และการเผยแพร่ข้อมูลในรูปแบบต่างๆ เช่น เอกสาร แผ่นพับ และคลิปวิดีโอ เป็นการช่วยสร้างองค์ความรู้และแนวปฏิบัติที่ดีให้กับบุคลากรและนักเรียน นักเรียนที่มีการพัฒนาตนเองตามคุณธรรมอัตลักษณ์ของโรงเรียนจะมีจิตอาสา จิตสาธารณะ และมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์เพิ่มขึ้น รู้จักการทำงานเป็นทีม การเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี การคิดวิเคราะห์ และการแก้ปัญหา ซึ่งเป็นทักษะที่สำคัญในการใช้ชีวิตและการทำงานในสังคม การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในโรงเรียนจึงเป็นแนวทางที่ดีและมีประสิทธิภาพในการเสริมสร้างนักเรียนให้เป็นผู้ที่มีคุณภาพและสามารถเอาตัวรอดในสังคมได้อย่างดี

โรงเรียนเมืองกาฬสินธุ์

“โรงเรียนเมืองกาฬสินธุ์ส่งเสริมคุณธรรมผ่านกิจกรรมหลากหลาย เช่น ธนาคารโรงเรียน กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา และกิจกรรมจิตอาสา ซึ่งเน้นการพัฒนาคุณลักษณะของนักเรียน ทั้งด้านระเบียบวินัย ความรับผิดชอบ และความเป็นผู้นำ โรงเรียนสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี ร่วมมือกับครอบครัวและชุมชนเพื่อพัฒนานักเรียนให้มีจิตสาธารณะ มีจริยธรรมสูง รวมถึงการบูรณาการคุณธรรมในการเรียนการสอน ส่งผลให้นักเรียนมีพฤติกรรมเชิงบวกและพร้อมเป็นสมาชิกที่ดีของสังคม”

ที่อยู่ 42 ถนน อรรถเปศล ต.กาฬสินธุ์ อําเภอเมืองกาฬสินธุ์ กาฬสินธุ์ 46000

เว็บไซต์ <https://www.mks.ac.th/>

FB: โรงเรียนเมืองกาฬสินธุ์

ผู้ประสานงาน สำนักงาน 043 811 678

อ้างอิง

เด่นจิตธีรพันธ์ จันทะมูล. (2567, กันยายน) ผู้อำนวยการ. สัมภาษณ์.

องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 1

เรียบเรียงโดย ดร.รัตติยา ภูมิสายตร ศึกษาธิการ

ความโดดเด่นขององค์กร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 1 ได้ดำเนินการขับเคลื่อนส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาคุณธรรม (องค์กรคุณธรรม) ต้นแบบ ให้ความสำคัญ ยั่งยืน เป็นแบบอย่างและขยายผลให้กับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาคุณธรรมเครือข่าย และหน่วยงานอื่นๆ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในสถานศึกษาต่อไป

ความเป็นมาและจุดเริ่มต้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 1 เป็นหน่วยงานการศึกษาหนึ่งที่ได้น้อมนำพระราชประสงค์พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และสนองพระบรมราโชบายด้านการศึกษา ของพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว สู่การปฏิบัติโดยดำเนินการขับเคลื่อนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาคุณธรรม (องค์กรคุณธรรม) ต้นแบบ ตามแผนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของมูลนิธิยุวสถิรคุณ (มยส.) ซึ่งปัจจุบันได้เปลี่ยนเป็นมูลนิธิยุวพัฒน์ เป็นองค์กรที่ใช้คุณธรรมเป็นกลไกในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายความสำเร็จ หรือเป็นองค์กรที่นำคุณธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย จากปัญหาในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 1 ที่มีพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ ได้แก่ การมาทำงานสาย การปฏิบัติงานสารบรรณไม่ถูกต้องตามระเบียบงานสารบรรณ การทำงานไม่ทันเวลา ขาดจิตอาสาในการทำงาน ขาดประสิทธิภาพในการให้บริการแก่ผู้มารับบริการ สาเหตุของพฤติกรรมเหล่านี้เกิดจากพฤติกรรมที่บุคลากรขาดความตระหนักในการทำงานที่รับผิดชอบให้เกิดประสิทธิภาพ ซึ่งปัญหาดังกล่าว เป็นอุปสรรคในการทำงานและการขับเคลื่อนองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 1 จึงเริ่มดำเนินการแก้ปัญหาดังกล่าวในการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากร โดยดำเนินงานตามแนวทางการ

ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของมูลนิธิยุวสถิรคุณ (มยส.) หรือมูลนิธิยุวพัฒน์ โดยบุคลากรและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 1 ทุกกลุ่ม ทุกคน ต้องรับรู้ ยอมรับ ปรับเปลี่ยนตนเอง ร่วมวางแผนและดำเนินการไปด้วยกัน ซึ่งได้ดำเนินการมาแล้วตั้งแต่ปี พ.ศ. 2562 ต่อเนื่องมาถึงปี พ.ศ. 2567 โดยได้ส่งเคราะห์กระบวนการเพื่อใช้ในการขับเคลื่อน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาคุณธรรม (องค์กรคุณธรรม) ต้นแบบ ที่เรียกว่า “4As Model” เป็น กระบวนการทำงานแบบมีส่วนร่วมของทุกคนในองค์กร โดยใช้กิจกรรมส่งเสริมความดีในการ ขับเคลื่อน ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงหลายด้าน ทั้งด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่ดีขึ้น ด้าน พฤติกรรมเชิงบวกของบุคลากรในสำนักงานเพิ่มขึ้น รวมทั้งทำให้บุคลากรทำงานอย่างมีความสุข ผู้มา รับบริการมีความประทับใจ ส่งผลให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 1 ได้รับ โล่เกียรตินิยมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาคุณธรรม (องค์กรคุณธรรม) ต้นแบบ จากสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในปีพ.ศ.2562 และในปี พ.ศ. 2564 ได้รับโล่เกียรตินิยมองค์กร คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น จากกรมศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม เกียรติบัตรการประเมินองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 “ระดับคุณธรรมต้นแบบ” ตามโครงการส่งเสริมชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ.2559-2565) ระดับจังหวัด และเกียรติบัตรการประเมินองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 “ระดับคุณธรรม ต้นแบบ” ตามโครงการส่งเสริมชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2566-2572) ระดับจังหวัด ซึ่งสะท้อนถึงความสำเร็จของโครงการนี้

ปัญหาที่ยากแก่ความดีที่ยากทำ

ทำอย่างไรให้บุคลากรทางการศึกษาทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา กาฬสินธุ์ เขต 1 เกิดความตระหนักและรับรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ ไม่พึงประสงค์ ให้เป็นพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร ให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น และยั่งยืน

ปัญหาที่ยากแก่ ด้านคุณธรรมหลัก 5 ประการ	ความดีที่ยากทำผ่านกิจกรรมส่งเสริมความดี
พอเพียง	กิจกรรม "4R คุ่มค่า พาประหยัด" R1 : Reduce มาตรการ ลดการใช้กระดาษ (โดยการส่งเอกสาร บันทึกข้อความ หนังสือเวียน หนังสือราชการทางระบบไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ของระบบ AMSS++) R2 : Reuse มาตรการ การนำสิ่งของที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ (การใช้กระดาษสองหน้า การใช้แก้วน้ำ/จาน/ชาม/ ที่คั่นหนังสือ กลับมาใช้ได้อีก) R3 : Repair มาตรการ ซ่อมแซม บำรุง รักษา วัสดุ/อุปกรณ์ สำนักงานให้ใช้งานได้ เครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องปริ้นเตอร์ โต๊ะ เก้าอี้ ฯลฯ) R4 : Reject มาตรการ ปฏิเสธการใช้สิ่งของที่ทำลายทรัพยากรและ สิ่งแวดล้อม (งดใช้แก้วพลาสติก และกล่องโฟมบรรจุอาหาร ในทุก กิจกรรม) กิจกรรม "ครอบครัวคุณธรรม"
วินัย	กิจกรรม "มาบู้ทำบู้ ชัดแอนด์ซัวร์" (ศึกษางาน จัดลำดับ ดำเนินการ ตรวจสอบ ก่อนปรี้น นำเสนอ ติดตามงานจนเสร็จสิ้น) กิจกรรม “ชาว สพ.ภาพสินธุ์ เขต 1 รวมใจ แต่งผ้าไทยทุกวันศุกร์” กิจกรรม “เข้าบ้ายสแตนดาร์ดบายนะเธอ”
ซื่อสัตย์สุจริต	กิจกรรม "กส.1 ยุคใหม่ใส่ใจเวลา" (มาปฏิบัติงาน เข้าห้องประชุม เข้า ร่วมกิจกรรม ตรงเวลา) กิจกรรม "แยกให้ชัดของหลวงไม่ใช่ของเรา" (ไม่ใช่ของทางราชการ รถ กระดาษ วัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ที่เป็นของทาง ราชการในการกิจส่วนตัว)
จิตอาสา	กิจกรรม "Service with Smile" (ต้อนรับด้วยรอยยิ้ม ทักทาย สอบถาม ใส่ใจให้บริการ) "จิตอาสาพาสุขใจ" : Big cleaning day (ร่วมใจทำความสะอาด สำนักงาน 3

ปัญหาที่ยากแก่ ด้านคุณธรรมหลัก 5 ประการ	ความดีที่ยากทำผ่านกิจกรรมส่งเสริมความดี
	เดือน/ครึ่ง ทำประโยชน์เพื่อสาธารณะ (ทำความสะอาด ปลุกต้นไม้ ร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานอื่น) กิจกรรม “จิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ” (ทำกิจกรรมจิตอาสาร่วมกับ จิตอาสา 904” กิจกรรม “องค์กรคุณธรรมสัญจร” (ทำกิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้ ด้านคุณธรรม โครงการคุณธรรมในโรงเรียนและกิจกรรมส่งเสริม ความดีร่วมกับหน่วยงานอื่น)
กตัญญู	กิจกรรม “ค่ายธรรมะ...พาสุขใจ” (การฝึกสมาธิด้วยหลักธรรม น้อม นำธรรมะสู่การปฏิบัติตนด้านคุณธรรมส่งเสริมความกตัญญูต่อตนเอง ครอบครัว และหน่วยงาน

กระบวนการพัฒนา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 1 ได้ดำเนินการดังนี้

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 1 ได้ดำเนินการประกาศ
เจตนารมณ์ หรือข้อตกลงร่วมกันของผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรที่จะขับเคลื่อนสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 1 ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดดเด่น ยั่งยืน

2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 1 มีการกำหนดคุณธรรมหลัก
หรือคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน 4 คุณธรรม คือ ความรับผิดชอบ วินัย พอเพียง จิตสาธารณะ ซึ่งได้มา
โดยการวิเคราะห์จากพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ หรือ “ปัญหาที่ยากแก่” ของบุคลากรในสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 1 ทุกคน พฤติกรรมที่พึงประสงค์ หรือ “ความดีที่ยาก
ทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรมหลักทั้ง 5 ประการ ได้แก่ 1) พอเพียง 2) วินัย 3) ซื่อสัตย์สุจริต 4) จิต
อาสา 5) กตัญญู ผ่านกิจกรรมส่งเสริมความดี ทั้งระดับเขตพื้นที่การศึกษาและระดับกลุ่ม รวม 20
กิจกรรม โดยบุคลากรทั้ง 83 คน นำสู่การปฏิบัติร่วมกัน

3. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 1 มีการจัดทำโครงการที่มีแผน
ดำเนินงานเพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมหลักหรือคุณธรรมเป้าหมายขององค์กรทั้ง 5 ประการ โดยมี
การมอบหมายให้บุคลากรทุกคน และผู้รับผิดชอบ สามารถดำเนินการตามแผนได้ครบทุกกิจกรรม

4. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 1 ได้ดำเนินการสังเคราะห์กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม “4As Model” เพื่อใช้ในการดำเนินการส่งเสริมให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาคุณธรรม (องค์กรคุณธรรม) ต้นแบบ ซึ่งครอบคลุมแนวทางการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของมูลนิธิยุวสถิรคุณ (มยส.) หรือมูลนิธิยุวพัฒน์ และกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรม และได้มีการถอดบทเรียนผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมโดยผู้เชี่ยวชาญเพื่อเป็นการยืนยันกระบวนการว่าสามารถส่งเสริมคุณธรรมให้กับบุคลากรได้ทุกกิจกรรม และสามารถดำเนินการได้ครบทุกกิจกรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 1 มีการนิเทศ ติดตาม ประเมินผลความสำเร็จเพื่อทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรให้มีคุณภาพ และบรรลุคุณธรรมหลักคุณธรรมเป้าหมายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 1 มีการจัดระบบติดตาม เพื่อทบทวน ปรับปรุงแผนการดำเนินงานผ่านกระบวนการชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community: PLC) และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันถึงการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บรรลุคุณธรรมหลักหรือคุณธรรมเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง ดังจะเห็นได้จากการระบุเป็นกิจกรรมที่ชัดเจนในโครงการหรือแผนการส่งเสริมคุณธรรม

วิธีการดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 1 ได้ดำเนินการสังเคราะห์กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม “4As Model” เพื่อใช้ในการดำเนินการส่งเสริมให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาคุณธรรม (องค์กรคุณธรรม) ต้นแบบ ซึ่งครอบคลุมแนวทางการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของมูลนิธิยุวสถิรคุณ (มยส.) หรือมูลนิธิยุวพัฒน์ และกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรม และได้มีการถอดบทเรียนผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมโดยผู้เชี่ยวชาญเพื่อเป็นการยืนยันกระบวนการว่าสามารถส่งเสริมคุณธรรมให้กับบุคลากรได้ทุกกิจกรรม และสามารถดำเนินการได้ครบทุกกิจกรรม ดังรายละเอียดกระบวนการและกิจกรรมการดำเนินงานตามแผน ดังนี้

ขั้นที่ 1 Awareness : สร้างความตระหนักและรับรู้

- 1.1 พัฒนาศึกษานิเทศก์เป็นวิทยากรแกนนำ
- 1.2 ประชาสัมพันธ์หน้าเสาธง/การประชุมบุคลากรและเจ้าหน้าที่ เว็บไซต์กลุ่มไลน์
- 1.3 ประชุมบุคลากรและเจ้าหน้าที่เพื่อสร้างการรับรู้และยอมรับ
- 1.4 สร้างแกนนำคุณธรรมจิตอาสา

ขั้นที่ 2 Attitude: นำสู่เจตคติที่สร้างสรรค์

- 2.1 ร่วมกันวิเคราะห์พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ และพฤติกรรมที่พึงประสงค์

2.2 ร่วมกันแปลงพฤติกรรมที่พึงประสงค์เป็นคุณธรรมหลัก

2.3 ร่วมกันแปลงคุณธรรมหลักเป็นนโยบายปฏิบัติ

2.4 ร่วมกันกำหนดกิจกรรมส่งเสริมความดีเพื่อขับเคลื่อนองค์กร

2.5 ประกาศนโยบายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาคุณธรรม

ขั้นที่ 3 Attempt มุ่งมั่นการปฏิบัติ

3.1 แบ่งผู้รับผิดชอบกิจกรรมส่งเสริมความดีทั้งระดับเขตพื้นที่การศึกษา และระดับส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (กลุ่มโครงสร้างการบริหารงาน)

3.2 บุคลากรทุกคนนำกิจกรรมส่งเสริมความดีสู่การปฏิบัติ

3.3 พัฒนาบุคลากรและเจ้าหน้าที่ด้วยการอบรมปฏิบัติการโดยทีมงานส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

3.4 ขยายเครือข่ายสู่สถานศึกษาคุณธรรมโดยใช้โครงงานคุณธรรมเป็นฐาน

3.5 จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมความดีสะท้อนผลการปฏิบัติ

AAR และ PLC เป็นระยะ

ขั้นที่ 4 Achievement: เติบโตผลการดำเนินงาน

4.1 ประชุมถอดบทเรียน สรุปและรายงาน

4.2 จัดนิทรรศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้



กระบวนการขับเคลื่อนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาคุณธรรม (องค์กรคุณธรรม) ต้นแบบสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 1 โดยใช้ 4 As Model

ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

1.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 1 ได้รับรางวัลระดับประเทศ
จำนวน 2 รางวัล

2.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 1 ได้รับรางวัลระดับจังหวัด
จำนวน 2 รางวัล

เชิงคุณภาพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 1 ได้รับรางวัลระดับประเทศ
และระดับจังหวัด ดังนี้

พ.ศ.2566 ได้รับเกียรติบัตร “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” จากจังหวัดกาฬสินธุ์

พ.ศ.2565 ได้รับรางวัลโล่รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ระดับประเทศ จาก
กระทรวงวัฒนธรรม

พ.ศ.2565 ได้รับเกียรติบัตร “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” จากจังหวัดกาฬสินธุ์

พ.ศ.2564 ได้รับเกียรติบัตร “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” จากจังหวัดกาฬสินธุ์

พ.ศ.2563 ได้รับโล่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น

พื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ เป็นต้นแบบขยายเครือข่าย

บทเรียนที่ได้

จากการสนับสนุน ส่งเสริมการดำเนินงานขับเคลื่อนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาคุณธรรม (องค์กรคุณธรรม) ต้นแบบ ของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 1 ส่งผลให้เกิดคุณธรรมหลักที่เกิดขึ้นกับบุคลากร :

ความรัก ความสามัคคี (ความเป็นทีม) จิตอาสา ความเสียสละ ความมีวินัย (ตรงต่อเวลา และความรับผิดชอบ) ความเอื้อเฟื้อ (เมตตา กรุณา) จิตสาธารณะ จิตบริการ ความพอเพียง (พอประมาณ คุ้มค่า คุณค่า) บุคลากรเกิดความตระหนัก โดยการใช้กิจกรรมส่งเสริมความดี เป็นเครื่องมือในการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เป็นสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาคุณธรรม (องค์กรคุณธรรม) ต้นแบบ

ค่านิยมในองค์กร โดยเป็นองค์กรคุณธรรมที่มี

รัก สามัคคี เพื่องค์กร

ตรงต่อเวลา ไม่มาสาย

ทำงานเสร็จทันเวลา

ทำงานไม่คั่งค้าง

บริการด้วยรอยยิ้ม

พอเพียง คุ้มค่า และเห็นคุณค่า

ข้อเสนอแนะต่อการขยายผล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 1 ควรจัดทำโครงการขับเคลื่อนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาคุณธรรม (องค์กรคุณธรรม) ต้นแบบ อย่างต่อเนื่องทุกปีเพื่อความยั่งยืน และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อขยายผลความสำเร็จในการดำเนินงานสู่สาธารณชน



ปี พ.ศ.2565 นายสุริยา ใจวงษ์ ผอ.สพป.กาฬสินธุ์ เขต 1
รับโลรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ระดับประเทศ จากกระทรวงวัฒนธรรม



ปี พ.ศ.2563 นายยงยุทธ พรหมแก้ว ผอ.สพป.กาฬสินธุ์ เขต 1
รับโลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



ปี พ.ศ.2565 ดร.วิเศษ พลอาจทัน ผอ.สพป.กาฬสินธุ์ เขต 1
รับเกียรติบัตร “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” จากจังหวัดกาฬสินธุ์



ปี พ.ศ.2566 นางวชิรณัฐ พรหมภักดิ์ รองผอ.สพป.กาฬสินธุ์ เขต 1
รับเกียรติบัตร “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” จากจังหวัดกาฬสินธุ์



ปี พ.ศ.2567 บุคลากรทุกคนในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 1
 รับเกียรติบัตรผู้ร่วมขับเคลื่อนโครงการ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”
 จากผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 1

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 1

“สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 1 เป็นองค์กรที่โดดเด่นในการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม โดยใช้ "4 As Model" ในการสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร ขับเคลื่อนให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านพฤติกรรมและการทำงานอย่างยั่งยืน องค์กรได้รับรางวัลระดับจังหวัด และระดับชาติหลายรางวัล แสดงถึงความสำเร็จในการส่งเสริมคุณธรรมต้นแบบ โดยเน้นการแก้ปัญหาพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์และการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรที่มีประสิทธิภาพและจริยธรรมสูง”

ที่อยู่ 99/7 ถนน สนามบิน ตำบล กาฬสินธุ์ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ กาฬสินธุ์ 46000

เว็บไซต์ <https://www.ksn1.go.th/web2020/?p=16149>

FB: สพป.กาฬสินธุ์ เขต 1

ผู้ประสานงาน สำนักงาน 043 811 211

อ้างอิง

วิเศษ พลอาจทัน. (2567, กันยายน) ผู้อำนวยการ. สัมภาษณ์.

การศึกษาสร้างคน มีวินัย ใสสะอาด นำพาสุข

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

เรียบเรียงโดย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์



ความเป็นมา

ในจังหวัดกาฬสินธุ์ที่เงียบสงบ มีหน่วยงานสำคัญที่คอยดูแลและพัฒนาการศึกษาอย่างจริงจังนั่นคือ "สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์" สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์เริ่มปฏิบัติงานอย่างเป็นทางการครั้งแรกเมื่อวันที่ 25 มีนาคม พ.ศ. 2560 โดยมีการปรับปรุงอาคารด้านข้างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์เขต 1 ให้เป็นสำนักงานแห่งใหม่ ก่อนหน้านีการบริหารงานด้านการศึกษาในจังหวัดกาฬสินธุ์จะกระจายอยู่ตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นต้น ตั้งแต่วันแรกที่เปิดทำการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ได้มีบทบาทสำคัญในการกำหนดนโยบายและแผนงานการศึกษาในระดับจังหวัด พร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาในทุกกระดับ ตั้งแต่อนุบาลจนถึงอุดมศึกษา เพื่อให้การศึกษามีคุณภาพและมาตรฐานสูง นอกจากนี้ ยังมีหน้าที่ในการประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน และพัฒนากำลังคนทางการศึกษาเพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของสังคมได้

ความโดดเด่น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ เป็นหน่วยงานที่สำคัญในการดูแลและพัฒนากระบวนการศึกษาในจังหวัดกาฬสินธุ์โดยมีบทบาทในการกำหนดนโยบาย ส่งเสริม และสนับสนุนการศึกษาในทุกกระดับ ตั้งแต่วันแรกที่เปิดทำการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ได้มีบทบาท

สำคัญในการกำหนดนโยบายและแผนงานการศึกษาในระดับจังหวัด พร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาในทุกกระดับ ตั้งแต่อนุบาลจนถึงอุดมศึกษา เพื่อให้การศึกษามีคุณภาพและมาตรฐานสูง นอกจากนี้ยังมีหน้าที่ในการประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน และพัฒนากำลังคนทางการศึกษาเพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของสังคมได้

บทบาทและหน้าที่หลัก

กำหนดนโยบาย: กำหนดนโยบายและแผนงานด้านการศึกษาในระดับจังหวัด เพื่อให้การศึกษาของจังหวัดกาฬสินธุ์มีคุณภาพและมาตรฐาน

ส่งเสริมและสนับสนุน: ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาในทุกระดับ ทั้งโรงเรียน สถานศึกษา และชุมชน

ประสานงาน: ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อให้การดำเนินงานด้านการศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

พัฒนากำลังคน: พัฒนากำลังคนทางการศึกษา เพื่อให้มีคุณภาพและสามารถตอบสนองความต้องการของสังคมได้

สิ่งที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ใส่ใจเป็นพิเศษคือ การปลูกฝังจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตให้แก่นักเรียน การสร้างจิตสำนึกนี้สิ่งสำคัญ เนื่องจากเด็กและเยาวชนคือตัวแทนของอนาคตของชาติ

ปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ

การปลูกฝังจิตสำนึกในการต่อต้านทุจริตให้แก่นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นเรียนเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่ง เพราะเด็กและเยาวชนคืออนาคตของชาติ การที่สถานศึกษาเอกชนในจังหวัดกาฬสินธุ์ให้ความสำคัญ และนำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาไปใช้ จึงเป็นการสร้างรากฐานที่ดีในการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันในระยะยาว

กิจกรรมสำคัญ

การส่งเสริม สนับสนุน นิเทศกำกับติดตามการนำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาไปใช้ในสถานศึกษาเอกชน

การประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจ:

- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เช่น โปสเตอร์ใบปลิว เอกสารเผยแพร่เพื่อให้สถานศึกษาเอกชนเข้าใจถึงความสำคัญและประโยชน์ของการนำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาไปใช้

- จัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหารและครูในสถานศึกษาเอกชนเกี่ยวกับหลักสูตร แนวทางการจัดกิจกรรม และการประเมินผล

- สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรภาคีเช่น ภาคเอกชน สื่อมวลชน เพื่อร่วมกัน
ประชาสัมพันธ์และส่งเสริมการนำหลักสูตรไปใช้

การให้การสนับสนุนด้านทรัพยากร:

- จัดสรรงบประมาณสนับสนุนการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการต้านทุจริต เช่น การจัด
อบรมการจัดทำสื่อการสอน การจัดกิจกรรมแข่งขัน

- จัดหาสื่อการสอนที่หลากหลายและทันสมัย เพื่อช่วยให้การเรียนการสอนมีประสิทธิภาพ
มากยิ่งขึ้น

- สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรและกิจกรรมที่สอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษาเอกชน
การนิเทศ กำกับ ติดตาม:

- จัดทำแผนการนิเทศ กำกับ ติดตามการนำหลักสูตรไปใช้ในสถานศึกษาเอกชนอย่างเป็น
ระบบ

- ส่งเจ้าหน้าที่ลงพื้นที่เพื่อนิเทศ กำกับ ติดตามการดำเนินงานของสถานศึกษาอย่าง
สม่ำเสมอ

- จัดทำแบบประเมินผลเพื่อวัดผลสัมฤทธิ์ของการนำหลักสูตรไปใช้

- จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสถานศึกษาเอกชน เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกันและ
พัฒนาการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

การสร้างแรงจูงใจ:

- มอบรางวัลให้แก่สถานศึกษาเอกชนที่ดำเนินงานได้ดีเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ

- จัดกิจกรรมประกวดผลงานที่เกี่ยวข้องกับการต้านทุจริต เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนได้แสดงออก

ถึงความคิดเห็นและความสามารถ

- สร้างเครือข่ายนักเรียนที่เป็นแกนนำในการส่งเสริมการต้านทุจริตในโรงเรียน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ:

- นักเรียนในสถานศึกษาเอกชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันมากขึ้น

- นักเรียนมีจิตสำนึกในการต่อต้านทุจริตและมีความซื่อสัตย์สุจริต

- สังคมมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน

- สถานศึกษาเอกชนมีความเข้มแข็งและมีคุณภาพมากขึ้น

- โรงเรียนมีบรรยากาศที่ดีขึ้น นักเรียนมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน มีความช่วยเหลือเกื้อกูล
กันและมีความซื่อสัตย์ต่อกัน



- ชุมชนมีความเข้มแข็ง ผู้ปกครองและคนในชุมชนให้ความร่วมมือกับโรงเรียนในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านคอร์รัปชัน

- จังหวัดกาฬสินธุ์มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น จังหวัดกาฬสินธุ์เป็นที่รู้จักในฐานะจังหวัดที่มีการศึกษาดีมีคนดีและมีความโปร่งใส

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การมีส่วนร่วมของผู้ปกครอง: ควรมีการส่งเสริมให้ผู้ปกครองมีส่วนร่วมในการปลูกฝังค่านิยมในการต่อต้านทุจริตให้แก่บุตรหลาน

การเชื่อมโยงกับชุมชน: ควรมีการจัดกิจกรรมร่วมกับชุมชนเพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตในวงกว้าง

การประเมินผลอย่างต่อเนื่อง: ควรมีการประเมินผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

บทสรุป

การส่งเสริม สนับสนุน นิเทศกำกับติดตาม การนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ในสถานศึกษาเอกชนในพื้นที่จังหวัดกาฬสินธุ์เป็นการลงทุนระยะยาวที่สำคัญ เพื่อสร้างสังคมที่โปร่งใสและปราศจากการทุจริตคอร์รัปชันเรื่องราวนี้เป็นเพียงจุดเริ่มต้นของการเปลี่ยนแปลงครั้งใหญ่ในจังหวัดกาฬสินธุ์การร่วมมือกันของทุกภาคส่วน จะทำให้เราสามารถสร้างสังคมที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชันได้อย่างยั่งยืน



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

“สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์โดดเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมด้วยการปลูกฝังจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตตั้งแต่ระดับเยาวชน ส่งเสริมหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาในสถานศึกษาเอกชน โดยเน้นการประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ การจัดอบรม การประชาสัมพันธ์ รวมถึงการติดตามและประเมินผล เพื่อสร้างรากฐานในการป้องกันการทุจริตและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในชุมชนและสังคมในระยะยาว”

ที่อยู่ 72/1 ถนนเกษตรสมบูรณ์ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ 46000

เว็บไซต์ <https://office2021.ksed.go.th/>

FB: สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

ผู้ประสานงาน สำนักงาน 043 019 755

อ้างอิง

นุชรรัตน์ ประสิทธิ์ศิลป์ชัย. (2567, กันยายน) ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์. สัมภาษณ์.

ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอเมืองกาฬสินธุ์

แหล่งเรียนรู้เพื่อประชาชน เรียนรู้ได้ต่อเนื่องตลอดชีวิต

ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอเมืองกาฬสินธุ์

เรียบเรียงโดย ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอเมืองกาฬสินธุ์

ความโดดเด่นขององค์กร

กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการเรียนรู้ พ.ศ. 2566 ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอเมืองกาฬสินธุ์เป็นสถานศึกษาสังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ กระทรวงศึกษาธิการ และมีหน่วยจัดการเรียนรู้คือ ศกร.ระดับตำบล ประจำทุกตำบล 17 แห่ง และศูนย์การเรียนรู้ในพื้นที่ มีภารกิจในการจัดส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต การเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเอง และการเรียนรู้เพื่อคุณวุฒิตามระดับ พร้อมกับการพัฒนาทักษะที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของโลก สถานศึกษาจึงเป็นศูนย์การเรียนรู้ที่รองรับในการจัดการศึกษาให้กับทุกเพศ ทุกช่วงวัย เรียนรู้ได้ทุกที่ ทุกเวลา ตลอดชีวิต รวมถึงการพัฒนาทักษะชีวิต เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ผ่านการร่วมมือของภาคส่วนต่างๆ โดยการทำงานจะเน้นความร่วมมือทั้งในระดับกระทรวง ภาคเอกชน ภาครัฐ เครือข่าย รวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ที่แท้จริง

ความเป็นมาและจุดเริ่มต้น

ตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ คือเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ให้เป็นพื้นฐานการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนในทุกมิติ และสอดคล้องกับเป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ของกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรมที่ส่งเสริมให้คนไทยมี “พฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม” เพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม คุณธรรมนับเป็นสิ่งที่มีความค่า มีประโยชน์ มีความดีงาม และเป็นเครื่องประดับประดาใจ ให้ไม่ความดี รวมทั้งช่วยผลักดันให้เกิดความรู้สึกรับผิดชอบและเกิดจิตสำนึกที่ดีต่อสังคมส่วนรวม ดังนั้น การส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดขึ้น จึงนับเป็นการทำความดี หรือทำสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่น โดยคุณธรรมนับเป็นคุณค่า พื้นฐานของความเป็นมนุษย์ให้เป็นผู้ที่สมบูรณ์ คือ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ มีพฤติกรรมที่

สะท้อนคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู อันเป็นรากฐาน ของการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอเมืองกาฬสินธุ์ ได้เข้าร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการประเมินองค์กร คุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยทุกกลุ่มงานดำเนินงานตามแผน การประเมินองค์กรคุณธรรม สร้างการรับรู้องค์กรคุณธรรม ให้บุคลากรของสถานศึกษา มีพฤติกรรมที่เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ มีวัฒนธรรม การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ และผลประโยชน์ส่วนรวม อีกทั้งมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ ซึ่ง สกร.ระดับอำเภอเมืองกาฬสินธุ์ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนฯ และถอดบทเรียน การดำเนินงานด้านการประเมินองค์กรคุณธรรม อย่างต่อเนื่อง

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

ทำอย่างไรผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากร นักศึกษา ผู้ปกครองและชุมชน เกิดกระบวนการคิดเป็นตามหลักธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับองค์กร ชุมชน ในด้านการดำเนินชีวิต มีจิตสำนึก จิตสาธารณะ ในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และให้ความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญา และความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวาง ทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี โดยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน คุณธรรมที่เห็นเชิงประจักษ์ ของสถานศึกษาที่ดำเนินการ ดังนี้

คุณธรรม 5 ประการ ประกอบด้วย (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู)

1. คุณธรรมเป้าหมาย : ด้านพอเพียง (จำนวน 2 เรื่อง)

เรื่องที่ 1 ปัญหาที่อยากแก้ : การใช้กระดาษเป็นการสร้างมลพิษเนื่องจากกระดาษย่อยสลายค่อนข้างยาก จนเป็นปัญหาในสิ่งแวดล้อมเกิดก๊าซเรือนกระจก และปัญหาโลกร้อนตามมา
ความดีที่อยากทำ : การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้านพอเพียงมาใช้ โดยใช้กระดาษรีユス (Reuse Paper) ที่โดยปกติทั่วไปเรามักจะใช้งานกระดาษแค่หน้าเดียว แต่สำหรับการรีユสนั้นกระดาษจะถูกนำกลับมาใช้อย่างคุ้มค่าทั้งสองหน้า นำกลับมาใช้ใหม่โดยไม่ต้องแปรรูป เนื่องจากการใช้กระดาษในแต่ละวันมีปริมาณมากจากหลายกลุ่มงาน เหตุผลเพราะใช้เพียงหน้าเดียวก็ต้องทั้งเป็นการสิ้นเปลือง ดังนั้นเพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม จึงอยากให้บุคลากรทุกคนหันมาใช้กระดาษรีユส ซึ่งเป็นการช่วยลดปริมาณขยะมูลฝอย บ่งบอกถึงหน้าที่ความรับผิดชอบต่อสังคม ป้องกันผลกระทบด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในระยะยาว



การดำเนินกิจกรรม : ชาว สกร.ระดับอำเภอเมืองกาฬสินธุ์ ร่วมใจลดการใช้กระดาษ กรณีที่ส่งงานอิเล็กทรอนิกส์ ไม่จำเป็นต้องใช้กระดาษ หรือการนำกระดาษกลับมาใช้ประโยชน์ และสถานศึกษายังมีการจัดกิจกรรมบริหารจัดการขยะในครัวเรือนขยายผลให้กับประชาชนในพื้นที่ เป็นต้น

ปัญหาที่พบจากการดำเนินกิจกรรม การลดใช้กระดาษยังไม่สามารถลดใช้ได้อย่างเปอร์เซ็นต์ เนื่องจากความจำเป็นในการใช้กระดาษในการทำงาน แต่ในกรณีการใช้กระดาษสองหน้าแทนกระดาษหน้าเดียวในการจัดประชุม ทำใบงานให้นักศึกษา และในการทำงานบางอย่าง สามารถดำเนินการได้ค่อนข้างดีเนื่องจากกลุ่มงานฯ มีมาตรการในการประหยัดทรัพยากรร่วมกัน

ปัจจัยที่ทำให้ประสบความสำเร็จ

- บุคลากรรับทราบและร่วมมือปฏิบัติตามมาตรการลดการใช้กระดาษ โดยเฉพาะในการจัดประชุมฯ มีมาตรการเบิก- รับ กระดาษ ในการทำงาน

ข้อเสนอแนะ

- มีการกระตุ้นบุคลากรให้มีพฤติกรรมการลดใช้กระดาษ อย่างต่อเนื่อง
- เพิ่มกิจกรรมการรณรงค์ในรูปแบบที่สามารถทำได้ง่ายและสอดคล้องกับบริบทในการปฏิบัติงาน

เรื่องที่ 2 คุณธรรมเป้าหมาย : ด้านพอเพียง

ปัญหาที่อยากแก้ : การประหยัดพลังงานไฟฟ้า

ความดีที่อยากทำ : ใช้ทรัพยากรส่วนร่วมอย่างประหยัดและพอเพียง โดยการมีส่วนร่วมในการลดใช้พลังงานไฟฟ้า เพื่อจะช่วยลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศในระยะยาว

การดำเนินกิจกรรม : ชาว สกร.ระดับอำเภอเมืองกาฬสินธุ์ ร่วมใจลดใช้พลังงานไฟฟ้า เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรทุกคนยึดมั่นในการใช้ทรัพยากรส่วนร่วมอย่างพอเพียงและมีส่วนร่วมในการลดใช้

พลังงานไฟฟ้า มีการบันทึกและรายงานการใช้ไฟฟ้าประจำทุกเดือนเพื่อเป็นฐานข้อมูลในมาตรการประหยัดพลังงานของหน่วยงาน



ปัญหาที่พบจากการดำเนินกิจกรรม:

- การปฏิบัติงานที่ไม่แล้วเสร็จทำให้มีการใช้พลังงานไฟฟ้ายาวต่อเนื่องเกินกว่า 8 - 9 ชั่วโมงต่อวัน

ปัจจัยที่ทำให้ประสบความสำเร็จ:

- บุคลากรรับทราบและร่วมมือปฏิบัติตามมาตรการลดใช้พลังงานไฟฟ้าและกระดาษ
- มีบุคลากรที่เป็นแกนนำในการเชิญชวนเพื่อนร่วมงานให้ร่วมกันประหยัดพลังงานไฟฟ้าและคอย สอดส่องดูแลความเรียบร้อยและคอยปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าให้บุคลากรคนอื่น ๆ บริเวณใกล้เคียง
- มีการรณรงค์ลดใช้พลังงานของสถานศึกษาโดยความร่วมมือจากบุคลากรทุกกลุ่ม

ข้อเสนอแนะ:

- ควรมีการกระตุ้นบุคลากรให้มีพฤติกรรมลดใช้พลังงานไฟฟ้า
- ควรมีการให้สัญญาณบุคลากรในทุกๆ ช่วงพักกลางวัน เพื่อทำกิจกรรมปิดไฟพร้อมกัน

2. คุณธรรมเป้าหมาย : ด้านวินัย (จำนวน 2 เรื่อง)

เรื่องที่ 1 ปัญหาที่อยากแก้ : สภาพแวดล้อมในการทำงาน



ความดีที่อยากทำ : ปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานให้เป็นระเบียบ ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ สร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน

การดำเนินกิจกรรม : ชาว สกร.ระดับอำเภอเมืองกาฬสินธุ์ อยู่เป็นสุข สนุกกับ "5ส" เพื่อปลูกจิตสำนึก และปลูกฝังทัศนคติที่ดีในความมีระเบียบวินัยของบุคลากรทุกระดับ เสริมสร้างความสามัคคี และทำงานเป็นทีม เพื่อให้เป็นกิจกรรมที่แสดงถึงความเป็นส่วนหนึ่งของการมีวินัย ซึ่งปัจจัยสำคัญ คือ การเริ่มต้นจำเป็นที่จะต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่ายในองค์กร และยิ่งไปกว่านั้น คือ ทุกคนจะต้องปฏิบัติจนกลายเป็นเรื่องปกติ เป็นกิจวัตรประจำวัน หรือเป็นวัฒนธรรมองค์กรนั่นเอง

ปัญหาที่พบจากการดำเนินกิจกรรม: บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม แต่การทำกิจกรรม 5 ส. ไม่เกิดความต่อเนื่อง เนื่องจากข้อจำกัดเรื่องภาระงานที่เพิ่มขึ้นบุคลากรอาจเกิดความเหนื่อยล้าส่งผลต่อความสม่ำเสมอในการทำกิจกรรม

ปัจจัยที่ทำให้ประสบความสำเร็จ: มีการกระตุ้นเพื่อสร้างแรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรม ผ่านการมอบประกาศนียบัตรให้กับผู้ที่มีวินัยด้าน การทำ 5 ส. โดดเด่น รวมไปถึงการที่กรมฯ มีข้อสั่งการให้ทุกกลุ่มงานดำเนินกิจกรรมอย่างพร้อมเพรียงกัน

ข้อเสนอแนะ: กระตุ้นให้บุคลากรมีเป้าหมายร่วมกันอย่างต่อเนื่อง โดย 5 ส. ไม่ใช่แค่เรื่องของการทำงานสะอาดแต่เป้าหมายที่แท้จริงคือการเพิ่มศักยภาพของพื้นที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด เพราะเมื่อสถานที่เป็นระเบียบเรียบร้อยก็จะเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้กับผู้ปฏิบัติงานเช่นกัน

เรื่องที่ 2 ปัญหาที่อยากแก้ : เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานจนละเลยวินัยในการดูแลตัวเอง เช่นการดูแลสุขภาพ ออกกำลังกายสม่ำเสมอ การพักผ่อนที่เพียงพอ





ความดีที่อยากทำ : สร้างแรงบันดาลใจให้เกิดวินัยในตัวเอง ด้านการดูแลสุขภาพให้แข็งแรง ทั้งกายและจิตใจ บุคลากรที่มีวินัยดีต่อตนเองจะสามารถส่งต่อประสบการณ์ดูแลตนเองที่มีคุณค่า เป็นประโยชน์ให้กับเพื่อนร่วมงาน เนื่องจากบุคลากรทุกคนมีความเชื่อว่า ถ้ามนุษย์มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง ก็จะมีจิตใจที่ดี พร้อมทั้งจะรับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดีและการเพิ่มกิจกรรมทางกายอย่างเหมาะสม ในระหว่างการทำงานจะลดความเสี่ยงการเกิดภาวะ Office Syndrome ซึ่งส่งผลเสียต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน

การดำเนินกิจกรรม : กิจกรรม ชาว สกร.ระดับอำเภอเมืองกาฬสินธุ์ “วินัยดี” ต่อตนเอง (กิจกรรม โครงการ เริ่มต้น 60 นาที เพื่อสุขภาพดีในอนาคต) เพื่อให้บุคลากรภายใน สกร.ระดับ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ มีวินัยดีต่อตนเองในมิติการดูแลสุขภาพเบื้องต้น ผ่านการเพิ่มกิจกรรมทางการในระหว่างทำงานเพื่อลดความเสี่ยง การเกิดภาวะ Office Syndrome ซึ่งส่งผลเสียต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน

ปัญหาที่พบจากการดำเนินกิจกรรม: วินัยในการดูแลตนเองเป็นเรื่องของปัจเจก บุคลากรที่ดูแล สุขภาพตนเองได้สำเร็จมักเกิดมาจากการประสบกับสถานการณ์ที่เป็นจุดเปลี่ยน (Turning point) ที่กระทบกับสุขภาพโดยตรง เช่น อาการเจ็บป่วยร้ายแรง หรืออาการป่วยรบกวนการใช้ชีวิตประจำวัน ทำให้แต่ละคนมีวินัยในการดูแลตนเองที่ต่างกัน ซึ่งการสร้างแรงบันดาลใจให้กับบุคลากรมีวินัยในการดูแลตนเอง ต้องอาศัยระยะเวลาและปัจจัยแวดล้อมภายในและภายนอกไปพร้อม ๆ กัน

ปัจจัยที่ทำให้ประสบความสำเร็จ: มีการกระตุ้นเพื่อสร้างแรงจูงใจ เนื่องจากเป็นความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมร่วมกันจาก ๒ กลุ่มงาน ที่เริ่มกิจกรรมในวันและช่วงเวลาเดียวกัน

ข้อเสนอแนะ: เพิ่มแรงเสริมทางบวกให้กับบุคลากรที่มีวินัยในการดูแลตนเอง อย่างต่อเนื่อง เช่น คำชมเชย ของรางวัล หรือชื่นชมผ่านสื่อออนไลน์และการแนะนำแหล่งองค์ความรู้การดูแลสุขภาพที่ถูกต้อง เป็นต้น

3. คุณธรรมเป้าหมาย : ด้านสุจริต (จำนวน 1 เรื่อง)

ปัญหาที่ยากแก่ : ความเชื่อมั่นในตนเองที่จะยืนหยัดบนความถูกต้อง



ความดีที่ยากทำ : ร่วมกันป้องกันทุจริตทุกรูปแบบ

การดำเนินกิจกรรม : กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ STRONG สกร.ระดับอำเภอเมืองกาฬสินธุ์ ต่อด้านการทุจริต เพื่อให้บุคลากรของกรมฯ เป็นข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรม และปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ไม่พบปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินงาน

ปัจจัยที่ทำให้ประสบความสำเร็จ: บุคลากรให้ความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ให้ความร่วมมือในการลงนาม ในประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของบุคลากร เป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสและลงนามรับทราบประกาศ

ข้อเสนอแนะ: ประชาสัมพันธ์ให้มีความหลากหลายมากขึ้น จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ที่เข้าใจง่าย เนื้อหาการนำเสนอสามารถทำให้บุคลากรมองเห็นภาพอย่างเป็นรูปธรรม การกำหนดมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตที่สอดคล้องกับสถานการณ์ความก้าวหน้า ทางเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป

3.คุณธรรมเป้าหมาย : ด้านจิตอาสา (จำนวน 2 เรื่อง)

เรื่องที่ 1 ปัญหาที่อยากแก้: เพิ่มความตระหนักรู้ให้บุคลากรมีจิตอาสาเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อมเพื่อป้องกันและรองรับ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ



ความดีที่อยากทำ: ปฏิบัติภารกิจ จิตอาสาปลูกป่า เพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดโลกร้อน โดยการปลูกต้นไม้ บริเวณพื้นที่สถานศึกษา และพื้นที่สาธารณะประโยชน์

การดำเนินกิจกรรม: กิจกรรม สกร.ระดับอำเภอเมืองกาฬสินธุ์ อาสา รัก(ษ์) โลก ปลูกต้นไม้เพื่ออนุรักษ์พื้นที่ป่า วัดเทพญาณวิศิษฐ์ อำเภอห้วยผึ้ง จังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรรักธรรมชาติ ผ่านการ ลงมือปฏิบัติจริง ร่วมกับชุมชนในการอนุรักษ์พื้นที่ป่า อันเป็นแหล่งพลังงาน อาหาร และที่อยู่อาศัยของพืชและสัตว์ ธรรมชาติ บุคลากรได้รับความรู้จากการฟังบรรยายจากวิทยากร เจ้าหน้าที่ป่าไม้ เกี่ยวกับการอนุรักษ์ป่า อย่างถูกวิธีและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมโดยใช้ทุนทรัพย์ของตนเอง

ปัญหาที่พบจากการดำเนินกิจกรรม: บุคลากรบางส่วนติดภารกิจไม่สามารถเดินทางไปร่วมกิจกรรมในวันดังกล่าวได้

ปัจจัยที่ทำให้ประสบความสำเร็จ: ได้รับความอนุเคราะห์ จากวิทยากร และเจ้าหน้าที่ กรมป่าไม้ ให้ความรู้การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติอย่างถูกวิธี ให้บุคลากรเห็นถึงความสำคัญเรื่องการมีจิตอาสา ร่วมแรงร่วมใจทำเพื่อประโยชน์ของชุมชนส่วนร่วม

ข้อเสนอแนะ: เนื่องจากการดำเนินกิจกรรมในครั้งนี้ สอดคล้องกับเป้าหมายการเป็นองค์กรคุณธรรม และองค์กร แห่งความสุข จึงควรมีประชาสัมพันธ์ให้มีความหลากหลายมากขึ้น และมีการจัดกิจกรรมจิตอาสานอกสถานที่ ในรูปแบบอื่นๆ

เรื่องที่ 2 ปัญหาที่ยากแก่: ระดมทรัพยากรที่มีอย่างจำกัดเพื่อให้บริการเชิงรุกกับกลุ่มเป้าหมาย/ผู้ประสบปัญหา ทางสังคม



ความดีที่ยากทำ: ลงพื้นที่จิตอาสา สืบหาข้อมูลด้านการเรียนรู้ของประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ ให้คำปรึกษา เพื่อเป็นฐานข้อมูลเข้าสู่กระบวนการเรียนรู้ หรือส่งเสริมอาชีพ ที่เหมาะสมต่อการดำเนินชีวิตต่อไป

การดำเนินกิจกรรม : กิจกรรม “สกร.อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง” มีเจตนารมณ์มุ่งที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิต กลุ่มเป้าหมาย ให้มีสมรรถนะที่ดีขึ้น ในการดำรงชีวิตด้วยตนเองอย่างยั่งยืน ด้วยการปฏิบัติงานเชิงรุกร่วมกันของทุกหน่วยงาน และภาคีเครือข่ายต่าง ๆ

ปัญหาที่พบจากการดำเนินกิจกรรม: การปฏิบัติงานกับกลุ่มเป้าหมายที่มีความซับซ้อน ของปัญหาต้องใช้ระยะเวลาและความต่อเนื่อง ซึ่งเป็น ความท้าทายที่ผู้ปฏิบัติงานต้องทบทวนรูปแบบการจัด กิจกรรมที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย

ปัจจัยที่ทำให้ประสบความสำเร็จ: บุคลากรในสังกัด โดยเฉพาะบุคลากรที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ ให้ความช่วยเหลือผู้ใช้บริการอย่างต่อเนื่อง ทำให้งานสำเร็จ ลุ่วงนอกจากจะเกิดจากความร่วมมือของทุกคนในองค์กรแล้วภาคีเครือข่ายก็มีส่วนสำคัญในการดำเนินงาน และบุคลากร ยังมีจิตใจที่มุ่งให้บริการที่สละความสุขส่วน ตน ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เพื่อประโยชน์ส่วนรวม นอกจากนี้ เมื่อบุคลากรในสถานศึกษามีความสัมพันธ์ที่ดี ให้ความช่วยเหลือซึ่งกันละกันตามความถนัด ของตนเอง มีจิตบริการ จิตสาธารณะเกิดความเกื้อกูลในองค์กร ส่งผลให้งานประสบความสำเร็จ

ข้อเสนอแนะ: ประชาสัมพันธ์ให้มีความหลากหลายมากขึ้น และมีการเพิ่มกิจกรรมจิตอาสา นอกสถานที่ในโอกาสต่อไป

5. คุณธรรมเป้าหมาย : ด้านกตัญญู (จำนวน 3 เรื่อง)

เรื่องที่ 1 ปัญหาที่อยากแก้ : บุคลากรไม่มีการทำกิจกรรมร่วมกัน ที่เป็นกิจกรรมที่แสดง ออกถึงความรักภักดี ต่อสถาบันชาติ



ความดีที่อยากทำ : เข้าร่วมกิจกรรมเคารพธงชาติร่วมกับบุคลากรสังกัด

การดำเนินกิจกรรม : สกร.ระดับอำเภอเมืองกาฬสินธุ์ ร่วม กิจกรรมเคารพธงชาติ เพื่อสร้าง ความภาคภูมิใจ และแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ

ปัญหาที่พบจากการดำเนินกิจกรรม: ในการเข้าร่วมกิจกรรมเคารพธงชาติแต่ละครั้ง บุคลากรไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้พร้อมเพรียงกันทุกคน เนื่องจากภารกิจส่วนตัวก่อนเวลาปฏิบัติ ราชการ จึงจำเป็นที่จะต้องมีการจัดเวรบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม

ปัจจัยที่ทำให้ประสบความสำเร็จ: บุคลากรสลับกันเข้าร่วมกิจกรรมครบทุกครั้ง เพื่อเกิด ความ ภาคภูมิใจ และแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ

ข้อเสนอแนะ: หลังเคารพธงชาติ ควรน้อมนำพระราชดำรัสและพระบรมราโชวาทของใน หลวงรัชกาลที่ 9 และในหลวงรัชกาลที่ 10 และศาสตร์พระราชา นำมาเผยแพร่หลังการเคารพ ธชาติในแต่ละครั้งและสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรน้อมนำไปปฏิบัติในหน้าที่การงานและชีวิตประจำวันได้ อย่างเหมาะสม

เรื่องที่ 2 ปัญหาที่อยากแก้ : อยากให้บุคลากรเกิดภูมิคุ้มกันทางจิตใจ หันมานำหลักธรรมไม่ว่าจะศาสนาใดในการดำเนินชีวิตให้เกิดความสุขทางจิตใจและการปฏิบัติงานในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ



ความดีที่อยากทำ : เข้ารับฟังการบรรยายธรรมจากพระวิทยากร เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงหลักธรรม คติธรรมที่มีอยู่รอบตัว นำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานในองค์กรได้

การดำเนินกิจกรรม : ให้ธรรมนำชีวิต เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมได้หลักธรรมเพื่อเป็นแนวทางในการดำรงชีวิตและการทำงาน อีกทั้งให้กิจกรรมให้ธรรมนำชีวิตเป็นสื่อกลางให้บุคลากรแสดงออกถึงความกตัญญูต่อสถาบันศาสนาและใกล้ชิดศาสนา ในแง่มุมที่สอดคล้องกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ/สังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว

ปัญหาที่พบจากการดำเนินกิจกรรม: มีความจำกัดในเรื่องความหลากหลายในการนับถือศาสนา

ปัจจัยที่ทำให้ประสบความสำเร็จ: พระวิทยากรโดยพระครูสิทธิวิราคม รองเจ้าคณะจังหวัดกาฬสินธุ์ และ เจ้าอาวาสวัดเวฬุวัน อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ บรรยายธรรมที่มีเนื้อหาสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ทำให้บุคลากรเข้าถึงหลักธรรมคำสอนที่สามารถปรับใช้ ในชีวิตประจำวันอย่างเหมาะสม ซึ่งเป็นเรื่องเกี่ยวกับ "พฤติกรรมของเราเองมีส่วนกำหนดพฤติกรรมทั้งตัวเราเองและคนรอบข้างเรา" ซึ่งเป็นหลักธรรมการดำเนินชีวิตที่บุคลากรที่มีความหลากหลายในการนับถือศาสนา สามารถประยุกต์ใช้ได้

ข้อเสนอแนะ: จัดกิจกรรมที่บุคลากรสามารถแสดงออกถึงความกตัญญูต่อศาสนาที่ตนนับถือ ในรูปแบบการจัดกิจกรรมนอกสถานที่

เรื่องที่ 3 ปัญหาที่ยากแก้ : การรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีไทยให้คงไว้ไม่สูญหาย เพิ่มเป็นสิริมงคล เพิ่มพลังใจในการปฏิบัติงานร่วมกัน ภายใต้ สกร. 1 เดียว



ความดีที่ยากทำ : การร่วมกิจกรรมส่งเสริมพฤติกรรมและค่านิยมด้านความกตัญญู การแสดงความเคารพต่อพระพุทธศาสนา และเคารพสักการะพระประจำ สกร. อันเป็นที่เคารพบูชาของบุคลากรสังกัดศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอเมืองกาฬสินธุ์ ทุกคน

การดำเนินกิจกรรม : ชาว ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอเมืองกาฬสินธุ์ ร่วมกิจกรรม” สกร. หนึ่งเดียว รู้รัก สืบสาน สงกรานต์ไทย” เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่ส่งเสริมการสืบสานประเพณีไทยที่เป็นประเพณีสื่อกกลางที่สนับสนุนการแสดงออกถึงความกตัญญูต่อสถาบันศาสนาและแสดงความกตัญญูต่อผู้อาวุโสในองค์กร

ปัญหาที่พบจากการดำเนินกิจกรรม: ไม่พบปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินงาน

ปัจจัยที่ทำให้ประสบความสำเร็จ: มีการกระตุ้นเพื่อสร้างแรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรม ผ่านการมอบประกาศนียบัตรให้กับบุคลากรที่มีความโดดเด่นมีการแสดงออกถึงความกตัญญูผ่านการร่วม กิจกรรมงานสงกรานต์ สกร. หนึ่งเดียว รู้รัก สืบสาน สงกรานต์ไทย นอกจากนี้บุคลากรยังทุ่มเท และให้ความร่วมมือกับกิจกรรมประกวดชุดแต่งกาย ทั้งประเภทสร้างสรรค์และประเภทสวยงาม ในการร่วมกิจกรรมถือเป็นการแสดงออกถึงการส่งเสริมประเพณีไทย ผ่านกิจกรรมที่ทันสมัยและสร้างสรรค์

ข้อเสนอแนะ : ควรมีการจัดกิจกรรมเชิงสัญลักษณ์ เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความกตัญญูเป็นประจำทุกปี

การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

หลังจาก ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอเมืองกาฬสินธุ์ ได้ดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรม มาเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมพัฒนาให้เกิดขึ้นกับองค์กร ได้แก่ ผู้บริหาร ครู บุคลากร นักศึกษา และประชาชน ส่งผลให้การดำเนินงานตามภารกิจเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ส่งผลเชิงประจักษ์ ในปีการศึกษา 2566 สถานศึกษาได้รับรางวัล เช่น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับจังหวัด องค์กรนักศึกษาดีเด่น ระดับยอดเยี่ยม ของกรมส่งเสริมการเรียนรู้ เด็กและเยาวชนดีเด่น กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปี 2566 รางวัลสถานศึกษาปลอดภัย ระดับทอง และประชาชน ผู้รับบริการได้รับประโยชน์ทั้งทางตรงและทางอ้อม กล่าวคือทางตรงประชาชนได้รับสิทธิทางการศึกษา ทั้งการศึกษาขั้นพื้นฐานด้านอาชีพและการเข้าถึงแหล่งเรียนรู้ ทางอ้อม ประชาชนได้เรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างมีประสิทธิภาพ



บทเรียนที่ได้

จากเดิม สถานศึกษา ดำเนินงานตามแผนเฉพาะของหน่วยงาน โดยไม่คำนึงถึงส่วนได้ส่วนเสีย อันเป็นผลต่อการดำเนินงาน จากหน่วยงานอื่นมากนัก ซึ่งที่ผ่านมาทำให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความล่าช้า ทำงานในพื้นที่ได้ค่อนข้างยาก หลังจากมีการประชุมปรึกษาหารือในการดำเนินงานภายในสถานศึกษา ได้ตกลงเป็นแนวทางการดำเนินงาน ในรูปแบบลู่ถึงที่ สร้างภาคีเครือข่าย และนำเสนองานให้เป็นที่ประจักษ์ ทำให้การดำเนินงานมีความคล่องตัวมากขึ้น งานในพื้นที่เป็นที่รู้จัก ประชาชนเข้าใจการทำงานของสถานศึกษามากขึ้น เครือข่ายเข้าใจสภาพปัญหาาร่วมกัน จึงเป็นจุดเปลี่ยนที่ทำให้องค์กร หน่วยงานต่างๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการทำงานในรูปแบบบูรณาการทำงานร่วมกัน จนถึงทำข้อตกลงร่วมกัน MOU ในทุกมิติ ทำให้สถานศึกษา สามารถกำหนดทิศทางการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ มีการดำเนินงานตามวงจร PDCA นำผลการดำเนินงานมาปรับปรุงแก้ไขและพัฒนา ทำให้องค์กรดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อเสนอแนะต่อการขยายผล

ในการดำเนินงานยังมีข้อจำกัดในเรื่องของงบประมาณและคน จำเป็นอย่างยิ่งที่หน่วยงานต่อหน่วย จะทำงานร่วมกันแบบบูรณาการเพื่อการพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืน พร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลงในทุกด้าน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ความรู้และเทคโนโลยี เพื่อให้ประชาชนสามารถดำเนินชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุขมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” สกร.ระดับอำเภอเมืองกาฬสินธุ์ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผลการดำเนินงานของสถานศึกษาเพื่อให้สังคมรับรู้ และเป็นกระบอกเสียงสะท้อนภาพลักษณ์ และผลงานเชิงประจักษ์ ให้กับหน่วยงาน เพื่อการพัฒนาขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอเมืองกาฬสินธุ์

“ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอเมืองกาฬสินธุ์ ภายใต้ พ.ร.บ.ส่งเสริมการเรียนรู้ พ.ศ. 2566 มุ่งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต พร้อมพัฒนาคุณวุฒิและทักษะสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงระดับโลก โดยจัดการศึกษาให้ทุกเพศทุกวัย เรียนรู้ได้ทุกที่และตลอดเวลา ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนด้วยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ผ่านการดำเนินการที่เน้นคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์และยั่งยืน”

ที่อยู่ 37 ถนนสนามบิน ตำบลกาฬสินธุ์ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ 46000

เว็บไซต์ <http://kalasin.nfe.go.th:94/kalasin/>

FB: ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอเมืองกาฬสินธุ์

ผู้ประสานงาน สำนักงาน 043 811 900

อ้างอิง

วรรณภา ศรีคำพิ. (2567, กันยายน) ผู้อำนวยการ. สัมภาษณ์.

สกร.ระดับอำเภอห้องชัย ส่งเสริมคุณธรรม คิดเป็น เน้นพอเพียง เรียนรู้ต่อเนื่องตลอดชีวิต ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอห้องชัย

เรียบเรียงโดย ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอห้องชัย



ความโดดเด่นขององค์กร

ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอห้องชัย ซึ่งเป็นสถานศึกษาจัดการศึกษาให้กับผู้ที่พลาดและขาดโอกาสทางการศึกษา ส่งเสริมสนับสนุนภาคีเครือข่ายในการจัดศึกษาตามอัธยาศัยรวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมของเครือข่าย ให้มีการรักษา สืบทอดและอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมให้คงอยู่สืบไป สนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล และกระทรวงวัฒนธรรม ในการดำเนินงานศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ถ่ายทอดองค์ความรู้ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยมและวิถีชีวิตที่ดีงามให้กับนักศึกษา กศน. บุคลากร และประชาชนในชุมชน สังคม จึงร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม ในเรื่อง โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตร และสืบสานวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิตตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่างๆ

ปัญหาที่ยากแก้ความดีที่ยากทำ

ผู้บริหาร และคณาจารย์ สกร.อำเภอห้วยชัย ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม ในเรื่อง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตร และสืบสานวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุน ปฏิบัติให้มีคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนี้

พอเพียง: มีความพอประมาณ พอควร พอดี พออยู่ พอกิน มีความสงบ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้อุบายอย่างรอบคอบรอบด้านคำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นมีภูมิคุ้มกันที่รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

วินัย: มีระเบียบและจริยธรรม ปฏิบัติตนตามหน้าที่ของพลเมืองดี ปฏิบัติตนตามกติกาสังคมขององค์กรและสังคมที่กำหนดปฏิบัติตามกฎกติกา จรรยาบรรณของวิชาชีพ เคารพต่อกฎหมาย

สุจริต: ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมและต่อต้านการทุจริต ด้วยความกล้าหาญใช้ดุลยพินิจที่ถูกต้องในการปฏิบัติต่อบุคคลอื่นอย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ขับเคลื่อนสังคมสู่ความดีงามและมีธรรมาภิบาลด้วยการพูด การกระทำและการปฏิบัติหน้าที่

จิตอาสา: ให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ลงมือทำด้วยความรัก ความสามัคคีทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคน/สังคมโดยมิได้หวังผลตอบแทน กตัญญูต่อแผ่นดินที่เกิดและผู้มีพระคุณ ไม่นิ่งดูดายต่อการช่วยเหลือสังคมและผู้คน จนเป็นนิสัย

กตัญญู: เป็นคุณธรรมพื้นฐานของมนุษย์ ทำให้เกิดความสัมพันธ์กับผู้อื่นและสิ่งอื่น เป็นบ่อเกิดแห่งความรักความปรารถนาดีและความสามัคคีทำให้อยู่ร่วมกันในสังคมอย่างสงบสุข

โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการแก้ไขที่ยากแก้ และ ความดีที่ยากทำร่วมกัน
ปัญหาที่ยากแก้ คือ

1. การเสียสละอุทิศตนในหน้าที่
2. การใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างรู้คุณค่า
3. งดการเผาไหม้รอบๆอาคารสถานที่โดยสิ้นเชิง
4. คัดแยกขยะ นำขยะเปียกมาทำปุ๋ยหมัก
5. เพิ่มพื้นที่ในการปลูกต้นไม้รอบๆสำนักงาน

ความดีที่ยากทำร่วมกัน คือ

1. ทำความดีด้วย 5 ส.ให้เป็นนิสัย

2. ช่วยกันดูแลและเก็บรักษาทรัพยากรของทางราชการ
3. นำใบไม้มาทำปุ๋ยหมัก ขยายองค์ความรู้เพื่อให้นักศึกษาประชาชนได้มีความรู้และนำไปทำที่บ้านได้
4. บุคลากรทุกคนร่วมมือร่วมใจคัดแยกขยะและนำขยะเปียกมาแปรรูปเป็นปุ๋ยหมักเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด
5. ปลุกต้นไม้รอบๆสำนักงานเพิ่มเติมเพื่อให้ร่มเงาและลดภาวะโลกร้อน

กิจกรรมสำคัญ/กระบวนการพัฒนา

ผู้บริหารและคณาครู สกร.ระดับอำเภอห้วยซัย ได้ดำเนินการประชุมบุคลากรเพื่อให้ทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนการส่งเสริมคุณธรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และได้กำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละโครงการ จัดทำคำสั่งมอบหมายภารกิจการดำเนินงาน เพื่อให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม และได้ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 12 โครงการ ดังนี้

1. โครงการแข่งขันกีฬา สกร. ห้วยซัยเกมส์

ระหว่างวันที่ 9-12 มกราคม 2567 ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอห้วยซัย สังกัดสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดกาฬสินธุ์ นำโดยนางสมปอง สุริवाल ผู้อำนวยการ สกร. อำเภอห้วยซัย พร้อมด้วยบุคลากรในสังกัดดำเนินการกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียนโครงการแข่งขันกีฬา สกร.อำเภอห้วยซัยเกมส์ โดยมีนางวารุณี สุดหล้า นายอำเภอห้วยซัยเป็นประธานในพิธีเปิดโครงการในครั้งนี้ ณ เทศบาลตำบลห้วยซัยพัฒนา อำเภอห้วยซัย จังหวัดกาฬสินธุ์





2. โครงการสืบสานประเพณีบุญคุณลาน

วันที่ 13-14 กุมภาพันธ์ 2567 ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอหนองชัย สังกัด สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดกาฬสินธุ์ นำโดยนางสมปอง สุริवाल ผู้อำนวยการ สกร.อำเภอหนองชัย มอบหมายให้บุคลากรในสังกัดดำเนินการจัดโครงการสืบสานประเพณีบุญคุณลาน เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาได้เรียนรู้กิจกรรมและแหล่งเรียนรู้ได้อย่างต่อเนื่องและหลากหลาย เรียนรู้วัฒนธรรมและสืบสานประเพณีบุญคุณลาน ณ สกร.อำเภอหนองชัย และสนามที่ว่าการอำเภอหนองชัย จังหวัดกาฬสินธุ์



3. โครงการประเพณี "มาฆปุรณมีบูชา" ทะเลธงอีสาน ประจำปี 2567

วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2567 ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอหนองชัย สังกัด สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยนางสมปอง สุริवाल ผู้อำนวยการ สกร.อำเภอหนองชัย และบุคลากรในสังกัดร่วมงานประเพณี "มาฆปุรณมีบูชา" ทะเลธงอีสาน ประจำปี 2567 ณ พระธาตุยาคู อำเภอภูกามยาว จังหวัดกาฬสินธุ์



4. โครงการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน หลักสูตรการทำปุ๋ยหมัก

ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอหนองชัย สังกัด สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำ จังหวัดกาฬสินธุ์ นำโดยนางสมปอง สุริवाल ผู้อำนวยการ สกร.อำเภอหนองชัย มอบหมายให้ บุคลากร ศกร.ตำบลลำชีดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน/วิชาชีพหลักสูตร ระยะสั้น รูปแบบ 1 อำเภอ 1 อาชีพ หลักสูตรการทำปุ๋ยหมักชีวภาพ ในเดือนกุมภาพันธ์ 2567 โดยมี นายไพบุลย์ ทาหาวงษ์ ครู และนายมนัส โพนสิงห์ ครูอาสาสมัครฯ ได้นิเทศตรวจเยี่ยมการ ทำกิจกรรมในครั้งนี้ ณ บ้านวังยาง หมู่ 5 ตำบลลำชี อำเภอหนองชัย



5. โครงการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน หลักสูตรการทำปุ๋ยหมัก

ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอห้องชัย สังกัด สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำ จังหวัดกาฬสินธุ์ นำโดยนางสมปอง สุริवाल ผู้อำนวยการ สกร.อำเภอห้องชัย มอบหมายให้บุคลากร ต่อบลห้องชัยพัฒนาดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน/วิชาชีพหลักสูตรระยะสั้น หลักสูตรการปลูกผักเกษตรอินทรีย์ ในเดือนกุมภาพันธ์ 2567





6. โครงการศูนย์ส่งเสริมพัฒนาประชาธิปไตยตำบล (ศส.ปชต.) กิจกรรมส่งเสริมพลเมืองดีวิถีประชาธิปไตย

วันที่ 25 มีนาคม พ.ศ. 2567 ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอห้วยซัย สังกัด สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดกาฬสินธุ์ นำโดยนางสมปอง สุริवाल ผู้อำนวยการ สกร.อำเภอห้วยซัย ร่วมเป็นเกียรติ และมอบหมายบุคลากรในสังกัดร่วมโครงการศูนย์ส่งเสริมพัฒนาประชาธิปไตยตำบล (ศส.ปชต.) กิจกรรมอบรม ศส.ปชต. ส่งเสริมพลเมืองดีวิถีประชาธิปไตย ณ หอประชุมอำเภอห้วยซัย จังหวัดกาฬสินธุ์



7. โครงการจัดตั้งศูนย์แนะแนวและให้คำปรึกษา สกร. ในสถานศึกษา

วันที่ 1 เมษายน 2567 ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอห้วยซัย สังกัด สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดกาฬสินธุ์ นำโดยนางสมปอง สุริवाल ผู้อำนวยการ สกร.อำเภอห้วยซัย พร้อมด้วยบุคลากรในสังกัดจัดตั้งศูนย์แนะแนวและให้คำปรึกษา สกร. ในสถานศึกษา พร้อมทั้งขับเคลื่อนกิจกรรมแนะแนว และให้คำปรึกษาด้านการศึกษา ด้านอาชีพ ด้านส่วนตัว และสังคม พร้อมทั้งให้บริการตรวจสอบสภาพใจอย่างต่อเนื่อง ณ ห้องสมุดประชาชน สกร.อำเภอห้วยซัย จังหวัดกาฬสินธุ์



8. โครงการสัปดาห์รักการอ่าน ประจำปี พ.ศ.2567

วันที่ 2 เมษายน 2567 ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอห้วยซัย สังกัด สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดกาฬสินธุ์ นำโดยนางสมปอง สุริवाल ผู้อำนวยการ สกร.อำเภอห้วยซัย พร้อมด้วยบุคลากรในสังกัดจัดกิจกรรมส่งเสริมการอ่านและการเรียนรู้ 2 เมษายน สัปดาห์รักการอ่าน ประจำปี พ.ศ.2567 เพื่อเทิดพระเกียรติสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ส่งเสริมการอ่านและการเรียนรู้ภายในห้องสมุดประชาชนอำเภอห้วยซัย อาทิ กิจกรรมลงนามถวายพระพร สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ กิจกรรม

ส่งเสริมพื้นที่น่านอ่าน กิจกรรมส่งเสริมการอ่านผ่านประวัติศาสตร์ภูมิปัญญาท้องถิ่น Telling Story
กิจกรรมรับสมัครอาสาสมัครส่งเสริมการอ่าน กิจกรรมส่งเสริมการอ่าน ผ่านการเล่า Book Talk
กิจกรรมเกม Kahoot คำศัพท์อีสานน่ารู้ ณ ห้องสมุดประชาชนอำเภอเมืองชัยจังหวัดกาฬสินธุ์

๘



9. โครงการอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมประเพณี วันสงกรานต์

วันที่ 11 เมษายน 2567 ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอเมืองชัย สังกัด สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดกาฬสินธุ์ นำโดยนางสมปอง สุริवाल ผู้อำนวยการ สกร.อำเภอเมืองชัย และบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมโครงการอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมประเพณี วันสงกรานต์ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปี พ.ศ. 2567 "คืนสู่เหย้า ม่วนซื่นโฮแซว สงกรานต์บ้านเฮา" ณ ห้องประชุมบูรพา สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดกาฬสินธุ์



10. โครงการบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

วันที่ 22 เมษายน 2567 ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอหนองชัย สังกัด สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบฯ จังหวัดกาฬสินธุ์ นำโดยนางสมปอง สุริवाल ผู้อำนวยการ สกร.อำเภอหนองชัย เข้าร่วมพิธีบรรพชาสามเณรตามโครงการบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567 โดยมีพระครูโสภาชยานุกุล เจ้าคณะอำเภอหนองชัย เป็นประธานในพิธีฝ่ายสงฆ์ และนายเกียรติศักดิ์ มูลโธสง นายอำเภอหนองชัย เป็นประธานฝ่ายฆราวาส ณ วัดตลาดแร่หัวหนอง ตำบลเหล่ากลาง อำเภอหนองชัย จังหวัดกาฬสินธุ์



11. โครงการจิตอาสาพัฒนาทำความสะอาด Big Cleaning Day (Kick-off)

วันที่ 1 พฤษภาคม 2567 ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภออ้อมชัย สังกัด สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบฯ จังหวัดกาฬสินธุ์ นำโดยนางสมปอง สุริवाल ผู้อำนวยการ สกร.อำเภออ้อมชัย พร้อมด้วยบุคลากรในสังกัดร่วมกิจกรรม จิตอาสาพัฒนาทำความสะอาด Big Cleaning Day (Kick-off) เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567 และปรับพื้นที่เตรียมปลูกต้นไม้ ตามโครงการกาฬสินธุ์ร่วมใจปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียวเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ณ โรงเรียนข้าวพระราชทาน (สหกรณ์บริการถาวรพัฒนา จำกัด) หมู่ที่ 1 ตำบลโนนศิลาเลิง อำเภออ้อมชัย จังหวัดกาฬสินธุ์



12.โครงการหนึ่งตำบล หนึ่งหมู่บ้านยั่งยืน และโครงการอำเภอยิ้มเคลื่อนที่ อำเภออ้อมชัย

วันที่ 21 พฤษภาคม 2567 สกร.อำเภออ้อมชัย นำโดยนางสมปอง สุริवाल ผู้อำนวยการ สกร.อำเภออ้อมชัย ได้มอบหมายให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการหนึ่งตำบล หนึ่งหมู่บ้านยั่งยืน และโครงการอำเภอยิ้มเคลื่อนที่ อำเภออ้อมชัย ร่วมทำบุญใส่บาตร ข้าวสารอาหารแห้ง กิจกรรมถนนสายบุญ ณ วัดบ้านหนองหวาย หมู่ 4 ตำบลลำชี อ.อ้อมชัย จ.กาฬสินธุ์



13. โครงการส่งเสริมการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 72 พรรษา

กลุ่มเป้าหมาย คือ นักศึกษา ศกร.ระดับอำเภอห้องชัย จำนวน 75 คน / นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ จำนวน 75 คน วันที่ 5 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2567 ณ ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอห้องชัย จังหวัดกาฬสินธุ์





14. โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลุ่มเป้าหมาย คือ นักศึกษา ศก.ระดับอำเภอเมืองชัย จำนวน 50 คน / นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ จำนวน 50 คน วันที่ 17 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2567 ณ สวนเกษตรกลางดง บ้านหัวหนอง หมู่ 7 ตำบลเหล่ากลาง ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอเมืองชัย จังหวัดกาฬสินธุ์





ผลการดำเนินงาน

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมที่กำหนดไว้
 สกร.อำเภอหนองชัย ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จำนวน
 12 โครงการดังนี้

- 1.โครงการแข่งขันกีฬา สกร.หนองชัยเกมส์
- 2.โครงการสืบสานประเพณีบุญคุณลาน
- 3.โครงการประเพณี "มาฆปุรณมีบูชา" ทะเลธงอีสาน ประจำปี 2567
- 4.โครงการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน หลักสูตรการทำปุ๋ยหมัก
- 5.โครงการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน หลักสูตรการทำปุ๋ยหมัก
- 6.โครงการศูนย์ส่งเสริมพัฒนาประชาธิปไตยตำบล (ศส.ปชต.) กิจกรรมส่งเสริมพลเมืองดีวิถี

ประชาธิปไตย

- 7.โครงการจัดตั้งศูนย์แนะแนวและให้คำปรึกษา สกร. ในสถานศึกษา
- 8.โครงการสัปดาห์รักการอ่าน ประจำปี พ.ศ.2567
- 9.โครงการอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมประเพณี วันสงกรานต์
- 10.โครงการบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
- 11.โครงการจิตอาสาพัฒนาทำความสะอาด Big Cleaning Day (Kick-off)
- 12.โครงการหนึ่งตำบล หนึ่งหมู่บ้านยั่งยืน และโครงการอำเภอยิ้มเคลื่อนที่ อำเภอหนองชัย
- 13.โครงการส่งเสริมการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องใน

โอกาสสมทวมงคล

14. โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเฉลิมพระ
 ชนมพรรษา 72 พรรษา

องค์กรมีการติดตามประเมินผลสำเร็จเพื่อทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรให้มีคุณภาพและบรรลุคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด

สกร.อำเภอห้วยซ้อยมีการประเมินผลโครงการ มีการรายงานผลการดำเนินงาน และได้ปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน

องค์กรมีการยกย่องเชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรม ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงานที่โครงการดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายตามแผนส่งเสริมคุณธรรม



บทเรียนที่ได้

ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอห้วยซ้อยได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมอย่างหลากหลายและต่อเนื่อง โดยเน้นคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู กิจกรรมต่างๆ ครอบคลุมทั้งด้านการศึกษา วัฒนธรรม ประเพณี การพัฒนาอาชีพ และการส่งเสริมประชาธิปไตย มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่นในพื้นที่ เช่น วัด โรงเรียน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทำให้เกิดการมีส่วนร่วมของชุมชนอย่างกว้างขวาง นอกจากนี้ยังมีการติดตามประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผนงานอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี สิ่งเหล่านี้ช่วยสร้างแรงจูงใจและความยั่งยืนในการส่งเสริมคุณธรรม ส่งผลให้เกิดการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม

ข้อเสนอแนะต่อการขยายผล

1. ขยายเครือข่ายความร่วมมือไปยังหน่วยงานภาคเอกชนและสถาบันการศึกษาในพื้นที่ เพื่อเพิ่มทรัพยากรและองค์ความรู้ในการดำเนินกิจกรรม
2. พัฒนาโครงการต้นแบบที่สามารถนำไปปรับใช้ในพื้นที่อื่นได้ โดยจัดทำคู่มือการดำเนินงานและฐานข้อมูลกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ประสบความสำเร็จ
3. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการเผยแพร่กิจกรรมและองค์ความรู้ด้านคุณธรรม เช่น สื่อสังคมออนไลน์ แอปพลิเคชัน หรือเว็บไซต์ เพื่อเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลายมากขึ้น
4. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างองค์กรที่ดำเนินงานด้านคุณธรรมในระดับจังหวัดหรือภูมิภาค เพื่อสร้างเครือข่ายและแบ่งปันประสบการณ์
5. พัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลเชิงคุณภาพ เพื่อวัดผลกระทบระยะยาวของกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมต่อชุมชนและสังคม
6. สร้างกลไกการมีส่วนร่วมของเยาวชนในการออกแบบและดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างความยั่งยืนและสืบทอดแนวคิดสู่คนรุ่นต่อไป

ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอห้วยซัย

“ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอห้วยซัย ส่งเสริมการศึกษาและศิลปกรรม โดยดำเนินงานด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และอนุรักษ์ประเพณีไทย รวมถึงส่งเสริมการศึกษาให้แก่ประชาชนในชุมชน พร้อมปลูกฝังคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ทั้งนี้ยังเน้นการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน ผ่านโครงการต่างๆ เช่น การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การฝึกอาชีพ การส่งเสริมวัฒนธรรมท้องถิ่น และการสร้างพื้นที่เรียนรู้ที่ให้ประโยชน์แก่ชุมชน”

ที่อยู่ ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอห้วยซัย ต.ห้วยซัยพัฒนา อ.ห้วยซัย จ.กาฬสินธุ์ 46130

เว็บไซต์ <http://kalasin.nfe.go.th:94/kch/>

FB: สกร.ระดับอำเภอห้วยซัย

ผู้ประสานงาน สำนักงาน 090 293 5165

อ้างอิง

สมปอง สุริवाल. (2567, กันยายน) ผู้อำนวยการ. สัมภาษณ์.

รากแก้ว ปลุกคนดี ด้วยวิถีพอเพียง

ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอยางตลาด

เรียบเรียงโดย ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอยางตลาด



ความโดดเด่นขององค์กร

จากการดำเนินงานระหว่างปี พ.ศ.2558 – 2560 ที่ผ่านมา ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอยางตลาด ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง ควบคู่กับศาสตร์พระราชา ในการวางแผนและดำเนินการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการให้นักศึกษาและพื้นที่เป้าหมายตำบลละ 1 หมู่บ้าน เพื่อให้เป็นหมู่บ้านต้นแบบ สกร.แห่งการเรียนรู้ โดยมี ศกร.ตำบลเป็นฐานในการขับเคลื่อน จำนวน 15 แห่ง ภายใต้ปรัชญาของสถานศึกษา คิดเป็นบนพื้นฐานหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เอกลักษณ์ของสถานศึกษา สานสัมพันธ์เครือข่ายหลากหลายกิจกรรม ทำงานเป็นทีม ส่งผลให้เกิดเป็นอัตลักษณ์ของผู้เรียน รักการอ่าน ก้าวทันเทคโนโลยี มีวิถีความพอเพียง

ความเป็นมาและจุดเริ่มต้น

วัฒนธรรมและวิถีคิดของสังคมไทยเปลี่ยนไปอย่างรวดเร็ว ไม่ว่าจะเป็นเรื่อง ค่านิยมทางเพศ คุณค่าทางการทำงาน มุมมองเกี่ยวกับระบบการศึกษา รวมถึงวิถีคิดเกี่ยวกับความสัมพันธ์ของคนในชุมชนและสังคม

การเปลี่ยนแปลงของระบบความคิด เป็นผลจากการขยายตัวของกระแส “วัฒนธรรมคนรุ่นใหม่” ในช่วงไม่กี่ปีที่ผ่านมา ซึ่งกระแสวัฒนธรรมคนรุ่นใหม่นี้เองได้เปลี่ยนทิศทางของความสัมพันธ์คนในสังคมและได้เปลี่ยนทิศทางทางการใช้ชีวิตของไทย ก้าวเข้าสู่การหลงใหลในวัตถุ สิ่งของ ความฟุ้งเฟ้อในการดำรงชีวิต ส่งผลให้เกิดปัญหาทางด้านเศรษฐกิจในครัวเรือน รายจ่ายมากกว่ารายได้ ต้องดิ้นรนทั้งบ้านเกิดเข้าสู่เมืองใหญ่ เพื่อที่จะหารายได้ให้มากพอสำหรับวิถีชีวิตคนรุ่นใหม่

ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ

ทำอย่างไรให้ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากร นักศึกษา ผู้ปกครองและชุมชน เกิดกระบวนการคิดเป็นตามหลักของเศรษฐกิจพอเพียง นักศึกษาสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในชุมชน ในด้านการบริหารชีวิตด้วยความพอเพียง ให้ความสำคัญในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญา และความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวาง ทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี โดยการมีส่วนร่วมของครอบครัว ชุมชน สถานศึกษา อย่างยั่งยืน

กระบวนการพัฒนา

1. กิจกรรมที่ส่งผลต่อคุณธรรม จริยธรรม

จัดกิจกรรมต่างๆให้กับผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากร นักศึกษา ผู้ปกครองและชุมชน ให้มีความรัก เมตตา ซื่อสัตย์ กตัญญู อยู่อย่างพอเพียง ต้องได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนด้วยกระบวนการต่างๆ ดังนี้

การกระจายอำนาจ

การมีส่วนร่วม

การระดมความคิดเห็น

การสร้างแรงจูงใจ/เสริมแรง /สร้างกำลังใจ

การนำเทคโนโลยีมาช่วยในการจัดกิจกรรม

โดยได้รับความร่วมมือจากชุมชน รับฟังข้อเสนอแนะ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เปิดรับกันทุกฝ่าย

กิจกรรมสำคัญ

1. โครงการเรียนรู้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เกษตรทฤษฎีใหม่ ด้วยกระบวนการหลุมพืงพืง

ผู้เข้าอบรมแต่ละคนได้รับความรู้ไม่เพียงแค่ทฤษฎี แต่ยังได้เรียนรู้ผ่านการปฏิบัติจริงด้วยกระบวนการ "หลุมพืงพืง" ซึ่งเป็นแนวคิดที่ช่วยให้พวกเขาเข้าใจถึงการพึ่งพาตนเองและการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า พวกเขาได้เห็นภาพชัดเจนว่าหลักการเหล่านี้สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตจริงได้อย่างไร ไม่ว่าจะเป็นการจัดการที่ดิน การใช้น้ำอย่างรู้คุณค่า หรือการปลูกพืชหลากหลายชนิดเพื่อลดความเสี่ยง



แต่สิ่งที่สำคัญยิ่งกว่านั้น คือการที่ผู้เข้าอบรมได้เรียนรู้การ "ถอดบทเรียน" จากประสบการณ์ต่างๆ พวกเขาไม่เพียงแต่รับความรู้ แต่ยังได้ฝึกฝนทักษะการคิดวิเคราะห์ การปรับตัว และการประยุกต์ใช้หลักการให้เข้ากับบริบทของตนเอง ทักษะเหล่านี้จะเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะช่วยให้พวกเขาสามารถพัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเองได้อย่างต่อเนื่อง แม้ในยามที่ต้องเผชิญกับความท้าทายใหม่ๆ ในอนาคต

2.โครงการการเรียนรู้เพศวิถีศึกษา



ผู้เข้ารับกรอบรมมีความรู้เรื่องเพศวิถีศึกษา เป็นการเรียนรู้เกี่ยวกับร่างกาย ความสัมพันธ์ และการเคารพตนเองและผู้อื่น เพศวิถีศึกษาไม่ได้พูดถึงแค่เรื่องเพศ แต่พูดถึงการเรียนรู้ที่จะรัก เข้าใจ และเคารพ ทั้งตัวเองและผู้อื่น เป็นทักษะที่จำเป็นสำหรับการใช้ชีวิตในสังคมอย่างมีความสุขและมีคุณค่า

เพศวิถีศึกษาจึงไม่ใช่แค่วิชาเรียน แต่เป็นเครื่องมือสำคัญที่จะช่วยให้เราเติบโตเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ เข้าใจตัวเอง เข้าใจผู้อื่น และพร้อมที่จะสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในทุกรูปแบบ

3.โครงการแข่งขันการทำโครงงานวิทยาศาสตร์



โครงงานวิทยาศาสตร์เป็นกิจกรรมการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพสูงในการพัฒนาทักษะสำคัญหลายด้านของนักศึกษา ผ่านกระบวนการทำโครงงาน นักศึกษาได้เรียนรู้วิธีการตั้งคำถามที่นำไปสู่การค้นคว้าและการทดลอง ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญของกระบวนการทางวิทยาศาสตร์

ช่วยให้นักศึกษาเรียนรู้การวางแผน การจัดการ และการแก้ปัญหา ซึ่งเป็นทักษะที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงานในอนาคตได้

4. โครงการขับเคลื่อนด้วยวินัยจราจร



การอบรมโครงการสร้างความปลอดภัยด้วยวินัยจราจร เป็นกิจกรรมที่มุ่งเน้นการพัฒนาและเสริมสร้างความรู้ด้านกฎจราจรและความปลอดภัยในการขับขี่ ซึ่งมีผลลัพธ์ที่สำคัญและมีประโยชน์มากมายต่อผู้เข้ารับการอบรม

ไม่เพียงแค่ช่วยลดอุบัติเหตุ แต่ยังสร้างวินัยและความรับผิดชอบที่จำเป็นสำหรับการขับขี่อย่างปลอดภัยในสังคมของเรา นับเป็นโอกาสที่ดีสำหรับทุกคนในการพัฒนาทักษะและทัศนคติที่ดีต่อการขับขี่

5. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม



การอบรมคุณธรรมจริยธรรมไม่เพียงแต่เป็นกระบวนการที่ช่วยเพิ่มพูนความรู้และทักษะที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินชีวิตที่มีคุณธรรม แต่ยังเป็นโอกาสในการพัฒนาและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคคลในหลายด้าน

การอบรมคุณธรรมจริยธรรมจึงเป็นกระบวนการที่มีความสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคคลในหลายๆ ด้าน ไม่ว่าจะเป็นในด้านการพัฒนาตนเอง การทำงาน หรือการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในสังคม

6.โครงการพัฒนาผู้เรียนเพื่อเพิ่มศักยภาพการเรียนรู้ด้วย ICT



ในยุคดิจิทัลที่เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) เข้ามามีบทบาทสำคัญในทุกด้านของชีวิตประจำวัน การศึกษาไม่อาจหลีกเลี่ยงการเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากเทคโนโลยีนี้ได้ การพัฒนาด้วย ICT จึงเป็นหัวใจสำคัญในการเตรียมความพร้อมในโลกที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและตลอดเวลา

การพัฒนาตนเองด้วย ICT เป็นการสร้างรากฐานที่แข็งแกร่งสำหรับอนาคตของการศึกษาและการเติบโตของในยุคดิจิทัล ซึ่งจะช่วยเตรียมความพร้อมให้พวกเขาสำหรับความท้าทายและโอกาสที่รออยู่ข้างหน้า

7.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการขยะมูลฝอย



ในยุคที่ปัญหาขยะมูลฝอยกลายเป็นหนึ่งในความท้าทายที่สำคัญของสังคม การจัดการขยะอย่างมีประสิทธิภาพจึงเป็นเรื่องที่ทุกคนควรให้ความสำคัญ การอบรมโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยจึงถือเป็นการเริ่มต้นที่สำคัญในการสร้างความตระหนักรู้และเสริมสร้างทักษะในการจัดการขยะให้กับผู้เข้าร่วม

โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและแสดงให้เห็นถึงผลประโยชน์ที่เกิดจากการมีส่วนร่วมในการจัดการขยะอย่างยั่งยืน มันช่วยกระตุ้นให้ผู้คนมีความเข้าใจและตระหนักถึงการจัดการขยะในทุกระดับของสังคม

8.โครงการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ชาติไทยและบุญคุณของพระมหากษัตริย์ไทย



ประวัติศาสตร์เป็นเสมือนกระจกสะท้อนที่ช่วยให้เราเข้าใจว่าประเทศชาติของเราเคยผ่านประสบการณ์อะไรบ้าง การอบรมประวัติศาสตร์ไม่ใช่แค่การเรียนรู้เหตุการณ์สำคัญ แต่ยังเป็นการศึกษาเกี่ยวกับบุคคลที่มีบทบาทสำคัญ การเปลี่ยนแปลงทางสังคม และผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อชาติและวัฒนธรรมของเรา นี่คือพื้นฐานที่จะช่วยให้เราสามารถเชื่อมโยงอดีตกับปัจจุบันได้อย่างเข้าใจ

การอบรมประวัติศาสตร์ชาติไทยไม่เพียงแต่เป็นการเรียนรู้เกี่ยวกับอดีต แต่ยังเป็นการสร้างความรักและความภูมิใจในชาติ การใช้วิธีการที่สร้างสรรค์และเทคโนโลยีสมัยใหม่จะช่วยให้การเรียนรู้เป็นเรื่องที่สนุกสนานและมีประสิทธิภาพ ดังนั้น การสนับสนุนและเข้าร่วมกิจกรรมอบรมประวัติศาสตร์จึงเป็นการลงทุนที่มีค่าต่ออนาคต

9.โครงการพัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล กิจกรรมศูนย์ดิจิทัลชุมชน



ในยุคที่เทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามามีบทบาทสำคัญในทุกด้านของชีวิตประจำวัน การพัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัลจึงกลายเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญสำหรับการเติบโตของประเทศ และการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน หนึ่งในกลไกที่สำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจดิจิทัลคือ “ศูนย์ดิจิทัลชุมชน” ซึ่งไม่เพียงแต่เป็นแหล่งเรียนรู้และฝึกอบรม แต่ยังเป็นศูนย์กลางการสร้างโอกาสทางธุรกิจและการสนับสนุนการเติบโตของชุมชนในระดับท้องถิ่น

โดยการเสริมสร้างทักษะและความรู้ที่จำเป็นสำหรับการเติบโตของธุรกิจและการสร้างเครือข่ายในชุมชน ด้วยการสนับสนุนที่ครบวงจรจากศูนย์ดิจิทัลชุมชน ผู้ประกอบการและประชาชนทั่วไปจึงมีโอกาสนในการพัฒนาและเติบโตอย่างยั่งยืนในยุคดิจิทัลนี้

10.โครงการเสริมสร้างความเป็นพลเมืองดี ตามวิถีประชาธิปไตย



การเป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตยเป็นเรื่องที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการเสริมสร้างและรักษาคุณภาพของสังคมที่เป็นธรรมและเสรี หากเราต้องการเห็นสังคมที่เจริญก้าวหน้าและมีความเป็นธรรม พลเมืองทุกคนต้องมีบทบาทและความรับผิดชอบในการสร้างสังคมที่ดีขึ้นให้กับทุกคน ไม่ใช่เพียงแค่การใช้สิทธิที่มีอยู่ แต่ยังรวมถึงการรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ดีขึ้นเพื่อให้ระบอบประชาธิปไตยสามารถทำงานได้อย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ ทุกคนควรตระหนักถึงบทบาทของตนเองและทำงานร่วมกันเพื่อสร้างความเปลี่ยนแปลงที่ดีในสังคม

11.โครงการส่งเสริมการเรียนรู้การสอนรณรงค์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม



12.โครงการส่งเสริมการเรียนรู้วิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม



13.โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม



14.โครงการชุมชนบำบัดยั่งยืน

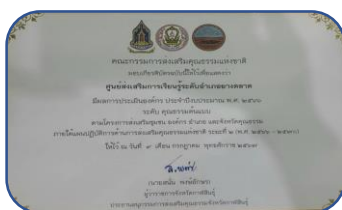


15.โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ภูมิปัญญาผู้สูงอายุ



การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอยางตลาด ได้นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมพัฒนานักศึกษา รวมไปถึงชุมชน จนเกิดผลที่เห็นผลเชิงประจักษ์ได้รับรางวัลของสถานศึกษา สถานศึกษาพอเพียง



บทเรียนที่ได้

นักศึกษาเป็นคนที่ มีจิตอาสา เป็นที่ยอมรับของคนในชุมชน น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นแนวทางการพัฒนาที่ตั้งบนพื้นฐานของทางสายกลาง และความไม่ประมาท คำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันในตัวเอง ตลอดจนใช้ความรู้และคุณธรรม เป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต ที่สำคัญจะต้องมี “สติ ปัญญา และความเพียร” ซึ่งจะนำไปสู่ “ความสุข” ในการดำเนินชีวิตอย่างแท้จริง

ข้อเสนอแนะต่อการขยายผล

ในการเสนอแนะเพื่อการขยายผลเพื่อการพัฒนาปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยกระบวนการหลุมฟุ้งฟิง จะดำเนินการขยายผลสู่ชุมชนอย่างจริงจัง โดยการให้ความรู้ที่เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตบนทางสายกลาง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงนำมาประยุกต์ใช้ คือการพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืน พร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลงในทุกด้าน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ความรู้และเทคโนโลยี สามารถดำเนินชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

การขยายผลปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงผ่านกระบวนการหลุมฟุ้งฟิง มุ่งเน้นการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน โดยบูรณาการองค์ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตบนทางสายกลาง ประกอบด้วยหลักการสำคัญ 3 ประการ คือ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดี ภายใต้อารมณ์ขัน ความรู้และคุณธรรม

กระบวนการนี้ส่งเสริมการพัฒนาแบบองค์รวมที่ครอบคลุมมิติทางเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์ความรู้ และเทคโนโลยี โดยมุ่งเน้นการสร้างสมดุลและความยั่งยืน พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงในทุกด้าน วิธีหาดังกล่าวจะช่วยเสริมสร้างภูมิคุ้มกันให้ชุมชน เพิ่มขีดความสามารถในการพึ่งพาตนเอง และส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน

ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอยางตลาด

“ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอยางตลาด ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงและศาสตร์พระราช จัดการเรียนรู้แบบบูรณาการให้กับนักศึกษาและชุมชน โดยเน้นสร้างหมู่บ้านต้นแบบที่นำหลักปรัชญานี้มาใช้จริง กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม เช่น โครงการเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การพัฒนาการเรียนรู้ด้วย ICT และการจัดการขยะมูลฝอย ช่วยเสริมสร้างคุณธรรมความซื่อสัตย์ ความพอเพียง และความรอบรู้ ส่งผลให้เกิดชุมชนที่พึ่งพาตนเองได้และมีคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน”

ที่อยู่ 209 หมู่ที่ 20 ตำบลยางตลาด อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ 46120

เว็บไซต์ <http://kalasin.nfe.go.th:94/yangtalad/>

FB: ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอยางตลาด

ผู้ประสานงาน สำนักงาน 043 840 131

อ้างอิง

ศรวณี อ่อนสำอาง. (2567, กันยายน) ผู้อำนวยการ. สัมภาษณ์.

สื่อมวลชน

ออนซอนภูพาน: สื่อสร้างสรรค์ สานสายธารคุณธรรม

หล่อเลี้ยงหัวใจอีสาน

สถานีวิทยุ อสมท กาฬสินธุ์

เรียบเรียงโดย นายวีรชน ไชยชะอุ่ม

ความโดดเด่นขององค์กร

รายการ "ออนซอนภูพาน" เป็นนวัตกรรมการสื่อสารเชิงวัฒนธรรมที่โดดเด่น เกิดจากความร่วมมือของสถานีวิทยุ อสมท. สามจังหวัดในภาคอีสาน ได้แก่ กาฬสินธุ์ สกลนคร และนครพนม โดยมีจุดมุ่งหมายในการอนุรักษ์และเผยแพร่มรดกทางวัฒนธรรมของภูมิภาค ความเป็นเอกลักษณ์ของรายการนี้อยู่ที่การผสมผสานระหว่างการสื่อสารแบบดั้งเดิมผ่านคลื่นวิทยุ กับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในรูปแบบ Cross Media ทำให้สามารถเข้าถึงผู้ฟังได้หลากหลายกลุ่ม ทั้งคนในท้องถิ่นและผู้สนใจทั่วไป การออกอากาศพร้อมกันใน 3 จังหวัดยังช่วยขยายฐานผู้ฟังและสร้างความเชื่อมโยงทางวัฒนธรรมระหว่างพื้นที่ เนื้อหาของรายการครอบคลุมมิติที่หลากหลายของวิถีชีวิตอีสาน ทั้งประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปวัฒนธรรม และความสัมพันธ์ระหว่างมนุษย์กับธรรมชาติ โดยนำเสนอผ่านการเล่าเรื่อง การสัมภาษณ์ผู้รู้ในท้องถิ่น และการรายงานสดจากพื้นที่ ซึ่งไม่เพียงให้ความรู้ แต่ยังสร้างความตระหนักถึงคุณค่าของมรดกทางวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ "ออนซอนภูพาน" ยังทำหน้าที่เป็นสะพานเชื่อมระหว่างอดีตกับปัจจุบัน โดยนำเสนอวิถีชีวิตดั้งเดิมในบริบทของสังคมร่วมสมัย กระตุ้นให้คนรุ่นใหม่เห็นคุณค่าและสืบสานมรดกทางวัฒนธรรม ขณะเดียวกันก็เปิดโลกทัศน์ของผู้ฟังจากภูมิภาคอื่นให้เข้าใจและซาบซึ้งในความหลากหลายทางวัฒนธรรมของประเทศ

ความเป็นมาและจุดเริ่มต้น

รายการ "ออนซอนภูพาน" เริ่มต้นจากความร่วมมือของสถานีวิทยุ อสมท. ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 3 จังหวัด ได้แก่ กาฬสินธุ์ สกลนคร และนครพนม โดยมีเป้าหมายหลักในการนำเสนอเรื่องราวที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรม วิถีชีวิต และตำนานที่เชื่อมโยงกับภูพาน พื้นที่ที่เป็นแหล่งสำคัญทางประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมของภูมิภาคอีสาน จุดเริ่มต้นของรายการนี้เกิดจากความตั้งใจที่จะสืบสานและเผยแพร่ภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงอยู่ในสังคมสมัยใหม่ ผ่านการออกอากาศทางคลื่นวิทยุ ซึ่งเป็นช่องทางการสื่อสารที่เข้าถึงคนในชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะผู้ฟังในพื้นที่ชนบท

นอกจากนี้ รายการยังให้ความสำคัญกับการผสมผสานเนื้อหาที่ทันสมัยด้วยการใช้สื่อออนไลน์ เพื่อขยายขอบเขตการเข้าถึงไปยังผู้ฟังรุ่นใหม่ ทำให้ผู้ฟังสามารถสัมผัสถึงคุณค่าทางวัฒนธรรมและวิถีชีวิตดั้งเดิมที่ยังคงอยู่ในพื้นที่แถบภูพาน

ปัญหาที่ยากแก้ความดีที่ยากทำ

รายการ "ออนซอนภูพาน" มุ่งแก้ปัญหาการขาดความเข้าใจและการละเลยคุณค่าทางวัฒนธรรมท้องถิ่น โดยเฉพาะในกลุ่มคนรุ่นใหม่ที่อาจไม่คุ้นเคยหรือห่างไกลจากรากเหง้าทางวัฒนธรรมของตนเอง รายการนี้ต้องการสร้างความภาคภูมิใจในรากเหง้าของชาวอีสาน ผ่านการนำเสนอเรื่องราวเกี่ยวกับวิถีชีวิต ตำนานท้องถิ่น และประเพณีที่สะท้อนถึงคุณค่าและภูมิปัญญาที่สืบทอดกันมา นอกจากการให้ข้อมูล รายการยังมุ่งปลูกฝังคุณธรรมและสร้างแรงบันดาลใจให้กับผู้ฟัง ด้วยการเล่าเรื่องราวของบุคคลในชุมชนที่มีความดีงาม ช่วยเหลือเกื้อกูลกันในสังคม

กระบวนการพัฒนา

การพัฒนารายการ "ออนซอนภูพาน" เน้นการใช้รูปแบบการนำเสนอแบบ Cross Media ที่ทันสมัย เพื่อให้ตอบสนองต่อพฤติกรรมการบริโภคสื่อของผู้ฟังในยุคดิจิทัล กระบวนการผลิตรายการเริ่มจากการออกอากาศพร้อมกันใน 3 สถานีวิทยุ ได้แก่ กาฬสินธุ์ สกลนคร และนครพนม ทำให้สามารถเข้าถึงผู้ฟังในหลายจังหวัดได้พร้อมกันอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากการออกอากาศทางวิทยุแล้ว ยังมีการสร้างคลิปวิดีโอเพื่อเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ เช่น โซเชียลมีเดีย ซึ่งช่วยขยายขอบเขตการเข้าถึงไปยังกลุ่มผู้ฟังรุ่นใหม่ที่ยิยมเสพสื่อออนไลน์ ด้วยรูปแบบการนำเสนอที่ผสมผสานสื่อเสียงและภาพเคลื่อนไหว ทำให้รายการมีความน่าสนใจและสามารถดึงดูดผู้ฟังได้หลากหลายกลุ่ม

วิธีการดำเนินงาน

รายการ "ออนซอนภูพาน" ออกอากาศทุกวันพฤหัสบดี เวลา 13.00-13.30 น. พร้อมกันทั้ง 3 สถานีวิทยุในภาคอีสาน ได้แก่ กาฬสินธุ์ สกลนคร และนครพนม การออกอากาศพร้อมกันนี้ช่วยให้ผู้ฟังในหลายจังหวัดสามารถเข้าถึงเนื้อหาได้ในเวลาเดียวกัน นอกจากนี้ ยังมีการผลิตคลิปวิดีโอเพื่อเผยแพร่ผ่านเพจ Facebook MCOT อีสาน เพื่อเพิ่มช่องทางการรับชม ทำให้ผู้ฟังสามารถเลือกชมเนื้อหาย้อนหลังได้ตามความสะดวก ตอบโจทย์พฤติกรรมผู้บริโภคสื่อที่ต้องการความยืดหยุ่น

ผลการดำเนินงาน

รายการ "ออนซอนภูพาน" ถือเป็นอีกหนึ่งผลงานที่ชาววิทยุ อสมท. ภาคอีสาน ภาคภูมิใจ ด้วยการนำเสนอเรื่องราวทางวัฒนธรรมและวิถีชีวิตของชาวอีสาน ผ่านการผลิตแบบ Cross Media ที่ผสมผสานระหว่างการออกอากาศทางวิทยุและการเผยแพร่คลิปวิดีโอทางออนไลน์ รายการนี้ไม่เพียงแต่เข้าถึงผู้ฟังใน 3 จังหวัด ได้แก่ กาฬสินธุ์ สกลนคร และนครพนม แต่ยังเข้าถึงกลุ่มผู้ฟังออนไลน์ผ่านเพจ Facebook MCOT อีสาน ทำให้สามารถเลือกรับฟังและรับชมได้ตามความสะดวก ผลการดำเนินงานของรายการ "ออนซอนภูพาน" ได้รับการตอบรับเป็นอย่างดีจากผู้ฟังและผู้ชม ไม่ว่าจะเป็นการสร้างความตระหนักรู้ถึงคุณค่าของวัฒนธรรมท้องถิ่นหรือการสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ในชุมชน นอกจากนี้ รายการยังได้รับรางวัลชมเชยในสาขาสื่อวิทยุจากงาน "THAILAND MORAL AWARDS 2023" ซึ่งแสดงถึงคุณภาพและคุณค่าของเนื้อหาที่นำเสนอ และการสื่อสารที่สามารถเชื่อมโยงผู้ฟังกับวัฒนธรรมและคุณธรรมของชาวอีสานได้อย่างมีประสิทธิภาพ



กิจกรรมสำคัญที่รายการนำเสนอ เช่น EP95 ที่พาผู้ชมย้อนชมบรรยากาศของกิจกรรมปลูกต้นไม้ในโครงการ MCOT RADIO GO GREEN "ปลูกต้นไม้คืนผืนป่าให้ผืนโลก" ซึ่งจัดขึ้นเมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2567 ที่จังหวัดนครพนม โดยเป็นส่วนหนึ่งของการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและปลูกฝังจิตสำนึกในการรักษาธรรมชาติให้กับคนในชุมชน ใน EP97 รายการได้นำเสนอเรื่องราวเกี่ยวกับ "เรื่องเล่าแห่งผืนผ้า ภูมิปัญญาสู่สากล" ในงาน "วิจิตรแพรวาราชนิแห่งใหม่ 2567" ซึ่งจัดแสดงความงดงามและวิจิตรศิลป์ของผ้าแพรวาอันเป็นเอกลักษณ์ของชาวอีสาน งานนี้ช่วยให้ภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการส่งเสริมและเผยแพร่สู่สายตาของคนทั่วไป



บทเรียนที่ได้

บทเรียนที่ได้จากการทำงานของรายการ "ออนซอนภูพาน" คือ การทำงานร่วมกันระหว่างสถานีวิทยุในภูมิภาคเดียวกันช่วยเสริมความแข็งแกร่งในการนำเสนอเนื้อหา วัฒนธรรมท้องถิ่นสามารถเข้าถึงผู้ฟังในหลายพื้นที่ได้พร้อมกัน เพิ่มความมีประสิทธิภาพในการเผยแพร่เรื่องราวและคุณค่าทางวัฒนธรรม อีกทั้งการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่ เช่น การใช้สื่อออนไลน์ร่วมกับวิทยุ ช่วยให้เนื้อหาเข้าถึงกลุ่มผู้ฟังที่หลากหลายมากขึ้น ทั้งในชนบทและเมือง การผสมผสานวิธีการนี้ยังช่วยเชื่อมโยงผู้ฟังรุ่นใหม่กับวัฒนธรรมท้องถิ่นได้อย่างกว้างขวาง

ข้อเสนอแนะต่อการขยายผล:

ข้อเสนอแนะในการขยายผลของรายการ "ออนซอนภูพาน" คือควรพิจารณาขยายความร่วมมือไปยังสถานีวิทยุอื่นๆ ในภูมิภาค เพื่อเพิ่มขอบเขตการเผยแพร่วัฒนธรรมท้องถิ่นให้ครอบคลุมมากขึ้น นอกจากนี้ การพัฒนาแอปพลิเคชันเฉพาะสำหรับรายการจะช่วยให้ผู้ฟังสามารถเข้าถึงเนื้อหาย้อนหลังได้สะดวก และยังเป็นช่องทางในการมีส่วนร่วมผ่านการแสดงความคิดเห็น หรือร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่รายการจัดขึ้น แอปพลิเคชันนี้จะเครื่องมือสำคัญในการเสริมสร้างการมีปฏิสัมพันธ์กับผู้ฟังในยุคดิจิทัล



สถานีวิทยุ อสมท กาฬสินธุ์

“รายการ "ออนซอนภูพาน" เป็นนวัตกรรมการสื่อสารเชิงวัฒนธรรม ที่ผสมผสานการออกอากาศทางวิทยุกับการใช้สื่อดิจิทัลแบบ Cross Media เพื่อส่งเสริมและเผยแพร่มรดกทางวัฒนธรรมของภาคอีสาน เน้นการสร้างเชื่อมโยงระหว่างผู้ฟังใน 3 จังหวัด คือ กาฬสินธุ์ สกลนคร และนครพนม และคนรุ่นใหม่ รายการยังช่วยปลูกฝังคุณธรรมและความภาคภูมิใจในรากเหง้าวัฒนธรรมท้องถิ่น พร้อมทั้งได้รับการยอมรับด้วยรางวัลจากงาน THAILAND MORAL AWARDS 2023”

ที่อยู่ 103/23 ถนน กุดยางสามัคคี จังหวัด กาฬสินธุ์ 46000

FB: MCOT อีสาน

ผู้ประสานงาน สำนักงาน 089 711 7932

อ้างอิง

วีรชน ไชยชะอุ่ม. (2567, กันยายน) นักจัดรายการอาวุโส. สัมภาษณ์.

ประชาสังคม ชุมชน ครอบครัว

ชุมชนคนสู้เหล้า บ้านโคกเครือ

องค์กรเครือข่ายงดเหล้าจังหวัดกาฬสินธุ์

เรียบเรียงโดย นางกัลยา เลิศล้ำ

การผลิต การเลี้ยง การดื่ม การขายเหล้าในชุมชน

เครื่องดื่มแอลกอฮอล์ มีผลกระทบอย่างมากต่อสุขภาพของผู้ดื่ม และเกิดปัญหาต่อเนื่อง เช่น กระทบความรุนแรงต่อเด็กและสตรีในครอบครัว ปัญหา อุบัติเหตุ อาชญากรรม โรคเอดส์ ยาเสพติด การเบี่ยงเบนพฤติกรรมของเด็กเยาวชน สูญเสียอาชีพรายได้จนนำไปสู่ความยากจน ตลอดจนความเสื่อมถอยทางศีลธรรมประเพณีที่ดีงาม

ในอดีตเมื่อประมาณ 10 กว่าปีที่แล้ว ถือว่าเป็นชุมชนที่มีการดื่มเป็นอย่างมาก เพราะว่าพื้นที่ก็ออกมาจากคนรุ่นเก่าอาจจะสร้างเป็นวัฒนธรรมการดื่มเหล้า คือเป็นงานบุญ เป็นการเป็นงานจะต้องมีดื่มเหล้าเลี้ยงกัน ก็เข้าไปในเพลงที่บอกว่า “วันไหนพี่ไทยก็เมา” ไม่ว่างานบุญต่างๆ งานบวช งานแต่งงาน อะไรมาหมดทุกงาน ดนตรี เหล้า งานเสร็จบางเจ้าภาพก็เป็นหนี้เป็นสิน คนดื่มเมาแล้วก็เกิดทะเลาะวิวาท

ต่อมาปี 2552 จุดประกายจากที่ท่านหลวงพ่อบุญศรีโสภณวินัย เจ้าคณะอำเภอยางตลาด ท่านเห็นแล้วท่านรู้สึกหดหู่ หดหู่ที่ประเพณีของชุมชนก็ยังเหมือนเดิม ยกตัวอย่างเช่นงานศพ เป็นงานที่เจ้าภาพลูกหลานเสียใจ เศร้าใจซึ่งเสียบุคคลในครอบครัว แต่มาดูในการจัดงานที่เกิดขึ้น คนกินก็กิน คนเมาก็เมา แล้วก็เล่นการพนันไฮโล กินทั้งวันทั้งคืนกินไม่พอแล้วมาก่อวาทเจ้าภาพอีก ไม่มีเหล้าก็กว้นเจ้าภาพอีก ทั้งที่เจ้าภาพเขาก็เสียใจอยู่แล้ว บางงานยังมีทะเลาะกันอีก ตีกันอีกในงานศพ เพราะว่าคนกินเหล้าเข้าไปก็ทะเลาะกันอย่างนี้มืออยู่เป็นประจำ



ง่ายขึ้นนั่นแหละคือจุดประกายของงานแรกที่เกิดโครงการขึ้นมาก็เป็นประเด็นเพราะหลังจากนั้นก็มีการ
 กฐินอีก งานบวชอีก ก็ยิ่งตอบโจทย์ให้กับคณะกรรมการหลังจากนั้นมาได้ประมาณ 1 ปี ผู้สมัครเข้า
 โครงการประมาณร่วมร้อยกว่าคนแล้ว ได้ปีแรกนี้ประมาณเกือบร้อยแล้ว พอเข้าปีที่ 3 มีเต็มเลยทุก
 คน หมู่บ้านอื่นก็รับรู้แล้วว่า ถ้าไปงานศพ ไปงานกฐิน งานบวช นี่ต้องทำใจคือไม่ได้เต็ม ปี 2554 ก็พอดี
 พี่อาทิตย์ พี่ทิพย์ สคล.จังหวัดกาฬสินธุ์ เข้ามาเชื่อมโครงการงดเหล้าเข้าพรรษา ก็เริ่มทำมาตั้งแต่ปี
 2554 มาช่วงนั้นเราก็มีแต่โครงการงดเหล้าเข้าพรรษาเป็นการณรงค์มีแต่บวชใจแล้วก็กรอกใบสมัคร
 กัน เชิญนายอำเภอมาเปิดโครงการ นายกเทศบาลทั้ง 2 เทศบาล แล้วก็หลวงปู่เป็นประธานสงฆ์ แล้ว
 ก็นำขื่อนี้ให้นายอำเภอถวายเอารายชื่อคนบวชใจให้หลวงปู่ ในปี 2559-2560 มีการทำงานติดตามคน
 ร่วมงดเหล้าเข้าพรรษา และเชิดชูเกียรติมอบเกียรติบัตรหัวใจหิน ขวนคนงดต่อให้เป็นคนหัวใจเหล็ก
 คนหัวใจเพชร และก็ยังมีงานชวนคนงดเหล้าเข้าพรรษาก็ทำมาเรื่อยๆ ทุกปี

กระบวนการพัฒนา

การจัดสภาพแวดล้อมเพื่อเอื้อต่อการลด ละ เลิกเหล้าในชุมชน

หลวงปู่พาไปดูงานหมู่บ้านศีล 5 ที่วารินฯ และที่ร้อยเอ็ด ไปดูหมู่บ้านต้นแบบ ธรรมบุญ
 หมู่บ้านไปดูว่าเขาทำอะไรบ้าง สาเหตุที่เขาทำเพราะวัยรุ่นตีกันในงาน ก็เลยอยากจะกลับมาทำ ก็เลย
 ปรึกษากับคุณหมอ รพ.สต. อนามัยเก่า ให้ลดเหล้าในงานศพและการพนันด้วย ชาวบ้านจะเชื่อ
 ผู้ใหญ่บ้านและเชื่อพระผู้ใหญ่ เขาจะจับคำพูดของผู้หลักผู้ใหญ่ ไปสอนต่อให้ลูกหลาน เมื่อพิจารณา
 เรื่องค่าใช้จ่ายเรื่องเหล้าในงาน ก็จะตกประมาณ 2-3 หมื่นบาทต่องาน ก็เทศน์สอนให้เขาคิด ขวนเขา
 ให้ลดค่าใช้จ่ายตรงนี้ลง งานศพปลอดเหล้าก็จะมีป้ายไปติดในงาน ที่นี้มีโรงเรียนพุทธศาสนาจะมาที่วัด
 วัดก็จะจัดกิจกรรมให้เล่นกีฬา เวลาไปแข่งวัดก็จะออกค่าใช้จ่ายให้ ทางวัดก็สามารถคุยกับวัยรุ่น
 เยาวชนได้เพราะหลวงปู่ ดึงเยาวชนมาเป็นนักกีฬาและคอยสอนไม่ให้ยุ่งกับยาเสพติด เด็ก ๆ ก็จะฟัง
 การประชาสัมพันธ์ให้ความรู้กับร้านค้าเกี่ยวกับพรบ.ควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ 2551 ขอความ
 ร่วมมือร้านค้าปฏิบัติตามกฎหมาย

- บทบาท ผู้ใหญ่บ้าน อ.สคล. รพ.สต. อสม. พระสงฆ์ เจ้าอาวาส คณะกรรมการหมู่บ้าน ที่
 ทำงานร่วมกัน ในเรื่องสุขภาพอสม.จะรับบทบาท และทำงานร่วมกับฝ่ายปกครองก็คือผู้ใหญ่บ้านและ
 คณะกรรมการหมู่บ้าน ทำให้ทำงานได้ง่ายเพราะเป็นบทบาทหน้าที่ ที่เขาจะต้องทำอยู่แล้ว

- กิจกรรมสำคัญ ๆ และเครื่องมือที่ใช้

ทำงานร่วมกับร้านค้า ให้ความรู้ขอความร่วมมือให้ปฏิบัติตามพรบ.ควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ส่วนกิจกรรมสำคัญ ๆ คือ งดเหล้าเข้าพรรษา ปฏิญาณตนงดเหล้า สาบานตนต่อสิ่งศักดิ์สิทธิ์ว่าจะเลิกเหล้า งานศพ งานบุญปลอดเหล้า และลานกีฬาสำหรับเยาวชนที่วัด มีการเดินรณรงค์รอบหมู่บ้าน เอาเยาวชนเข้าร่วมรณรงค์งดเหล้าเข้าพรรษาด้วย



กิจกรรมสำคัญ การติดตามหนุนเสริมผู้บวชใจจาก 3 เดือนถึง 3 ปี

- แนวทางการดำเนินงาน : ชวน ช่วย ชมเชียร์ เชิดชู ชวนต่อ

เริ่มต้นโดยการชักชวน พุดให้เขาฟังโครงการงดเหล้าเข้าพรรษา เป็นคนหัวใจหิน-คนหัวใจเหล็ก-คนหัวใจเพชร ขอเขาเริ่มต้นก่อน 3 เดือน มีการติดตาม เดือนนี้ก็ลงไปถามไปเยี่ยม ให้กำลังใจคนงดเหล้า และชวนงดต่อ การติดตามก็ถามไถ่ ว่าตั้งแต่งดเหล้าเข้าพรรษาเป็นอย่างไร ให้เขาคิด และชี้เห็นประโยชน์เช่น ลดค่าใช้จ่าย ไม่มีการทะเลาะในครอบครัว มีเงินเหลือเก็บ สุขภาพก็ดีขึ้น

ต้องการให้หมู่บ้านเราเป็นหมู่บ้านปลอดเหล้า มองคนดื่มเป็นลูกเป็นหลาน ดีใจที่เห็นเขาเลิกเหล้าได้

- บทบาท อสม.(อ.สคส.) ที่ลงไปติดตามให้กำลังใจผู้เข้าร่วมโครงการ

- มีการเชิดชูเกียรติ มอบเกียรติบัตรเป็นคนหัวใจหิน-เหล็ก-เพชร

ทำการประเมินโดยการไปเยี่ยมผู้ปฏิบัติงานตงตเหล่าทุกเดือน ให้กำลังใจไม่ได้บังคับ ให้
อ.สค. ไปเยี่ยมเยี่ยม ชุมถามเป็นระยะ หลังจากการประเมินแล้ว เราก้จัดเวที่เชิดชูเกียรติ



ชมรมคนหัวใจเพชร

เริ่มจากเข้าร่วมโครงการดเหล่าเข้าพรรษา ใน ปี 2554 และมีมอบเกียรติบัตรคนดเหล่า
ครบพรรษา ในปี 2559 มีการเชิดชูคนหัวใจหิน-คนหัวใจเหล็ก-คนหัวใจเพชร โดยความตั้งใจอยากให้
คนในชุมชนเล็กเหล่า มีการรวบรวมคนเล็กเหล่า และในปี 2563 มีการจัดประชุมร่วมกันและแต่งตั้ง
ประธาน รองประธาน มีคณะกรรมการ ชมรมคนหัวใจเพชร ทีมงาน อ.สค. ก็ช่วยกันขยายให้มี
สมาชิกเพิ่ม มีการสมัครบวชใจดเหล่าเข้าพรรษา 3 เดือน 1-3 ปี 3 ปีขึ้นไป

- เป้าหมายและภารกิจของชมรม เป้าหมายของชมรมคือให้คนที่ดื่มเหล่าแล้วสามารถเลิก
เหล่าได้ ไปชวนคนที่ดื่มให้เลิกเหล่า สร้างคนต้นแบบ และทำกลุ่มสมาชิกให้เขามีรายได้ เพิ่มรายได้
ให้กับครัวเรือน

บทเรียนที่ได้

ผลกระทบในระดับบุคคล

สุขภาพแข็งแรง: การงดเหล่าส่งผลดีต่อสุขภาพทั้งกายและใจ ลดความเสี่ยงต่อโรคต่างๆ
มีเงินออม: เงินที่เคยใช้ซื้อเหล่าสามารถนำไปใช้จ่ายในสิ่งที่เป้นประโยชน์ต่อครอบครัว
ได้

จิตใจสงบ: การงดเหล่าช่วยให้จิตใจสงบและมีความสุขมากขึ้น

พัฒนาตนเอง: มีเวลาและแรงกายแรงใจในการทำกิจกรรมอื่นๆ ที่เป้นประโยชน์

ผลกระทบในระดับครอบครัว

ความสัมพันธ์ที่ดีขึ้น: การลดปัญหาที่เกิดจากการดื่มเหล่า ทำให้ความสัมพันธ์ใน
ครอบครัวอบอุ่นขึ้น

บรรยากาศในบ้านสงบสุข: ไม่มีเรื่องทะเลาะวิวาทที่เกิดจากการดื่ม
 สภาพเศรษฐกิจดีขึ้น: มีเงินออมมากขึ้น สามารถดูแลครอบครัวได้อย่างสบาย
 ผลกระทบในระดับชุมชน
 ชุมชนสงบสุข: ลดปัญหาอาชญากรรมและความรุนแรง
 ความสามัคคี: กิจกรรมต่างๆ ที่จัดขึ้นช่วยสร้างความสามัคคีในชุมชน
 ภาพลักษณ์ที่ดี: ชุมชนมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น เป็นที่น่าอยู่
 การพัฒนาอย่างยั่งยืน: การมีสุขภาพที่ดีของคนในชุมชนจะส่งผลต่อการพัฒนาชุมชน
 ในระยะยาว



กิจกรรมที่ทำในอนาคต /ข้อเสนอแนะต่อการขยายผล

"การเปลี่ยนแปลงจากภายใน สู่สังคมไร้อัลกอฮอล์"

ในยุคที่สังคมกำลังเผชิญกับปัญหาการดื่มสุราร้อยอย่างหนัก เราต้องการวิบุรุษที่กล้าท้าทายบรรทัดฐานเดิม ๆ จากคนธรรมดาที่มีหัวใจหิน ผู้ซึ่งเริ่มต้นด้วยการงดเหล้า 3 เดือน สู่การเป็นผู้มีหัวใจเหล็กทั้งดเหล้า 1 ปี และในที่สุดกลายเป็นบุคคลผู้มีหัวใจเพชรที่เลิกเหล้าตลอดชีวิต ทุกก้าวของการเปลี่ยนแปลงนี้ไม่เพียงแต่เป็นชัยชนะส่วนบุคคล แต่ยังเป็นแรงบันดาลใจให้ชุมชนได้เรียนรู้และเติบโตไปพร้อมกัน

การขยายวงกว้างของการเปลี่ยนแปลงนี้ไม่ควรจำกัดอยู่เพียงกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง แต่ควรครอบคลุมทั้งวัยรุ่นผู้เป็นอนาคตของชาติ และผู้สูงอายุผู้เป็นภูมิปัญญาของสังคม เพื่อสร้างพลวัตแห่งการเปลี่ยนแปลงที่ทรงพลัง การสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ จะเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนสังคมสู่เป้าหมายร่วมกัน

สื่อประชาสัมพันธ์ที่สร้างสรรค์และเข้าถึงง่ายจะเป็นสะพานเชื่อมระหว่างแนวคิดและการปฏิบัติ ขณะที่การจัดกิจกรรมที่หลากหลายและต่อเนื่องจะรักษาเปลวไฟแห่งการเปลี่ยนแปลงให้ลุกโชนอยู่เสมอ

การปรับปรุงกฎหมายให้เข้มงวดขึ้นจะเป็นเกราะป้องกันสังคม ควบคู่ไปกับการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ปลอดแอลกอฮอล์ ซึ่งจะเป็นการสร้างค่านิยมใหม่ที่มุ่งเน้นคุณภาพชีวิตที่ดีกว่า

ด้วยความมุ่งมั่นและความร่วมมือ เราสามารถสร้างสังคมที่ปลอดภัยและมีความสุขได้อย่างยั่งยืน จากหัวใจหินสู่หัวใจเพชร จากบุคคลสู่ชุมชน และจากชุมชนสู่ประเทศชาติ นี่คือเส้นทางแห่งการเปลี่ยนแปลงที่เราทุกคนมีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์



องค์กรเครือข่ายงดเหล้าจังหวัดกาฬสินธุ์

“การรณรงค์ลดการผลิต การเลี้ยง และการดื่มเหล้าในชุมชน ส่งเสริมคุณธรรมผ่านการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมจากการดื่มสุราที่เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมชุมชน มาสู่การเลิกเหล้าอย่างเป็นระบบ พระครูโสภณวินัยนำชุมชนปรีชาหารือ สร้างโครงการงดเหล้าในงานสำคัญ เช่น งานศพ งานบวช งานกฐิน ส่งผลให้ชุมชนสงบสุข ประหยัดค่าใช้จ่าย สุขภาพดีขึ้น และความสัมพันธ์ในครอบครัวดีขึ้น นอกจากนี้ ยังมีการสร้างกลุ่ม "คนหัวใจเพชร" เพื่อขยายผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างยั่งยืนในชุมชน”

ที่อยู่ องค์กรเครือข่ายงดเหล้าจังหวัดกาฬสินธุ์ ตำบลกาฬสินธุ์ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ 46000

FB: เครือข่ายองค์กรงดเหล้าจังหวัดกาฬสินธุ์

ผู้ประสานงาน นางกัลยา เลิศล้ำ 081 872 4688

อ้างอิง

กัลยา เลิศล้ำ. (2567, กันยายน) ประธาน. สัมภาษณ์.

วิถีผู้ไท กุดหว้า: จาการากวัฒนธรรมสู่ชุมชนคุณธรรมต้นแบบ

ชุมชนคุณธรรมบ้านกุดหว้า

เรียบเรียงโดย ชุมชนคุณธรรมบ้านกุดหว้า

บ้านเรา

ความโดดเด่นของชุมชนคุณธรรมกุดหว้าอยู่ที่การใช้วัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่นเป็นแกนหลักในการพัฒนาชุมชน ชุมชนมีการส่งเสริมกิจกรรมทางวัฒนธรรม เช่น งานบุญบั้งไฟพะไลล้าน ซึ่งเป็นงานประเพณีที่มีชื่อเสียงและเป็นที่ยึดเหนี่ยวทางจิตใจของชาวผู้ไทในและต่างประเทศ นอกจากนี้ การผลิตพวงมาลัยไม้ไผ่ซึ่งมีเอกลักษณ์เฉพาะและสืบทอดจากรุ่นสู่รุ่น ก็เป็นอีกหนึ่งความโดดเด่นของชุมชนที่สามารถสร้างรายได้และเสริมสร้างความภาคภูมิใจให้กับคนในชุมชน การทำเกษตรอินทรีย์ยังเป็นกิจกรรมที่เน้นการรักษาสิ่งแวดล้อมและส่งเสริมสุขภาพของคนในชุมชน โดยรวมแล้ว ชุมชนคุณธรรมกุดหว้าเป็นตัวอย่างที่ดีของการใช้ทุนวัฒนธรรมในการสร้างความยั่งยืน ชุมชนสามารถบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้เกิดความเจริญเติบโตทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล ชุมชนกุดหว้าจึงเป็นตัวอย่างที่ดีในการนำวัฒนธรรมมาสร้างสรรค์ให้เกิดการพัฒนาชุมชนที่ยั่งยืน

ก้าวแรก

ชุมชนกุดหว้า เป็นชุมชนชาวผู้ไทที่มีประวัติศาสตร์ยาวนานในการรักษาและส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีดั้งเดิม ชุมชนนี้มีความเชื่อมโยงกับวิถีชีวิตของชาวผู้ไทที่โดดเด่นทั้งในด้านการใช้ภาษา การแต่งกาย และประเพณีต่างๆ ความเป็นมาของชุมชนเริ่มจากการรวมตัวกันของชาวบ้านที่มีเป้าหมายเดียวกันคือการพัฒนาชุมชนให้เป็นสถานที่ที่เข้มแข็งและน่าอยู่โดยใช้วัฒนธรรมท้องถิ่นเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา การทำงานร่วมกันระหว่างบ้าน วัด และโรงเรียน ได้สร้างความสามัคคีและเชื่อมโยงทุกคนในชุมชนเข้าด้วยกัน โดยเฉพาะการจัดงานบุญบั้งไฟพะไลล้าน ซึ่งเป็นประเพณีที่มีความเชื่อมโยงกับการขอฝนเพื่อเกษตรกรรม ประเพณีนี้ไม่เพียงแต่สร้างความศรัทธาและความสามัคคีในชุมชน แต่ยังกลายเป็นแหล่งดึงดูดนักท่องเที่ยวและสร้างรายได้เสริมให้กับชุมชนอีกด้วย การพัฒนาของชุมชนกุดหว้าเริ่มจากการรักษาและส่งเสริมวัฒนธรรมดั้งเดิม ซึ่งนำไปสู่การพัฒนาในด้านอื่นๆ อย่างต่อเนื่อง

ปัญหาที่ยากแก้ความดีที่ยากทำ

ชุมชนกุดหว้าตระหนักถึงปัญหายาเสพติดที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นในกลุ่มเด็กวัยประถมและเยาวชน ซึ่งเป็นปัญหาสำคัญที่ต้องได้รับการแก้ไข ชุมชนได้ตั้งเป้าหมายในการสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีและปลอดภัยให้กับเด็กและเยาวชนผ่านการจัดกิจกรรมที่สร้างสรรค์และมีประโยชน์ การสร้างความเข้าใจและความรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น เช่น การร่วมมือกันจัดงานประเพณีต่างๆ อาทิ งานบุญบั้งไฟตะไลล้าน การประกวดดนตรีพื้นเมือง และการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ในชุมชน เป็นวิธีที่ชุมชนใช้ในการดึงดูดเยาวชนให้เข้ามามีส่วนร่วมและเรียนรู้ประเพณีท้องถิ่น ทั้งนี้ ชุมชนยังได้จัดตั้งโครงการพัฒนาทักษะชีวิตเพื่อช่วยเหลือเด็กและเยาวชนในการเตรียมตัวสำหรับการดำเนินชีวิตในอนาคต นอกจากนี้ยังมีการสนับสนุนจากหน่วยงานท้องถิ่นในการจัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาสำหรับเยาวชนเพื่อลดปัญหายาเสพติด ชุมชนกุดหว้าหวังว่าจะสามารถสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีให้กับเยาวชนรุ่นต่อไปในการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน



กิจกรรมชุมชน

ชุมชนกุดหว้ามีการจัดกิจกรรมที่สำคัญหลายอย่างเพื่อเสริมสร้างความสามัคคีและพัฒนาชุมชน โดยเฉพาะ “งานบุญบั้งไฟตะไลล้าน” ซึ่งเป็นประเพณีที่สำคัญของชาวผู้ไทที่เชื่อมโยงกับการขอฝนและความอุดมสมบูรณ์ทางการเกษตร งานนี้ไม่เพียงแต่เป็นการส่งเสริมศรัทธาและความสามัคคีในชุมชน แต่ยังดึงดูดนักท่องเที่ยวจากทั่วประเทศ ทำให้เกิดรายได้เสริมแก่ชาวบ้าน นอกจากนี้ยังมี

กิจกรรมการประกวดดนตรีพื้นเมือง ที่ช่วยสืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมการร้องเพลงและการเล่นเครื่องดนตรีพื้นบ้านของชาวผู้ไท อีกทั้งชุมชนยังได้พัฒนาพื้นที่ท่องเที่ยว โดยเน้นการอนุรักษ์แหล่งทรัพยากรธรรมชาติและวัฒนธรรมดั้งเดิม ทำให้พื้นที่กลายเป็นแหล่งเรียนรู้ทางวัฒนธรรมที่มีชีวิต ชุมชนยังสร้างแหล่งเรียนรู้ที่เน้นการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการทำหัตถกรรม เช่น การทำพวงมาลัยไม้ไผ่ที่มีเอกลักษณ์เฉพาะ เพื่อให้เยาวชนและนักท่องเที่ยวได้เรียนรู้การสืบทอดงานฝีมือที่มีคุณค่าทางวัฒนธรรม ทุกกิจกรรมเหล่านี้มุ่งเน้นการเสริมสร้างความสามัคคีในชุมชนและการพัฒนาที่ยั่งยืนผ่านการใช้ทุนวัฒนธรรมท้องถิ่น



วิธีการดำเนินการ

ชุมชนกุศหว้าใช้วิธีการผสมผสานระหว่างวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นเข้ากับการพัฒนาเศรษฐกิจและการรักษาสิ่งแวดล้อม โดยยึดหลักการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วน ทั้งชุมชน หน่วยงานภายนอก และภาครัฐ แนวคิด “บวร” หรือความร่วมมือระหว่างบ้าน วัด และโรงเรียน ถูกนำมาใช้เป็นแนวทางหลักในการพัฒนา เช่น การจัดงานบุญบั้งไฟทะเลล้นที่เป็นกิจกรรมดั้งเดิมของชาวผู้ไท แต่ได้ถูกยกระดับให้เป็นเทศกาลท่องเที่ยวระดับประเทศ โดยได้รับการสนับสนุนจากเทศบาล ในด้านการจัดการและประชาสัมพันธ์ นอกจากนี้ ชุมชนยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาพื้นที่ท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม โดยเน้นการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมผ่านการทำเกษตรอินทรีย์และการใช้ทรัพยากรท้องถิ่น อย่างรู้คุณค่า การทำงานร่วมกันระหว่างชุมชนและหน่วยงานต่างๆ เป็นกุญแจสำคัญที่ทำให้ชุมชนสามารถพัฒนาทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล การรักษาสิ่งแวดล้อมและการสืบทอดวัฒนธรรมที่ยั่งยืนเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนกุศหว้าในระยะยาว

การเปลี่ยนแปลง

จากการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ ชุมชนกุศหว้าประสบความสำเร็จในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน รายได้หลักของชุมชนมาจากการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม ซึ่งเกิดจากการจัดกิจกรรมดึงดูดนักท่องเที่ยวอย่างงานบุญบั้งไฟทะเลล้นและการเยี่ยมชมแหล่งเรียนรู้ทางวัฒนธรรม เช่น การผลิตหัตถกรรมพวงมาลัยไม้ไผ่ที่มีชื่อเสียง นอกจากนี้ การทำเกษตรอินทรีย์ยังเป็นอีกหนึ่งแหล่งรายได้ที่สำคัญ ชุมชนสามารถจำหน่ายผลิตผลเกษตรที่ปลอดภัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ การดำเนินงานของชุมชนได้รับการยอมรับในระดับประเทศและต่างประเทศจากความสำเร็จในการอนุรักษ์วัฒนธรรมและการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ชุมชนกุศหว้าสามารถสร้างความสมดุลระหว่างการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และการรักษาสิ่งแวดล้อม ทำให้ชุมชนเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่องและมั่นคง ผลการดำเนินงานนี้ไม่เพียงแต่สร้างประโยชน์ให้กับชุมชนเอง แต่ยังเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับชุมชนอื่นๆ ในการใช้ทุนวัฒนธรรมเพื่อการพัฒนาที่มีประสิทธิภาพ

บทเรียนที่ได้

หนึ่งในบทเรียนสำคัญที่ชุมชนกุศหว้าได้รับคือ การใช้ทุนวัฒนธรรมเป็นฐานในการพัฒนา ชุมชนสามารถสร้างความยั่งยืนได้อย่างแท้จริง การส่งเสริมและสืบทอดวัฒนธรรมท้องถิ่นไม่เพียงแต่สร้างความภูมิใจให้กับคนในชุมชน แต่ยังช่วยสร้างรายได้และความเข้มแข็งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม การมีส่วนร่วมของทุกคนในชุมชนเป็นกุญแจสำคัญในการพัฒนา ชุมชนกุศหว้า

สามารถสร้างความสามัคคีและความเข้มแข็งได้เพราะทุกคนในชุมชน ไม่ว่าจะเป็นเด็ก เยาวชน หรือ ผู้สูงอายุ ต่างก็มีบทบาทในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน การทำงานร่วมกันระหว่างภาคส่วนต่างๆ เช่น บ้าน วัด โรงเรียน และหน่วยงานท้องถิ่นก็เป็นอีกหนึ่งปัจจัยที่ทำให้การพัฒนาชุมชนเป็นไปอย่างราบรื่นและประสบความสำเร็จ บทเรียนที่ได้จากชุมชนกุดหว้าคือ การใช้วัฒนธรรมและการมีส่วนร่วมของชาวบ้านในทุกกลุ่มอายุเป็นสิ่งสำคัญในการสร้างความยั่งยืนและความสามัคคีในชุมชน

ข้อเสนอแนะต่อการขยายผล

การขยายผลความสำเร็จของชุมชนกุดหว้าสู่พื้นที่อื่นๆ ควรเน้นการเผยแพร่แนวทางการพัฒนาชุมชนเชิงวัฒนธรรม โดยการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมและการใช้ทุนวัฒนธรรมเป็นเครื่องมือในการพัฒนา ควรมีการจัดอบรมและสัมมนาเพื่อแบ่งปันความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการพัฒนาชุมชนจากชุมชนกุดหว้าไปสู่ชุมชนอื่นๆ โดยเฉพาะในเรื่องการจัดกิจกรรมที่มีเอกลักษณ์และดึงดูดนักท่องเที่ยว นอกจากนี้ ควรมีการสนับสนุนให้เยาวชนมีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่องในกิจกรรมต่างๆ เพื่อสร้างความรับรู้และสืบทอดประเพณีท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป การสร้างพื้นที่เรียนรู้และการสนับสนุนให้เยาวชนได้เรียนรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมและวิถีชีวิตท้องถิ่นเป็นวิธีการที่ชุมชนอื่นๆ สามารถนำไปปรับใช้ได้ การขยายผลควรเน้นการสร้างเครือข่ายระหว่างชุมชนเพื่อแลกเปลี่ยนแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน และการส่งเสริมให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน

ชุมชนคุณธรรมบ้านกุดหว้า

“ชุมชนคุณธรรมกุดหว้าโดดเด่นในการใช้วัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น เช่น งานบุญบั้งไฟ ตะไลล้าน และการผลิตหัตถกรรมพวงมาลัยไม้ไผ่ เป็นแกนหลักในการพัฒนาชุมชน ทั้งในด้าน เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม การทำเกษตรอินทรีย์เสริมสร้างสุขภาพและรักษาธรรมชาติ ชุมชน ยังมีการดึงดูดเยาวชนให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมความสามัคคีและความยั่งยืนใน ชุมชน”

ที่อยู่ 303 หมู่ที่ 8 ตำบลกุดหว้า อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ 46110

FB: ชุมชนท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถีบ้านกุดหว้า

ผู้ประสานงาน นายชัยชนะ ศึกขยาด 0656054772

อ้างอิง

นายนาří ศรีกำพล. (2567, กันยายน) ประธาน. สัมภาษณ์.

บทส่งท้าย

“ ในยุคที่นวัตกรรมขับเคลื่อนโลกอย่างรวดเร็ว
จิตวิญญาณของมนุษย์กลับค่อยๆ ถูกกลืน
องค์กรคุณธรรมจึงเป็นมากกว่าเพียงแนวคิด
แต่เป็นความหวังอันยิ่งใหญ่ของสังคม
เปรียบดั่งแหล่งน้ำกลางทะเลทรายแห่งความสับสน
ช่วยฟื้นฟูและหล่อเลี้ยงคุณค่าความเป็นมนุษย์

การสร้างองค์กรคุณธรรม แม้จะทำนาย
ก็ไม่ต่างจากการปลูกต้นไม้ใหญ่ ที่ต้องใช้เวลาและการดูแล
แต่เมื่อเติบโต มันจะให้ร่มเงาและผลดอกที่งดงามแก่ทุกชีวิต
ในโลกที่ถูกครอบงำด้วยวัตถุนิยมรุนแรง
การยึดมั่นในคุณธรรมไม่ใช่เพียงทางเลือก
แต่เป็นเข็มทิศนำทาง สู่อนาคตที่ดีกว่าเดิม

จงเชื่อมั่นในพลังของความดี
การกระทำเล็กน้อยในวันนี้ อาจสร้างแรงบันดาลใจ
และก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ยิ่งใหญ่ในวันพรุ่งนี้
เหมือนหยดน้ำที่สร้างระลอกคลื่นสู่ห้วงกว้างของโลก

มุ่งมั่นทำสิ่งที่ถูกต้อง แม้ไม่มีใครเห็น
เพราะสุดท้ายแล้ว คุณธรรมจะเป็นมรดกอันล้ำค่า
ที่เราทิ้งไว้ให้โลกใบนี้
และเป็นแสงสว่างนำทางให้คนรุ่นหลังสืบไป”

หนังสือ

องค์ความรู้การส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายทางสังคมในพื้นที่ จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่ปรึกษา

รองศาสตราจารย์ นายแพทย์สุรียเดช ตรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม

นายอิทธิพร วันดี ผู้ทรงคุณวุฒิศูนย์คุณธรรม

คณะกรรมการประสานงาน

1. คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดกาฬสินธุ์
2. คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมจังหวัดกาฬสินธุ์
3. สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดกาฬสินธุ์
4. ชุมชน องค์กรส่งเสริมคุณธรรมในจังหวัดกาฬสินธุ์

คณะกรรมการวิชาการ เรียบเรียงเนื้อหา

- | | |
|---|-------------------------------------|
| 1. รองศาสตราจารย์จระพันธ์ ห้วยแสน | อธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ |
| หัวหน้าโครงการที่ปรึกษาด้านวิชาการสนับสนุนการขับเคลื่อนจังหวัดส่งเสริมคุณธรรม | |
| ในพื้นที่จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2567 | |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิษุทธ จันทะรี | รองอธิการบดี |
| 3. รองศาสตราจารย์กตัญญู แก้วหานาม | ผู้ช่วยอธิการบดี |
| 4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิมพ์ลลิตา แก้วหานาม | ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา |
| 5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฐิติมา นรโภค | รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา |
| 6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภคคิปป ไกรโสดา | รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา |
| 7. นางสาวสุพัตรา บุโธสง | รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา |
| 8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อารียา ป้องศิริ | อาจารย์คณะศิลปศาสตร์ |
| 9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิรินดา กมลเขต | อาจารย์คณะศิลปศาสตร์ |
| 10. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จริยา อินทนิล | อาจารย์คณะศิลปศาสตร์ |
| 11. ผู้ช่วยศาสตราจารย์โสภณ มุลหา | อาจารย์คณะศิลปศาสตร์ |
| 12. นายอิทธิพงษ์ ภูมิแสง | อาจารย์คณะศิลปศาสตร์ |
| 13. นางจตุพร พินิจนีก | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ |
| | สถาบันวิจัยและพัฒนา |
| 14. นายเดชา บุ่งอุทุม | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ |
| | กองกิจการนักศึกษา |
| 15. นางสาวศรุดา หมูโยธา | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ |
| | สถาบันวิจัยและพัฒนา |

- | | |
|--|--|
| 16. ว่าที่ร้อยตรีเกษมสัน บุปผาเดช | นักวิชาการศึกษา สถาบันวิจัยและพัฒนา |
| 17. นางสาวสุมาลา นันบุญ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ
สถาบันวิจัยและพัฒนา |
| 18. นางสาวกฤติกา สุวรรณเรือง | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ
สถาบันวิจัยและพัฒนา |
| 19. นางสาวนภัทรธิดา พรหมดีราช | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
สถาบันวิจัยและพัฒนา |
| 20. ว่าที่ร้อยตรีหญิงภาวิณี ไชยรักษ์ | นักวิทยาศาสตร์ สถาบันวิจัยและพัฒนา |
| 21. นางสาวจุฬารัตน์ สุภีร์คำ | นักวิชาการศึกษา สถาบันวิจัยและพัฒนา |
| 22. นางจิตาภา เจริญธรรม | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
สถาบันวิจัยและพัฒนา |
| 23. นายจงรักษ์ แก้วมณี | เจ้าหน้าที่ธุรการ สถาบันวิจัยและพัฒนา |
| 24. นายนิธย์ นามวงษ์ | นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ
สถาบันวิจัยและพัฒนา |
| 25. องค์การเครือข่ายทางสังคมในพื้นที่ จังหวัดกาฬสินธุ์ | |

คณะกรรมการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

- | | |
|-------------------------|--|
| 1. นายยงจิรายุ อุปเสน | ผู้จัดการสำนักส่งเสริมและขับเคลื่อนเครือข่ายทางสังคม |
| 2. นายประมวล บุญมา | หัวหน้าอาวุโสกลุ่มงานสมัชชาคุณธรรมและ
ความร่วมมือนานาชาติ |
| 3. นายบุญญานนท์ ศรีโท | นักวิชาการส่งเสริมคุณธรรมชำนาญการ |
| 4. นางอสม่า คัดทะสิงห์ | นักวิชาการส่งเสริมคุณธรรมชำนาญการ |
| 5. นางสาวสาริณี ถูกจิตร | นักวิชาการส่งเสริมคุณธรรมชำนาญการ |
| 6. นางสาวภูริชยา ภูวญาณ | นักวิชาการส่งเสริมคุณธรรม |
| 7. นางสาววิจิตา สิทธิผล | เจ้าหน้าที่โครงการ |



สมาคม
คุณธรรม



ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) 69/16-17 อาคารวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล
ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์ 02 6449900 โทรสาร 02 6444901 www.moralcenter.or.th



ศูนย์คุณธรรม
(องค์การมหาชน)

องค์ความรู้การส่งเสริมคุณธรรม
ขององค์กรเครือข่ายทางสังคมในพื้นที่
จังหวัด
กาฬสินธุ์