



คู่มือ...รูปแบบการป้องกันและแก้ไข

ปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ :

รูปแบบบูรณาการภาคีสร้างแรงงานมีภูมิคุ้มกันยาเสพติด

❖ สำหรับหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องดำเนินการ



จัดทำโดย

คณะทำงานจัดการองค์ความรู้สำนักพัฒนาการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดปีงบประมาณ ๒๕๖๑

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงยุติธรรม

คณะกรรมการจัดการองค์ความรู้สำนักพัฒนาการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

- | | |
|--|--------------------------|
| ๑. นางสาวพรทิพย์ แจ่มพงษ์
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. ว่าที่ร้อยตรี สุจิต ลั่นซ้าย
ผู้เชี่ยวชาญด้านการแก้ไขปัญหายาเสพติด | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๓. หม่อมหลวงพรวิศิษฐ์ วรวรรณ
ผู้อำนวยการส่วนป้องกันยาเสพติดในชุมชน | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวอรอนงค์ ลาภภูวนารถ
ผู้อำนวยการส่วนป้องกันยาเสพติดในกลุ่มเยาวชน | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาวสุพจน์ ชูดีดำรง
ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาสารสนเทศด้านลดอุปสงค์ยาเสพติด | คณะทำงาน |
| ๖. นางปะภาสี คัยนันท์
ผู้อำนวยการส่วนประสานงานบำบัดรักษายาเสพติด | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวสิริพรรณ โพธิ์ทอง
ผู้อำนวยการส่วนประสานการติดตามช่วยเหลือผู้ผ่านการบำบัด | คณะทำงาน |
| ๘. นายสุวิชาญ รักษรตนากกร
ผู้อำนวยการส่วนป้องกันยาเสพติดในกลุ่มแรงงาน | คณะทำงาน |
| ๙. นางมนัญญา ไวอัมภา
ผู้อำนวยการส่วนสนับสนุนการพัฒนาทางเลือก | คณะทำงาน |
| ๑๐.นางสาวสุพัตรา รอดเรือง
รักษการในตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และอำนวยการ | คณะทำงาน |
| ๑๑.นายสุรเชษฐ์ ภู่นำรุ่ง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๑๒.นางสาวพิศมัย ทองเที่ยง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๑๓.นางสาวรักติบลู เกรียงไกรชัยพร
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๑๔.นางสาวณัฐยา โชติแสงสังข์
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะทำงาน |
| ๑๕.นางประกายดารา คล้ายเพชร
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะทำงานและ
เลขานุการ |

เกริ่นนำ

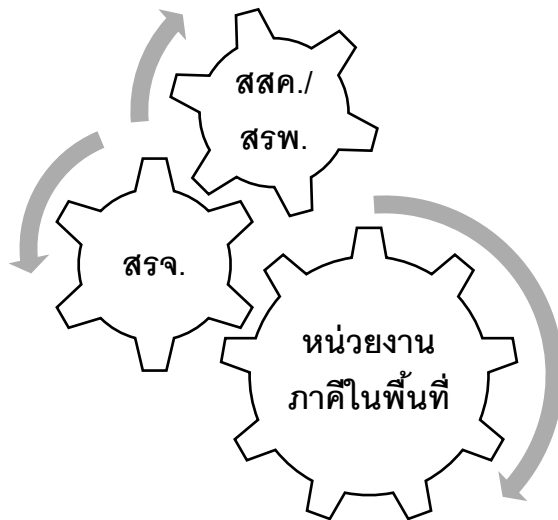
รัฐบาลได้กำหนดให้ปัญหายาเสพติดเป็นปัญหาสำคัญที่ต้องเร่งดำเนินการในทุกมาตรการที่เกี่ยวข้อง โดยได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางการดำเนินงานภายใต้ ๔ แผนงาน คือ แผนงานป้องกันยาเสพติด แผนงานปราบปรามยาเสพติด แผนงานบำบัดรักษายาเสพติด และแผนบริหารจัดการอย่างบูรณาการ โดยปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มีแผนประชารัฐร่วมใจปลอดภัยยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดกลุ่มแรงงานในสถานประกอบการเป็นกลุ่มเป้าหมายหนึ่งในการดำเนินการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันยาเสพติด

คู่มือรูปแบบการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการเล่มนี้ได้จัดทำขึ้นด้วยกระบวนการจัดการองค์ความรู้ ๗ ขั้นตอน ได้แก่ ขั้นตอนการบ่งชี้ความรู้ การสร้างและแสวงหาความรู้ การจัดความรู้ให้เป็นระบบ การประมวลและกลั่นกรองความรู้ การเข้าถึงความรู้ การแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการเรียนรู้ มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นคู่มือแนวปฏิบัติสำหรับหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือเล่มนี้จะสามารถนำไปใช้ได้จริงในพื้นที่ เพื่อช่วยให้แรงงานมีภูมิคุ้มกันภัยจากยาเสพติดและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นำประเทศไทยไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

คณะทำงานจัดการองค์ความรู้
สำนักพัฒนาการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
สำนักงาน ป.ป.ส.
เมษายน ๒๕๖๒

รูปแบบการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ :
รูปแบบบูรณาการภาคีสร้างแรงงานมีภูมิคุ้มกันยาเสพติด

กลไกการดำเนินงาน : หน่วยงานภาครัฐมีสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัด และสำนักงานแรงงานจังหวัด เป็นเจ้าภาพหลักบูรณาการทำงานกับ หน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องในพื้นที่



รูปแบบการบูรณาการภาคีสร้างแรงงานมีภูมิคุ้มกันยาเสพติด สำหรับ
หน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำแผนงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/เขตพื้นที่ สำนักงานแรงงาน
จังหวัดได้รับมอบนโยบายจากส่วนกลาง และผู้ว่าราชการจังหวัดแล้วจะจัดทำ
แผนงาน โครงการ กิจกรรม และงบประมาณเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญห
ยาเสพติดในสถานประกอบการประเด็นเกี่ยวกับ

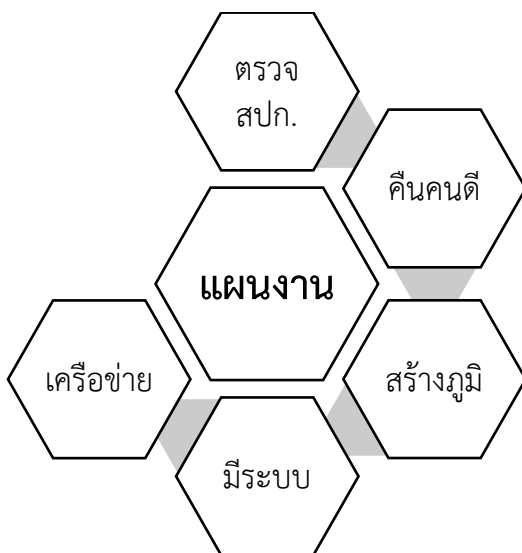
๑) การตรวจตราสถานประกอบการ

๒) การคืนคนดีสู่สังคม

๓) การสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด

๔) การมีระบบการจัดการปัญหายาเสพติด

๕) การสร้างพัฒนาเครือข่ายการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
ในสถานประกอบการ โดยคำนึงถึงสถานการณ์การแพร่ระบาดของยาเสพติดในพื้นที่
บริบท วัฒนธรรม และความต้องการของประชากรวัยแรงงานในพื้นที่



๒. ตรวจตราสถานประกอบการ

ให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/เขตพื้นที่ และสำนักงานแรงงานจังหวัดร่วมกับหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ดำเนินการตรวจตราสถานประกอบการที่มีความเสี่ยงก่อน โดย

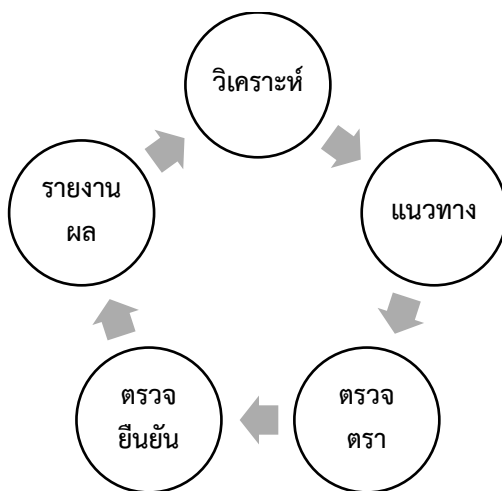
- วิเคราะห์ข้อมูลสภาพปัญหาอาเสพติดในสถานประกอบการในพื้นที่เพื่อกำหนดเป้าหมายการดำเนินงาน โดยมุ่งเน้นสถานประกอบการที่มีความเสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของยาเสพติดก่อน

- กำหนดแนวทางสอดส่อง ตรวจตราสถานประกอบการตามกฎหมายยาเสพติด และกฎหมายอื่น ๆ

- ร่วมปฏิบัติการตรวจตราสถานประกอบการตามกฎหมายยาเสพติด และกฎหมายอื่น ๆ โดยมุ่งเน้นสถานประกอบการที่มีความเสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของยาเสพติด

- นำผลการตรวจหาสารเสพติดเบื้องต้น ตรวจยืนยันที่สถานพยาบาลอีกครั้ง

- รายงานผลการดำเนินงานตรวจสถานประกอบการในระบบสารสนเทศยาเสพติดจังหวัด



๓. ส่งเสริม/สนับสนุนสถานประกอบการคืนคนดีสู่สังคม

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/เขตพื้นที่ และสำนักงานแรงงานจังหวัดร่วมกับหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ดำเนินการตรวจตราสถานประกอบการแล้ว

- กรณีพบแรงงานในสถานประกอบการเป็นผู้ค้ายาเสพติด ส่งเสริม สนับสนุนสถานประกอบการคืนคนดีสู่สังคม

- ให้ส่งตัวแรงงานที่เป็นผู้ค้ายาเสพติดดำเนินการตามกฎหมาย

- หลังจากนำตัวแรงงานส่งดำเนินการตามกฎหมายแล้ว ส่งเสริมสนับสนุนสถานประกอบการให้โอกาสแรงงานในสถานประกอบการที่เป็นผู้ค้ายาเสพติดหลังจากรับโทษทางกฎหมายแล้วกลับใจเป็นคนดีให้สถานประกอบการรับกลับเข้าทำงานเพื่อให้แรงงานมีรายได้มีที่ยืนในสังคม

- รายงานผลการดำเนินงานกับผู้ค้ายาเสพติดในสถานประกอบการในระบบสารสนเทศยาเสพติดจังหวัด

- กรณีพบแรงงานเสพยาเสพติด ส่งเสริม สนับสนุนสถานประกอบการคืนคนดีสู่สังคม

- ให้นำเข้าสู่ระบบคัดกรอง และบำบัดรักษา

- หลังจากแรงงานผ่านการบำบัดรักษาแล้ว ส่งเสริม สนับสนุนสถานประกอบการเปิดโอกาสรับแรงงานที่ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติดกลับเข้าทำงานในสถานประกอบการ รวมทั้งการรับสมัครผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติดเข้าทำงานในสถานประกอบการ

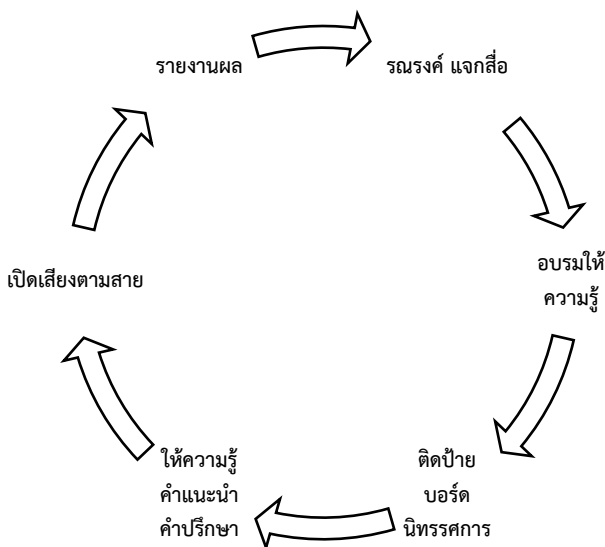
- ประกาศ ยกย่อง เชิดชูเกียรติ สถานประกอบการที่ให้โอกาสแรงงานที่เป็นผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดหรือผู้เสพผู้ติดยาเสพติดที่ผ่านการบำบัดรักษารับเข้าทำงานในสถานประกอบการ

- รายงานผลการดำเนินงานแรงงานผู้เสพผู้ติดยาเสพติด รวมถึงการรับสมัครผู้เสพผู้ติดยาเสพติดที่ผ่านการบำบัดรักษาเข้าทำงานในสถานประกอบการในระบบสารสนเทศยาเสพติดจังหวัด

๔. สร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดในกลุ่มแรงงาน

กรณี ไม่พบสารเสพติดในแรงงาน ให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัด/เขตพื้นที่ และสำนักงานแรงงานจังหวัดร่วมกับหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ดำเนินการ

- รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ แจกสื่อ ความรู้โทษพิษภัยเกี่ยวกับยาเสพติด กฎหมาย และแนวทางป้องกันตนเองจากภัยยาเสพติด
- อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันยาเสพติดกลุ่มแรงงานในสถานประกอบการ
- ติดป้าย บอร์ด นิทรรศการ ความรู้ ประกาศเตือน เกี่ยวกับยาเสพติด
- ให้ความรู้ คำแนะนำ ปรีกษา เกี่ยวกับการป้องกันยาเสพติด สถานที่ บำบัดรักษา และช่องทางการแจ้งเบาะแสยาเสพติด
- เปิดเสียงตามสายให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันยาเสพติดในสถานประกอบการ และชุมชนที่แรงงานอาศัยอยู่
- รายงานผลการดำเนินงานสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดกลุ่มแรงงานในสถานประกอบการ ในระบบสารสนเทศยาเสพติดจังหวัด

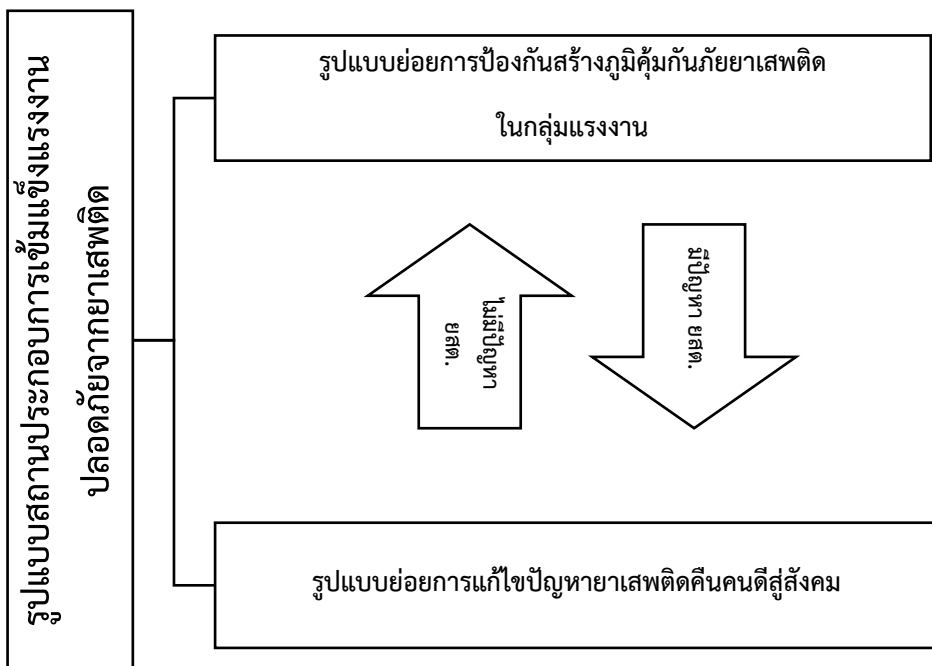


๕. ส่งเสริมสถานประกอบการมีระบบการจัดการปัญหายาเสพติด

ให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/เขตพื้นที่ และสำนักงานแรงงานจังหวัดร่วมกับหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการให้สถานประกอบการดำเนินการตามรูปแบบ “สถานประกอบการเข้มแข็ง แรงงานปลอดภัยจากยาเสพติด” ที่เป็นมาตรฐานกลาง โดยแบ่งทางเลือกรูปแบบการดำเนินงาน เป็น ๒ กรณี คือ

(๑) กรณีสถานประกอบการไม่มีปัญหาแรงงานเป็นผู้เสพ หรือผู้ค้ายาเสพติด ให้ดำเนินการรูปแบบย่อยที่ ๒.๑ การป้องกันสร้างภูมิคุ้มกันภัยยาเสพติดในกลุ่มแรงงาน

(๒) กรณีสถานประกอบการมีปัญหาแรงงานเป็นผู้เสพ หรือผู้ค้ายาเสพติด ให้ดำเนินการรูปแบบย่อยที่ ๒.๒ การแก้ไขปัญหายาเสพติดคืนคนดีสู่สังคม



๖. ส่งเสริมการทำงานเครือข่ายป้องกันยาเสพติดในสถานประกอบการ

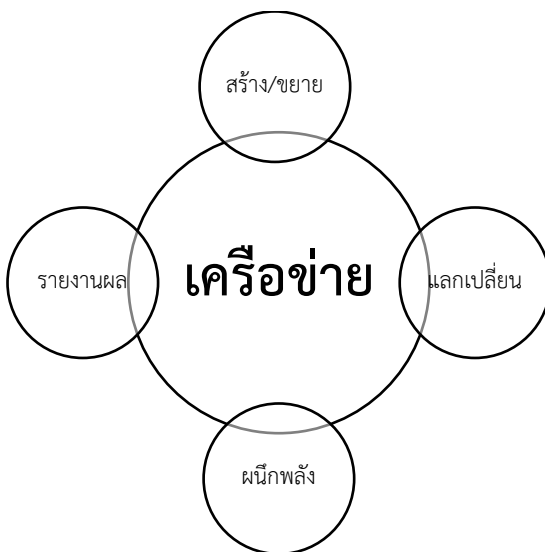
ให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/เขตพื้นที่ และสำนักงานแรงงานจังหวัดร่วมกับหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องในพื้นที่

- ส่งเสริมการดำเนินงานสร้าง/ขยายเครือข่ายป้องกันยาเสพติดในสถานประกอบการระดับอำเภอ และจังหวัด

- ดำเนินกิจกรรมแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับยาเสพติดในเครือข่าย

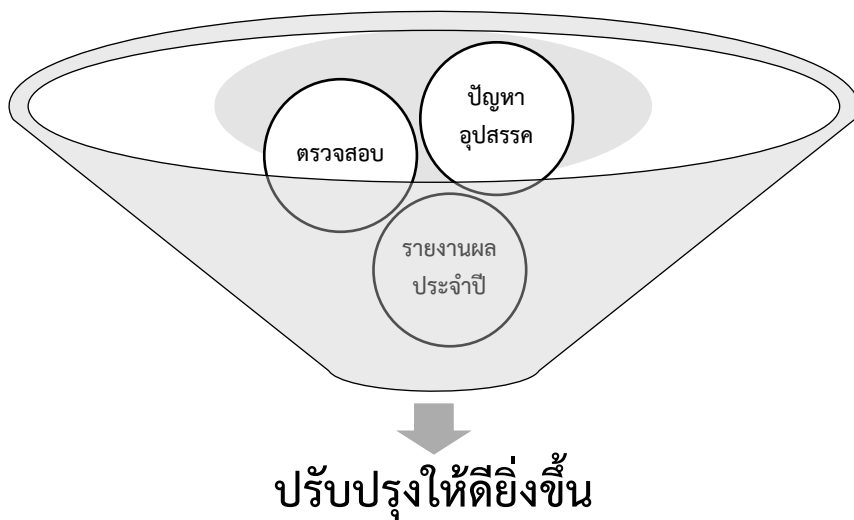
- ผนึกพลังเครือข่ายดำเนินกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดกลุ่มแรงงานในสถานประกอบการ

- รายงานผลการดำเนินการสร้าง ขยาย กิจกรรมเครือข่ายป้องกันยาเสพติดในสถานประกอบการในระบบสารสนเทศยาเสพติดจังหวัด



๗. ตรวจสอบปรับปรุงการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น

โดยทุกปีสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/เขตพื้นที่ และสำนักงานแรงงานจังหวัดจะมีตรวจสอบ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี และนำปัญหาอุปสรรคมาปรับปรุงการดำเนินงานตรวจตราสถานประกอบการ ส่งเสริม/สนับสนุนสถานประกอบการคืนคนดีสู่สังคม สร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดในกลุ่มแรงงาน ส่งเสริมสถานประกอบการมีระบบการจัดการปัญหาเสพติด และส่งเสริมการทำงานเครือข่ายป้องกันยาเสพติดในสถานประกอบการให้ดียิ่ง ๆ ขึ้น เพื่อการบริหารจัดการที่เป็นเลิศและยั่งยืน



ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการขับเคลื่อนรูปแบบการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ : รูปแบบบูรณาการภาคีสร้างแรงงานมีภูมิคุ้มกันยาเสพติด

๑. กิจกรรมสร้างจิตสำนึกการมีส่วนร่วมของสถานประกอบการ

- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานแรงงานจังหวัด ร่วมกับภาคีที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการ



๑) กิจกรรมอบรมปลุกจิตสำนึกการมีส่วนร่วม

จัดกิจกรรมอบรมปลุกจิตสำนึกการมีส่วนร่วมให้กับเจ้าของสถานประกอบการ หรือหัวหน้าฝ่ายบุคคล หรือหัวหน้าฝ่ายความปลอดภัย อันเป็นกุญแจสำคัญไขไปสู่การมีส่วนร่วมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของสถานประกอบการ เพื่อเป็นจุดเริ่มต้น

ขยายการมีส่วนร่วมไปสู่แรงงานทุกคนในสถานประกอบการ โดยชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ปัญหาอาเสพติดในสถานประกอบการของตน ให้เห็นถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของทุกคนในป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติด ให้เห็นถึงผลดีผลเสียที่จะได้รับจากการมีส่วนร่วมป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติดในสถานประกอบการ พร้อมทั้งกระตุ้นจิตสำนึกการมีส่วนร่วม การทำความดีเพื่อความดี (ทำแล้วได้บุญ)

๒) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแกนนำ

จัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพแกนนำให้กับหัวหน้าฝ่ายบุคคล หัวหน้าฝ่ายความปลอดภัย แกนนำ หรือผู้แทนสถานประกอบการ ในการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติด เน้นการให้ความรู้ เทคนิคที่เป็นประโยชน์กับกลุ่มเป้าหมาย โดยสอดแทรกเรื่องยาเสพติดเข้าไป ไม่ควรมีแต่เรื่องยาเสพติดอย่างเดียว เพราะผู้เข้าร่วมจะไม่สนใจเท่าที่ควร เช่น การพัฒนาศักยภาพในการให้คำปรึกษา คำแนะนำสอดแทรกการให้คำปรึกษาการแก้ไขปัญหาวิตให้แก่งาน ปัญหาครอบครัวแรงงาน ที่อาจเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับการใช้ยาเสพติด มีเพื่อนร่วมงานใช้ยาเสพติด การเสริมเทคนิคการวางแผนเชิงกลยุทธ์แล้วค่อยสอดแทรกการวางแผนเชิงกลยุทธ์อย่างไรเพื่อให้สถานประกอบการปลอดภัยจากยาเสพติด หรือไม่ได้รับผลกระทบจากปัญหาอาเสพติด เป็นต้น

๓) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติดในสถานประกอบการ หรือเครือข่ายสถานประกอบการ โดยมีเวทีให้สถานประกอบการได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติดในสถานประกอบการ หรือเครือข่ายสถานประกอบการ เกิดการเรียนรู้ แลกเปลี่ยน แบ่งปัน วิธีการดำเนินงาน (เช่น แลกเปลี่ยนแบ่งปันเทคนิควิธีการตรวจหาสารเสพติดในสถานประกอบการ แต่ละแห่ง เทคนิคการให้เจ้าของสถานประกอบการหรือผู้บริหารกำหนดนโยบายยาเสพติดในสถานประกอบการ) เกิดความภาคภูมิใจในการทำงานป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติด รวมทั้งกระตุ้นให้สถานประกอบการอยากมีส่วนร่วมป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติดในสถานประกอบการได้เหมือนสถานประกอบการอื่นที่ทำมาแล้วประสบผลสำเร็จ

๔) ประกาศเกียรติคุณให้กับสถานประกอบการที่มีระบบบริหารจัดการ ปัญหาอาเสพติด

จัดกิจกรรมประกาศเกียรติคุณให้กับสถานประกอบการที่มีระบบการจัดการปัญหาอาเสพติด เป็นเวทีที่ให้เกียรติ ประกาศชื่อเสียง เวทีแห่งความภาคภูมิใจของเจ้าของสถานประกอบการ ผู้บริหารและแรงงานในสถานประกอบการทุกคนที่มีส่วนร่วมป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติดจนได้รับใบประกาศ โดยเฉพาะสถานประกอบการที่มีคณะกรรมการ/ผู้บริหารเป็นชาวต่างชาติจะมีความภาคภูมิใจมาก เพราะส่งผลให้เกิดชื่อเสียงเพิ่มความน่าเชื่อถือการยอมรับสินค้าและบริการเพิ่มมากขึ้น

๕) ประกาศเกียรติคุณสถานประกอบการที่มีส่วนร่วมให้โอกาสคืนคนดีสู่สังคม

จัดกิจกรรมประกาศเกียรติคุณสถานประกอบการที่มีส่วนร่วมให้โอกาสคืนคนดีสู่สังคม เป็นเวทีที่ยกระดับการมีส่วนร่วมการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติดในสถานประกอบการอีกระดับหนึ่ง เป็นการให้เกียรติ ประกาศชื่อเสียง เวทีแห่งความภาคภูมิใจให้กับสถานประกอบการที่ได้ช่วยเหลือคนเพื่อคืนคนดีสู่สังคม รวมทั้งช่วยส่งเสริมให้สถานประกอบการอื่นสนใจดำเนินการให้โอกาสคืนคนดีสู่สังคมบ้าง และที่สำคัญคือ ช่วยทำให้แรงงานที่หลงผิดกลับตัวเป็นคนดีไม่กระทำความผิดซ้ำอีกเพราะทุกคนให้ออกาสมที่ยืนในสังคมอย่างมีศักดิ์ศรีเท่าเทียมกัน

๖) ส่งเสริมการทำความรับผิดชอบต่อสังคมของธุรกิจ

ส่งเสริมการดำเนินป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติดให้เป็นกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมของธุรกิจ (CSR) ในสถานประกอบการ โดยชี้ให้เห็นถึงผลประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติดในสถานประกอบการ และชี้ให้เห็นว่าเป็นการทำกิจกรรมเพื่อสังคมของธุรกิจ เป็นการช่วยเหลือคนทำให้แรงงานและครอบครัวที่ได้รับทุกข์ร้อนจากภัยปัญหาอาเสพติด มีโอกาสกลับคืนเป็นคนดีของสังคม มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และลดความเดือนร้อนของเพื่อนร่วมงานทุกคนที่อยู่รอบข้างที่ได้ผลกระทบจากแรงงานเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาอาเสพติด แรงงานทุกคนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินอยู่กันอย่างมีความสุข

● สถานประกอบการทุกแห่งที่มีความพร้อม หัวหน้าฝ่ายบุคคล หรือ หัวหน้าฝ่ายความปลอดภัย ดำเนินการ

๑) ใช้เทคนิคสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ เจรจา โน้มน้าว เชิญชวนให้ผู้บริหาร สถานประกอบการมีนโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

๒) อบรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานให้ดียิ่งขึ้น สถานประกอบการจัดอบรมหรือส่งแรงงานไปอบรมให้ความรู้แรงงานเกี่ยวกับการ พัฒนาศักยภาพในการทำงาน การบริหารจัดการชีวิตที่ดี และการมีภูมิคุ้มกันภัยยาเสพติด หรือเมื่อเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดแล้วจะมีวิธีดำเนินการอย่างไรเพื่อกลับมาเป็นคนดี ของสังคม (แนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดให้กับตนเอง)

๒. การมีส่วนร่วมดำเนินงานของกลไกที่เกี่ยวข้อง

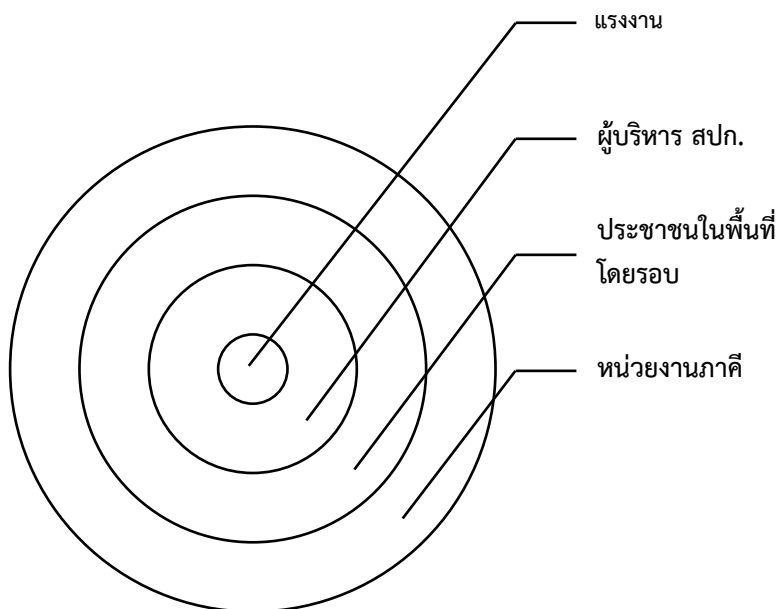
๑) หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคีที่เกี่ยวข้องสนับสนุนการมี รูปแบบการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการด้วย ๒ รูปแบบ (สำหรับหน่วยงานภาคีและสถานประกอบการทุกแห่งที่มีความพร้อม) ให้เป็น มาตรฐานกลาง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด กลุ่มแรงงานในสถานประกอบการ

๒) ผู้บริหารสถานประกอบการทุกแห่งที่มีความพร้อม และที่ดำเนินงาน โครงการโรงงานสีขาว มยส. และโครงการ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการอยู่เดิม เล็งเห็นความสำคัญสานต่อการดำเนินงานโดยนำรูปแบบการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการด้วยทางเลือก ๒ รูปแบบย่อย (สำหรับสถานประกอบการ ที่ไม่มีปัญหาแรงงานเป็นผู้เสพหรือผู้ค้ายาเสพติด และสำหรับสถานประกอบการที่มี ปัญหาแรงงานเป็นผู้เสพหรือผู้ค้ายาเสพติด) ที่เป็นมาตรฐานกลางมาเพิ่มความชัดเจน ของขั้นตอนการดำเนินงานเป็นวัฏจักรที่ง่าย สะดวก ต่อการนำไปปฏิบัติมุ่งผลสู่ความ เป็นเลิศและยั่งยืน

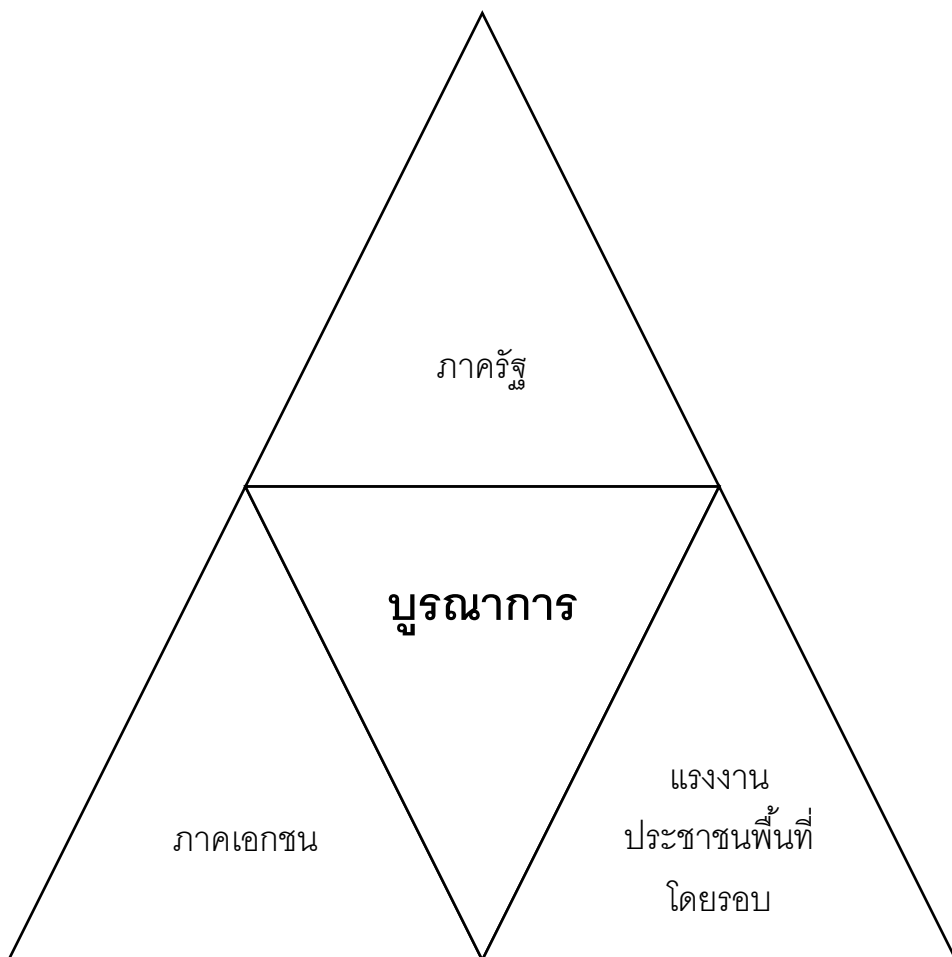
๓) ผู้บริหารสถานประกอบการทุกแห่งที่มีความพร้อมและที่ยังไม่เข้าร่วม โครงการ ฯ เล็งเห็นความสำคัญของการมีระบบบริหารจัดการปัญหายาเสพติด โดยนำ รูปแบบขั้นตอนการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการด้วย ทางเลือก ๒ รูปแบบย่อย (สำหรับสถานประกอบการที่ไม่มีปัญหาแรงงานเป็นผู้เสพหรือ

ผู้ค้ายาเสพติด และสำหรับสถานประกอบการที่มีปัญหาแรงงานเป็นผู้เสพหรือผู้ค้ายาเสพติด) ที่เป็นมาตรฐานกลางมาช่วยจัดระบบบริหารจัดการยาเสพติดให้กับสถานประกอบการ

๔) พนักงาน ลูกจ้าง แรงงาน และประชาชนในพื้นที่โดยรอบสถานประกอบการมีส่วนร่วมดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดกลุ่มแรงงานในสถานประกอบการทุกแห่งที่มีความพร้อมด้วยทางเลือก ๒ รูปแบบย่อย (สำหรับสถานประกอบการที่ไม่มีปัญหาแรงงานเป็นผู้เสพหรือผู้ค้ายาเสพติด และสำหรับสถานประกอบการที่มีปัญหาแรงงานเป็นผู้เสพหรือผู้ค้ายาเสพติด)



๓. มีการบูรณาการทำงานร่วมกัน ระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนในพื้นที่ โดยรอบร่วมกันดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ และพื้นที่โดยรอบ เพื่อให้แรงงานและสมาชิกในครอบครัวของแรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นมี ภูมิคุ้มกันภัยจากยาเสพติดและประชาชนในพื้นที่โดยรอบปลอดภัยจากยาเสพติด



ตารางแสดงการดำเนินงานรูปแบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาหายาเสพติด ในสถานประกอบการ

รูปแบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาหายาเสพติดในสถานประกอบการพิจารณาจากสภาพปัญหาหายาเสพติดในสถานประกอบการ โดยมีรูปแบบ โครงการ และกลไกการดำเนินงานในแต่ละสภาพปัญหาหายาเสพติดในสถานประกอบการต่างกัน สรุปได้ ดังนี้

สภาพปัญหา	ดำเนินการ	โครงการสำคัญ	กลไก
- สถานประกอบการที่ไม่มีปัญหาหายาเสพติด	● รูปแบบบูรณาการภาคีสร้างแรงงานมีภูมิคุ้มกันยาเสพติด โดยเริ่มจากดำเนินการ ตรวจตราสถานประกอบการ สร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดในกลุ่มแรงงาน ส่งเสริมสถานประกอบการมีระบบการจัดการปัญหาเสพติด และส่งเสริมการทำงานเครือข่ายป้องกันยาเสพติดในสถานประกอบการ	- โครงการจัดระเบียบสังคม - โครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้คนรู้เกี่ยวกับยาเสพติดกลุ่มแรงงานในสถานประกอบการ - โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด - โครงการส่งเสริมระบบการจัดการปัญหาเสพติด - โครงการพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน - โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน - โครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายการดำเนินงานป้องกันยาเสพติดในสถานประกอบการ	- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัด/เขตพื้นที่ ๑ - ๑๐ - สำนักงานแรงงานจังหวัด - หน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องในพื้นที่
	● รูปแบบสถานประกอบการเข้มแข็งปลอดภัยจากยาเสพติด ○ รูปแบบย่อยการป้องกันและสร้างภูมิคุ้มกันภัยยาเสพติดในกลุ่มแรงงาน โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่ สำรวจปัญหาประกาศนโยบาย จัดทำแผนพัฒนาแกนนำ ปลุกจิตสำนึก สร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด สร้างพัฒนาเครือข่าย และปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	- โครงการโรงงานสีขาว - มยส. - โครงการ TO BE NUMBER ONE	- สถานประกอบการทุกแห่งที่มีความพร้อม (ไม่มีปัญหาแรงงานเป็นผู้ใช้ยาหรือผู้ค้ายาเสพติด) - แรงงาน และประชาชนพื้นที่โดยรอบ

สภาพปัญหา	ดำเนินการ	โครงการสำคัญ	กลไก
- สถานประกอบการที่มีปัญหา ยาเสพติด	● รูปแบบบูรณาการภาคีสร้างแรงงานมีภูมิคุ้มกันยาเสพติด โดยเริ่มจากดำเนินการ ตรวจตราสถานประกอบการ ส่งเสริมสนับสนุนสถานประกอบการคืนคนดีสู่สังคม สร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดในกลุ่มแรงงาน ส่งเสริมสถานประกอบการมีระบบการจัดการปัญหา ยาเสพติด และส่งเสริมการทำงานเครือข่ายป้องกัน ยาเสพติดในสถานประกอบการ	- โครงการจัดระเบียบสังคม - โครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติด - โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด - โครงการคืนคนดีสู่สังคม - โครงการส่งเสริมระบบการจัดการปัญหา ยาเสพติด - โครงการพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน - โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน - โครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายการดำเนินงานป้องกัน ยาเสพติดในสถานประกอบการ	- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัด/เขตพื้นที่ ๑ – ๑๐ - สำนักงานแรงงาน จังหวัด - หน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องในพื้นที่
	● รูปแบบสถานประกอบการเข้มแข็งปลอดภัยจากยาเสพติด ○ รูปแบบการแก้ไขปัญหายาเสพติดคืนคนดีสู่สังคม โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่สำรวจปัญหา ประสานนโยบาย จัดทำแผน พัฒนาแกนนำ ส่งแรงงานผู้เสพยาเสพติดเข้าบำบัดรักษา ดำเนินการตามกฎหมายต่อแรงงานผู้ค้ายาเสพติด ให้โอกาสคืนคนดีสู่สังคมติดตามดูแลช่วยเหลือปลูกจิตสำนึกสร้างภูมิคุ้มกัน ยาเสพติด สร้างพัฒนาเครือข่าย และปรับปรุงการดำเนินงาน โดยต่อเนื่อง	- มยส. - โครงการ TO BE NUMBER ONE	- สถานประกอบการทุกแห่งที่มีความพร้อม (มีปัญหาลา้งงานเป็นผู้เสพยา หรือผู้ค้า ยาเสพติด) - แรงงาน และประชาชนในพื้นที่โดยรอบ

แผนผังความสัมพันธ์

ภาพรวมรูปแบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสถียรในสถานประกอบการ

ภาพรวมรูปแบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสถียรในสถานประกอบการ แบ่งเป็น ๒ รูปแบบหลัก คือ สำหรับหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องดำเนินการ และสถานประกอบการดำเนินการ โดยรูปแบบสถานประกอบการดำเนินการแบ่งเป็น ๒ รูปแบบย่อย คือ สำหรับสถานประกอบการไม่มีปัญหาเสถียร และสถานประกอบการมีปัญหาเสถียร สรุปได้ ดังนี้

1. รูปแบบบูรณาการภาคีสร้างแรงงานมีภูมิคุ้มกันยาเสพติด



2.1 รูปแบบการป้องกันสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดในกลุ่มแรงงาน



2.2 รูปแบบการแก้ไขปัญหายาเสพติดคืนคนดีสู่สังคม



รูปแบบการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

หน่วยงานภาคี

สปก.ทุกแห่ง

2. รูปแบบสถานประกอบการเข้มแข็งปลอดภัยยาเสพติด

สปก.ไม่มีปัญหา ยสต.

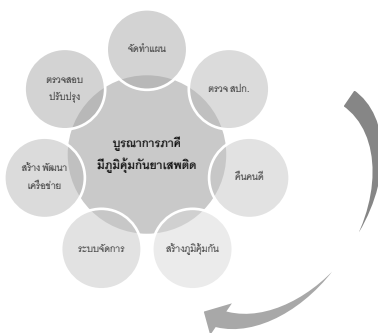
สปก.มีปัญหา ยสต.

รูปแบบบูรณาการภาคีสร้างแรงงานมีภูมิคุ้มกันยาเสพติด
 สำหรับสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/เขตพื้นที่ สำนักงานแรงงาน
 จังหวัดร่วมกับหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

วัฏจักรจุดเริ่มต้น



วัฏจักรต่อไป





จัดทำโดย

คณะทำงานจัดการองค์ความรู้สำนักพัฒนาการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดปีงบประมาณ ๒๕๖๑
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงยุติธรรม