

หลักการวัดค่ากลยุทธ์

การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยทำงานยุคดิจิทัล
ด้วยหลักพุทธธรรมกับศาสตร์พระราชา

(ฉบับปรับแก้ไข 2)



ดร.พิศมัย ทองเที่ยง



หลักการจัดทำกลยุทธ์

การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยทำงานยุคดิจิทัล
ด้วยหลักพุทธธรรมกับศาสตร์พระราชา

(ฉบับปรับปรุงแก้ไข 2)



ที่มา: รูปภาพ <https://www.flaticon.com>



ชื่อหนังสือ

: หลักการจัดทำกลยุทธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยทำงานยุคดิจิทัลด้วยหลักพุทธธรรมกับศาสตร์พระราชา (ฉบับปรับปรุงแก้ไข 2)

ปีที่เผยแพร่

: พิมพ์ครั้งแรก พ.ศ. 2563

: ปรับแก้ไข พ.ศ. 2564 (e-book)

: ปรับแก้ไข ครั้งที่ 2 พ.ศ. 2565 (e-book)

ISBN (e-book)

: 978-616-594-521-9

จัดทำโดย/ผู้เขียน

: ดร.พิศมัย ทองเที่ยง

ที่ปรึกษา

: รศ.ดร.สุรพล สุยะพรหม รองอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
: ว่าที่ ร้อยตรีสุจิต ลั่นซ้าย อดีตผู้เชี่ยวชาญด้านการแก้ไขปัญหายาเสพติด สำนักพัฒนาการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด สำนักงาน ป.ป.ส.

การเผยแพร่

: เว็บไซต์คลังข้อมูลดิจิทัลด้านคุณธรรมความดี ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

<https://dl.moralcenter.or.th> และแอปพลิเคชัน (Application) Moral Touch

ข้อมูลทางบรรณานุกรมของสำนักหอสมุดแห่งชาติ/National Library of Thailand Cataloging in Publication data

พิศมัย ทองเที่ยง.

หลักการจัดทำกลยุทธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยทำงานยุคดิจิทัล
ด้วยหลักพุทธธรรมกับศาสตร์พระราชา (ฉบับปรับปรุงแก้ไข 2).-- พิมพ์ครั้งที่ 3.--

กรุงเทพฯ : [ม.ป.พ.], 2565.

72 หน้า.

1. การติดยาเสพติด -- แง่ศาสนา. I. ชื่อเรื่อง.

294.31176229

ISBN 978-616-594-521-9

คำนิยม

ปัจจุบันการเปลี่ยนแปลงทั้งทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม กฎหมาย วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และต่างประเทศ ได้กลายเป็นประเด็นที่ต้องศึกษา ทั้งที่มาของปัญหา และวิธีการแก้ไขปัญหาต่างๆ อย่างรวดเร็ว รุนแรง และซับซ้อนมากขึ้นเรื่อยๆ

ได้มีความพยายามที่จะใช้ศาสตร์แขนงต่างๆ มาใช้เป็นแนวความคิดในการค้นหาสภาพที่แท้จริงของปัญหาเพื่อตั้งโจทย์ให้ชัดเจน ในขณะเดียวกันก็แสวงหาวิธีการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการร่วมกัน เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด

ในการแก้ไขปัญหาของประเทศเรามียุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี มีแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ในขณะเดียวกันแต่ละกระทรวงและกรมจะมียุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบโดยตรงรองรับ อย่างเช่น สำนักงาน ป.ป.ส. จะมียุทธศาสตร์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด และกระทรวงแรงงานจะมียุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน

ในหนังสือเล่มนี้คุณพิศมัย ทองเทีย่ง พยายามที่ใช้โจทย์ปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบการยุคดิจิทัลเป็นตัวตั้ง และใช้กระบวนการบริหารจัดการองค์ความรู้มาประยุกต์แนวคิดตามหลักศาสนาพุทธ การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ เพื่อหากกลยุทธ์ที่สอดคล้องและเหมาะสมมาใช้ประโยชน์ในการดำเนินงาน

ข้อมูล ข้อคิด และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับกลยุทธ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการจะเป็นประโยชน์ต่อทั้งผู้ใช้แรงงาน สถานประกอบการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และสำนักงาน ป.ป.ส.

ว่าที่ ร้อยตรีสุจิต ลั่นซ้าย,

อดีตผู้เชี่ยวชาญด้านการแก้ไขปัญหายาเสพติด

สิงหาคม 2563

คำนำ

ปัญหาหาเสพติดในกลุ่มวัยทำงานส่งผลต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ผู้เขียนจึงได้พัฒนาต่อยอดข้อเสนอแนะองค์ความรู้ “หลักการวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาหาเสพติดในกลุ่มแรงงาน/สถานประกอบการด้วยหลักอริยสัจ 4” จากการสอนน้องๆ เพื่อนร่วมงาน เป็นองค์ความรู้ “หลักการจัดทำกลยุทธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาหาเสพติดในกลุ่มวัยทำงานยุคดิจิทัลด้วยหลักพุทธธรรมกับศาสตร์พระราช” ฉบับปรับแก้ไข 2 นี้ โดยมีการปรับเนื้อหาบางส่วนให้ถูกต้องสมบูรณ์ยิ่งขึ้น ซึ่งองค์ความรู้กลยุทธ์นี้เป็นข้อมูลการวิเคราะห์ สังเคราะห์ เมื่อปี พ.ศ. 2563 - 2564 สามารถปรับประยุกต์ใช้ให้เหมาะกับตนเอง/ทุกองค์การฯ อันเป็นหลักสากล ตอบโจทย์นโยบายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน ปรามปราม และแก้ไขปัญหาหาเสพติดภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี มีสถานการณ์โควิด-19 เป็นตัวเร่งในการพัฒนาใช้สื่อเทคโนโลยีดิจิทัล-นวัตกรรมใหม่ๆ สนับสนุนการใช้ชีวิตทำงานปกติใหม่ (New Normal) วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมเติมเต็มคุณค่ากลยุทธ์การดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาหาเสพติดในกลุ่มวัยทำงานยุคดิจิทัลที่เหมาะสมกับวิถีชีวิตของคนไทย โดยใช้กระบวนการจัดการองค์ความรู้ 7 ขั้นตอน นำความรู้ที่ฝังอยู่ในตัวคน (Tacit Knowledge) ถ่ายทอดมาเป็นความรู้ที่ชัดแจ้ง (Explicit Knowledge) เพื่อแลกเปลี่ยน แบ่งปัน เรียนรู้ องค์ความรู้มุ่งหวังพัฒนาต่อยอดสร้างนวัตกรรมสังคมที่มีคุณค่าเพิ่มพื้นที่ปลอดภัยหาเสพติด

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า เชิงนโยบาย สนับสนุนการขับเคลื่อนกลยุทธ์องค์ความรู้นี้ ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาหาเสพติดในพื้นที่จากรากเหง้า เชิงปฏิบัติ นำแนวทางกลยุทธ์นี้เสริมเติมเต็มทักษะชีวิตงานในกลุ่มวัยทำงาน สถานประกอบการ และหน่วยงานภาคีเครือข่ายให้ดียิ่งขึ้น และในการศึกษาต่อยอด จัดทำกลยุทธ์ในมิติอื่นๆ ด้วยหลักพุทธธรรมกับศาสตร์พระราช พร้อมทดลองใช้แนวทางในกลยุทธ์นี้สร้างเป็นนวัตกรรมที่มีคุณค่ากับสังคม เพื่อประชาชนทุกช่วงวัยรู้จักใช้ชีวิตที่สร้างสรรค์ มีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพร้อม

ปลอดภัยยาเสพติด พัฒนาเศรษฐกิจสังคมยุคดิจิทัล มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน เตรียมรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตด้วยพุทธปัญญา

ทำยนี้ ขอกราบขอบพระคุณ คุณพ่ออินทร์ คุณแม่ทองสุข ทองเที่ยง ท่าน รศ.ดร.สุรพล สุยะพรหม รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย (มจร) ท่านพระมหา กิตติเรศ กิตติญาโณ ขอบพระคุณ ท่านผู้บริหารหน่วยงาน ท่านว่าที่ร้อยตรีสุคิด ลั่นชัย อดีตผู้เชี่ยวชาญด้านการแก้ไขปัญหายาเสพติด และขอขอบคุณ พี่สาว นางทวีทรัพย์ ทองเที่ยง พี่ชาย ร้อยเอกกองอาจ ทองเที่ยง หัวหน้างาน พี่ๆ เพื่อนๆ น้องๆ ทั้งที่เรียน และทำงาน สนับสนุนให้กำลังใจ คำแนะนำ อันเป็นประโยชน์ และมีคุณค่าจตุประกาย ความคิด พัฒนาองค์ความรู้ใหม่ๆ เป็นฐานต่อยอดสร้างนวัตกรรมที่มีคุณค่าให้กับสังคม หนุนเสริมการดำเนินงานลดอุปสงค์ยาเสพติดในกลุ่มเป้าหมายปลอดภัยยาเสพติด อย่างยั่งยืน

ดร.พิสมัย ทองเที่ยง

พ.ศ. 2565

สารบัญ

หน้า

หลักการจัดทำกลยุทธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยทำงาน
ยุคดิจิทัลด้วยหลักพุทธธรรมกับศาสตร์พระราชา (ฉบับปรับแก้ไข 2)

คำนิยาม	ค
คำนำ	ง
สารบัญ	ฉ
บทสรุปผู้บริหาร	ช
1. เกริ่นนำ	1
2. ขั้นตอนการจัดทำกลยุทธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	5
ในกลุ่มวัยทำงานยุคดิจิทัลด้วยหลักพุทธธรรมกับศาสตร์พระราชา	
2.1 การวิเคราะห์ทำความเข้าใจปัญหา/สืบสาวหาสาเหตุเพื่อสร้างกลยุทธ์	
2.2 การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเข้าถึงเป้าหมายของกลยุทธ์	
2.3 การสร้าง/พัฒนา ขับเคลื่อน และประเมินผลกลยุทธ์	
❖ กลยุทธ์ 3 ทักษะทำงานยุคดิจิทัลสร้างภูมิคุ้มกันปลอดภัยยาเสพติด	
3. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	44
4. เทคนิคการจัดทำกลยุทธ์ที่ดี	47
5. บทส่งท้าย	52
เอกสารอ้างอิง	55

บทสรุปผู้บริหาร
Km: หลักการจัดทำกลยุทธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
ในกลุ่มวัยทำงานยุคดิจิทัลด้วยหลักพุทธธรรมกับศาสตร์พระราชา
 (ฉบับปรับแก้ไข 2)

โดย ดร.พิศมัย ทองเที่ยง, 2565

1. ภาพรวม

👉 ประชาชนวัยทำงาน = 38.08 ล้านคน



รู้จักใช้ชีวิตที่สร้างสรรค์มีภูมิคุ้มกัน
 ในตัวที่ดีพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

👉 สปก. = 4.17 แสนแห่ง

เฝ้าระวัง จัดการปัญหายาเสพติด สร้างพื้นที่ปลอดภัย
 พัฒนาสังคม มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

2. วัตถุประสงค์

- ① เป็นกรอบจัดทำกลยุทธ์ที่สร้างคุณค่าป้องกัน
 แก้ปัญหายาเสพติดจากรากเหง้า
- ② สนับสนุนการดำเนินงานป้องกันแก้ปัญหา
 ยาเสพติด ของหน่วยงานภาคีเครือข่ายให้มีประสิทธิภาพ
 มากยิ่งขึ้น

3. ขั้นตอนการจัดทำกลยุทธ์ : орияสั่ง 4 + เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา



- ① วิเคราะห์เข้าใจปัญหา/
 สืบสาวหาสาเหตุที่แท้จริง
- ② กำหนดวิธียุทธศาสตร์
 พันธกิจ เข้าถึงเป้าหมายกลยุทธ์
- ③ สร้าง/พัฒนา ขับเคลื่อน และประเมินผลกลยุทธ์

4. กลยุทธ์/กรอบแนวทาง

1. ทักษะวัยทำงานบริหารจัดการชีวิตที่สร้างสรรค์

👉 กลุ่มวัยทำงาน

แบ่งปัน ช่วยเหลือกัน	ปฏิบัติตาม กฎ กติกา	ใช้ปัญญา สร้างสรรค์
-------------------------	------------------------	------------------------

2. ทักษะการทำงานอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข

👉 เพื่อนที่ทำงาน

เฝ้าระวัง	ให้ คำปรึกษา	พัฒนา ชีวิต	มีเหตุผล
-----------	-----------------	----------------	----------

3. ทักษะการทำงานเครือข่ายเพื่อส่วนรวม

👉 เครือข่าย

ป้องกัน แก้ไข	ส่งต่อ ข้อมูล	ให้โอกาส	ความ ต่อเนื่อง
------------------	------------------	----------	-------------------

5. เทคนิคการจัดทำกลยุทธ์ที่ดี

① ตกลงผลึกในความคิด



- ② เป็นกระบวนการ
 ตามลำดับขั้น
- ③ ป้องกัน-แก้ปัญหา
 แบบเป็นองค์รวม

ที่มา: รูปภาพ <https://www.flaticon.com>

ขั้นตอน: การจัดทำกลยุทธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในกลุ่มวัยทำงานยุคดิจิทัลด้วยหลักพุทธธรรมกับศาสตร์พระราชา (ฉบับปรับแก้ไข 2)

โดย ดร.พิศมัย ทองเที่ยง, 2565

1. วิเคราะห์เข้าใจปัญหา/หาสาเหตุที่แท้จริง



① เชื่อมโยง:

นโยบาย ยุทธศาสตร์
แผน

② วิเคราะห์:

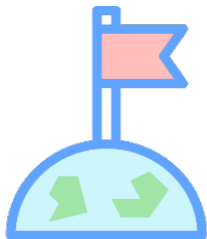
เข้าใจปัญหา/

สืบสาวหาสาเหตุที่แท้จริง

③ วิเคราะห์/สังเคราะห์: TOWS Matrix/

กรอบคิดหลักพุทธธรรมกับศาสตร์พระราชา

2. กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เข้าถึงเป้าหมายกลยุทธ์



① วิสัยทัศน์:

กำหนดภาพอนาคตที่
เป็นจริง

② พันธกิจ:

กำหนดสิ่งที่ต้องทำ

เพื่อไปสู่ภาพอนาคต

③ เป้าหมาย: เชื่อมโยงกำหนดเป้าหมายกลุ่ม

วัยทำงาน/องคาพยพ

3. สร้าง/พัฒนา ขับเคลื่อน ประเมินผล



① สร้างกลยุทธ์: กรอบคิดหลักพุทธธรรมกับ

ศาสตร์พระราชา

② ขับเคลื่อนกลยุทธ์: เข้าถึงความต้องการ

กลุ่มเป้าหมาย

③ ประเมินผลกลยุทธ์: พัฒนาการดำเนินงาน

ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

4. เทคนิคการจัดทำกลยุทธ์ที่ดี

① ตกผลึกในความคิดสังเคราะห์อุปนัย

② การดำเนินงานเป็นกระบวนการตามลำดับขั้น



③ ป้องกันและแก้ปัญหา

ยาเสพติดในกลุ่มประชาชน

วัยทำงานเป็นองค์รวม

ที่มา: รูปภาพ <https://www.flaticon.com>

กลยุทธ์: การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยทำงานยุคดิจิทัล

ด้วยหลักพุทธธรรมกับศาสตร์พระราชา

(ฉบับปรับปรุงแก้ไข 2)

โดย ดร.พิศมัย ทองเที่ยง, 2565



❖ ภาพรวม

📖 วิสัยทัศน์:

ประชาชนวัยทำงาน/สปก.
มีศักยภาพแข่งขัน

ใช้เทคโนโลยียุคดิจิทัลบวกและดีเป็นตัวช่วย

❁ **พันธกิจ:** พัฒนาศักยภาพการใช้ชีวิต การอยู่
ร่วมกัน และการทำงานเพื่อสังคมส่วนรวม

🎯 **เป้าหมาย:** ประชาชนวัยทำงานรู้จักใช้
ชีวิตที่สร้างสรรค์, สปก. มีระบบจัดการปัญหาคืนคนดี
สู่สังคม และหน่วยงานภาคีเครือข่ายผนึกกำลัง
สร้างพื้นที่ปลอดภัยยาเสพติดในสังคม



2. กลยุทธ์ทักษะ การทำงานอยู่ร่วมกัน อย่างสันติสุข

➡ เจ้าของ หัวหน้างาน

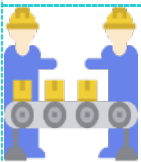
และกลุ่มลูกจ้างวัยทำงาน มีส่วนร่วม

👉 **เฝ้าระวัง:** มีนโยบาย สอดส่อง เฝ้าระวัง

👉 **ให้โอกาส:** ให้ความรู้ คำปรึกษา กำลังใจ
ติดตาม ช่วยเหลือกัน

👉 **พัฒนาชีวิต:** ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

👉 **มีเหตุผล:** ทำดีต่อวัยทำงานทุกคนอย่างต่อเนื่อง



1. กลยุทธ์ทักษะวัยทำงาน บริหารจัดการชีวิต ที่สร้างสรรค์

➡ กลุ่มวัยทำงานที่มีโอกาส

ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด ใช้ชีวิตงาน

👉 **แบ่งปัน:** ช่วยเหลือ เฝ้าระวัง ป้องกันตนเอง

👉 **ปฏิบัติตามกฎกติกาสังคม:** รักษาศีล ปฏิบัติ
ตามกฎ กติกา กฎหมาย มีทักษะปฏิเสธ

👉 **ใช้ปัญญาสร้างสรรค์:** พอประมาณ/เหตุมีผล
รู้จักปรับตัว ใช้ชีวิตอย่างมีคุณค่า ประกอบอาชีพ
ซื่อสัตย์สุจริต



3. กลยุทธ์ทักษะ การทำงานเครือข่าย เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

➡ หน่วยงานภาคีเครือข่าย สถานประกอบการ
และประชาชน ผนึกพลัง

👉 **ลดอุปสงค์:** ช่วยเหลือกันไม่ให้เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับ
ยาเสพติด

👉 **ส่งต่อ:** ประสาน ส่งต่อข้อมูล แลกเปลี่ยนเรียนรู้

👉 **ให้โอกาส:** พัฒนาชีวิตสร้างสรรค์เป็นแบบอย่างที่ดี

👉 **ต่อเนื่อง:** ทำดีต่อกันต่อเนื่องสม่ำเสมอ

ที่มา: รูปภาพ <https://www.flaticon.com>

"แสงธรรมส่องใจ..>

ผู้มีปัญญา...ย่อมกระทำแต่กรรมดี...เอาชนะตนได้”

(สมเด็จพระสังฆราชเจ้า กรมหลวงวชิรญาณสังวร สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก)



ที่มา: รูปภาพ <https://www.flaticon.com>

หลักการจัดทำกลยุทธ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยทำงานยุคดิจิทัล ด้วยหลักพุทธธรรมกับศาสตร์พระราชา

1. เกริ่นนำ

ประชากรวัยทำงานเป็นฟันเฟืองสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ หากหลงผิดเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดจะส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศ โดยการดำเนินงาน ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยทำงานที่ผ่านมา จำเป็นต้องมีข้อมูล สถานการณ์ปัญหายาเสพติดที่บ่งชี้แนวโน้มเพื่อพัฒนาไปสู่เป้าหมาย และมีข้อเสนอแนะ ประกอบการพิจารณาจัดทำแนวทาง กิจกรรม โครงการ มาตรการ แผนงาน ยุทธศาสตร์ และนโยบายที่สามารถแก้ปัญหาได้อย่างแท้จริง ซึ่งผู้เขียนได้พัฒนาความรู้ที่ได้สอนน้องๆ เพื่อนร่วมงานจัดทำองค์ความรู้ “หลักการวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหายาเสพติด ในกลุ่มแรงงาน/สถานประกอบการด้วยหลักอริยสัจ 4” พัฒนาต่อยอด เป็นองค์ความรู้ “หลักการจัดทำกลยุทธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยทำงานยุคดิจิทัล ด้วยหลักพุทธธรรมกับศาสตร์พระราชา” ฉบับปรับแก้ไข 2 นี้ โดยปรับแก้ไขเนื้อหา บางส่วนให้ถูกต้องสมบูรณ์ยิ่งขึ้น ซึ่งเป็นข้อมูลวิเคราะห์ สังเคราะห์ เมื่อปี พ.ศ. 2563 - 2564 สามารถปรับประยุกต์ใช้ให้เหมาะกับตนเอง/ทุกองคาพยพ ตอบโจทย์นโยบาย ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด ภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติระยะ 20 ปี มีสถานการณ์โควิด-19 เป็นตัวเร่งพัฒนาใช้สื่อเทคโนโลยีดิจิทัล- นวัตกรรมใหม่ๆ เป็นตัวช่วยสนับสนุนการใช้ชีวิตทำงานปกติใหม่ (New Normal) ให้ง่าย สะดวก รวดเร็วมากยิ่งขึ้น วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมเติมเต็มคุณค่ากลยุทธ์การดำเนินงาน ป้องกันและแก้ปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยทำงานยุคดิจิทัลที่เหมาะสมกับวิถีชีวิตของคนไทย โดยใช้กระบวนการจัดการองค์ความรู้ 7 ขั้นตอน ของ กพร. และสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ แลกเปลี่ยนแบ่งปันองค์ความรู้ เริ่มจากบ่งชี้ความรู้ สร้างและแสวงหาความรู้ จัดความรู้

ให้เป็นระบบ ประมวลและกลั่นกรองความรู้ เข้าถึงความรู้ แบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเรียนรู้

ทั้งนี้ สามารถสรุปกรอบแนวคิดที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำกลยุทธ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาเสพติดในกลุ่มวัยทำงานยุคดิจิทัลด้วยหลักพุทธธรรมกับศาสนา พระราชา ดังนี้

■ หลักการวางแผนกลยุทธ์ มีกระบวนการบริหารเชิงกลยุทธ์ (สาโรจน์ โอพิทักษ์ ชีวิน, 300 - 303) ประกอบด้วย 1) การวิเคราะห์ SWOT 2) การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และกลยุทธ์ 3) การจัดสร้างกลยุทธ์แบ่งเป็นระดับบริษัท ระดับธุรกิจ และระดับหน้าที่ 4) การปฏิบัติการตามกลยุทธ์ 5) การประเมินวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม เป้าหมาย และกลยุทธ์

■ การวิเคราะห์ SWOT ด้วยตาราง TOWS Matrix (SD-Indus, 2560) เป็นเครื่องมือ สำหรับสร้างกลยุทธ์ใหม่จากสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ปัจจุบันขององค์กร ดังนี้

ปัจจัยภายใน/ ปัจจัยภายนอก	จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
โอกาส (Opportunity)	SO ใช้จุดแข็งสร้างโอกาส (กลยุทธ์เชิงรุก)	WO เอาชนะจุดอ่อน ด้วยโอกาส (กลยุทธ์เชิงแก้ไข)
อุปสรรค (Threat)	ST ใช้จุดแข็ง เลี่ยงอุปสรรค (กลยุทธ์เชิงป้องกัน)	WT ลดจุดอ่อน เลี่ยงอุปสรรค (กลยุทธ์เชิงรับ)

■ หลักพุทธธรรม เป็นหลักคำสอนของพระสัมมาสัมพุทธเจ้าใช้เป็นหลักปฏิบัติในการดำเนินชีวิตให้ถูกต้องดีงาม ช่วยแก้ปัญหาชีวิตได้อย่างแท้จริง ในการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างปกติสุข ได้แก่ **หลักอริยสัจ 4** หลักการแก้ปัญหา สำหรับคนสมัยใหม่ มองแบบ Bird - eye view เป็น Logic (พุทธทาส อินทปัญโญ, 2554: 79) ประกอบด้วย บอกทุกข์เป็นเรื่องอะไร (ทุกข์) เหตุที่ทำให้เกิดทุกข์มาจากเรื่องอะไร (สมุทัย) ความดับทุกข์เพื่อประโยชน์อะไร (นิโรธ) และดับทุกข์โดยวิธีการใด (มรรค) **หลักบุญกิริยาวัตถุ 3** เป็นหลักการดำเนินชีวิตในทางที่ถูกต้อง ดีงาม ด้วยวิธีการสร้างบุญบารมี 3 ประการ (สมเด็จพระญาณสังวร สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก, 2555: 2) ประกอบด้วย การให้ทาน รักษาศีล และเจริญภาวนา และมี**พรหมวิหาร 4** เป็นหลักธรรมประจำใจของผู้มีจิตใจกว้างขวาง ทำประโยชน์เพื่อสังคมส่วนรวม 4 ประการ (พระพรหมคุณาภรณ์ (ป.อ. ปยุตฺโต), 2558: 18 - 19) ประกอบด้วย ความรักปรารถนาดี (เมตตา) ความสงสารคิดช่วยผู้อื่นให้พ้นทุกข์ (กรุณา) ความยินดีเมื่อเห็นคนอื่นมีความสุข (มุทิตา) การมีใจเป็นกลางเที่ยงธรรม มีเหตุผล (อุเบกขา) แสดงออกเป็นการกระทำ **สังคหวัตถุ 4** เป็นหลักธรรมที่ยึดเหนี่ยวจิตใจคน ประสานไว้ซึ่งความสามัคคี 4 ประการ (พระพรหมคุณาภรณ์ (ป.อ. ปยุตฺโต), 2558: 19) ประกอบด้วย การแบ่งปันช่วยเหลือ (ทาน) การพูดจาที่เป็นประโยชน์ ประสานไว้ซึ่งความสามัคคี (ปิยวาจา) การทำประโยชน์แก่ผู้อื่น (อถถจริยา) และการวางตนเสมอต้นเสมอปลาย (สมานัตตตา)

■ ศาสตร์พระราชา เป็นหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มุ่งพัฒนาชีวิต การทำงานสู่ความเป็นเลิศ ได้แก่ **หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง** แนวทางการพัฒนาชีวิตที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานทางสายกลาง และความไม่ประมาท (สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, 2550: 6 และ 13 - 16) ประกอบด้วย ความพอประมาณ มีเหตุผล ภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี ภายใต้เงื่อนไขคุณธรรม (ความซื่อสัตย์ สุจริต รู้รักสามัคคี และรู้จัก

แบ่งปัน) หลักวิชาการ (ความรู้รอบรู้ รอบคอบ และระมัดระวัง การวางแผนทุกขั้นตอน) และหลักชีวิต (ความเพียร อดทน มีสติ และปัญญา) และหลักการเข้าใจ เข้าถึง พัฒนา เป็นยุทธศาสตร์แก้ไขปัญหาพัฒนาการทำงานในพื้นที่มุ่งผลสู่ความเป็นเลิศ (ปรัชญา ปานเกตุ, 2561: 49 - 50) ประกอบด้วย 1) เข้าใจ ปัญหาประชาชนในงานที่ทำ และงานที่เกี่ยวข้อง ด้วยการศึกษข้อมูลในทุกมิติ 2) เข้าถึง พื้นที่ จิตใจความต้องการของประชาชน เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมวิเคราะห์ปัญหา ความต้องการ ความเข้าใจ และความมั่นใจให้กับชุมชน 3) พัฒนางานในทุกด้าน เรียนรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพของชุมชน สร้างทีมพี่เลี้ยง ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และติดตามสนับสนุน

โดยนำกรอบคิดทั้งหมดนี้สังเคราะห์จัดทำเป็นองค์ความรู้กลยุทธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยทำงานยุคดิจิทัลด้วยหลักพุทธธรรมกับศาสตร์พระราชาสอดรับกับวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ที่มุ่งพัฒนาประเทศด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

แผนภาพที่ 1 แสดงวัตถุประสงค์ของการจัดทำกลยุทธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยทำงานยุคดิจิทัลด้วยหลักพุทธธรรมกับศาสตร์พระราชา



KM: หลักการจัดทำกลยุทธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

ในกลุ่มวัยทำงานยุคดิจิทัล

ด้วยหลักพุทธธรรมกับศาสตร์พระราชา

- 🎯 เพื่อมีกรอบจัดทำกลยุทธ์ที่สร้างคุณค่า
- 😊 ป้องกันและแก้ปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยทำงานได้อย่างแท้จริง
- 🕒 เหมาะกับวิถีชีวิตของคนไทยที่ดำเนินชีวิตด้วยหลักสันติวิธี

อริยสัจ 4 สำหรับคนสมัยใหม่>

“ขอให้จำคำว่า คืออะไร จากอะไร เพื่ออะไร โดยวิธีใด พร้อมๆ กัน
จะเห็นอริยสัจโดยชัดเจนทีเดียว”

(พุทธทาส อินทปัญโญ)



ที่มา: รูปภาพ <https://www.flaticon.com>

2. ขั้นตอนการจัดทำกลยุทธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยทำงานยุคดิจิทัลด้วยหลักพุทธธรรมกับศาสตร์พระราชา

การจัดทำกลยุทธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยทำงานยุคดิจิทัลด้วยหลักพุทธธรรมกับศาสตร์พระราชา มีขั้นตอนการจัดทำกลยุทธ์ โดยนำกรอบคิดหลักอริยสัจ 4 ผสานหลักการเข้าใจ เข้าถึง พัฒนา แบ่งกระบวนการจัดการกลยุทธ์เป็น 3 ขั้นตอน ได้แก่ 1) การวิเคราะห์เข้าใจปัญหา/สืบสาวหาสาเหตุเพื่อสร้างกลยุทธ์ (เข้าใจ - ทุกข์/สมุทัย) 2) การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายของกลยุทธ์ เพื่อเข้าถึงความต้องการของกลุ่มเป้าหมายการดำเนินงานแบบองค์รวม (เข้าถึง - นิโรธ) 3) การสร้าง/พัฒนา ขับเคลื่อน และประเมินผลกลยุทธ์ (พัฒนา - มรรค: เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา) ที่ป้องกันแก้ปัญหาได้อย่างแท้จริง มีสาระสำคัญ ดังนี้

2.1 การวิเคราะห์ทำความเข้าใจปัญหา/สืบสาวหาสาเหตุเพื่อสร้างกลยุทธ์

ในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดกลุ่มวัยทำงานยุคดิจิทัลด้วยหลักพุทธธรรมกับศาสตร์พระราชา (เข้าใจ - ทุกข์/สมุทัย)

ศึกษา วิเคราะห์ ทำความเข้าใจ เชื่อมโยงนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนสถานการณ์ปัญหา/สืบสาวหาสาเหตุของปัญหา และวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค (SWOT) สังเคราะห์หรือหลอมรวมกับกรอบคิดหลักพุทธธรรมผสานศาสตร์พระราชา เพื่อสร้างกลยุทธ์องค์ความรู้ี้ มีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

2.1.1 การเชื่อมโยงนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน ที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยทำงานที่ผ่านมา (พ.ศ. 2563 - 2564)

เริ่มจากศึกษา ทบทวน วิเคราะห์ ทำความเข้าใจ เชื่อมโยงนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยทำงาน เพื่อบูรณาการป้องกันและแก้ไขปัญหายาในกลุ่มวัยทำงานแบบเป็นองค์รวม ดังตารางที่ 1

ตารางที่ 1 แสดงความเชื่อมโยงนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน ที่เกี่ยวกับการดำเนินงาน ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยทำงาน

ที่	นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผน	สาระสำคัญ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
1.	นโยบายยาเสพติดของประเทศ ไทย (สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการป้องกัน และปราบปรามยาเสพติด สำนักงาน ป.ป.ส., 2559: 3, 16)	- ยึดทิศทางของโลก โดย UNGASS 2016 มองปัญหายาเสพติดเป็นเรื่องของสุขภาพ สาธารณะสุข และการพัฒนา - นโยบาย “ผู้เสพ เป็น ผู้ป่วย”	- สำนักงาน ป.ป.ส. - หน่วยงานภาคี ที่เกี่ยวข้อง
2.	ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 - 2580 (สำนักงานเลขาธิการ ของคณะกรรมการยุทธศาสตร์ ชาติ สำนักงานคณะกรรมการ พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ, 2561: 3)	- พัฒนาประเทศไทยตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนภายในปี 2580 (ระยะเวลา 20 ปี)	- สำนักงาน คณะกรรมการ พัฒนาการเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ - ทุกภาคส่วน
3.	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 12 พ.ศ.	- เตรียมความพร้อมคน สังคม และระบบเศรษฐกิจ ปรับตัว	- สำนักงาน คณะกรรมการ

ที่	นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผน	สาระสำคัญ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
	2560 - 2564 (สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี, 2559: คำนำ, 4 - 5)	รองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม รวมถึง การปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ไทยแลนด์ 4.0 โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และคนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา	พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี - ทุกภาคส่วน
4.	แผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามยาเสพติด พ.ศ. 2563 - 2565 (สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด, 2563: 41, 44, 49 - 50)	- การป้องกันยาเสพติดในกลุ่มเป้าหมาย ชุมชน สถานศึกษา และสถานประกอบการอย่างเหมาะสม เป็นรูปธรรม เสริมสร้างทักษะสมอง ทักษะในการดำเนินชีวิต และการสร้างกระแสสังคมตระหนักและมีส่วนร่วมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด - การปรับสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ส่งเสริมกิจกรรมเชิงบวก การจัดระเบียบสังคม และเสริมสร้างพื้นที่ปลอดภัย โดยเน้นการมีส่วนร่วมของกลไกในพื้นที่ให้มี	- สำนักงาน ป.ป.ส. - หน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้อง

ที่	นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผน	สาระสำคัญ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
		ระบบดูแลช่วยเหลือและเฝ้าระวังปัญหาอย่างต่อเนื่อง - การดูแลผู้ใช้ ผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติดให้เข้าถึง การบำบัดรักษา และลด อันตรายหรือผลกระทบจาก ยาเสพติด การติดตาม ช่วยเหลือ และการพัฒนา คุณภาพชีวิต	
5.	แผนปฏิบัติการดิจิทัล สำนักงาน ป.ป.ส. พ.ศ. 2560 - 2564 (ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ, 2560: 2 - 4)	- พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สนับสนุนการปฏิบัติงาน ป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดให้ทั่วถึง มั่นคง และปลอดภัย - ผลักดันการใช้เทคโนโลยี ดิจิทัล และพัฒนาบุคลากร เข้าสู่ยุคดิจิทัลสนับสนุน การดำเนินงานป้องกัน และแก้ไขปัญหา ยาเสพติด	- ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ สำนักงาน ป.ป.ส. - กอง/สำนัก และ หน่วยงานภาคี เครือข่ายที่เกี่ยวข้อง
6.	แผนแม่บทด้านวัยทำงาน (พ.ศ. 2560 - 2564), กระทรวง แรงงาน, 2559: 3 of 53, 8 of 53 และ 13 of 53)	- เพิ่มศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบการ สร้างความ เข้มแข็งทางเศรษฐกิจ และการแข่งขันอย่างยั่งยืน - ค้ำครอง เสริมสร้าง	- กระทรวงแรงงาน - หน่วยงานภาคีที่ เกี่ยวข้อง

ที่	นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผน	สาระสำคัญ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
		ความมั่นคง หลักประกัน การทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี - การบริหารจัดการแรงงาน ระหว่างประเทศ	

ซึ่งนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน ที่เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติดในกลุ่มวัยทำงาน มุ่งเน้นพัฒนาศักยภาพวัยทำงานให้สามารถแข่งขันทางเศรษฐกิจและสังคม โดยส่งเสริมการให้โอกาสผู้เสพผู้ติดยาเสพติดคืนคนดีสู่สังคม การพัฒนาคุณภาพชีวิตวัยทำงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการผลักดันใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเป็นตัวช่วยทำให้ง่าย สะดวก รวดเร็ว พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงภายใต้สถานการณ์ปัญหาอาเสพติดในกลุ่มวัยทำงาน/สถานประกอบการ

2.1.2 การวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาอาเสพติดในกลุ่มวัยทำงาน/ สถานประกอบการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564

ถัดจากรับรู้ ทำความเข้าใจ สภาพปัญหาอาเสพติดในกลุ่มวัยทำงาน สืบสาวหาสาเหตุที่แท้จริงหรือรากเหง้า วิเคราะห์แนวโน้มเพื่อไปสู่เป้าหมาย และมีข้อเสนอแนะเพื่อประกอบการตัดสินใจวางแผนพัฒนาไปสู่ภาพในอนาคตหรือวิสัยทัศน์ โดยมี

■ การรับรู้ ทำความเข้าใจ สภาพปัญหาอาเสพติดในกลุ่มวัยทำงาน:

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ประเทศไทยมีผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 37.72 ล้านคน เป็นผู้มีงานทำ 37.21 ล้านคน และผู้ว่างงาน 3.85 แสนคน (กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน) โดยเป็นแรงงานในระบบ 17.14 ล้านคน และแรงงานนอกระบบ 20.34 ล้านคน (สำนักงานสถิติแห่งชาติ, 2562) และจากระบบข้อมูลการบำบัดรักษาและฟื้นฟู

ผู้ติดยาเสพติดของประเทศ (บสต.) ย้อนหลัง 10 ปี พบว่า ผู้ใช้แรงงานมีแนวโน้มเข้ารับการบำบัดรักษายาเสพติดเพิ่มมากขึ้น โดยมีผู้เข้ารับการบำบัดรักษายาเสพติดทั้งหมด 223,529 คน เป็นผู้มีงานทำทั้งหมดร้อยละ 78.80 แบ่งเป็นทำงานภาคเอกชน ร้อยละ 98.69 ภาครัฐการ ร้อยละ 1.17 และรัฐวิสาหกิจ ร้อยละ 0.14

ซึ่งภาคเอกชนมีผู้เข้ารับการบำบัดรักษายาเสพติด 5 อาชีพอันดับแรก ได้แก่ รับจ้าง ผู้ใช้แรงงาน เกษตรกร ค้าขาย และพนักงานเอกชน อยู่ในช่วงอายุ 20 - 44 ปี ตัวยาสเสพติดที่ใช้หลัก ได้แก่ ยาบ้า ไอซ์ กัญชา กระต่อม และเฮโรอีน ตัวยาสเสพติดที่ใช้ครั้งแรก ได้แก่ ยาบ้า กัญชา กระต่อม ไอซ์ และสารระเหย สาเหตุที่เข้ายาเสพติดครั้งแรก เพราะอยากลอง เพื่อนชวน ใช้รักษาโรค ความสนุกสนาน ช่วยงานอาชีพ และพื้นที่ที่มีการแพร่ระบาดของยาเสพติดมากที่สุด ได้แก่ กรุงเทพมหานคร นครราชสีมา อุบลราชธานี เชียงใหม่ และสงขลา

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ผู้เข้ารับการบำบัดรักษายาเสพติดจำแนกภาคเอกชนอาชีพ 5 อันดับแรก เหมือนกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คือ อาชีพรับจ้าง ผู้ใช้แรงงาน เกษตรกร ค้าขาย และพนักงานเอกชน แต่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ไตรมาส 2 (รอบ 6 เดือนแรก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564) พบว่า อาชีพผู้ใช้แรงงานเข้ารับการบำบัดรักษายาเสพติดมากที่สุด รองลงมา คือ รับจ้าง เกษตรกร ค้าขาย และพนักงานเอกชน ตามลำดับ

■ **การสืบสาวหาสาเหตุที่แท้จริง (รากเหง้า):** จากการลงพื้นที่ และการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดที่ผ่านมา จะเห็นว่าสาเหตุที่แท้จริงของกลุ่มวัยทำงานใช้ยาเสพติดเพราะมีความหลงผิดจึงลองใช้ยาเสพติด หลงผิดจึงถูกเพื่อนชวนให้ใช้ยาเสพติด หลงผิดใช้ยาเสพติดเพราะคิดว่าช่วยรักษาโรค หลงผิดใช้ยาเสพติดเพื่อความสนุกสนาน และหลงผิดใช้ยาเสพติดเพื่อช่วยให้ทำงานได้มากขึ้น นอกจากนี้ ยังพบว่าสาเหตุที่วัยทำงานเข้าไปใช้ยาเสพติดมีหลายสาเหตุที่เชื่อมโยงกันเป็นปัจจัย เช่น ช่วงหนึ่ง

มีความอ่อนแอในชีวิต มีปัญหาครอบครัว เพื่อนชวนจึงหลงผิดเข้าไปใช้ยาเสพติด หรือเกิดจากความคึกคะนอง รู้เท่าไม่ถึงการณ์ เพื่อนชวนจึงหลงผิดเข้าไปใช้ยาเสพติด โดยกลุ่มวัยทำงานจะรู้ว่ายาเสพติดไม่ดีมีโทษต่อร่างกาย แต่ไม่มีทักษะปฏิเสธ เมื่อถูกเพื่อนชวน หรือเพราะความคึกคะนองอยากลองเพราะไม่มีทักษะการใช้ชีวิตที่สร้างสรรค์ถูกต้องดีงาม ทั้งนี้ หากกลุ่มวัยทำงานเสพยาเสพติดไปนานๆ หรือเกินขนาดหรือขาดยา อาจเกิดอาการหลอน คลุ้มคลั่ง ทำร้ายร่างกายชีวิตทรัพย์สินของตนเองและคนรอบข้างเพราะมีความโกรธควบคุมตัวเองไม่ได้ ส่วนสาเหตุที่แท้จริงของวัยทำงานค้ายาเสพติดเพราะมีความโลภอยากรวยทางลัด อยากสบาย มีช่องทาง ถูกชักชวน ฯลฯ โดยไม่สนใจว่าใครจะเดือดร้อนจากการกระทำของตน ซึ่งจะเห็นได้จากข่าวผลกระทบหรือข่าวจับกุมในกลุ่มประชาชนวัยทำงานที่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดจากสื่อต่าง ๆ เช่น ทวีตหนังสือพิมพ์ วิทยุ อินเทอร์เน็ต ฯลฯ อยู่เป็นประจำ

แผนภาพที่ 2 แสดงสาเหตุหรือรากเหง้าที่ทำให้กลุ่มวัยทำงานเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด

รากเหง้าที่ทำให้วัยทำงานเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด

ความโลภ	☹️ กลุ่มวัยทำงานค้ายาเสพติด เพราะความโลภ อยากรวยทางลัด อยากสบาย... (รากเหง้า)
ความโกรธ	☹️ เมื่อกลุ่มวัยทำงานเสพไปนาน หรือเสพเกินขนาด หรือไม่ได้เสพยาเสพติด อาจเกิดอาการหลอน คลุ้มคลั่ง ทำร้ายทรัพย์สินชีวิตของตนเองและคนรอบข้าง เพราะมีความโกรธควบคุมตัวเองไม่ได้... (รากเหง้า)
ความหลง	☹️ กลุ่มวัยทำงานเสพยาเสพติด เพราะความหลงผิด จึ๊งลองใช้ยาเสพติด ถูกเพื่อนชวน คิดว่าช่วยงานอาชีพ... (รากเหง้า)

■ **บทวิเคราะห์แนวโน้มเพื่อไปสู่ภาพในอนาคต (วิสัยทัศน์):** จากสถานการณ์ปัญหาเสพติดในกลุ่มวัยทำงาน/สถานประกอบการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564 พบว่า ผู้ใช้แรงงานมีแนวโน้มใช้ยาเสพติดเพิ่มมากขึ้น และมีแนวโน้มใช้ไอซ์ในกลุ่มวัยทำงานเพิ่มมากขึ้น

■ **ข้อเสนอแนะเพื่อการตัดสินใจวางแผนพัฒนาไปสู่ภาพอนาคต (วิสัยทัศน์):**
จากบทวิเคราะห์แนวโน้มสถานการณ์ปัญหาเสพติดในกลุ่มวัยทำงานเห็นควรมีการสนับสนุนสื่อ องค์ความรู้ ที่หลากหลายรูปแบบ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีให้กับกลุ่มวัยทำงานผ่านช่องทางต่างๆ ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายวัยทำงานอย่างต่อเนื่อง และเพิ่มพื้นที่ปลอดภัยยาเสพติดในสังคมด้วยการสร้างการมีส่วนร่วมของเจ้าของสถานประกอบการ หน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้อง และประชาชนในพื้นที่ชุมชนโดยรอบ

อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้ง ควรส่งเสริมพัฒนาการทำงานเครือข่ายเฝ้าระวังปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยทำงาน/สถานประกอบการเพิ่มมากขึ้น

นอกจากนี้ จากสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของตลาดแรงงานในยุคดิจิทัล ส่งผลกระทบต่อ 1) โครงสร้างประชากร ปี 2564 เข้าสู่สังคมสูงวัยแบบสมบูรณ์ 2) ขาดแคลนวัยทำงานที่เข้ามาในระบบ 3) โครงสร้างทางเศรษฐกิจการส่งออกลดลง เปลี่ยนรูปแบบการลงทุนไปเป็นการไปลงทุนในต่างประเทศเพิ่มมากขึ้น 4) ความไม่สอดคล้องของตลาดแรงงานเนื่องจากนักศึกษาจบใหม่เลือกงานไม่ตรงสาย และคนยุคปัจจุบันหันมาทำงานรับจ้างทั่วไป (gig worker) เพิ่มมากขึ้น

ทิศทางการตลาดแรงงานในอนาคต ระยะเวลาที่ใช้การผลิตสินค้าลดลง การทดแทนวัยทำงานฝีมือด้วยปัญญาประดิษฐ์ การขาดแคลนประชากรวัยทำงาน และข้อพิพาททางการค้าระหว่างสหรัฐกับจีนหากยืดเยื้อ รุนแรง จะส่งผลกระทบต่อปริมาณการค้า และเศรษฐกิจของโลก

ดังนั้น วัยทำงานยุคใหม่จะต้อง เข้าใจตนเอง เรียนรู้ตลอดชีวิต ทำงานเป็นทีม เชื่อมั่นในตนเองอย่างถ่องแท้ สร้างวิสัยทัศน์ร่วมกัน มองภาพรวมทั้งระบบ มีทักษะดิจิทัล ลองผิดลองถูก การคิดวิเคราะห์รอบด้านแบบเจ้าของ - แบบต่อยอดไปสู่สิ่งใหม่ และบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ที่เทคโนโลยีทดแทนได้ยาก เช่น งานใช้ความละเอียด งานประสานสัมผัสและมือ งานคิดสร้างสรรค์ งานใช้ความฉลาดทางสังคม และอาชีพที่เทคโนโลยีทดแทนได้ยาก คือ แพทย์ พยาบาล นักกฎหมาย ครู นักการเมือง นักสื่อสารมวลชน ผู้ให้บริการสอบถามข้อมูล ฯลฯ

จะเห็นว่าสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงตลาดแรงงานในยุคดิจิทัล ประชาชนวัยทำงานจะต้องเรียนรู้การทำงานเป็นทีม มีทักษะดิจิทัล มีความคิดสร้างสรรค์ ใช้ปัญญาหรือความฉลาดในการทำงาน โดยในการใช้ชีวิตที่สร้างสรรค์ถูกต้องดีงามควรนำหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนากับศาสตร์พระราชา มาเป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินชีวิตงาน

ช่วยให้หน่วยงานใช้ชีวิตที่สร้างสรรค์ถูกต้องดีงาม อยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างปกติสุข พร้อมพัฒนาตนเองเตรียมรับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัลทำประโยชน์เพื่อสังคมส่วนรวม เพิ่มพื้นที่ปลอดภัยยาเสพติด ซึ่งสามารถวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยทำงาน เพื่อจัดทำ/สร้างกลยุทธ์ องค์ความรู้ให้เหมาะกับวิถีชีวิตของคนไทยที่ยึดหลักสันติวิธีในการดำเนินชีวิต

2.1.3 การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค การดำเนินงาน ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยทำงาน (พ.ศ. 2563 - 2564)

ถัดไปศึกษา ทำความเข้าใจ การดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในกลุ่มวัยทำงานที่ผ่านมา วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค (SWOT) ด้วยตาราง TOWS Matrix เพื่อสร้างกลยุทธ์องค์ความรู้ ดังตารางที่ 2

ตารางที่ 2 แสดงผลการวิเคราะห์ตาราง TOWS Matrix การดำเนินงานป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยทำงาน

สภาพแวดล้อม ภายใน - ภายนอก	S = จุดแข็ง	W = จุดอ่อน
O = โอกาส	SO: 1. กลไก การดำเนินงาน เช่น อสร. เจ้าหน้าที่ฝ่ายสิ่งแวดล้อม และสุขภาพเขต เจ้าหน้าที่ สรจ, สสค. - สรพ. ฯลฯ ส่วนใหญ่ มีจิตอาสาทำประโยชน์ เพื่อส่วนรวม	WO: 1. ผู้ใช้แรงงาน บางส่วนมีความรู้โทษ พิษภัยยาเสพติดน้อย หรือมีความเชื่อผิดๆ เกี่ยวกับการใช้ยาเสพติด ซึ่งรัฐบาลมีการส่งเสริม ความรอบรู้ด้านสุขภาวะ

สภาพแวดล้อม ภายใน - ภายนอก	S = จุดแข็ง	W = จุดอ่อน
	ซึ่งรัฐบาลมีการส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะ และรับผิดชอบต่อส่วนรวม SO: 2. กลไก การดำเนินงานส่วนใหญ่ มีการประสานหน่วยงาน ภาคีในพื้นที่ดำเนินการ ป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดในกลุ่มวัยทำงาน ซึ่งรัฐบาลมีการ ส่งเสริมพัฒนากลไก และองค์กรขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง	WO: 2. นายจ้าง เจ้าของสถานประกอบการ บางส่วนมีส่วนร่วมป้องกัน แก้ไขปัญหา ยาเสพติด และให้โอกาสผู้เสพยาติดยาเสพติดน้อย เนื่องจาก ไม่มีมาตรการแรงจูงใจ เช่น มาตรการทางภาษี ซึ่งรัฐบาลมีการส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะ และรับผิดชอบต่อส่วนรวม WO: 3. กลไก การดำเนินงานบางส่วน ขาดความรู้ ความเข้าใจ ในการดำเนินงานป้องกัน และแก้ไขปัญหา ยาเสพติด ซึ่งรัฐบาลมีการส่งเสริม พัฒนากลไกให้พร้อม สำหรับการติดตาม เฝ้าระวัง แจ้งเตือนป้องกัน

สภาพแวดล้อม ภายใน - ภายนอก	S = จุดแข็ง	W = จุดอ่อน
	(กลยุทธ์เชิงรุก)	และแก้ไขปัญหาคความ มั่นคงแบบองค์รวม WO: 4. สื่อประชาสัมพันธ์ การป้องกันและแก้ไข ปัญหาเสพติดในกลุ่ม วัยทำงานไม่หลากหลาย รูปแบบ และไม่ตรงกับ กลุ่มเป้าหมาย เช่น กลุ่ม วัยทำงานต่างด้าว อ่าน หรือฟังภาษาไทยไม่ได้ ซึ่งรัฐบาลมีการสนับสนุน การพัฒนาเทคโนโลยี สารสนเทศ และสื่อ สร้างสรรค์ เพื่อรองรับ สังคมยุคดิจิทัล (กลยุทธ์เชิงแก้ไข)
T = อุปสรรค	ST: วัยทำงานเรียนรู้โทษ พิษภัย วิธีป้องกันตนเอง จากภัยยาเสพติดผ่านสื่อ เทคโนโลยีดิจิทัล ซึ่งมี อุปสรรคการใช้สื่อ	OT: วัยทำงานส่วนหนึ่งใช้ สื่อสังคมออนไลน์เป็น ช่องทางเรียนรู้วิธีการใช้ เสพ ค้ายาเสพติดให้โทษ

สภาพแวดล้อม ภายใน - ภายนอก	S = จุดแข็ง	W = จุดอ่อน
	เทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย ในวัยทำงานรุ่นเก่า บางส่วน (Disruption) (กลยุทธ์เชิงป้องกัน)	ซึ่ง พรบ. ความมั่นคง ปลอดภัยไซเบอร์ ยังป้องกันกลุ่มเว็บมืด (Dark web) ไม่ครอบคลุม บนโลกอินเทอร์เน็ต ออนไลน์ (กลยุทธ์เชิงรับ)

จากตาราง TOWS Matrix จะเห็นว่ามีจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ในการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยทำงาน ซึ่งในภาพรวม การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยทำงานจะเป็นการสร้างกลยุทธ์เชิงแก้ไข ที่พลิกจุดอ่อนให้กลายเป็นจุดแข็ง โดยกลยุทธ์เชิงรุก คือ กลไกการดำเนินงานมีจุดแข็ง และโอกาส และกลยุทธ์เชิงป้องกัน/กลยุทธ์เชิงรับ คือ กลุ่มวัยทำงานใช้สื่อเทคโนโลยี ดิจิทัลในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดมีทั้งจุดแข็งจุดอ่อนและอุปสรรค ส่วนกลยุทธ์เชิงแก้ไข คือ กลุ่มวัยทำงาน สถานประกอบการ กลไกการดำเนินงาน และ เครื่องมือในการดำเนินงานมีทั้งจุดอ่อนและโอกาส ทั้งนี้ เราจะถือว่าจุดแข็ง - จุดอ่อน เป็นเรื่องเดียวกัน หรือโอกาส - อุปสรรคเป็นเรื่องเดียวกัน เมื่อจัดการกับจุดอ่อนก็จะเป็น การเสริมสร้างจุดแข็ง หรือหากจัดการกับอุปสรรคก็จะเป็นการสร้างโอกาสใหม่ให้เกิดขึ้น สังเคราะห์หรือหลอมรวมกับหลักพุทธธรรมผสวนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สอดรับกับวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี มุ่งเน้นพัฒนาประเทศด้วยหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยทำงานยุคดิจิทัลจาก

รากเหง้า เหมาะกับวิถีชีวิตของคนไทยที่ยึดหลักสันติวิธีในการดำเนินชีวิต มีรายละเอียดการวิเคราะห์เชื่อมโยงเพื่อจัดทำหรือสร้างกลยุทธ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยทำงาน ดังนี้

■ **กลุ่มวัยทำงาน:** มีจุดแข็ง คือ วัยทำงานเรียนรู้โทษพิษภัย วิธีป้องกันตนเองจากภัยยาเสพติดผ่านสื่อเทคโนโลยีดิจิทัล ซึ่งมีอุปสรรคการใช้สื่อเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยในวัยทำงานรุ่นเก่าบางส่วนเกิด Disruption และมีจุดอ่อน คือ ผู้ใช้แรงงานบางส่วนมีความรู้โทษพิษภัยยาเสพติดน้อย หรือมีความเชื่อที่ผิด ๆ เกี่ยวกับการใช้ยาเสพติดให้โทษ และสื่อประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยทำงานไม่หลากหลายรูปแบบ และไม่ตรงกับกลุ่มเป้าหมาย เช่น กลุ่มวัยทำงานต่างด้าวอ่านหรือฟังภาษาไทยไม่ได้ โดยมีโอกาส คือ รัฐบาลมีการส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาวะการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อที่สร้างสรรค์รองรับสังคมยุคดิจิทัล นอกจากนี้ยังมีจุดอ่อน คือ วัยทำงานส่วนหนึ่งใช้สื่อสังคมออนไลน์เป็นช่องทางเรียนรู้วิธีการใช้ เสพค้ายาเสพติดให้โทษ ซึ่งมีอุปสรรค คือ พรบ.ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ยังป้องกันกลุ่มเว็บมืด (Dark web) ไม่ครอบคลุมบนโลกอินเทอร์เน็ตออนไลน์ => ควรเป็นกลยุทธ์ที่เสริมสร้างพัฒนาทักษะวัยทำงานบริหารจัดการชีวิตในทางที่สร้างสรรค์ผ่านสื่อเทคโนโลยียุคดิจิทัลบวกและดี เนื่องจากสาเหตุที่แท้จริงหรือรากเหง้าของวัยทำงานที่เสพยาเสพติดเพราะหลงใช้ชีวิตในทางที่ผิด ป้องกันและแก้ไขด้วยการเสริมสร้างพัฒนาทักษะการเรียนรู้ และปรับความคิด ความเชื่อที่ผิด ๆ เกี่ยวกับการใช้ยาเสพติดให้ถูกต้องผ่านสื่อกลไกและภาคีเครือข่ายรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้โทษพิษภัยยาเสพติดและแนวทางป้องกันตนเองจากยาเสพติดที่หลากหลายรูปแบบ/ช่องทางที่เหมาะสมกับ

กลุ่มวัยทำงานในระบบ - นอกระบบ กลุ่มวัยทำงานไทยไปทำงานต่างประเทศ และกลุ่มวัยทำงานต่างด้าว ในยุคดิจิทัล จำแนกอาชีพ/ช่วงอายุ หลอมรวมหลักบุญกิริยาวัตถุ 3 ได้แก่ ทาน ศีล ภาวนา ผสานหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงพัฒนาคุณภาพชีวิตวัยทำงานแบบเป็นองค์รวมตามลำดับขั้นอย่างต่อเนื่อง

■ **สถานประกอบการ:** มีจุดอ่อน คือ นายจ้าง เจ้าของสถานประกอบการบางส่วนมีส่วนร่วมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดน้อย เนื่องจากไม่มีแรงจูงใจ เช่น มาตรการทางภาษี โดยมีโอกาส คือ รัฐบาลมีการส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะและรับผิดชอบต่อส่วนรวม => ควรเป็นกลยุทธ์ที่เสริมสร้างพัฒนาทักษะการอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข ซึ่งสาเหตุหรือรากเหง้าที่นายจ้าง เจ้าของสถานประกอบการไม่มีส่วนร่วมป้องกันและแก้ไข ด้วยปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยทำงานเพราะมีความโลภภายในจิตใจ ป้องกันและแก้ไข ด้วยการเสริมสร้างพัฒนาทักษะการอยู่ร่วมกันให้เจ้าของสถานประกอบการ หัวหน้างาน และเพื่อนร่วมงานให้มีจิตเมตตาปรารถนาดีต่อกันช่วยเหลือ ให้คำปรึกษา - แนะนำ กำลังใจ โอกาสกับกลุ่มวัยทำงานที่หลงผิดเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด พร้อมสนับสนุนกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิต - อาชีพกลุ่มวัยทำงานอย่างต่อเนื่อง ด้วยใจที่เป็นพรหมวิหาร 4 แสดงออกเป็นการกระทำด้วยสังคหวัตถุ 4 พัฒนาจิตใจและการกระทำของเจ้าของสถานประกอบการ หัวหน้างาน และเพื่อนร่วมงานแบบเป็นองค์รวม/ตามลำดับขั้น ผ่านสื่อเทคโนโลยีดิจิทัลบวกและดี และกลไกหน่วยงานภาคีเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง

■ **กลไก:** มีจุดแข็ง คือ กลไกการดำเนินงาน เช่น อสร. เจ้าหน้าที่ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาลเขต เจ้าหน้าที่ สจร., สสค. - สรพ. ฯลฯ ส่วนใหญ่มีจิตอาสา รวมทั้งมีการประสานหน่วยงานภาคีในพื้นที่ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยทำงาน แต่มีจุดอ่อน คือ กลไกการดำเนินงานบางส่วน คือ ขาดความรู้ ความเข้าใจ

ในการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด โดยมีโอกาส คือ รัฐบาลมีการส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะ/รับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวม การส่งเสริมพัฒนาโลกและองค์กรขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง และการส่งเสริมพัฒนาโลกให้พร้อมสำหรับการติดตาม เฝ้าระวัง แจ้งเตือน ป้องกัน และแก้ไขปัญหาความมั่นคงแบบองค์รวม => ควรเป็นกลยุทธ์ที่เสริมสร้างพัฒนาทักษะความรู้ในการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ด้วยการทำงานเครือข่าย เพราะมีจุดแข็ง คือ กลไกการดำเนินงานมีจิตอาสา มีการประสานการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดกับหน่วยงานภาคีในพื้นที่ เนื่องจากกลไกมีความโลภน้อยเห็นประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ แต่มีจุดอ่อน คือ กลไกบางส่วนยังขาดความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด ซึ่งมีสาเหตุหรือรากเหง้าจากความไม่รู้หรือหลงผิด สามารถป้องกันและแก้ปัญหากลไกการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในกลุ่มวัยทำงาน ด้วยการอบรมให้ความรู้ พัฒนาศักยภาพกลไก แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ศึกษาดูงานให้พร้อมสำหรับติดตาม เฝ้าระวัง แจ้งเตือน พร้อมบูรณาการทำงานกับหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องในพื้นที่หลอมรวมกับหลักพรหมวิหาร 4 และสังคหวัตถุ 4 ผสานกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พัฒนาจิตใจกลไกดำเนินงานเพื่อส่วนรวมเป็นองค์รวมตามลำดับขั้น ผ่านหน่วยงาน สื่อ และเทคโนโลยีดิจิทัลบวกและดีเป็นตัวช่วยสนับสนุน

สรุปจากการผลการวิเคราะห์ SWOT ด้วยตาราง TOWS Matrix เพื่อสร้างกลยุทธ์องค์ความรู้ จะแบ่งกลุ่มเป้าหมายการดำเนินงานเป็น 3 กลุ่ม คือ กลุ่มวัยทำงาน สถานประกอบการ และหน่วยงานภาคีเครือข่าย หลอมรวมกับหลักพุทธธรรม ได้แก่ บุญกิริยาวัตถุ 3 พรหมวิหาร 4 และสังคหวัตถุ 4 ผสานกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างพัฒนาทักษะการบริหารจัดการชีวิต ทักษะการอยู่ร่วมกัน และทักษะการทำงานเครือข่ายเพื่อส่วนรวมให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สร้างคุณค่าการดำเนินงานป้องกันและแก้ปัญหามาเสพติดในกลุ่มวัยทำงานได้อย่างแท้จริง หรือจากรากเหง้า

เหมาะกับวิถีชีวิตของคนไทยที่ดำเนินชีวิตด้วยหลักสันติวิธี อันเป็นหลักสากลใช้ได้กับทุกคน เพื่อยู่ร่วมกันในสังคมอย่างสันติสุข โดยกลยุทธ์องค์ความรู้นี้จะพลิกจุดอ่อนให้กลายเป็นจุดแข็ง และเปลี่ยนอุปสรรคให้เป็นโอกาสป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในกลุ่มวัยทำงานแบบเป็นองค์รวมทั้งระบบตามลำดับขั้น โดยสามารถสรุปการสังเคราะห์สร้างกลยุทธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยทำงานยุคดิจิทัลกับกรอบคิดหลักพุทธธรรมและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ดังตารางนี้ที่ 3

ตารางที่ 3 สรุปการสังเคราะห์สร้างกลยุทธ์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยทำงานกับกรอบแนวคิดหลักพุทธธรรมและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

การป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติด ในกลุ่มวัยทำงาน	หลักพุทธธรรม	หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง
1. กลุ่มวัยทำงาน: ประชากรวัยทำงานที่มี โอกาสเข้าไป ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด, กลุ่มวัยทำงานที่เป็ผู้เสพ ยาเสพติด และกลุ่มวัย ทำงานที่เป็ผู้ค้ายาเสพติด = ทักษะการบริหาร จัดการชีวิต	บุญกิริยาวัตถุ 3 ได้แก่ - ทาน - ศีล - ภาวนา	- ความพอประมาณ - มีเหตุผล - มีภูมิคุ้มกันที่ดี ภายใต้เงื่อนไข : คุณธรรม หลักวิชาการ และหลักชีวิต

การป้องกันและแก้ไข ปัญหาหาเสพติด ในกลุ่มวัยทำงาน	หลักพุทธธรรม	หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง
2. สถานประกอบการ: เจ้าของสถานประกอบการ, หัวหน้างาน และกลุ่มวัย ทำงาน = ทักษะการอยู่ร่วมกัน	- พรหมวิหาร 4 ได้แก่ เมตตา กรุณา มุทิตา อุเบกขา - สังคหัตถ์ 4 ได้แก่ เมตตา กรุณา มุทิตา อุเบกขา	- ความพอประมาณ - มีเหตุผล - มีภูมิคุ้มกันที่ดี ภายใต้เงื่อนไข: คุณธรรม หลักวิชาการ และหลักชีวิต
3. กลไก: หน่วยงานภาคี, สถานประกอบการ และประชาชน = ทักษะการทำงาน	- พรหมวิหาร 4 ได้แก่ เมตตา กรุณา มุทิตา อุเบกขา - สังคหัตถ์ 4 ได้แก่ เมตตา กรุณา มุทิตา อุเบกขา	- ความพอประมาณ - มีเหตุผล - มีภูมิคุ้มกันที่ดี ภายใต้เงื่อนไข: คุณธรรม หลักวิชาการ และหลักชีวิต

2.2 การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเข้าถึงเป้าหมายของกลยุทธ์

การป้องกันและแก้ไขปัญหาหาเสพติดในกลุ่มวัยทำงานยุคดิจิทัลด้วยหลักพุทธธรรม
กับศาสตร์พระราชา (เข้าถึง - นิโรธ)

ถัดไปน่านโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน บทวิเคราะห์แนวโน้ม ข้อเสนอแนะ
และผลการวิเคราะห์ SWOT การป้องกันและแก้ไขปัญหาหาเสพติดในกลุ่มวัยทำงาน
ด้วยตาราง TOWS Matrix มาวิเคราะห์เชื่อมโยงกำหนดเป็นวิสัยทัศน์ พันธกิจ

และเป้าหมายของกลยุทธ์องค์ความรู้นี้ เพื่อเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายการดำเนินงาน ทั้งองค์การภายในลักษณะ 3 เสา ดังนี้

2.2.1 กรอบแนวคิด เพื่อป้องกันและแก้ปัญหาเสถียรในกลุ่มวัยทำงานได้อย่างแท้จริงหรือจากรากเหง้า และเหมาะสมกับวิถีชีวิตของคนไทย จึงน้อมนำกรอบแนวคิดหลักพุทธธรรมกับศาสตร์พระราชา เป็นกรอบคิดในการสร้าง ขับเคลื่อน และประเมินผลกลยุทธ์องค์ความรู้ ดังนี้

- หลักพุทธธรรม ได้แก่ บุญกิริยาวัตถุ 3 พรหมวิหาร 4 และสังคหวัตถุ 4
- ศาสตร์พระราชา ได้แก่ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักการเข้าใจ เข้าถึง พัฒนา

2.2.2 วิสัยทัศน์ (ภาพอนาคต) การนำบทวิเคราะห์แนวโน้มสถานการณ์ปัญหาในกลุ่มวัยทำงานเชื่อมโยงกำหนดเป็นวิสัยทัศน์หรือภาพฝันที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคต คือ

- ประชาชนวัยทำงาน สถานประกอบการมีศักยภาพแข่งขันทางเศรษฐกิจในยุคดิจิทัล พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง พัฒนาเศรษฐกิจและสังคม มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะเวลา 20 ปี

2.2.3 พันธกิจ จากนั้นวิเคราะห์ เชื่อมโยงวิสัยทัศน์ กำหนดเป็นพันธกิจที่จะต้องทำเพื่อไปสู่ภาพในอนาคตหรือวิสัยทัศน์ ดังนี้

- 1) การพัฒนาทักษะการใช้ชีวิตที่สร้างสรรค์ให้กับกลุ่มประชาชนวัยทำงาน
- 2) การพัฒนาทักษะการอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขในสถานประกอบการ
- 3) การพัฒนาทักษะการทำงานเพื่อสังคมส่วนรวมให้กับหน่วยงานภาคีเครือข่าย

2.2.4 เป้าหมายภาพรวม (ห้วงระยะเวลา 20 ปี) จากวิสัยทัศน์ และพันธกิจ เชื่อมโยงสู่เป้าหมายการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยทำงาน ภาพรวม ห้วงระยะเวลา 20 ปี ดังนี้

1) กลุ่มประชาชนวัยทำงานรู้จักใช้ชีวิตในทางที่สร้างสรรค์ มีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง พัฒนาชีวิต - อาชีพ มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยใช้เทคโนโลยี ยุคดิจิทัลบวกและดีเป็นตัวช่วย

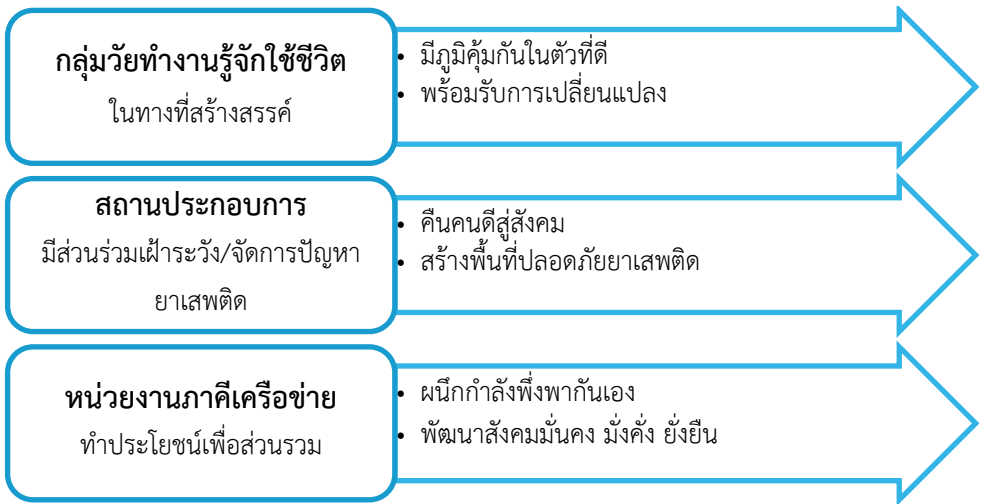
2) สถานประกอบการมีส่วนร่วมจัดการปัญหายาเสพติด คำนึงคนดีสู่สังคม สร้างพื้นที่ปลอดภัยยาเสพติด พัฒนาเศรษฐกิจ มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยใช้เทคโนโลยี ยุคดิจิทัลบวกและดีเป็นตัวช่วย

3) หน่วยงานภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องผลิกลำดับป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในกลุ่มวัยทำงานอย่างต่อเนื่อง พัฒนาสังคมไทย มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยใช้เทคโนโลยียุคดิจิทัลบวกและดีเป็นตัวช่วย

แผนภาพที่ 3 แสดงเป้าหมายภาพรวมของกลยุทธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยทำงานยุคดิจิทัลด้วยหลักพุทธธรรมกับศาสตร์พระราชฯ ห้วงระยะเวลา 20 ปี



: เป้าหมายภาพรวม<<ห้วงระยะเวลา 20 ปี>>



2.3 การสร้าง/พัฒนา ขั้วเคลื่อนไหว และประเมินผลกลยุทธ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยทำงานยุคดิจิทัลด้วยหลักพุทธธรรมกับศาสตร์พระราชฯ (พัฒนา - มรรค: เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา)

ถัดไปนำกรอบแนวคิด วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย มาเชื่อมโยง วิเคราะห์สังเคราะห์สร้างกลยุทธ์ ขั้วเคลื่อนไหวกลยุทธ์ และประเมินผลกลยุทธ์องค์ความรู้นี้ ป้องกันและแก้ปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยทำงานได้อย่างแท้จริง และเหมาะสมกับวิถีชีวิตของคนไทยที่ยึดหลักสันติวิธีในการดำเนินชีวิต โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

2.3.1 การสร้างกลยุทธ์ด้วยหลักพุทธธรรมกับศาสตร์พระราชา ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดกลุ่มวัยทำงานยุคดิจิทัลด้วยหลักพุทธธรรมกับศาสตร์พระราชา (พัฒนา - มรรค: เข้าใจ)

จากกรอบแนวคิด วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และตาราง TOWS Matrix วิเคราะห์ สังเคราะห์ ทำความเข้าใจ สร้าง พัฒนา กลยุทธ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในกลุ่มวัยทำงานหลอมรวมกรอบคิดหลักพุทธธรรมกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง แบ่งเป็น 3 กลยุทธ์ย่อยในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในกลุ่มวัยทำงานยุคดิจิทัลด้วยหลักพุทธธรรมกับศาสตร์พระราชา ดังนี้

คำสอน..>

“พอเพียง คือ อยู่ได้ด้วยตนเอง ไม่เบียดเบียนใคร
มีความรู้แล้ว ต้องใช้ความฉลาดรอบคอบ ในการเผชิญกับปัญหา”

(พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร)



ที่มา: รูปภาพ <https://www.flaticon.com>

❖ กลยุทธ์ 3 ทักษะทำงานยุคดิจิทัลสร้างภูมิคุ้มกันปลอดภัยยาเสพติด

กลยุทธ์ที่ 1 ทักษะวัยทำงานบริหารจัดการชีวิตในทางที่สร้างสรรค์: โดยใช้สื่อเทคโนโลยีดิจิทัลบวกและดีเป็นตัวช่วย

กลุ่มเป้าหมาย: กลุ่มประชาชนวัยทำงานในลักษณะเก้าอี้ 3 ขา ได้แก่ กลุ่มวัยทำงานที่มีโอกาสเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด (Potential Demand) กลุ่มวัยทำงานที่เป็นผู้เสพยาเสพติด (Demand) และกลุ่มวัยทำงานที่เป็นผู้ค้ายาเสพติด (Supply)

กรอบแนวทางการดำเนินงาน

1) กลุ่มประชากรวัยทำงานที่มีโอกาสเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด (Potential Demand)

- เสริมสร้างให้กลุ่มประชาชนวัยทำงานมีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี ช่วยเหลือกัน สอดส่อง เฝ้าระวัง ป้องกันตนเองและเพื่อนร่วมงานไม่ให้มั่วสุมเสพยาเสพติดในสถานประกอบการ (ทาน)

- เสริมสร้างให้กลุ่มประชาชนวัยทำงานมีเหตุผล รักษาศีล ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ กติกา วัฒนธรรมที่ดีของสถานประกอบการ และสังคม ไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด (ศีล)

- เสริมสร้างให้กลุ่มประชาชนวัยทำงานมีความพอประมาณ มีเหตุผล ดำเนินชีวิต - อาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไม่ใช่เงินเกินตัว ไม่หลงไปกับสังคมบริโภคนิยม มีความสุขอยู่บนพื้นฐานความพอดี ให้ความรัก ความอบอุ่นกับสมาชิกในครอบครัว เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับครอบครัว เมื่อเกิดปัญหาในชีวิตใช้ปัญญาหาทางออกให้กับชีวิต ในทางที่สร้างสรรค์ ถูกต้อง ดีงาม ไม่หลงผิดเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดให้โทษ (ภาวนา)

2) กลุ่มวัยทำงานที่เป็นผู้เสพยาเสพติด (Demand)

- เสริมสร้างให้กลุ่มประชาชนวัยทำงานมีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี รู้จักแบ่งปัน ช่วยเหลือกัน เพื่อพบความสุขที่แท้จริงในชีวิต ไม่หลงผิดเข้าไปเสพยาเสพติดเพราะคิดว่าช่วยทำให้มีความสุข ซึ่งเป็นความสุขเพียงชั่วคราว ชั่วคราว ที่ทำร้ายอนาคตชีวิตทรัพย์สินของตนเอง และบุคคลรอบข้าง เนื่องจากเมื่อใช้หรือเสพยาเสพติดไปนานๆ หรือปริมาณมากๆ หรือขาดยาเสพติด อาจเกิดอาการหลอน คลุ้มคลั่ง โกรธควบคุมตัวเองไม่ได้ จึงปลั่งไปทำร้ายร่างกายชีวิต/ทรัพย์สินของตนเองและคนรอบข้าง (ทาน)

- เสริมสร้างให้วัยทำงานมีเหตุผล รักษาศีล กฎ กติกา กฎหมายบ้านเมือง วัฒนธรรม ไม่หลงผิดเข้าไปเสพยาเสพติดให้โทษ มีทักษะปฏิเสธเมื่อถูกเพื่อนชวน (ศีล)

- เสริมสร้างให้วัยทำงานใช้ปัญญา มีเหตุผล พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ลด ละ เลิก เสพยาเสพติด รู้จักปรับตัว ใช้ชีวิตอย่างมีคุณค่า ประกอบอาชีพที่ซื่อสัตย์สุจริต พัฒนาทักษะฝีมือ มีอาชีพเสริมเพิ่มรายได้เลี้ยงดูครอบครัว ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นรากแก้วให้กับชีวิต ไขชีวิตไปสู่สิ่งดีงาม ไม่กลับไปอยู่ในวังวนของยาเสพติดอีก (ภาวนา)

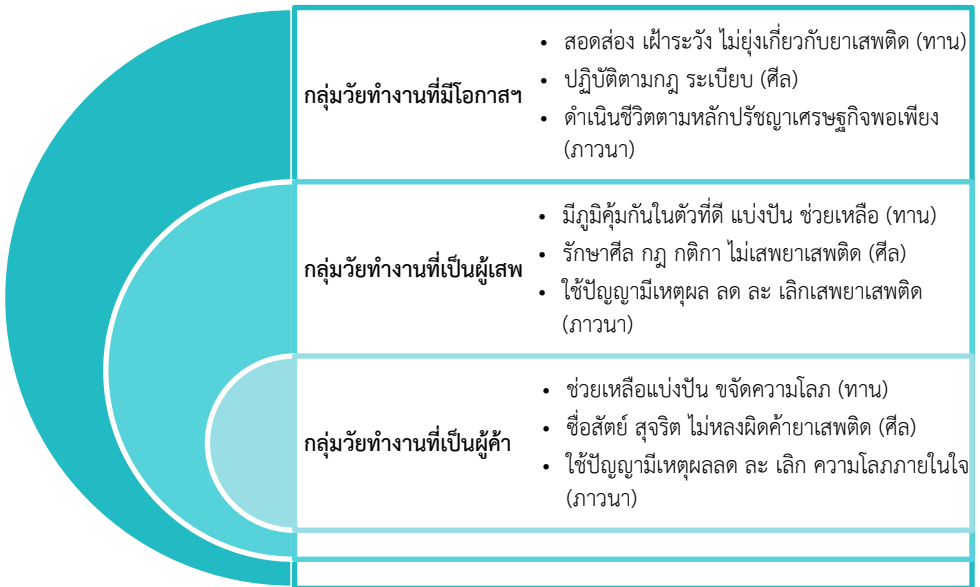
3) กลุ่มวัยทำงานที่เป็นผู้ค้ายาเสพติด (Supply)

- เสริมสร้างให้กลุ่มประชาชนวัยทำงานมีความพอประมาณ มีเหตุผล รู้จักช่วยเหลือ แบ่งปันกัน เพื่อให้วัยทำงานได้รับรู้ความสุขที่แท้จริงที่เกิดจากการให้ ขจัดความโลภ ความเห็นแก่ตัวภายในจิตใจ อันเป็นสาเหตุให้วัยทำงานหลงผิดเข้าไปค้า ยาเสพติดให้โทษสร้างความเดือดร้อนให้กับตนเอง ผู้อื่น และสังคม (ทาน)

- เสริมสร้างให้กลุ่มประชาชนวัยทำงานมีคุณธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต รักษาศีล กฎ ระเบียบ กติกา กฎหมายบ้านเมือง วัฒนธรรม ไม่หลงผิดค้ายาเสพติด สร้างความเดือดร้อนให้กับตนเอง ผู้อื่น และสังคม (ศีล)

- เสริมสร้างให้กลุ่มประชาชนวัยทำงานมีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี ใช้ปัญญา มีเหตุผล ละ เลิก ความโลภภายในใจของตนเอง ดำเนินชีวิตอยู่บนพื้นฐานความพอดีตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ขยันหมั่นเพียรทำอาชีพที่ซื่อสัตย์ สุจริต หาความสุขที่แท้จริง อันเกิดจากการแบ่งปัน และช่วยเหลือกัน (ภาวนา)

แผนภาพที่ 4 แสดงกรอบแนวทางการดำเนินงานกลยุธที่ทักษะวัยทำงานบริหารจัดการชีวิตในทางที่สร้างสรรค์



กลยุทธ์ที่ 2 ทักษะการทำงานอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข: โดยใช้สื่อเทคโนโลยีดิจิทัล
บวกและดีเป็นตัวช่วย

กลุ่มเป้าหมาย: สถานประกอบการในลักษณะเก่าอี 3 ขา ได้แก่ เจ้าของ
สถานประกอบการ หัวหน้างาน และกลุ่มลูกจ้างวัยทำงาน

กรอบแนวทางการดำเนินงาน

1) เจ้าของสถานประกอบการ

- เสริมสร้างให้เจ้าของสถานประกอบการมีเหตุผล คุณธรรม กำหนด/สานต่อ
นโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการด้วยจิตใจที่ปรารถนาดี
ต่อลูกจ้างวัยทำงานทุกคนอย่างต่อเนื่อง (เมตตา - ทาน)

- เสริมสร้างให้เจ้าของสถานประกอบการบริหารจัดการ วิเคราะห์ จัดทำแผน
ดำเนินการให้ความรู้โทษพิษภัย กฎหมาย และแนวทางป้องกันกลุ่มลูกจ้างวัยทำงาน
จากภัยยาเสพติด มีคลินิกให้คำปรึกษาแก้ปัญหาชีวิต/ปัญหาเสพติดให้กับลูกจ้าง
วัยทำงานทุกคน กรณีลูกจ้างวัยทำงานหลงผิดเสพติดให้โอกาส ช่วยเหลือ กำลังใจ
ส่งเข้ารับการบำบัดรักษายาเสพติดและรับกลับเข้าทำงาน หรือเปิดโอกาสรับผู้ผ่าน
การบำบัดรักษายาเสพติดเข้าทำงาน ติดตามช่วยเหลือ เยี่ยมเยียนครอบครัวลูกจ้าง
วัยทำงานให้ร่วมเฝ้าระวัง ป้องกันไม่ให้ลูกจ้างวัยทำงานกลับไปเสพติดซ้ำ (กรุณา -
ปิยวาจา)

- เสริมสร้างให้เจ้าของสถานประกอบการจัดกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตลูกจ้าง
วัยทำงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมการออม พัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน
สร้างอาชีพเสริมเพิ่มรายได้ จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม - จริยธรรมให้กับวัยทำงาน
เช่น ทำบุญตักบาตร รักษาศีล กิจกรรมลดใช้ขยะพลาสติกลดโลกร้อน กิจกรรมปลูกป่า
เพิ่มออกซิเจนให้กับคนไทย ฯลฯ รวมทั้ง กิจกรรมออกกำลังกาย นันทนาการ เป็นต้น
(มุทิตา - อุตถจริยา)

- เสริมสร้างให้เจ้าของสถานประกอบการทำดีกับกลุ่มลูกจ้างวัยทำงานทุกคน ด้วยจิตใจที่มีเหตุผลยุติธรรมอย่างต่อเนื่อง (อุเบกขา - สมานัตตตา)

2) หัวหน้างาน

- เสริมสร้างให้หัวหน้างานมีเหตุผล คุณธรรม ให้ความรัก ความช่วยเหลือ สอดส่อง ดูแล ฝักระวังลูกจ้างวัยทำงานไม่ให้มีว่สมุกระทำคามผิดเกี่ยวกับยาเสพติด ในสถานประกอบการด้วยจิตใจที่ปรารถนาดีต่อกลุ่มลูกจ้างวัยทำงานทุกคน (เมตตา - ทาน)

- เสริมสร้างให้หัวหน้างาน ใช้หลักความรู้ เหตุผล คุณธรรม เป็นที่ปรึกษา แนะนำ ให้ความช่วยเหลือ ให้กำลังใจ กับลูกจ้างวัยทำงานที่มีปัญหาชีวิต/ปัญหายาเสพติด เพื่อให้วัยทำงานลด ละ เลิก ไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดให้โทษ ประสานส่งต่อลูกจ้างวัยทำงานเข้ารับการบำบัดรักษายาเสพติดในสถานพยาบาลและรับกลับเข้ามาทำงาน ติดตาม เยี่ยมเยียนครอบครัวลูกจ้างวัยทำงานที่ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติดร่วม ฝักระวังไม่ให้ลูกจ้างวัยทำงานกลับไปเสพยาเสพติดซ้ำ (กรุณา - ปิยวาจา)

- เสริมสร้างให้หัวหน้างานเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับกลุ่มลูกจ้างวัยทำงานทุกคน ดำเนินชีวิต - อาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง คือ มีความพอประมาณ มีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี ด้วยความรู้คู่กับคุณธรรมในการดำเนินชีวิต (มูทิตา - อัตถจริยา)

- เสริมสร้างให้หัวหน้างานทำดีกับกลุ่มลูกจ้างวัยทำงานทุกคนด้วยจิตใจที่มีเหตุผล เป็นกลางอย่างต่อเนื่อง (อุเบกขา - สมานัตตตา)

3) กลุ่มลูกจ้างวัยทำงาน

- เสริมสร้างให้กลุ่มลูกจ้างวัยทำงานมีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี ร่วมสอดส่อง ฝักระวังช่วยเหลือกัน ป้องกันตนเองและเพื่อนไม่ให้มีว่สมุกระทำคามผิดเกี่ยวกับยาเสพติด ในสถานประกอบการ/ที่ทำงานหรือชุมชน ด้วยจิตใจที่ปรารถนาดีต่อเพื่อนร่วมงานทุกคน (เมตตา - ทาน)

- เสริมสร้างให้กลุ่มลูกจ้างวัยทำงาน ใช้ความรู้ เหตุผล คุณธรรม ให้คำปรึกษา เตือน แนะนำกันไม่ให้หลงผิดเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดแบบเพื่อนช่วยเพื่อน (กรุณา - ปิยวาจา)

- เสริมสร้างให้กลุ่มลูกจ้างวัยทำงานดำเนินชีวิต - อาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รู้จักเก็บออม ฝึกทักษะฝีมือสร้างรายได้เสริม ชวนกันทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ และยกระดับจิตใจให้สูงขึ้น เช่น ทำบุญใส่บาตร รักษาศีล ปฏิบัติธรรม ลดใช้ขยะพลาสติก ประหยัดไฟฟ้า ปลุกต้นไม้ ออกกำลังกาย นันทนาการ ฯลฯ (มุทิตา - อุตถจริยา)

- เสริมสร้างให้กลุ่มลูกจ้างวัยทำงานมีเหตุผล คุณธรรม ทำดีกับเพื่อนร่วมงานทุกคนอย่างเสมอต้นเสมอปลายด้วยจิตใจที่มีเหตุผลเป็นกลาง (อุเบกขา - สมานัตตตา)

แผนภาพที่ 5 แสดงกรอบแนวทางการดำเนินงานกลยุทธ์ทักษะการทำงานอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข



: เจ้าของสถานประกอบการ หัวหน้างาน และกลุ่มลูกจ้างวัยทำงาน



มีนโยบาย สอดส่อง เฝ้าระวัง ไม่ให้มีการมั่วสุมกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด
(เมตตา-ทาน)



ให้ความรู้ คำปรึกษา-แนะนำ กำลังใจ ติดตาม ช่วยเหลือ
(กรุณา-ปิยวาจา)



สนับสนุนกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิต-อาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
(มุทิตา-อุตถจริยา)



ทำดีกับลูกจ้างวัยทำงานทุกคนด้วยจิตใจที่มีเหตุผลเป็นกลาง
(อุเบกขา-สมานัตตตา)

กลยุทธ์ที่ 3 ทักษะการทำงานเครือข่ายเพื่อประโยชน์ส่วนรวม: โดยใช้สื่อเทคโนโลยีดิจิทัลบวกและดีเป็นตัวช่วย

กลุ่มเป้าหมาย: หน่วยงานภาคีเครือข่ายในลักษณะเก่าอีก 3 ขา ได้แก่ หน่วยงานภาคี สถานประกอบการ และประชาชน

กรอบแนวทางการดำเนินงาน

1) หน่วยงานภาคี

- เสริมสร้างบูรณาการหน่วยงานภาคีในพื้นที่รู้จักสามัคคี ผนึกพลัง สร้าง/พัฒนาเครือข่ายพึ่งพากันเอง วิเคราะห์ วางแผน สนับสนุนการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการด้วยจิตใจที่ปรารถนาดีต่อกัน (เมตตา - ทาน)

- เสริมสร้างให้หน่วยงานภาคีในพื้นที่รู้จักสามัคคี ผนึกพลัง สร้าง/พัฒนาเครือข่ายพึ่งพากันเอง ประสาน ส่งต่อข้อมูล เชื่อมมิตรไมตรีจิต อบรมให้ความรู้ พัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในหน่วยงานและกลไก แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ศึกษาดูงาน สนับสนุนการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มประชาชนวัยทำงาน (กรุณา - ปิยวาจา)

- เสริมสร้างให้หน่วยงานภาคีในพื้นที่รู้จักสามัคคี ผนึกพลัง สร้าง/พัฒนาเครือข่ายพึ่งพากันเองทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ สนับสนุนการให้โอกาสผู้เสพผู้ติดยาเสพติดส่งต่อเข้ารับการรักษาพยาบาล พัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน สร้างอาชีพเสริม - เพิ่มรายได้เลี้ยงดูครอบครัว และพัฒนาคุณภาพชีวิต - อาชีพ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับกลุ่มประชาชนวัยทำงานทุกคน เพื่อกลุ่มประชาชนวัยทำงานมีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี ไม่หลงผิดเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด (มุทิตา - อตถจริยา)

- เสริมสร้างหน่วยงานภาคีในพื้นที่ผนึกพลังบูรณาการเครือข่ายพึ่งพากันเองทำประโยชน์ดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดกลุ่มประชาชนวัยทำงานในพื้นที่ โดยยึดหลักเหตุผลเป็นกลางอย่างต่อเนื่อง (อุเบกขา - สมานัตตตา)

2) สถานประกอบการ

- เสริมสร้างสถานประกอบการให้รู้จักสมาคมฯ ร่วมเป็นพลังเครือข่ายให้ความช่วยเหลือ ป้องกันและแก้ไขกลุ่มประชาชนวัยทำงานไม่ให้หลงผิดเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด ด้วยจิตใจที่ปรารถนาดีต่อกลุ่มประชาชนวัยทำงานทุกคน (เมตตา - ทาน)

- เสริมสร้างสถานประกอบการให้รู้จักสมาคมฯ ร่วมเป็นพลังเครือข่ายประสาน เชื่อมมิตรไมตรีจิต ส่งต่อข้อมูล แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ศึกษาดูงาน สร้างการรับรู้ การมีส่วนร่วมดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มประชาชนวัยทำงาน (กรุณา - ปิยวาจา)

- เสริมสร้างสถานประกอบการให้รู้จักสมาคมฯ ร่วมเป็นพลังเครือข่ายทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ ให้โอกาสผู้เสพผู้ติดยาเสพติดที่ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติดเข้าทำงาน ในสถานประกอบการ และจัดกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิต - อาชีพกลุ่มประชาชนวัยทำงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (มุทิตา - อุตถจริยา)

- เสริมสร้างสถานประกอบการให้รู้จักสมาคมฯ ร่วมเป็นพลังเครือข่ายทำดีต่อกลุ่มประชาชนวัยทำงานทุกคนด้วยจิตใจที่มีเหตุผลเป็นกลางอย่างต่อเนื่อง (อุเบกขา - สมานัตตตา)

3) ประชาชน

- เสริมสร้างให้ประชาชนรู้จักสมาคมฯ ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการให้ความช่วยเหลือ สอดส่อง เฝ้าระวัง ป้องกันไม่ให้เกิดการมั่วสุมกระทำความผิดในกลุ่มวัยทำงานด้วยจิตใจที่ปรารถนาดีต่อกลุ่มวัยทำงานทุกคน (เมตตา - ทาน)

- เสริมสร้างให้ประชาชนรู้จักสมาคมฯ ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการให้อภัย โอกาส กำลังใจ ติดตาม ช่วยเหลือกลุ่มวัยทำงานที่เป็นผู้เสพผู้ติดยาเสพติดกลับตัวเป็นคนดี มีที่ยืนในสังคม (กรุณา - ปิยวาจา)

- เสริมสร้างให้ประชาชนรู้รักสามัคคี ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับกลุ่มวัยทำงาน ดำเนินชีวิต - อาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รู้จักเก็บออม ฝึกทักษะฝีมือสร้างอาชีพรายได้เสริมเลี้ยงดูตนเองและครอบครัว ทำบุญใส่บาตร รักษาศีล ปฏิบัติธรรม ลดใช้ขยะพลาสติก ประหยัดใช้พลังงานไฟฟ้า ปลุกต้นไม้ ออกกำลังกาย นันทนาการ ฯลฯ เพิ่มความสุขแท้จริงภายในจิตใจเป็นเกราะป้องกันภัย ยาเสพติด (มูทิตา - อัจฉริยา)

- เสริมสร้างให้ประชาชนรู้รักสามัคคี ร่วมเป็นส่วนหนึ่งทำดีต่อกลุ่มวัยทำงานทุกคนด้วยจิตใจที่มีเหตุผลเป็นกลางอย่างต่อเนื่อง (อุเบกขา - สมานัตตตา)

แผนภาพที่ 6 แสดงกรอบแนวทางการดำเนินงานกลยุทธ์ทักษะการทำงานเครือข่าย เพื่อประโยชน์ส่วนรวม



: หน่วยงานภาคี สถานประกอบการ และประชาชน

หน่วยงานภาคี 😊 รู้รักสามัคคี สร้าง & พัฒนาเครือข่ายให้ "พึ่งพากันเอง"

1. วิเคราะห์ วางแผน สนับสนุน การป้องกันฯ (เมตตา-ทาน)
2. ประสาน ส่งต่อข้อมูล (กรุณา-ปิยวาจา)
3. สนับสนุนการให้โอกาส พัฒนาคุณภาพชีวิต - อาชีพ (มุทิตา-อัถถจริยา)
4. ผนึกพลังป้องกันยาเสพติด อย่างต่อเนื่อง (อุเบกขา-สมานัตตตา)

สถานประกอบการ 😊 รู้รักสามัคคี + ร่วมเป็นพลังเครือข่าย

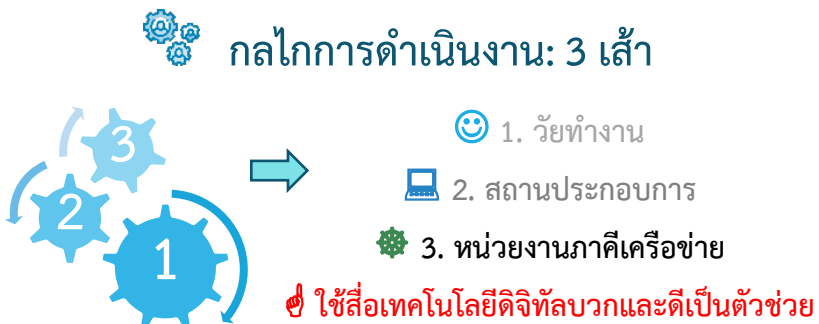
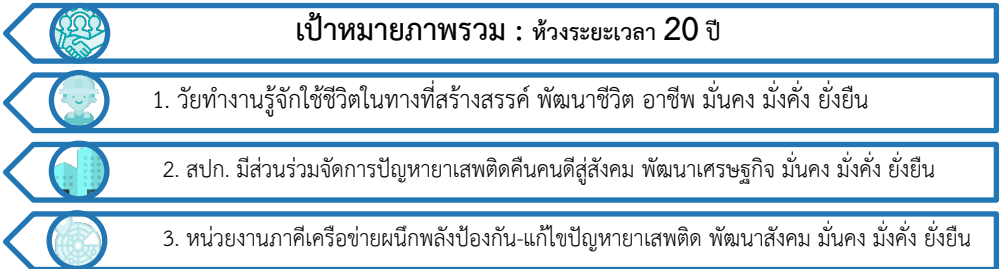
1. ให้ความช่วยเหลือ ป้องกัน ภัยทำงานไม่ให้เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด (เมตตา-ทาน)
2. ส่งต่อข้อมูล สร้างการรับรู้ (กรุณา-ปิยวาจา)
3. ให้โอกาส จัดกิจกรรมพัฒนา คุณภาพชีวิต - อาชีพ (มุทิตา-อัถถจริยา)
4. ร่วมเป็นพลังทำดีต่อ ภัยทำงานทุกคนอย่างต่อเนื่อง (อุเบกขา-สมานัตตตา)

ประชาชน 😊 รู้รักสามัคคี + ร่วมเป็นส่วนหนึ่ง

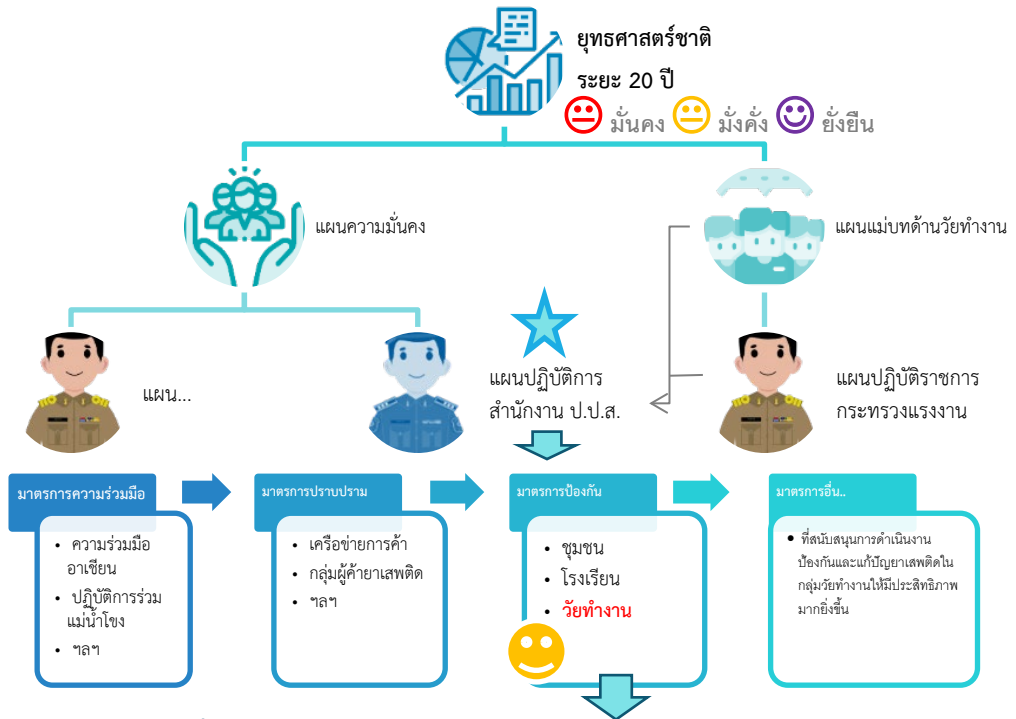
1. ช่วยกัน สอดส่องเฝ้าระวัง ป้องกันการมั่วสุมกระทำ ความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด (เมตตา-ทาน)
2. ให้ภัย โอกาส กำลังใจ ติดตาม ช่วยเหลือผู้หลงผิด (กรุณา-ปิยวาจา)
3. เป็นแบบอย่างที่ดี (มุทิตา-อัถถจริยา)
4. เป็นส่วนหนึ่งทำดีต่อ ภัยทำงานทุกคนอย่างต่อเนื่อง (อุเบกขา-สมานัตตตา)

โดยใช้สื่อเทคโนโลยีดิจิทัลบวกและดีเป็นตัวช่วยสนับสนุน

แผนภาพที่ 7 แสดงความสัมพันธ์กลยุทธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในกลุ่มวัยทำงานยุคดิจิทัลด้วยหลักพุทธธรรมกับศาสตร์พระราชา

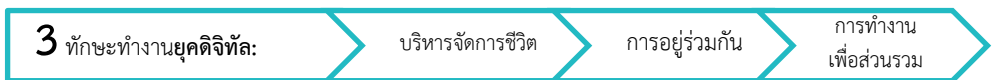


แผนภาพที่ 8 แสดงความเชื่อมโยงกลยุทธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในกลุ่มวัยทำงานยุคดิจิทัลด้วยหลักพุทธธรรมกับศาสตร์พระราชา ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี



กลยุทธ์ : การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในกลุ่มวัยทำงานยุคดิจิทัล

ด้วยหลักพุทธธรรมกับศาสตร์พระราชา ห้วงระยะเวลา 20 ปี



กลไกการดำเนินงาน : 3 เล้า



😊 1. วัยทำงาน

💻 2. สถานประกอบการ

⚙️ 3. หน่วยงานภาคีเครือข่าย

👉 ใช้สื่อเทคโนโลยีดิจิทัลบวกและดีเป็นตัวช่วย

2.3.2 การขับเคลื่อนกลยุทธ์ด้วยหลักการเข้าถึง การป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดในกลุ่มวัยทำงานยุคดิจิทัลด้วยหลักพุทธธรรมกับศาสตร์พระราชา (พัฒนา - มรรค: เข้าถึง) โดยใช้สื่อ กลไก และเทคโนโลยีดิจิทัลบวกและดีเป็นตัวช่วยสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง

การขับเคลื่อนกลยุทธ์องค์ความรู้นี้เพื่อเข้าถึงความต้องการของกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ทุกองคาพยพลักษณะ 3 เสา คือ กลุ่มประชาชนวัยทำงาน สถานประกอบการ และหน่วยงานภาคีเครือข่าย มีโครงการที่สำคัญสอดคล้องกับกลยุทธ์ 3 ทักษะทำงาน ยุคดิจิทัลสร้างภูมิคุ้มกันปลอดภัยยาเสพติด

2.3.2.1 โครงการที่สำคัญ: การกำหนดโครงการที่สำคัญในกลุ่มวัยทำงาน จะวิเคราะห์เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปราม และแก้ไขยาเสพติด ทั้งระบบที่เกี่ยวกับการลดอุปสงค์ยาเสพติด ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี ในภาพรวมของประเทศ ดังนี้

- 1) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันภัยยาเสพติดในกลุ่มวัยทำงาน (กลยุทธ์ทักษะวัยทำงานบริหารจัดการชีวิตในทางที่สร้างสรรค์)
- 2) โครงการสร้างพื้นที่ปลอดภัยยาเสพติด (กลยุทธ์ทักษะการทำงานอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข และกลยุทธ์ทักษะการทำงานเครือข่ายเพื่อประโยชน์ส่วนรวม)

2.3.2.2 การขับเคลื่อนการดำเนินงาน: การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามกลยุทธ์องค์ความรู้นี้ แบ่งเป็น 3 กลยุทธ์ย่อย เริ่มจากศึกษาทำความเข้าใจสภาพปัญหา เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และสภาพแวดล้อม เพื่อเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายการดำเนินงาน 3 เสา โดยมีแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานกลยุทธ์องค์ความรู้ ดังนี้

- 1) การดำเนินการสร้างการรับรู้ ภูมิคุ้มกันยาเสพติด เสริมสร้างทักษะวัยทำงานบริหารจัดการชีวิตที่สร้างสรรค์ด้วยกรอบคิดหลักบุญภิรยวัตถุ 3 ผสานหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้กับกลุ่มประชากรวัยวัยทำงานที่มีโอกาสเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับ

ยาเสพติดกลุ่มวัยทำงานที่เป็นผู้เสพผู้ติดยาเสพติด และกลุ่มวัยทำงานที่เป็นผู้ค้ายาเสพติด ทั้งกลุ่มวัยทำงานในระบบ - นอกระบบ กลุ่มวัยทำงานไทยไปทำงานต่างประเทศ และกลุ่มวัยทำงานต่างด้าว ทุกอาชีพ/ช่วงอายุ ผ่านสื่อ กลไก และเทคโนโลยียุคดิจิทัลบวก และดีเป็นตัวช่วยสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง

2) การดำเนินการ**สร้างการมีส่วนร่วม** เสริมสร้างทักษะการทำงานอยู่ร่วมกัน อย่างสันติสุข ด้วยกรอบคิดหลักพรหมวิหาร 4 และสังคหวัตถุ 4 ผสานกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับเจ้าของสถานประกอบการ หัวหน้างาน และกลุ่มลูกจ้างวัยทำงาน ทั้งในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ผ่านสื่อ กลไก อบรมให้ความรู้ พัฒนาศักยภาพ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ศึกษา ดูงาน ฯลฯ โดยใช้เทคโนโลยียุคดิจิทัลบวก และดีเป็นตัวช่วยสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง

3) การดำเนินการ**เสริมสร้างทักษะความรู้ การทำงานเครือข่าย** ผนึกกำลังทำประโยชน์ให้กับส่วนรวมด้วยกรอบคิดหลักพรหมวิหาร 4 และสังคหวัตถุ 4 ผสานกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับหน่วยงานภาคี สถานประกอบการ และประชาชน ทั้งในส่วนกลาง พื้นที่ภาค จังหวัด อำเภอ ตำบล และหมู่บ้าน/ชุมชน ผ่านสื่อ กลไก อบรมให้ความรู้ พัฒนาศักยภาพ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ศึกษา ดูงาน ฯลฯ โดยใช้เทคโนโลยียุคดิจิทัลบวกและดีเป็นตัวช่วยสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง

2.3.2.3 กลไกการดำเนินงาน: กำหนดกลไกการดำเนินงานแบบทุกองคาพยพ เป็นองค์รวมทั้งระบบ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในกลุ่มวัยทำงานยุคดิจิทัล ซึ่งสามารถแบ่งกลไกเป็นลักษณะ 3 เสา ได้แก่ กลุ่มประชาชนวัยทำงาน สถานประกอบการ และหน่วยงานภาคีเครือข่าย

1) กลุ่มวัยทำงานทั้งในระบบ และนอกระบบ รวมทั้ง กลุ่มวัยทำงานเฉพาะ ได้แก่ กลุ่มวัยทำงานไทยไปทำงานต่างประเทศ และกลุ่มวัยทำงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย

2) สถานประกอบการทั้งสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน และสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป รวมทั้ง สำนักงานรัฐวิสาหกิจทั่วประเทศ

3) หน่วยงานภาคีเครือข่าย ได้แก่ กระทรวงแรงงาน กระทรวงเกษตร และสหกรณ์ กระทรวงคมนาคม กระทรวงมหาดไทย กรุงเทพมหานคร กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานตำรวจแห่งชาติ การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย NGO ภาคประชาชน เป็นต้น โดยมีสำนักงาน ป.ป.ส. (สำนักงาน ปปส.ภาค 1 - 9/สำนักงาน ปปส.กทม.) อำนวยความสะดวก สนับสนุน กำกับ ติดตาม การดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

2.3.3 การประเมินผลกลยุทธ์ด้วยหลักการพัฒนา การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยทำงานยุคดิจิทัลด้วยหลักพุทธธรรมกับศาสตร์พระราชา (พัฒนา - มรรค: พัฒนา)

ทุกปีควรมีการประเมินผลการดำเนินงาน 3 กลยุทธ์ย่อยที่ทักษะทำงานยุคดิจิทัลสร้างภูมิคุ้มกันภัยยาเสพติดตามตัวชี้วัดที่กำหนดขึ้น โดยการประเมินผลในเชิงคุณภาพเป็นการวัดผลผลิตจากกิจกรรมที่ได้ดำเนินงาน ผลลัพธ์ หรือผลกระทบ จากลงพื้นที่ศึกษาดูงาน วิจัยและพัฒนา ฯลฯ นำปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ มาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยทำงานให้ดียิ่งขึ้น ส่วนการประเมินผลในเชิงปริมาณเป็นการวัดผลการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยทำงานในรูปของอัตราส่วน สัดส่วน ร้อยละ หรือจำนวน โดยแบ่งเป้าหมายการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ และเชิงปริมาณ เป็น 3 ระยะ คือ ระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว

■ **ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ:** เป็นการนำเป้าหมายการดำเนินงานภาพรวมมาแบ่งวัดผล บ่งชี้คุณภาพการดำเนินงานเป็นระยะ โดยกำหนดตัวชี้วัดเชิงคุณภาพของกลยุทธ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยทำงานยุคดิจิทัลด้วยหลักพุทธธรรมกับ ศาสตร์พระราชา แบ่งเป็น 3 ระยะ คือ ระยะ 5 ปี, ระยะ 10 ปี และระยะ 20 ปี สอดรับกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ดังนี้

ระยะที่ 1 ห้วงระยะเวลา 5 ปีแรก

- 1) ประชาชนวัยทำงานได้รับการสร้างภูมิคุ้มกันภัยยาเสพติดผ่านสื่อเทคโนโลยี ดิจิทัลและกลไกการดำเนินงานต่างๆ
- 2) สถานประกอบการมีส่วนร่วมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มลูกจ้าง วัยทำงานยุคดิจิทัล
- 3) หน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องในพื้นที่มีการประสาน บูรณาการทำงานป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มประชาชนวัยทำงานยุคดิจิทัล

ระยะที่ 2 ห้วงระยะเวลา 10 ปี

- 1) ประชาชนวัยทำงานมีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีมีทักษะปฏิสัยและเลือกใช้ชีวิตในทาง ที่สร้างสรรค์ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงยุคดิจิทัล
- 2) สถานประกอบการมีระบบค้นหาและจัดการปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยทำงาน ยุคดิจิทัล
- 3) หน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องในพื้นที่มีพลังสร้าง/พัฒนาเครือข่ายทำงานป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มประชาชนวัยทำงานยุคดิจิทัลทั้ง 76 จังหวัด/ กรุงเทพมหานคร

ระยะที่ 3 ห้วงระยะเวลา 20 ปี

- 1) ประชาชนวัยทำงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีทักษะดิจิทัล มีความสามารถในการ แข่งขันทางเศรษฐกิจและสังคม

2) สถานประกอบการมีส่วนร่วมให้โอกาสผู้ที่หลงผิดเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดเข้าทำงานคืนคนดีสู่สังคมดิจิทัล

3) ขยายเครือข่ายผนึกกำลังป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มประชาชนวัยทำงานยุคดิจิทัลระดับตำบล อำเภอ จังหวัด ภาค และประเทศ

■ **ตัวชี้วัดในเชิงปริมาณ:** แบ่งเป้าหมายการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยทำงานยุคดิจิทัลตามกลยุทธ์องค์ความรู้นี้เป็น 3 ระยะ ได้แก่ ระยะ 5 ปี, ระยะ 10 และระยะ 20 ปี ดังนี้

1) ร้อยละ 20, ร้อยละ 50 และร้อยละ 100 ของประชาชนวัยทำงานยุคดิจิทัลทั้งหมดได้รับการสร้างภูมิคุ้มกันภัยยาเสพติด

2) ร้อยละ 20, 50 และ 100 ของสถานประกอบการทั้งหมดมีการเฝ้าระวัง/จัดการปัญหายาเสพติดในกลุ่มลูกจ้างวัยทำงานยุคดิจิทัล

3. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

ในการจัดทำกลยุทธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยทำงาน ยุคดิจิทัลด้วยหลักพุทธธรรมกับศาสตร์พระราชา มีปัจจัยแห่งความสำเร็จ ซึ่งเกิดจากการวิเคราะห์ประสบการณ์ทำงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยทำงานของกลไกการดำเนินงานในพื้นที่ สรุปได้ ดังนี้

1) การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยทำงาน โดยสืบสาวหาสาเหตุที่แท้จริงหรือรากเหง้าของปัญหา ป้องกันและแก้ปัญหายาเสพติดในกลุ่มประชาชนวัยทำงานแบบเป็นองค์รวมตามลำดับขั้น

2) การสร้างกลยุทธ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยทำงาน ด้วยกรอบคิดหลักพุทธธรรมผสานหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวปฏิบัติให้การดำเนินงานป้องกันและแก้ปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเหมาะสมกับบริบทสังคมไทย

3) การขับเคลื่อนกลยุทธ์ด้วยการศึกษาทำความเข้าใจ และเข้าถึงความต้องการของกลุ่มเป้าหมายการดำเนินงานในลักษณะ 3 เสา ได้แก่ กลุ่มวัยทำงาน สถานประกอบการ และหน่วยงานภาคีเครือข่าย ซึ่งมีการดำเนินงานใช้ชีวิตงาน ดังนี้

3.1) ประชาชนวัยทำงานมีการให้ความช่วยเหลือกัน (ทาน) ปฏิบัติตามกฎระเบียบ วัฒนธรรม (ศีล) ใช้ปัญญาแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในทางที่สร้างสรรค์ พร้อมรับความเปลี่ยนแปลงอยู่บนพื้นฐานความพอเพียง (ภาวนา)

3.2) สถานประกอบการมีนโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มลูกจ้างวัยทำงาน ด้วยจิตใจที่ปรารถนาดีกับวัยทำงานทุกคน คัดช่วยเหลือวัยทำงานให้พ้นทุกข์ พลอยยินดี สนับสนุนการกลับคืนเป็นคนดีของกลุ่มลูกจ้างวัยทำงาน และมีจิตใจเป็นกลาง มีเหตุผลทำดีกับกลุ่มลูกจ้างวัยทำงานทุกคนอย่างต่อเนื่อง (พรหมวิหาร)

3.3) หน่วยงานภาคีเครือข่ายผนึกพลังดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มประชาชนวัยทำงาน ด้วยจิตใจที่ปรารถนาดีกับประชาชนวัยทำงานทุกคน คิดช่วยเหลือกลุ่มวัยทำงานให้พ้นทุกข์ พลอยยินดี สนับสนุนการกลับตัวเป็นคนดีของกลุ่มวัยทำงาน และมีจิตใจที่เป็นกลางมีเหตุผลกับกลุ่มประชาชนวัยทำงานทุกคนอย่างต่อเนื่อง (พรหมวิหาร)

4) การประเมินผลพัฒนากลยุทธ์ ทุกปีนำปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ จากการขับเคลื่อนกลยุทธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยทำงานยุคดิจิทัล ด้วยหลักพุทธธรรมกับศาสตร์พระราชา มาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานของกลยุทธ์ย่อย 3 ทักษะทำงานยุคดิจิทัลสร้างภูมิคุ้มกันปลอดภัยยาเสพติดให้ดียิ่งขึ้นไปอย่างต่อเนื่อง (เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา)

แผนภาพที่ 9 แสดงปัจจัยแห่งความสำเร็จของกลยุทธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
ในกลุ่มวัยทำงานยุคดิจิทัลด้วยหลักพุทธธรรมกับศาสตร์พระราช



โดยใช้สื่อเทคโนโลยีดิจิทัลบวกและดีเป็นตัวช่วยสนับสนุน

4. เทคนิคการจัดทำกลยุทธ์ที่ดี

องค์ความรู้หลักการจัดทำกลยุทธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยทำงานยุคดิจิทัลด้วยหลักพุทธธรรมกับศาสตร์พระราชา มีเทคนิคในการจัดทำกลยุทธ์ที่ดีเพื่อให้วิสัยทัศน์กลายเป็นจริงในอนาคต ดังนี้

4.1 กลยุทธ์ที่ตกผลึกในความคิด องค์ความรู้กลยุทธ์นี้ เป็นกลยุทธ์ที่ตกผลึกในความคิด เกิดจากการวิเคราะห์ สังเคราะห์การดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยทำงาน ด้วยวิธีการหาข้อสรุป ข้อเสนอแนะ และให้เหตุผลเชิงอุปนัยเป็นกลยุทธ์องค์ความรู้นี้ โดย

- การหาข้อสรุป คือ มีการศึกษา วิเคราะห์ แผน นโยบาย สถานการณ์ปัญหา และ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค ในการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด กลุ่มวัยทำงาน เพื่อสร้างกลยุทธ์องค์ความรู้นี้

- มีข้อเสนอแนะ คือ กลยุทธ์องค์ความรู้การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในกลุ่มวัยทำงานยุคดิจิทัลด้วยหลักพุทธธรรมกับศาสตร์พระราชา มีกลยุทธ์ย่อย 3 ทักษะทำงานยุคดิจิทัลสร้างภูมิคุ้มกันปลอดภัยยาเสพติด ที่ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในกลุ่มวัยทำงานได้อย่างแท้จริงหรือจากรากเหง้า คือ ความโลภ ความโกรธ และความหลง โดยหลอมรวมกรอบคิดหลักพุทธธรรมผสมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงช่วยให้การดำเนินงานในกลยุทธ์นี้ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเหมาะสมกับบริบทสังคมไทย

- ให้เหตุผลเชิงอุปนัย กลยุทธ์องค์ความรู้นี้ใช้วิธีการให้เหตุผลจากส่วนย่อยไปหาส่วนรวม โดยการให้เหตุผลจากส่วนย่อย คือ การลงพื้นที่ดำเนินงานในสถานประกอบการ บางแห่ง และจากการประสบการณ์ดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยทำงานที่ผ่านมา พบว่า เหตุผลที่ประชาชนวัยทำงานเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด เพราะมีความโลภ ความโกรธ ความหลงภายในจิตใจ และการบริหารจัดการชีวิตที่ไม่ดี

ส่วนสถานประกอบการบางแห่งมีส่วนร่วมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มลูกจ้างวัยทำงานน้อยเพราะขาดแรงจูงใจในการอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข และหน่วยงานภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องบางส่วนยังขาดความรู้ ความเข้าใจดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มประชาชนวัยทำงาน ผนึกกำลัง บูรณาการทำงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม ซึ่งเหตุผลจากส่วนย่อยทั้งหมดนี้เป็นเหตุผลไปสู่ภาพรวม คือ แนวทางการดำเนินงานในกลยุทธ์องค์ความรู้นี้ใช้ได้กับประชาชนวัยทำงานทุกคน สถานประกอบการทุกแห่ง และหน่วยงานภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

4.2 กลยุทธ์เป็นกระบวนการตามลำดับขั้น กลยุทธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยทำงานยุคดิจิทัลด้วยหลักพุทธธรรมกับศาสตร์พระราชา มีขั้นตอนการจัดทำกลยุทธ์ และการขับเคลื่อนกลยุทธ์ย่อย/กรอบแนวทางการดำเนินงานในกลยุทธ์เป็นกระบวนการตามลำดับขั้น

4.2.1 ขั้นตอนจัดทำกลยุทธ์เป็นกระบวนการตามลำดับขั้น กลยุทธ์องค์ความรู้นี้มีขั้นตอนการจัดทำกลยุทธ์ที่เป็นกระบวนการตามลำดับขั้น ด้วยกรอบคิดหลักอริยสัจ 4 ผสานหลักการเข้าใจ เข้าถึง พัฒนา แบ่งเป็น 3 ขั้นตอน เริ่มจาก 1) การวิเคราะห์ทำความเข้าใจปัญหา/สืบสาวหาสาเหตุที่แท้จริง แก้ปัญหาจากรากเหง้า (เข้าใจ - ทุกข์/สมุทัย) 2) การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายของกลยุทธ์ เข้าถึงความต้องการของกลุ่มเป้าหมายการดำเนินงาน (เข้าถึง - นิโรธ) 3) การสร้าง ขับเคลื่อน และประเมินผลกลยุทธ์ ป้องกันและแก้ปัญหายาเสพติดได้อย่างแท้จริง (พัฒนา - มรรค: เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา)

4.2.2 กลยุทธ์ย่อยและกรอบแนวทางการดำเนินงานในกลยุทธ์เป็นกระบวนการตามลำดับขั้น กลยุทธ์องค์ความรู้นี้มีกลยุทธ์ย่อยและกรอบแนวทางการดำเนินงาน

ในกลยุทธ์เป็นกระบวนการตามลำดับขั้น ด้วยกรอบคิดหลักพุทธธรรมกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เริ่มจาก

1) กลยุทธ์ทักษะวัยทำงานบริหารจัดการชีวิตในทางที่สร้างสรรค์ มีกรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันกลุ่มประชากรวัยทำงานที่มีโอกาสเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด และแก้ปัญหาเพื่อป้องกันกลุ่มวัยทำงานที่เป็นผู้เสพ - ผู้ค้ายาเสพติดไม่ให้กลับไปกระทำ ความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดซ้ำ เป็นกระบวนการตามลำดับขั้น เริ่มจาก ทาน ศีล ภาวนา ผสานหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

2) กลยุทธ์ทักษะการทำงานอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข มีกรอบแนวทางการดำเนินงานพัฒนาจิตใจและการกระทำของเจ้าของสถานประกอบการ หัวหน้างาน และกลุ่มลูกจ้างวัยทำงาน เป็นกระบวนการตามลำดับขั้น เริ่มจาก (1) เมตตา - ทาน (2) กรุณา - ปิยวาจา (3) มุทิตา - อตถจริยา (4) อุเบกขา - สมานัตตตา ผสานหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข

3) กลยุทธ์ทักษะการทำงานเครือข่ายเพื่อประโยชน์ส่วนรวม มีกรอบแนวทางการดำเนินงานเสริมสร้างพัฒนาจิตใจ ความรู้ ทักษะในการทำงานของหน่วยงานภาคี เครือข่าย สถานประกอบการ และประชาชน เป็นกระบวนการตามลำดับขั้น เริ่มจาก (1) เมตตา - ทาน (2) กรุณา - ปิยวาจา (3) มุทิตา - อตถจริยา (4) อุเบกขา - สมานัตตตา ผสานหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้รู้จัก สามัคคี ทำประโยชน์ให้สังคมส่วนรวมเป็นสำคัญ

4.3 กลยุทธ์ที่ป้องกันและแก้ปัญหาแบบเป็นองค์รวม กลยุทธ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาหายาเสพติดในกลุ่มวัยทำงานยุคดิจิทัลด้วยหลักพุทธธรรมกับศาสตร์พระราช เป็นกลยุทธ์ที่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย ป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าวทั้งหมดในชีวิตงานแบบ เป็นองค์รวมทุกเรื่อง/มิติ โดย

4.3.1 ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย กลยุทธ์องค์ความรู้นี้ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยทำงานที่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย การดำเนินงานทุกองค์พหุลักษณะ 3 เสา คือ

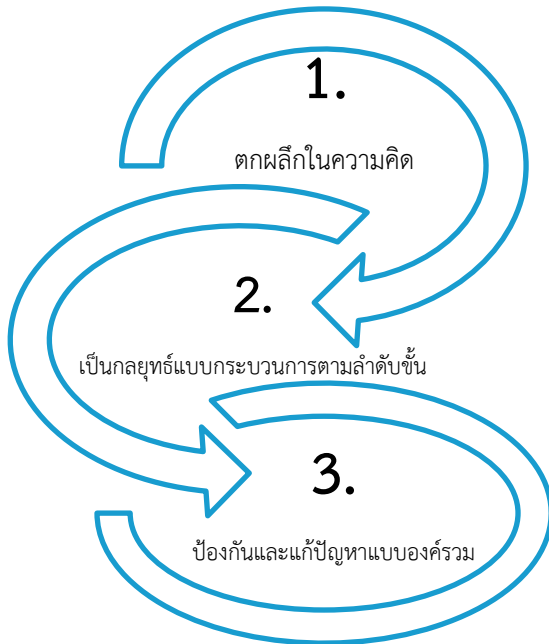
- 1) วัยทำงาน ได้แก่ กลุ่มประชากรวัยทำงานที่มีความโอกาสเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับ ยาเสพติด กลุ่มวัยทำงานที่เป็นผู้เสพยาเสพติด และกลุ่มวัยทำงานที่เป็นผู้ค้ายาเสพติด
- 2) สถานประกอบการ ได้แก่ เจ้าของสถานประกอบการ หัวหน้างาน และกลุ่มลูกจ้างวัยทำงาน
- 3) หน่วยงานภาคีเครือข่าย ได้แก่ หน่วยงานภาคี สถานประกอบการ และประชาชนทั่วไป

4.3.2 ป้องกันและแก้ไขปัญหาได้กับทุกเรื่อง กลยุทธ์องค์ความรู้นี้ มีกลยุทธ์ย่อย 3 ทักษะทำงานยุคดิจิทัลสร้างภูมิคุ้มกันปลอดภัยยาเสพติดด้วยกรอบคิดหลักพุทธธรรม กับศาสตร์พระราชา สามารถนำไปใช้ในการดำเนินชีวิต - การทำงาน ให้ถูกต้องดีงาม ใช้ได้กับทุกคน เสริมสร้าง 3 ทักษะ ป้องกันและแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในชีวิตได้กับทุกเรื่องเป็น กระบวนการตามลำดับขั้น เริ่มจาก

- 1) วัยทำงานเอง มีทักษะบริหารจัดการชีวิตในทางที่สร้างสรรค์ด้วยทาน ศีล ภาวนา ผสานหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อันเป็นหลักสากล ช่วยให้การดำเนินชีวิต ถูกต้องดีงาม ใช้ชีวิตอยู่บนทางสายกลาง ไม่ประมาท พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงยุคดิจิทัล
- 2) วัยทำงานในสถานประกอบการหรือที่ทำงาน มีทักษะการทำงานอยู่ร่วมกัน อย่างสันติสุข ทำงานอยู่ร่วมกันด้วยความ (1) เมตตา - ทาน (2) กรุณา - ปิยวาจา (3) มุทิตา - อุตถจริยา (4) อุเบกขา - สมานัตตตา ผสานกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เชื่อมมิตรไมตรีจิต ให้ระลึกถึงความดีของกันและกัน เพื่ออยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข

3) วิทยทำงานในสังคม มีทักษะการทำงานเครือข่ายเพื่อประโยชน์ส่วนรวม โดยฝึกพลังทำงานเครือข่ายด้วยความ (1) เมตตา - ทาน (2) กรุณา - ปิยวาจา (3) มุทิตา - อตถจริยา (4) อุเบกขา - สมานัตตตา ผสานหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมให้รู้จักสามัคคี เห็นประโยชน์ของประเทศชาติ สังคมส่วนรวมเป็นสำคัญ

แผนภาพที่ 10 แสดงเทคนิคการจัดทำกลยุทธ์ที่ดี



5. บทส่งท้าย

ปัญหาเสียดสีในกลุ่มประชาชนวัยทำงานส่งผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ โดยการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาเสียดสีในกลุ่มประชาชนวัยทำงานที่ผ่านมาจำเป็นต้องมีข้อมูลสถานการณ์ปัญหาเสียดสีในกลุ่มวัยทำงาน/สถานประกอบการที่บ่งชี้แนวโน้มพัฒนาไปสู่เป้าหมาย วิสัยทัศน์ และมีข้อเสนอแนะเพื่อประกอบการพิจารณาจัดทำแผนงาน ยุทธศาสตร์ และนโยบาย ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564 ผู้เขียนได้พัฒนาความรู้ที่ได้สอนน้อง ๆ เพื่อนร่วมงานจัดทำองค์ความรู้ “หลักการวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาเสียดสีในกลุ่มแรงงาน/สถานประกอบการ ด้วยหลักอริยสัจ 4” มุ่งเน้นการวิเคราะห์สภาพปัญหา/สืบสาวหาสาเหตุที่แท้จริง วิเคราะห์แนวโน้มพัฒนาไปสู่เป้าหมาย โดยมีข้อเสนอแนะประกอบการจัดทำแผน และนโยบาย จากนั้นได้พัฒนาต่อยอดข้อเสนอแนะองค์ความรู้ดังกล่าว เป็นองค์ความรู้ “หลักการจัดทำกลยุทธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสียดสีในกลุ่มวัยทำงานยุคดิจิทัล ด้วยหลักพุทธธรรมกับศาสตร์พระราชา” ฉบับปรับแก้ไข 2 นี้ โดยปรับเนื้อหาบางส่วนให้ถูกต้องสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น เพื่อเสริมเติมเต็มคุณค่ากลยุทธ์การดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาเสียดสีในกลุ่มวัยทำงานยุคดิจิทัลที่เหมาะสมกับวิถีชีวิตของคนไทย แบ่งกระบวนการจัดการกลยุทธ์ด้วยกรอบแนวคิดหลักอริยสัจ 4 ผสานหลักเข้าใจ เข้าถึง พัฒนา เป็น 3 ขั้นตอนตามลำดับขั้น เริ่มจาก 1) การวิเคราะห์ทำความเข้าใจปัญหา/สืบสาวหาสาเหตุที่แท้จริงหรือจากรากเหง้า (เข้าใจ - ทุภษ์/สมุทัย) 2) การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายของกลยุทธ์ (เข้าถึง - นิโรธ) 3) การสร้าง ขับเคลื่อน และประเมินผลกลยุทธ์ (พัฒนา - มรรค : เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา) ตกผลึกเป็นกลยุทธ์ย่อย 3 ทักษะทำงานยุคดิจิทัลสร้างภูมิคุ้มกันปลอดภัยยาเสพติด ได้แก่ 1) กลยุทธ์ทักษะวัยทำงานบริหารจัดการชีวิตในทางที่สร้างสรรค์ 2) กลยุทธ์ทักษะการทำงานอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข 3) กลยุทธ์ทักษะการทำงานเครือข่ายเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และมี 3 เทคนิค

การจัดทำกลยุทธ์ที่ดี ได้แก่ 1) เป็นกลยุทธ์ที่ตกผลึกในความคิดสังเคราะห์อุปนัยเกิดเป็นองค์ความรู้ใหม่ 2) เป็นกลยุทธ์กระบวนการตามลำดับขั้น 3) เป็นกลยุทธ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาแบบเป็นองค์รวม ช่วยให้วัยทำงานรู้จักใช้ชีวิตในทางที่สร้างสรรค์มีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพร้อมรับความเปลี่ยนแปลง สถานประกอบการ มีส่วนร่วมเฝ้าระวัง/จัดการปัญหาเสพติดคนดีสู่สังคม สร้างพื้นที่ปลอดภัยในสังคม และผนึกพลังภาคีเครือข่ายพึ่งพากันเองป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยทำงานยุคดิจิทัลปลอดภัยยาเสพติดอย่างยั่งยืน ตอบโจทย์นโยบายยุทธศาสตร์ชาติด้านลดอุปสงค์ยาเสพติด มีสถานการณ์โควิด-19 เป็นตัวเร่งในการพัฒนาใช้สื่อเทคโนโลยีดิจิทัล-นวัตกรรมใหม่ๆ เป็นตัวช่วยสนับสนุนการใช้ชีวิตทำงานปกติใหม่ (New Normal) พร้อมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าในเชิงนโยบาย สนับสนุน ขับเคลื่อน กลยุทธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยทำงานยุคดิจิทัลด้วยหลักพุทธธรรมกับศาสตร์พระราชาสู่การปฏิบัติจริงกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ เชิงปฏิบัติ กลไกการดำเนินงานในลักษณะ 3 เสา ได้แก่ วัยทำงาน สถานประกอบการ และหน่วยงานภาคีเครือข่าย ดำเนินชีวิตงานในทางที่สร้างสรรค์ อยู่ร่วมกันอย่างปกติสุข เพิ่มพื้นที่ปลอดภัยในสังคม และในการศึกษา ต่อยอด พัฒนาจัดทำกลยุทธ์ในมิติอื่นๆ ด้วยหลักพุทธธรรมและศาสตร์พระราช เพื่อป้องกันและแก้ปัญหาทุกเรื่องได้อย่างแท้จริงหรือจากรากเหง้า พร้อมทดลองปรับประยุกต์ใช้แนวทางในกลยุทธ์ 3 ทักษะทำงานยุคดิจิทัลสร้างภูมิคุ้มกันปลอดภัยยาเสพติดต่อยอดสร้างเป็นนวัตกรรมทางสังคมที่มีคุณค่ากับส่วนรวม

แผนภาพที่ 11 แสดงข้อเสนอแนะ เพื่อการศึกษา เรียนรู้ พัฒนา ต่อยอด องค์ความรู้ หลักการจัดทำกลยุทธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในกลุ่มวัยทำงานยุคดิจิทัล ด้วยหลักพุทธธรรมกับศาสตร์พระราชา



KM กลยุทธ์: มุ่งหวัง ศึกษา เรียนรู้ พัฒนา ต่อยอด...

เชิงนโยบาย

- สนับสนุนขับเคลื่อนกลยุทธ์องค์ความรู้สู่การปฏิบัติจริงตอบโจทย์ความต้องการในพื้นที่

เชิงปฏิบัติ

- กลไกนำกลยุทธ์ 3 ทักษะนี้ ไปประยุกต์ใช้ให้เหมาะกับตนเอง
- พร้อมต่อยอดสร้างเป็นนวัตกรรมทางสังคมที่มีคุณค่าต่อส่วนรวม

การศึกษาต่อยอด

- พัฒนาจัดทำกลยุทธ์มิติอื่นด้วยหลักพุทธธรรมและศาสตร์พระราชา
- ป้องกันและแก้ปัญหาได้อย่างแท้จริงหรือจากรากเหง้า

เอกสารอ้างอิง

- กระทรวงสาธารณสุข. ระบบข้อมูลการบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดของประเทศ (บสต.), สืบค้นเมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2564.
- กระทรวงแรงงาน. (2559). *แผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. 2560 – 2564)*. กรุงเทพมหานคร: ห้างหุ้นส่วนจำกัด บางกอกบล็อก.
- กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน. (2562). *ภาวะการทำงานของประชากร*. วารสาร สถานการณ์ตลาดแรงงาน, 27(10): 2.
- คณะกรรมการจัดทำหนังสือเฉลิมพระเกียรติ. (2552). *คำพ่อสอน*. พิมพ์ครั้งที่ 8. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์กรุงเทพ.
- ปรัชญา ปานเกตุ. (2561). *สารานุกรมศาสตร์พระราชา*. กรุงเทพมหานคร: บริษัท พิมพ์ดี จำกัด, 2561.
- พระพรหมคุณาภรณ์ (ป.อ. ปยุตโต). (2548). *ธรรมนุญชีวิต (ฉบับชาวบ้าน)*. กรุงเทพมหานคร: ธรรมสภา. มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย. (2539).
- พิศมัย ทองเที่ยง. (2563). *หลักการวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาเสพติดในกลุ่มแรงงาน/สถานประกอบการด้วยหลักอริยสัจ ๔ (ฉบับปรับแก้ไข)*. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร: บริษัท ธนอรุณการพิมพ์ จำกัด.
- พุทธทาส อินทปัญโญ. (2554). *อริยสัจ สำหรับคนสมัยใหม่*. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ บริษัท ตาตา พับลิเคชั่น จำกัด.
- ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ. (2559). *แผนปฏิบัติการดิจิทัล สำนักงาน ป.ป.ส. พ.ศ. 2560 - 2564*. สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด สำนักงาน ป.ป.ส.. (2559). *การปรับนโยบายการแก้ไขปัญหายาเสพติดของชาติ ประชาชนร่วมใจ*

สร้างหมู่บ้าน/ชุมชนมั่นคงปลอดภัยยาเสพติด พ.ศ. 2559 – 2560.

สมเด็จพระญาณสังวร สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก. (2555). *วิธีสร้างบุญบารมี ชีวิตนี้สำคัญนัก*. กรุงเทพมหานคร: ธรรมสภา.

สาโรจน์ โอพิทักษ์ชีวิน. (ม.ป.ป.). *การจัดการและพฤติกรรมองค์กร: เพื่อสร้างและรักษาความได้เปรียบแข่งขันไว้ให้ยั่งยืนในโกลบอลไลเซชัน*. กรุงเทพมหานคร: บริษัท ซีวี แอลการพิมพ์ จำกัด.

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด. (2563). *แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด พ.ศ. 2563 - 2565*.

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานนายกรัฐมนตรี. (2559). *แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่สิบสอง พ.ศ. 2560 - 2564*.

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2550). *ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง*. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ 21 เซ็นจูรี.

สำนักงานสถิติแห่งชาติ. *การสำรวจแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2562*.

สำนักงานเลขาธิการของคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2561). *ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 - 2580 (ฉบับย่อ)*.

Flaticon: Free vector icons. <https://www.flaticon.com> สืบค้นเมื่อ พ.ศ. 2563 - 2565.

Data warehouse System Office of the Narcotics Control Board. *การบำบัดรักษา ยาเสพติด*, สืบค้นเมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2562 และเมื่อวันที่ 28 กันยายน 2563.

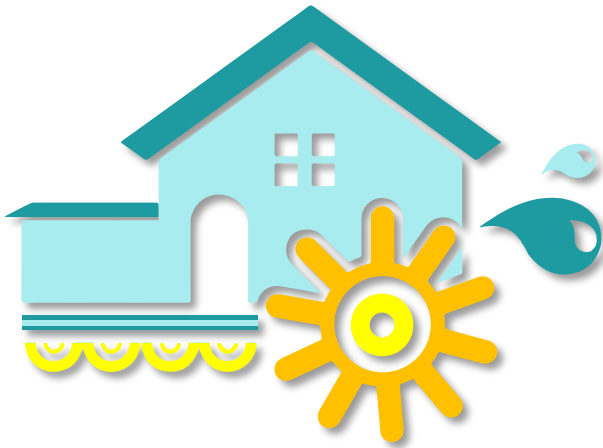
Google. Images. <https://www.google.co.th/imghp...> สืบค้นเมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2563.

SD-Indus. (2560). *strategic Development SD-Indus*.

<https://sites.google.com/site/strategicdvindustham...> สืบค้นเมื่อวันที่ 11 เมษายน 2563.

พลิกจุดอ่อนให้กลายเป็นจุดแข็ง

ป้องกัน - แก้ปัญหาสาเหตุในกลุ่มประชากรวัยทำงานได้อย่างแท้จริง
เหมาะกับวิถีชีวิตของคนไทย



ติดตามผลงาน ดร.พิศมัย ทองเที่ยง

เว็บไซต์คลังข้อมูลดิจิทัลด้านคุณธรรมความดี ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

<https://dl.moralcenter.or.th> และ App. Moral Touch/

การจัดการความรู้ สำนักงาน ป.ป.ส. <https://km.oncb.go.th>