



คู่มือ...รูปแบบการป้องกันและแก้ไข

ปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ :

รูปแบบสถานประกอบการเข้มแข็งแรงงานปลอดภัยจากยาเสพติด

รูปแบบย่อยที่ ๑ การป้องกันสร้างภูมิคุ้มกันภัยยาเสพติดในกลุ่มแรงงาน

รูปแบบย่อยที่ ๒ การแก้ไขปัญหายาเสพติดคืนคนดีสู่สังคม

❖ สำหรับสถานประกอบการดำเนินการ



จัดทำโดย

คณะทำงานจัดการองค์ความรู้สำนักพัฒนาการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดปีงบประมาณ ๒๕๖๑

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงยุติธรรม

คณะกรรมการจัดการองค์ความรู้สำนักพัฒนาการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑. นางสาวพรทิพย์ แจ่มพงษ์
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. ว่าที่ร้อยตรี สุจิต ลั่นซ้าย
ผู้เชี่ยวชาญด้านการแก้ไขปัญหายาเสพติด | รองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๓. หม่อมหลวงพรวิศิษฐ์ วรวรรณ
ผู้อำนวยการส่วนป้องกันยาเสพติดในชุมชน | คณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวอรอนงค์ ลาภภูวนารถ
ผู้อำนวยการส่วนป้องกันยาเสพติดในกลุ่มเยาวชน | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวสุพจน์ ชูดีดำรง
ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาสารสนเทศด้านลดอุปสงค์ยาเสพติด | คณะกรรมการ |
| ๖. นางปะภาสี คัยนันท์
ผู้อำนวยการส่วนประสานงานบำบัดรักษายาเสพติด | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวสิริพรรณ โพธิ์ทอง
ผู้อำนวยการส่วนประสานการติดตามช่วยเหลือผู้ผ่านการบำบัด | คณะกรรมการ |
| ๘. นายสุวิชาญ รักษรตนากกร
ผู้อำนวยการส่วนป้องกันยาเสพติดในกลุ่มแรงงาน | คณะกรรมการ |
| ๙. นางมนัญญา ไวอัมภา
ผู้อำนวยการส่วนสนับสนุนการพัฒนาทางเลือก | คณะกรรมการ |
| ๑๐.นางสาวสุพัตรา รอดเรือง
รักษการในตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และอำนวยการ | คณะกรรมการ |
| ๑๑.นายสุรเชษฐ์ ภู่นำรุ่ง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑๒.นางสาวพิศมัย ทองเที่ยง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑๓.นางสาวรักติบลู เกรียงไกรชัยพร
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑๔.นางสาวณัฐยา โชติแสงสังข์
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะกรรมการ |
| ๑๕.นางประกายดารา คล้ายเพชร
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะกรรมการและ
เลขานุการ |

เกริ่นนำ

รัฐบาลได้กำหนดให้ปัญหายาเสพติดเป็นปัญหาสำคัญที่ต้องเร่งดำเนินการในทุกมาตรการที่เกี่ยวข้อง โดยได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางการดำเนินงานภายใต้ ๔ แผนงาน คือ แผนงานป้องกันยาเสพติด แผนงานปราบปรามยาเสพติด แผนงานบำบัดรักษายาเสพติด และแผนบริหารจัดการอย่างบูรณาการ โดยปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มีแผนประชารัฐร่วมใจปลอดภัยยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดกลุ่มแรงงานในสถานประกอบการเป็นกลุ่มเป้าหมายหนึ่งในการดำเนินการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันยาเสพติด

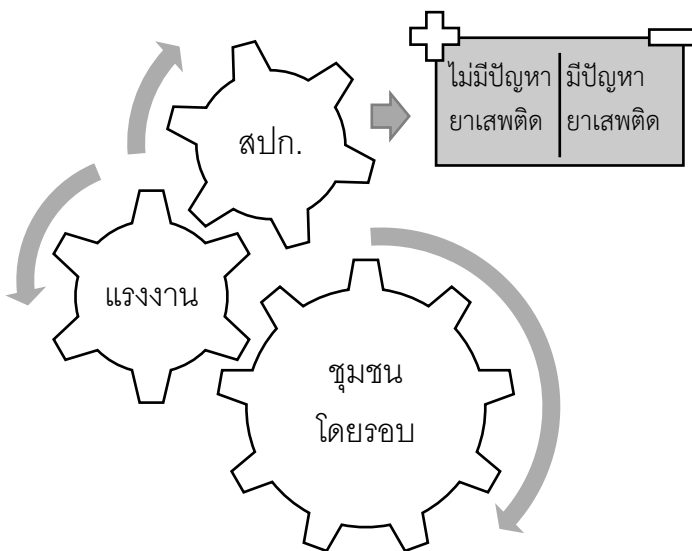
คู่มือรูปแบบการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการเล่มนี้ได้จัดทำขึ้นด้วยกระบวนการจัดการองค์ความรู้ ๗ ขั้นตอน ได้แก่ ขั้นตอนการบ่งชี้ความรู้ การสร้างและแสวงหาความรู้ การจัดความรู้ให้เป็นระบบ การประมวลและกลั่นกรองความรู้ การเข้าถึงความรู้ การแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการเรียนรู้ มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นคู่มือแนวปฏิบัติสำหรับสถานประกอบการทุกแห่งที่มีความพร้อม ในการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือเล่มนี้ จะสามารถนำไปใช้ได้จริงในพื้นที่ เพื่อช่วยให้แรงงานมีภูมิคุ้มกันภัยจากยาเสพติดและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นำประเทศไทยไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

คณะทำงานจัดการองค์ความรู้
สำนักพัฒนาการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
สำนักงาน ป.ป.ส.
เมษายน ๒๕๖๒

รูปแบบการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ :

รูปแบบสถานประกอบการเข้มแข็งแรงงานปลอดภัยจากยาเสพติด

กลไกการดำเนินงาน : สถานประกอบการทุกแห่งที่มีความพร้อม แบ่งเป็น ๒ กรณี คือ สถานประกอบการที่ไม่มีปัญหาแรงงานเป็นผู้เสพหรือผู้ค้ายาเสพติด และสถานประกอบการที่มีปัญหาแรงงานเป็นผู้เสพหรือผู้ค้ายาเสพติด โดยมีรายละเอียดทางเลือกการดำเนินการในแต่ละรูปแบบ ดังนี้

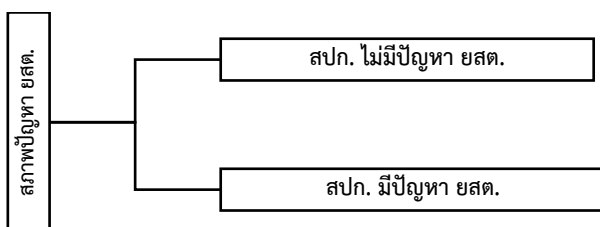


รูปแบบย่อยที่ ๑ การป้องกันสร้างภูมิคุ้มกันภัยยาเสพติดในกลุ่มแรงงาน สำหรับสถานประกอบการที่ไม่มีปัญหาแรงงานเป็นผู้เสพ หรือผู้ค้ายาเสพติด มุ่งเน้น ป้องกันและสร้างภูมิคุ้มกันภัยยาเสพติดในกลุ่มแรงงาน โดยดำเนินการเป็นรอบ ๆ เริ่มจากวัฏจักรจุดเริ่มต้น และวัฏจักรรอบต่อ ๆ ไป ได้แก่

๑. สํารวจสภาพปัญหายาเสพติด

จุดเริ่มแรกฝ่ายบุคคลหรือหัวหน้ารักษาความปลอดภัย สํารวจและเข้าใจ สภาพปัญหายาเสพติด และข้อมูลบริบทสถานประกอบการของตนและพื้นที่โดยรอบ โดยสํารวจสภาพปัญหายาเสพติดด้วยการสอบถามพนักงาน ลูกจ้าง แรงงาน ประชาชนที่เกี่ยวข้อง หรือสุ่มตรวจหาสารเสพติดแรงงานในสถานประกอบการ และ นำเสนอข้อมูลสภาพปัญหายาเสพติดต่อผู้บริหาร เพื่อให้ผู้บริหารเห็นความสำคัญ ประโยชน์ที่จะได้รับจากการดำเนินงานป้องกันยาเสพติดในสถานประกอบการของตน พื้นที่โดยรอบ และขอความเห็นชอบผู้บริหารมีนโยบายป้องกันยาเสพติดในสถานประกอบการ

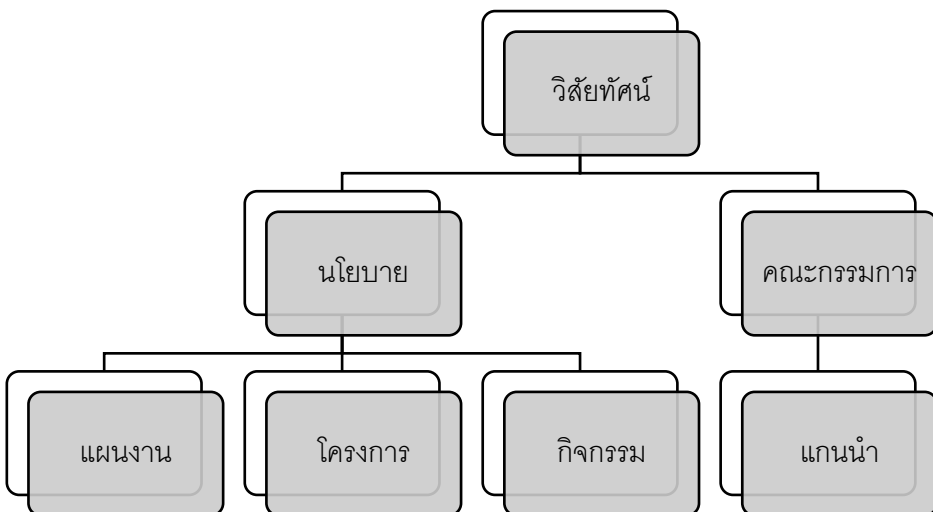
โดยทุกปีฝ่ายบุคคลหรือหัวหน้ารักษาความปลอดภัย สํารวจและเข้าใจ สภาพปัญหายาเสพติด และข้อมูลบริบทสถานประกอบการของตนและพื้นที่โดยรอบ สํารวจสภาพปัญหายาเสพติดด้วยการสอบถามพนักงาน ลูกจ้าง แรงงาน ประชาชนที่เกี่ยวข้อง และการสุ่มตรวจหาสารเสพติดแรงงานในสถานประกอบการว่าสถานการณ์แพร่ระบาดของยาเสพติดในสถานประกอบการและพื้นที่โดยรอบเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ลดลง หรือดีขึ้นหรือไม่ และนำเสนอข้อมูลสภาพปัญหายาเสพติดปีปัจจุบันเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาต่อผู้บริหารเพื่อให้ผู้บริหารรับทราบผลการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดที่ผ่านมาว่าดีขึ้นกว่าปีก่อน ๆ หรือไม่ เพื่อให้ผู้บริหารเห็นความสำคัญสานต่อนโยบายป้องกันยาเสพติดในสถานประกอบการอย่างต่อเนื่อง



๒. ประกาศ/สานต่อนโยบายป้องกันยาเสพติด

หลังจากที่ฝ่ายบุคคล หรือหัวหน้าชุดรักษาความปลอดภัยนำเสนอสถานการณ์ปัญหาเสพติด ชี้ให้เห็นถึงประโยชน์ของการเข้าร่วมดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดแล้ว ผู้บริหารสถานประกอบการได้เล็งเห็นความสำคัญ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล ได้ประกาศนโยบายป้องกันยาเสพติดในสถานประกอบการของตน

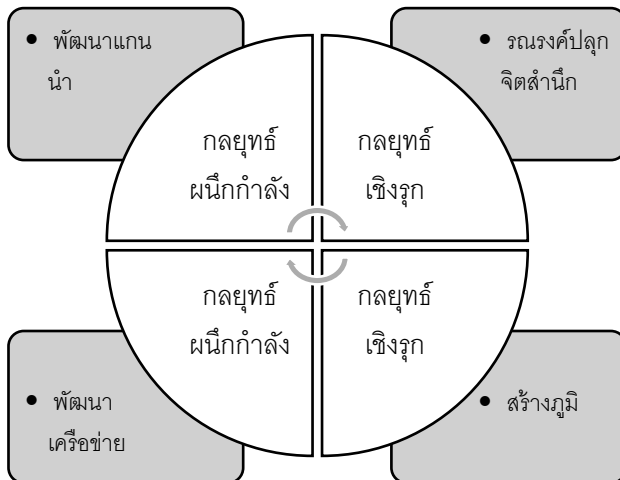
โดยทุกปีผู้บริหารสถานประกอบการมีวิสัยทัศน์กว้างไกล ได้เล็งเห็นความสำคัญนโยบายในการป้องกันยาเสพติดของชาติสานต่อนโยบายป้องกันยาเสพติดในสถานประกอบการจากปีที่ผ่านมา



๓. จัดทำแผนป้องกันยาเสพติด

หลังจากมีการประกาศนโยบายป้องกันยาเสพติดในสถานประกอบการให้ฝ่ายบุคคล หรือหัวหน้าชุดรักษาความปลอดภัย ดำเนินการจัดตั้งคณะทำงานป้องกันยาเสพติดเป็นวาระ ๆ ละ ๓ ปี มีหน้าที่ขับเคลื่อนงานป้องกันยาเสพติดในสถานประกอบการ และพื้นที่โดยรอบ โดยคณะทำงานป้องกันยาเสพติดจะนำสถานการณ์การแพร่ระบาดของยาเสพติด ข้อมูล บริบทที่เกี่ยวข้องกับสถานประกอบการ มาวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค เพื่อกำหนดพื้นที่ กลุ่มเป้าหมาย แผน แนวทาง โครงการ กิจกรรม ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการของตนและพื้นที่โดยรอบ โดยมีแผนเกี่ยวกับ

- ๑) การพัฒนาแกนนำป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
- ๒) การรณรงค์ปลูกจิตสำนึกร่วมป้องกันภัยยาเสพติด
- ๓) การสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด
- ๔) การสร้างพัฒนาเครือข่ายป้องกันยาเสพติดกลุ่มแรงงานอย่างต่อเนื่อง



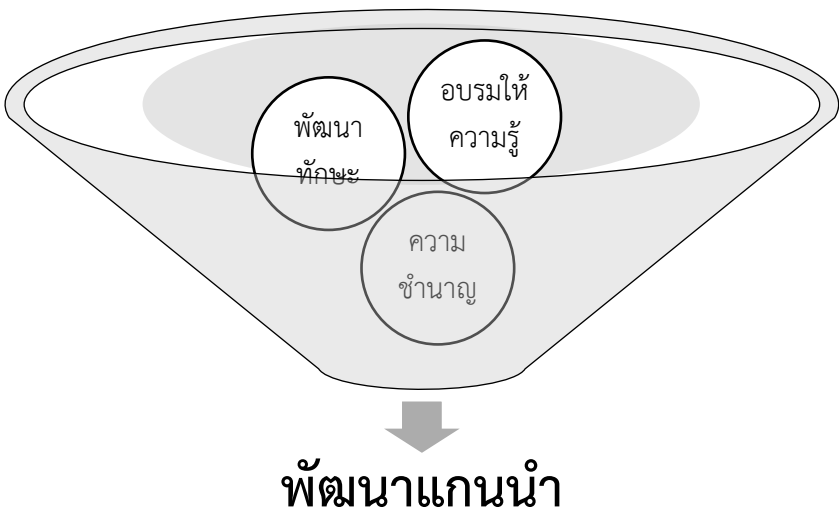
โดยทุก ๓ ปีฝ่ายบุคคลหรือหัวหน้าชุดรักษาความปลอดภัยจะดำเนินการ จัดตั้งคณะทำงานป้องกันยาเสพติดใหม่ ขับเคลื่อนงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบการและพื้นที่โดยรอบ โดยคณะทำงานป้องกันยาเสพติดนำข้อมูล สถานการณ์การแพร่ระบาดของยาเสพติดเปรียบเทียบแต่ละปี และข้อมูล บริบทที่เกี่ยวข้อง กับสถานประกอบการมาวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค เพื่อกำหนดพื้นที่ กลุ่มเป้าหมาย แผน แนวทาง โครงการ กิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดใน สถานประกอบการของตนและพื้นที่โดยรอบในปีปัจจุบัน โดยมีแผนเกี่ยวกับ

- ๑) การพัฒนาแกนนำป้องกันยาเสพติด
- ๒) การรณรงค์ปลุกจิตสำนึกร่วมป้องกันภัยยาเสพติด
- ๓) การสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด
- ๔) การสร้างพัฒนาเครือข่ายป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดกลุ่มแรงงาน อย่างต่อเนื่อง

๔. พัฒนาแกนนำป้องกันยาเสพติด

หลังจากมีแผนป้องกันยาเสพติดแล้ว ให้ฝ่ายบุคคลดำเนินการอบรมหรือส่งผู้แทน/หัวหน้างานฝ่ายต่าง ๆ (แกนนำ) เข้าอบรม ให้ความรู้เกี่ยวกับโทษพิษภัย ยาเสพติด กฎหมาย และแนวทางป้องกันยาเสพติด เพื่อให้แกนนำถ่ายทอดความรู้ ดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดให้กับกลุ่มแรงงานในสถานประกอบการของตนและพื้นที่โดยรอบรองรับแผนป้องกันยาเสพติดที่คณะกรรมการป้องกันยาเสพติดได้จัดทำขึ้น

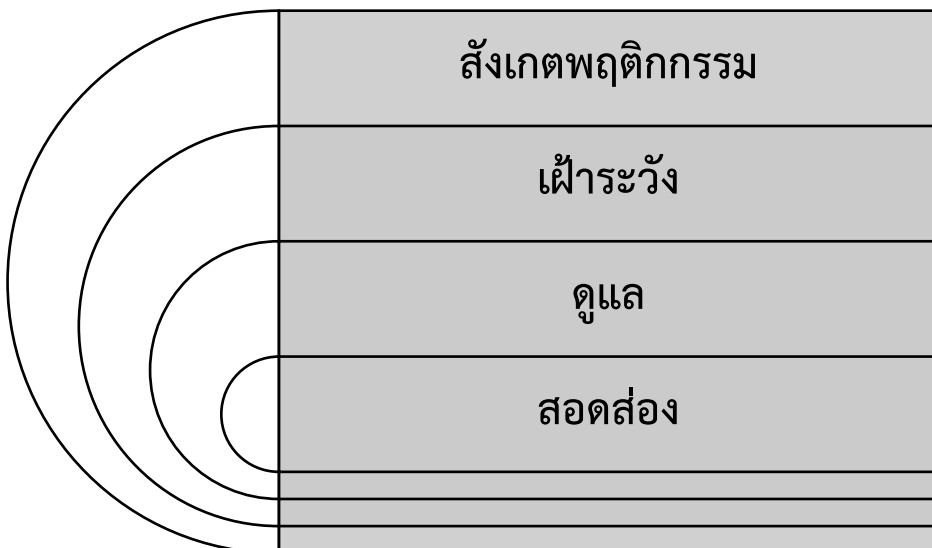
โดยทุกปีฝ่ายบุคคลจะดำเนินการอบรมหรือส่งผู้แทน/หัวหน้างานฝ่ายต่าง ๆ (แกนนำ) เข้าอบรมพัฒนาความรู้แกนนำให้มีความรู้ ทักษะ ความชำนาญมากขึ้นเรื่อย ๆ เพื่อถ่ายทอดความรู้การดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดให้กับกลุ่มแรงงานในสถานประกอบการของตนและพื้นที่โดยรอบรองรับแผนป้องกันยาเสพติดที่คณะกรรมการป้องกันยาเสพติดที่จะจัดขึ้น



๕. ธรรมนูญปลุกจิตสำนึกร่วมป้องกันภัยยาเสพติด

หลังจากพัฒนาแกนนำป้องกันยาเสพติดแล้ว ให้คณะทำงานและแกนนำป้องกันยาเสพติด ดำเนินการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ปลุกจิตสำนึกการมีส่วนร่วมป้องกันภัยยาเสพติดกับพนักงาน ลูกจ้าง แรงงานทุกคนในสถานประกอบการและประชาชนในพื้นที่โดยรอบ ร่วมกันสอดส่อง ดูแล เฝ้าระวัง สังเกตพฤติกรรมเพื่อนร่วมงาน พนักงาน ลูกจ้าง แรงงานที่มีพฤติกรรมเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด

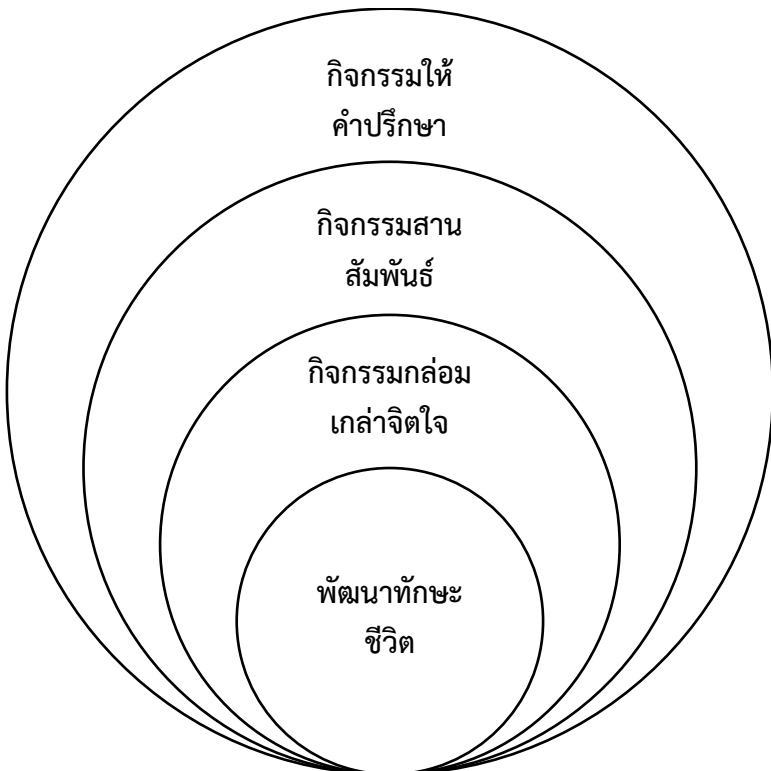
โดยทุกปีคณะทำงานและแกนนำป้องกันยาเสพติดจะดำเนินการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ปลุกจิตสำนึกการมีส่วนร่วมป้องกันภัยยาเสพติดกับพนักงาน ลูกจ้าง แรงงานทุกคนในสถานประกอบการและประชาชนในพื้นที่โดยรอบอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ทุกคนมีส่วนร่วมสอดส่อง ดูแล เฝ้าระวัง สังเกตพฤติกรรมเพื่อนร่วมงาน พนักงาน ลูกจ้าง แรงงานที่มีพฤติกรรมเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดอย่างต่อเนื่อง



๖. สร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด

หลังจากการรณรงค์ปลูกจิตสำนึกร่วมป้องกันยาเสพติดกับพนักงาน ลูกจ้าง แรงงานทุกคนแล้วให้คณะทำงานและแกนนำป้องกันยาเสพติด ดำเนินการพัฒนา ทักษะชีวิต กิจกรรมกล่อมเกล่าจิตใจ กิจกรรมสานสัมพันธ์ กิจกรรมให้คำปรึกษา แนะนำ ให้กับกลุ่มแรงงาน ในสถานประกอบการของตนและประชาชนในพื้นที่ โดยรอบมีภูมิคุ้มกันภัยจากยาเสพติด

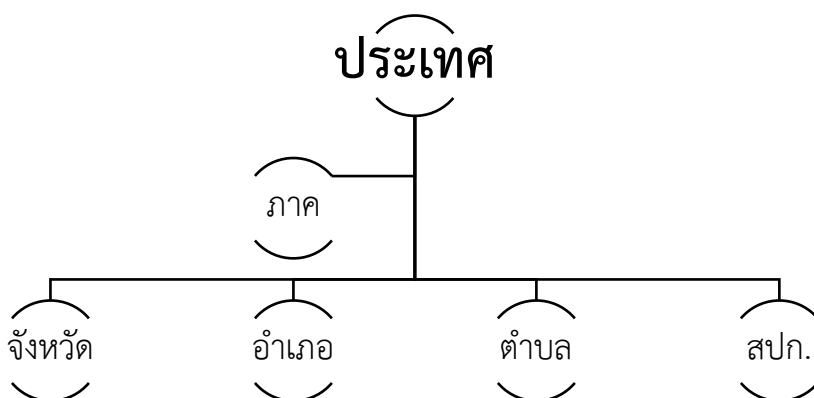
โดยทุกปีคณะทำงานและแกนนำป้องกันยาเสพติดจะดำเนินการสานต่อ พัฒนาทักษะชีวิต กิจกรรมกล่อมเกล่าจิตใจ กิจกรรมสานสัมพันธ์ กิจกรรมให้ คำปรึกษาแนะนำ ตามแผนที่ได้มีการพัฒนาปรับปรุงให้ดียิ่ง ๆ ขึ้นไปในทุกปีให้กับ กลุ่มแรงงานในสถานประกอบการของตนและประชาชนในพื้นที่โดยรอบมีภูมิคุ้มกัน ภัยจากยาเสพติด



๗. สร้างพัฒนาเครือข่ายป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

หลังจากสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดกับพนักงาน ลูกจ้าง แรงงานทุกคนแล้ว ให้คณะทำงานและแกนนำป้องกันยาเสพติดในสถานประกอบการ ขยาย บูรณาการ ทำงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไปสู่สถานประกอบการอื่น โรงเรียน และชุมชนพื้นที่โดยรอบ รวมทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคีอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง จากระดับ ตำบลสู่ระดับอำเภอ จังหวัด ภาค และประเทศประสานพลังดำเนินงานป้องกัน ยาเสพติดกลุ่มแรงงานในสถานประกอบการ

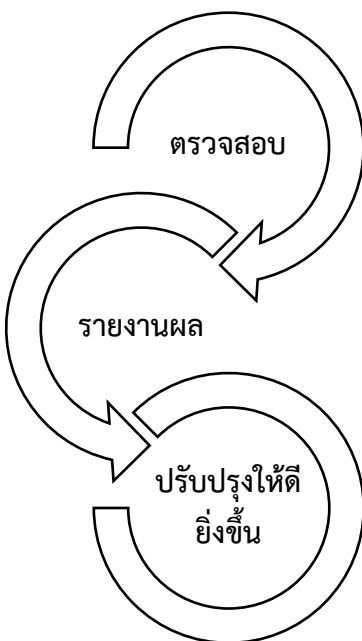
โดยทุกปีคณะทำงานและแกนนำป้องกันยาเสพติดในสถานประกอบการจะ บูรณาการการทำงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไปสู่สถานประกอบการอื่น โรงเรียน และชุมชนพื้นที่โดยรอบ รวมทั้ง หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคีอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง จากระดับตำบล สู่ระดับอำเภอ จังหวัด ภาค และประเทศ สานต่อการดำเนินงาน ป้องกันยาเสพติดกลุ่มแรงงานในสถานประกอบการทุกปี



๘. ตรวจสอบปรับปรุงการดำเนินงานป้องกันยาเสพติดให้ดียิ่งขึ้น

เมื่อครบรอบปีคณะทำงานและแกนนำป้องกันยาเสพติดจะติดตามประเมินผลการดำเนินงานนำจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรคจากการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดมาพัฒนาปรับปรุงแผน ปรับปรุงการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในปีต่อ ๆ ใ้ให้ดียิ่งขึ้น แล้วเริ่มดำเนินการเป็นวัฏจักรรอบใหม่หมุนเวียนกันไปเรื่อย ๆ ไม่มีที่สิ้นสุด

โดยทุกรอบปีจะมีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานนำจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรคจากการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดมาพัฒนาปรับปรุงแผน ปรับปรุงการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในปีต่อ ๆ ใ้ให้ดียิ่งขึ้น หมุนเป็นวงรอบไปเรื่อย ๆ ไม่มีที่สิ้นสุด เกิดเป็นระบบบริหารจัดการปัญหายาเสพติดกลุ่มแรงงานในสถานประกอบการที่เป็นเลิศและยั่งยืน

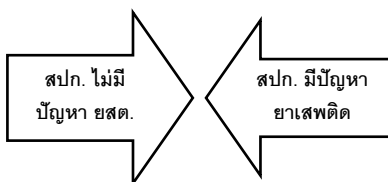


รูปแบบย่อยที่ ๒ การแก้ไขปัญหายาเสพติดคือคนดีสู่สังคม สำหรับสถานประกอบการที่มีปัญหายาเสพติดแรงงานเป็นผู้เสพ หรือผู้ค้ายาเสพติดในสถานประกอบการจะดำเนินการเป็นรอบ ๆ เริ่มจากวัฏจักรจุดเริ่มต้น และวัฏจักรรอบต่อ ๆ ไป

๑. สํารวจสภาพปัญหายาเสพติด

จุดเริ่มแรกฝ่ายบุคคลหรือหัวหน้ารักษาความปลอดภัยสำรวจและเข้าใจสภาพปัญหายาเสพติด และข้อมูลบริบทสถานประกอบการของตนและพื้นที่โดยรอบ โดยสำรวจสภาพปัญหายาเสพติดด้วยการสอบถาม พนักงาน ลูกจ้าง แรงงาน ประชาชนที่เกี่ยวข้อง และการสุ่มตรวจหาสารเสพติดแรงงานในสถานประกอบการ กรณีพบผู้ค้า หรือผู้เสพในสถานประกอบการ ให้นำเสนอข้อมูลปัญหายาเสพติดต่อผู้บริหาร เพื่อให้ผู้บริหารเห็นความสำคัญ ประโยชน์ที่จะได้รับจากการดำเนินงาน ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการของตนและพื้นที่โดยรอบ และขอความเห็นชอบผู้บริหารมีนโยบายป้องกันและแก้ไขยาเสพติดในสถานประกอบการ

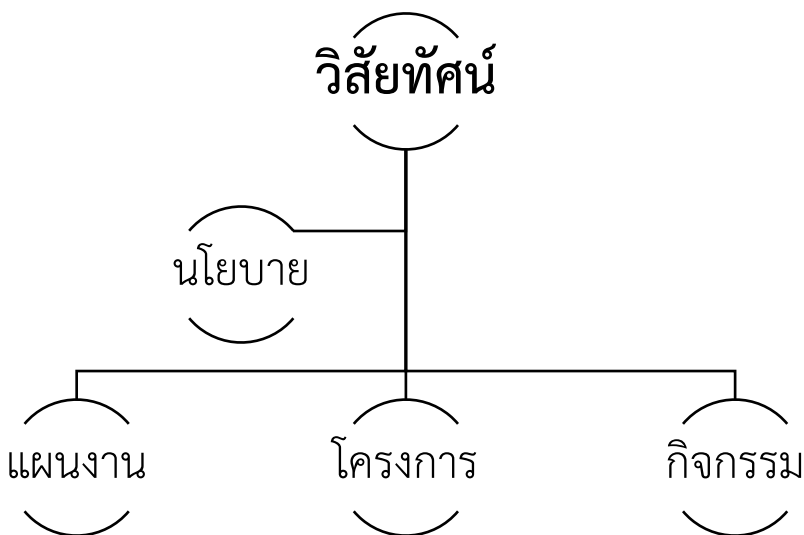
โดยทุกปีฝ่ายบุคคลหรือหัวหน้ารักษาความปลอดภัย สํารวจและเข้าใจสภาพปัญหายาเสพติด และข้อมูลบริบทสถานประกอบการของตนและพื้นที่โดยรอบ สํารวจสภาพปัญหายาเสพติดด้วยการสอบถามพนักงาน ลูกจ้าง แรงงาน ประชาชนที่เกี่ยวข้อง และการสุ่มตรวจหาสารเสพติดแรงงานในสถานประกอบการว่าสถานการณ์แพร่ระบาดของยาเสพติดในสถานประกอบการและพื้นที่โดยรอบเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ลดลงหรือดีขึ้นหรือไม่ และนำเสนอข้อมูลสภาพปัญหายาเสพติดปีปัจจุบันเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาต่อผู้บริหารเพื่อให้ผู้บริหารรับทราบผลการดำเนินงาน ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดที่ผ่านมาว่าดีขึ้นกว่าปีก่อน ๆ หรือไม่ เพื่อให้ผู้บริหารเห็นความสำคัญสานต่อนโยบายป้องกันและแก้ไขยาเสพติดในสถานประกอบการอย่างต่อเนื่อง



๒. ประกาศ/สานต่อนโยบายป้องกันและแก้ไขยาเสพติด

หลังจากที่ฝ่ายบุคคลหรือหัวหน้าชุดรักษาความปลอดภัยนำเสนอสถานการณ์ปัญหาเสพติด ซึ่งให้เห็นถึงประโยชน์ของการเข้าร่วมดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดแล้ว ผู้บริหารสถานประกอบการได้เล็งเห็นความสำคัญ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล ได้ประกาศนโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการของตน

โดยทุกปีผู้บริหารสถานประกอบการมีวิสัยทัศน์กว้างไกล ได้เล็งเห็นความสำคัญนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดของชาติ โดยสานต่อนโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการปีที่ผ่านมา



๓. จัดทำแผนป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา

หลังจากมีการประกาศนโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ ให้ฝ่ายบุคคลหรือหัวหน้าชุดรักษาความปลอดภัยดำเนินการจัดตั้งคณะทำงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดเป็นวาระ ๆ ละ ๓ ปี มีหน้าที่ขับเคลื่อนงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการและพื้นที่โดยรอบ โดยคณะทำงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดจะนำสถานการณ์การแพร่ระบาดของยาเสพติด ข้อมูลบริบทที่เกี่ยวข้องกับสถานประกอบการมาวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค เพื่อกำหนดพื้นที่ กลุ่มเป้าหมาย แผน แนวทาง โครงการ กิจกรรมป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการของตนและพื้นที่โดยรอบ โดยมีแผนเกี่ยวกับ

๑) การพัฒนาแกนนำป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๒) การส่งต่อบำบัดรักษาเสพติด

๓) การดำเนินการตามกฎหมาย

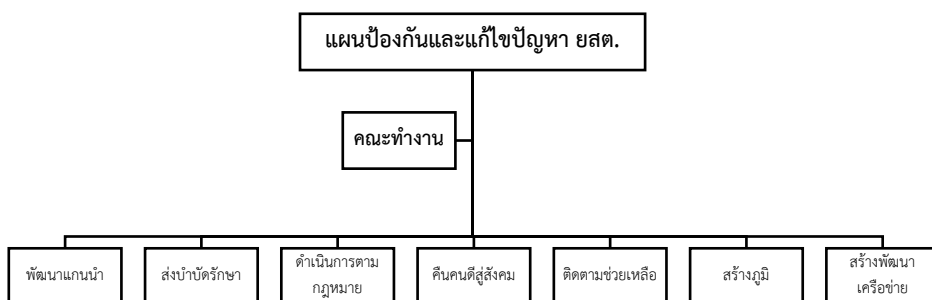
๔) การให้โอกาสคืนคนดีสู่สังคม

๕) การติดตามช่วยเหลือพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน

๖) การรณรงค์ปลูกจิตสำนึกร่วมป้องกันภัยยาเสพติด

๗) การสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด

๘) การสร้างพัฒนาเครือข่ายป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการอย่างต่อเนื่อง



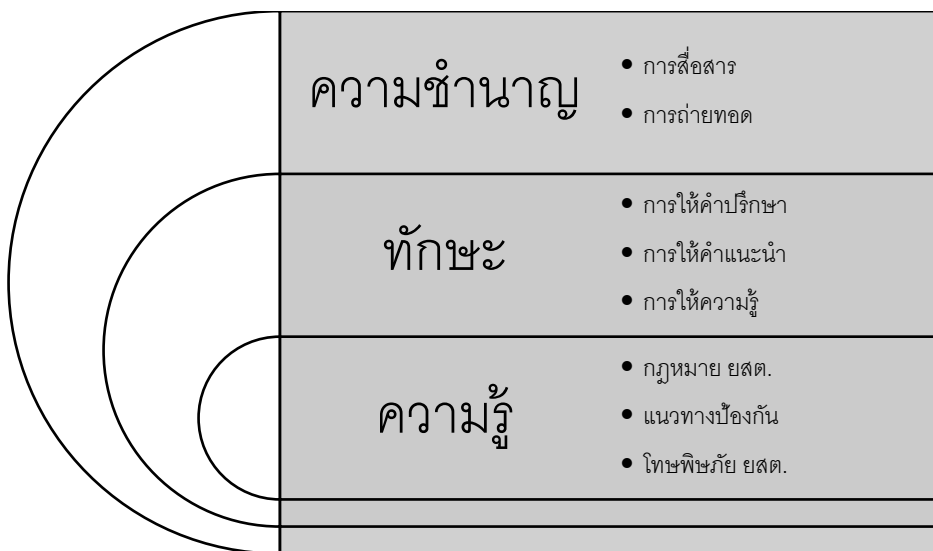
โดยทุก ๓ ปีฝ่ายบุคคลหรือหัวหน้าชุดรักษาความปลอดภัยจะดำเนินการ จัดตั้งคณะทำงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดใหม่ ขับเคลื่อนงานป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการและพื้นที่โดยรอบ โดยคณะทำงาน ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดนำข้อมูลสถานการณ์การแพร่ระบาดของยาเสพติด เปรียบเทียบแต่ละปี และข้อมูลบริบทที่เกี่ยวข้องกับสถานประกอบการมาวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค เพื่อกำหนดพื้นที่ กลุ่มเป้าหมาย แผน แนวทาง โครงการ กิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการของตนและ พื้นที่โดยรอบในปีปัจจุบัน โดยมีแผนเกี่ยวกับ

- ๑) การพัฒนาแกนนำป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
 - ๒) การส่งต่อบำบัดรักษายาเสพติด
 - ๓) การดำเนินการตามกฎหมาย
 - ๔) การให้โอกาสคืนคนดีสู่สังคม
 - ๕) การติดตามช่วยเหลือพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน
 - ๖) การรณรงค์ปลูกจิตสำนึกร่วมป้องกันภัยยาเสพติด
 - ๗) การสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด
 - ๘) การสร้างพัฒนาเครือข่ายป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ
- อย่างต่อเนื่อง

๔. พัฒนาแกนนำป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

หลังจากมีแผนป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดแล้ว ให้ฝ่ายบุคคล ดำเนินการอบรมหรือส่งผู้แทน/หัวหน้างานฝ่ายต่าง ๆ (แกนนำ) เข้าอบรม ให้ความรู้เกี่ยวกับโทษพิษภัยยาเสพติด กฎหมาย และแนวทางป้องกันยาเสพติด เพื่อให้แกนนำ ถ่ายทอดความรู้การดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดให้กับกลุ่มแรงงาน ในสถานประกอบการของตนและพื้นที่โดยรอบรองรับแผนป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดที่คณะกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดได้จัดทำขึ้น

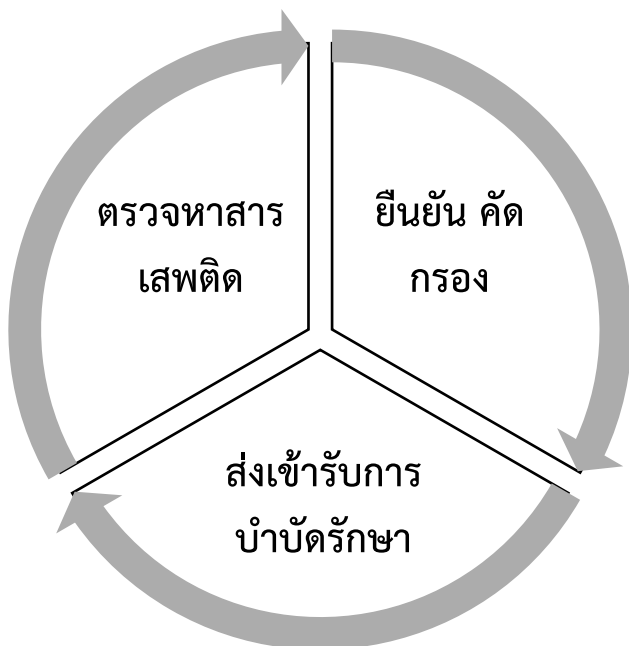
โดยทุกปีฝ่ายบุคคลจะดำเนินการอบรมหรือส่งผู้แทน/หัวหน้างานฝ่ายต่าง ๆ (แกนนำ) เข้าอบรมพัฒนาความรู้แกนนำให้มีความรู้ ทักษะ ความชำนาญมากขึ้นเรื่อย ๆ เพื่อเผยแพร่ความรู้ ดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดกลุ่มแรงงานในสถานประกอบการของตนและพื้นที่โดยรอบรองรับแผนป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดที่คณะกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดที่จะจัดทำขึ้น



๕. ส่งต่อบำบัดรักษายาเสพติด

หลังจากสำรวจสภาพปัญหา ยาเสพติดในสถานประกอบการกรณีพบว่า แรงงานเป็นผู้เสพ หรือผู้ติดยาเสพติด และยืนยันผลการตรวจหาสารเสพติดที่ สถานพยาบาลแล้ว ซึ่งผู้บริหารประกาศนโยบาย และมีแผนให้โอกาสคืนคนดีสู่สังคม คณะกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดจะนำแรงงานที่เป็นผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติด ส่งต่อ เข้ารับการคัดกรอง และบำบัดรักษา ยาเสพติดในสถานพยาบาลในพื้นที่ หรือ สถานพยาบาลที่แรงงานที่เป็นผู้เสพหรือผู้ติดยาเสพติดประสงค์เข้ารับบริการ

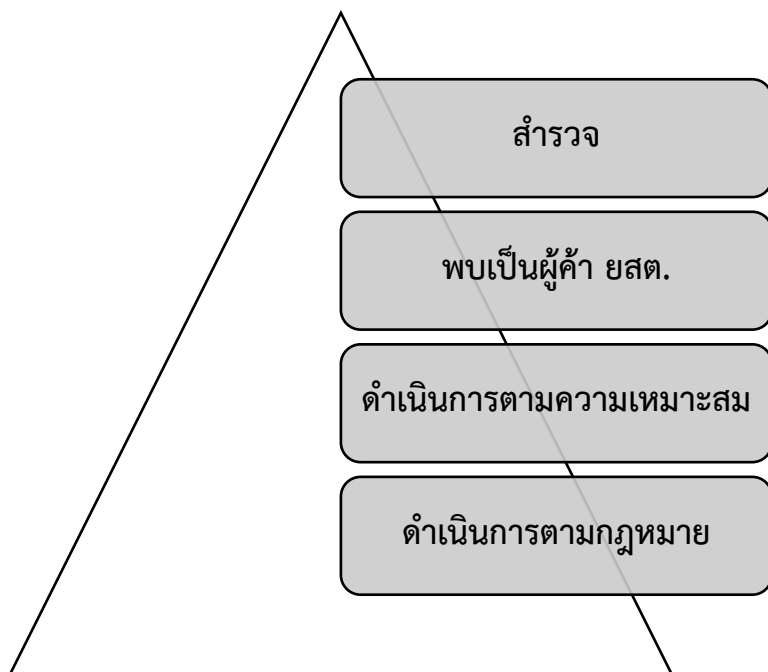
ทุกปีจะมีการตรวจสอบคุณภาพเพื่อหาสารเสพติดในกลุ่มแรงงานในสถานประกอบการ ส่งผลการตรวจ หาสารเสพติดยืนยันที่สถานพยาบาล ซึ่งผู้บริหารสานต่อนโยบายและมีแผนการให้โอกาสคืนคนดีสู่สังคม กรณีพบว่าแรงงานเป็นผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติดจะส่งตัว เข้ารับการคัดกรอง และบำบัดรักษา ยาเสพติดในสถานพยาบาลในพื้นที่หรือ สถานพยาบาลที่แรงงานที่เป็นผู้เสพหรือผู้ติดยาเสพติดประสงค์เข้ารับบริการ



๖. ดำเนินการตามกฎหมาย

หลังจากสำรวจสภาพปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ กรณีพบว่าแรงงานเป็นผู้ค้ายาเสพติดให้สถานประกอบการประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องส่งแรงงานดำเนินการตามกฎหมาย หรือถ้าแรงงานเป็นผู้ค้ายารายย่อยให้สถานประกอบการพิจารณาดำเนินการตามความเหมาะสมของแต่ละสถานประกอบการว่าจะส่งดำเนินการตามกฎหมายหรือไม่

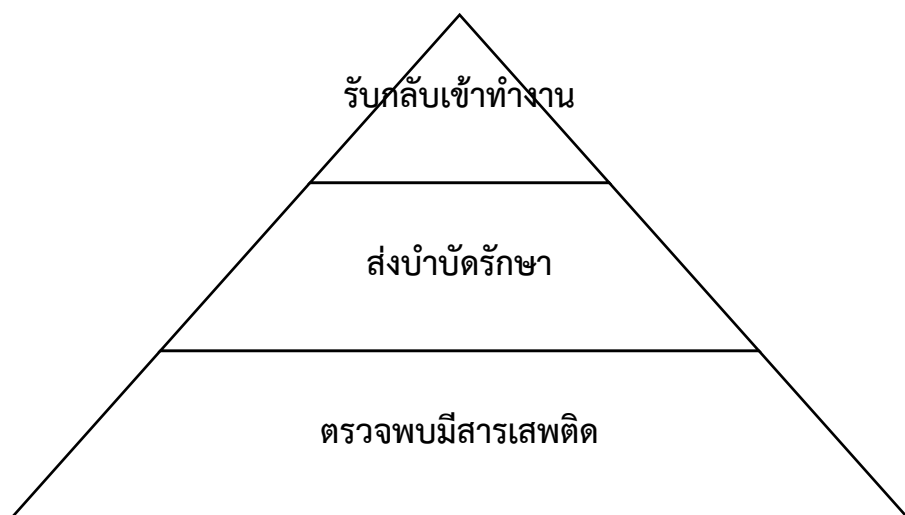
ทุกปีที่ทำเนิการสำรวจสภาพปัญหาเสพติดในสถานประกอบการแล้วกรณีพบว่าแรงงานเป็นผู้ค้ายาเสพติดให้สถานประกอบการประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องส่งแรงงานดำเนินการตามกฎหมาย หรือถ้าแรงงานเป็นผู้ค้ารายย่อยแล้วแต่ดุลยพินิจของสถานประกอบการที่จะดำเนินการตามความเหมาะสมหรือดำเนินการตามกฎหมาย ทั้งนี้แล้วแต่นโยบาย แผนการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดคืบคนดีสู่สังคมของสถานประกอบการในแต่ละแห่ง และในแต่ละปีตามความเหมาะสม



๗. ให้โอกาสคืนคนดีสู่สังคม

หลังจากส่งต่อแรงงานเข้ารับการบำบัดรักษาแล้ว เมื่อแรงงานผ่านการบำบัดรักษาสถานประกอบการยังให้โอกาสแรงงานกลับเข้าทำงาน ทั้งนี้ สถานประกอบการจะมีเงื่อนไขการให้โอกาสแรงงานคนเดิมกลับเข้าทำงาน ๑ - ๒ ครั้ง หรือรับแรงงานผู้ค้ายาเสพติดรายย่อยผ่านการรับโทษแล้วกลับเป็นคนดี สถานประกอบการให้โอกาสรับกลับเข้าทำงาน แล้วแต่นโยบาย แผนการให้โอกาสคืนคนดีสู่สังคมของสถานประกอบการแต่ละแห่ง รวมทั้งสถานประกอบการอาจจะมีนโยบายรับผู้เสพยาเสพติดที่ผ่านการบำบัดรักษา หรือผู้ค้ายาเสพติดที่ผ่านการรับโทษ กลับตัวเป็นคนดี เข้าทำงานในสถานประกอบการอีกด้วย ซึ่งแล้วแต่ดุลยพินิจผู้บริหาร/นโยบายของสถานประกอบการแต่ละแห่งเป็นสำคัญ

ทุกปีจะมีการให้โอกาสแรงงานที่ผ่านการบำบัดรักษาเข้าทำงาน โดยจำนวนที่ให้โอกาสแรงงานที่ผ่านการบำบัดรักษาคคนเดิมจำนวน ๑ - ๒ ครั้ง หรือรับแรงงานผู้ค้ายาเสพติดรายย่อยผ่านการรับโทษแล้ว กลับเป็นคนดี สถานประกอบการให้โอกาสรับกลับเข้าทำงาน หรือการรับผู้เสพยาเสพติดที่ผ่านการบำบัดรักษา หรือผู้ค้ายาเสพติดที่ผ่านการรับโทษกลับตัวเป็นคนดี เข้าทำงานในสถานประกอบการ ทั้งนี้ แล้วแต่ดุลยพินิจของผู้บริหาร และนโยบายแผนการให้โอกาสคืนคนดีสู่สังคมของสถานประกอบการแต่ละแห่ง



๘. ติดตามช่วยเหลือพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน

หลังจากที่แรงงานผ่านการบำบัดรักษาหรือแรงงานที่ผ่านการรับโทษ กลับตัวเป็นคนดี และสถานประกอบการรับกลับเข้าทำงาน หรือสถานประกอบการรับผู้เสพยาเสพติดผ่านการบำบัดรักษา หรือผู้ค้ายาเสพติดที่ผ่านการรับโทษกลับตัวเป็นคนดีแล้วเข้าทำงานในสถานประกอบการ สถานประกอบการยังมีการติดตามช่วยเหลือแรงงานดังกล่าวและครอบครัว เช่น ให้คำปรึกษา แนะนำ ให้ทุนการศึกษาบุตรของแรงงาน การพัฒนาฝีมือแรงงาน การหารายได้เสริมให้แรงงาน ฯลฯ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานให้ดีขึ้นทำให้แรงงานจะได้ไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดอีก

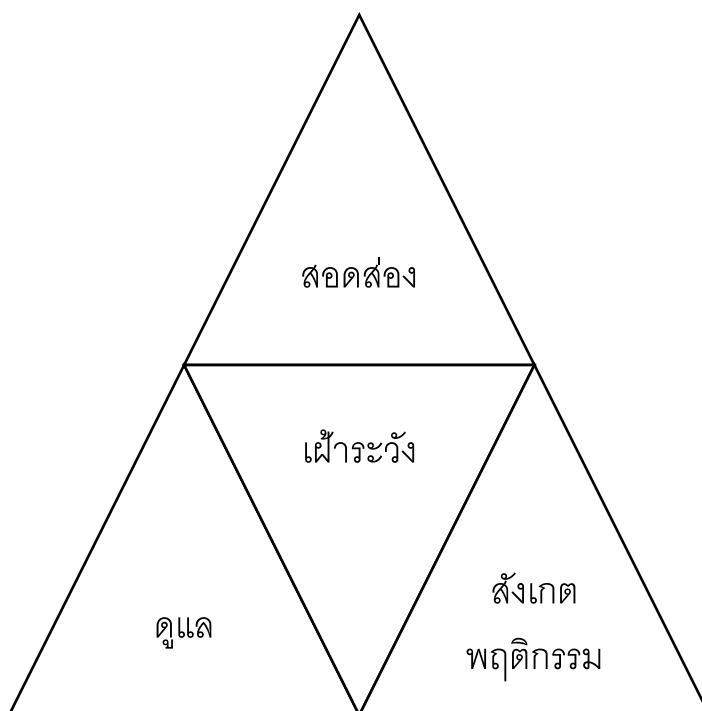
ทุกปีสถานประกอบการจะมีการติดตาม ให้คำปรึกษา แนะนำ และให้ความช่วยเหลือตามความเหมาะสมแก่แรงงานผู้ผ่านการบำบัดรักษา หรือแรงงานที่ผ่านการรับโทษแล้ว กลับตัวเป็นคนดี รวมทั้ง ครอบครัวของแรงงานดังกล่าว เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของแรงงานให้ดียิ่งขึ้น ส่งผลให้แรงงานไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดอีกทั้งนี้อยู่ในดุลยพินิจของผู้บริหาร นโยบาย แผนการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด คำนึงถึงผู้สังคมนของสถานประกอบการในแต่ละแห่ง และในแต่ละปีตามความเหมาะสม



๙. วรรณศิลป์ลูกจิตสำนึกร่วมป้องกันภัยยาเสพติด

หลังจากมีการพัฒนาแกนนำป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดและดำเนินการแก้ไขปัญหายาเสพติดคืนคนดีสู่สังคมแล้ว ให้คณะทำงานและแกนนำป้องกันและแก้ปัญหายาเสพติดดำเนินการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ลูกจิตสำนึกการมีส่วนร่วมป้องกันภัยยาเสพติดกับพนักงาน ลูกจ้าง แรงงานทุกคนในสถานประกอบการและประชาชนในพื้นที่โดยรอบ ร่วมกันสอดส่อง ดูแล ฝ้าระวัง สังเกตพฤติกรรมเพื่อนร่วมงาน พนักงาน ลูกจ้าง แรงงานที่มีพฤติกรรมเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด

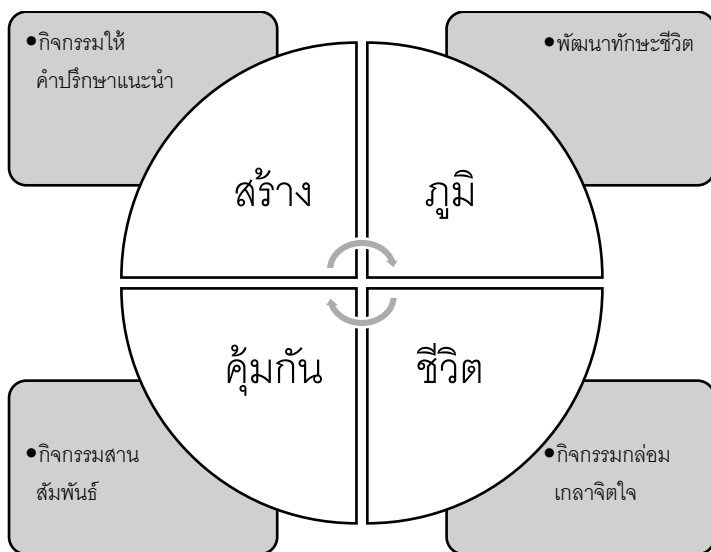
โดยทุกปีคณะทำงานและแกนนำป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดจะดำเนินการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ลูกจิตสำนึกการมีส่วนร่วมป้องกันภัยยาเสพติดกับพนักงาน ลูกจ้าง แรงงานทุกคนในสถานประกอบการและประชาชนในพื้นที่โดยรอบอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ทุกคนมีส่วนร่วมสอดส่อง ดูแล ฝ้าระวัง สังเกตพฤติกรรมเพื่อนร่วมงาน พนักงาน ลูกจ้าง แรงงานที่มีพฤติกรรมเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดอย่างต่อเนื่อง



๑๐. สร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด

หลังจากการรณรงค์ปลูกจิตสำนึกร่วมป้องกันยาเสพติดกับพนักงาน ลูกจ้าง แรงงานทุกคนแล้วให้คณะทำงานและแกนนำป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ดำเนินการพัฒนาทักษะชีวิต กิจกรรมกลุ่มเกลาจิตใจ กิจกรรมสานสัมพันธ์ กิจกรรมให้คำปรึกษาแนะนำให้กับกลุ่มแรงงานในสถานประกอบการของตนและประชาชนในพื้นที่โดยรอบ มีภูมิคุ้มกันภัยจากยาเสพติด

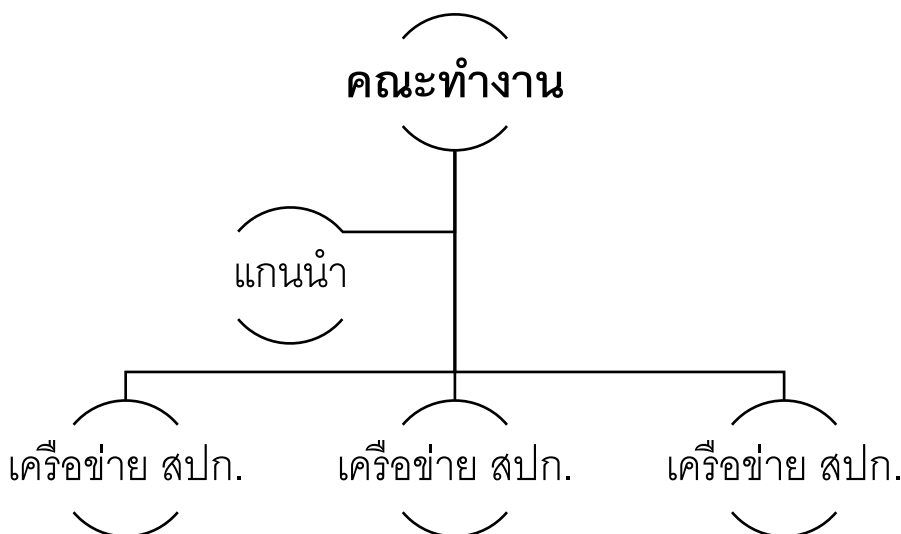
โดยทุกปีคณะทำงานและแกนนำป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดจะ ดำเนินการสานต่อพัฒนาทักษะชีวิต กิจกรรมกลุ่มเกลาจิตใจ กิจกรรมสานสัมพันธ์ กิจกรรมให้คำปรึกษาแนะนำ ตามแผนที่ได้มีการพัฒนาปรับปรุงให้ดียิ่ง ๆ ขึ้นไปในทุกปี ให้กับกลุ่มแรงงานในสถานประกอบการของตนและประชาชนในพื้นที่โดยรอบมี ภูมิคุ้มกันภัยจากยาเสพติด



๑๑. สร้างพัฒนาเครือข่ายป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

หลังจากสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดกับพนักงาน ลูกจ้าง แรงงานทุกคนแล้วให้ คณะทำงานและแกนนำป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการขยาย บูรณาการทำงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไปสู่สถานประกอบการอื่น โรงเรียน และชุมชนพื้นที่โดยรอบ รวมทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคีอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องจากระดับตำบลสู่ระดับอำเภอ จังหวัด ภาค และประเทศ ประสานแผนปฏิบัติงาน ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดกลุ่มแรงงานในสถานประกอบการ

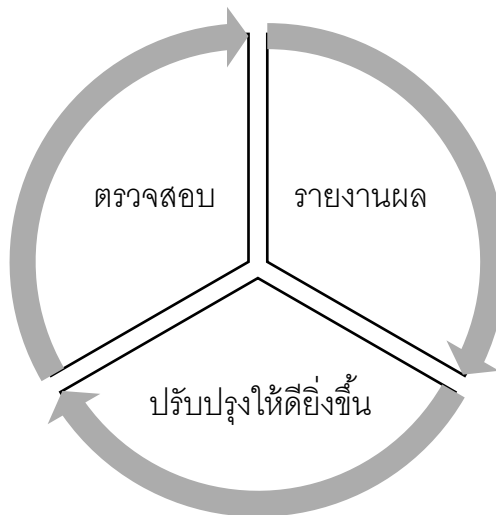
โดยทุกปีคณะทำงานและแกนนำป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดใน สถานประกอบการจะบูรณาการทำงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไปสู่ สถานประกอบการอื่น โรงเรียน และชุมชนพื้นที่โดยรอบ รวมทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคีอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องจากระดับตำบลสู่ระดับอำเภอ จังหวัด ภาค และ ประเทศ สานต่อการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดกลุ่มแรงงานใน สถานประกอบการทุกปี



๑๒. ตรวจสอบปรับปรุงการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดให้ดียิ่งขึ้น

เมื่อครบรอบปีคณะทำงานและแกนนำป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดจะตรวจสอบติดตามประเมินผลการดำเนินงานนำจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรคจากการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดมาพัฒนาปรับปรุงแผน ปรับปรุงการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในปีต่อ ๆ ใ้ดียิ่งขึ้น แล้วเริ่มดำเนินการเป็นวัฏจักรรอบใหม่หมุนเวียนกันไปเรื่อย ๆ ไม่มีที่สิ้นสุด

โดยทุกรอบปีจะมีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานนำจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรคจากการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดมาพัฒนาปรับปรุงแผน ปรับปรุงการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในปีต่อ ๆ ใ้ดียิ่งขึ้น หมุนเป็นวงรอบไปเรื่อย ๆ ไม่มีที่สิ้นสุด เกิดเป็นระบบบริหารจัดการปัญหายาเสพติดกลุ่มแรงงานในสถานประกอบการที่เป็นเลิศและยั่งยืน

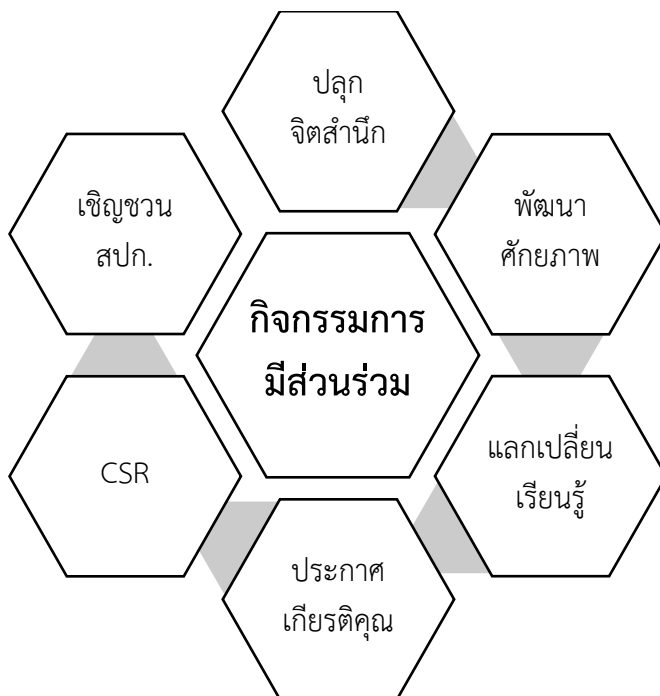


ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการขับเคลื่อนรูปแบบการป้องกันและแก้ไข ปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ

รูปแบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการมีปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. กิจกรรมสร้างจิตสำนึกการมีส่วนร่วมของสถานประกอบการ

● สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานแรงงานจังหวัด ร่วมกับภาคีที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการ



๑) กิจกรรมอบรมปลุกจิตสำนึกการมีส่วนร่วม

จัดกิจกรรมอบรมปลุกจิตสำนึกการมีส่วนร่วมให้กับเจ้าของสถานประกอบการ หรือหัวหน้าฝ่ายบุคคล หรือ หัวหน้าฝ่ายความปลอดภัย อันเป็นกุญแจสำคัญไขไปสู่ การมีส่วนร่วมป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดของสถานประกอบการ เพื่อเป็น

จุดเริ่มต้นขยายการมีส่วนร่วมไปสู่แรงงานทุกคนในสถานประกอบการ โดยใช้ให้เห็นถึงสถานการณ์ปัญหาอาเสพติดในสถานประกอบการของตน ให้เห็นถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของทุกคนในป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติด ให้เห็นถึงผลดีผลเสียที่จะได้รับจากการมีส่วนร่วมป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติดในสถานประกอบการ พร้อมทั้ง กระตุ้นจิตสำนึกการมีส่วนร่วม การทำความดีเพื่อความดี (ทำแล้วได้บุญ)

๒) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแกนนำ

จัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพแกนนำให้กับหัวหน้าฝ่ายบุคคล หัวหน้าฝ่ายความปลอดภัย แกนนำ หรือผู้แทนสถานประกอบการ ในการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติด เน้นการให้ความรู้ เทคนิคที่เป็นประโยชน์กับกลุ่มเป้าหมายโดยสอดแทรกเรื่องยาเสพติดเข้าไปไม่ควรมีแต่เรื่องยาเสพติดอย่างเดียว เพราะผู้เข้าร่วมจะไม่สนใจเท่าที่ควร เช่น การพัฒนาศักยภาพในการให้คำปรึกษา คำแนะนำ โดยสอดแทรกการให้คำปรึกษาการแก้ไขปัญหาวีชีวิตให้แก่แรงงาน ปัญหาครอบครัวของแรงงานที่อาจเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับใช้ยาเสพติด มีเพื่อนร่วมงานใช้ยาเสพติด การเสริมเทคนิคการวางแผนเชิงกลยุทธ์ แล้วค่อยสอดแทรกการวางแผนเชิงกลยุทธ์อย่างไรเพื่อให้สถานประกอบการปลอดภัยจากยาเสพติด หรือไม่ได้รับผลกระทบจากปัญหาอาเสพติด เป็นต้น

๓) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติดในสถานประกอบการ หรือเครือข่ายสถานประกอบการ โดยมีเวทีให้สถานประกอบการได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติดในสถานประกอบการ หรือเครือข่ายสถานประกอบการ เกิดการเรียนรู้ แลกเปลี่ยน แบ่งปันวิธีการดำเนินงาน (เช่น แลกเปลี่ยนแบ่งปันเทคนิควิธีการตรวจหาสารเสพติดในสถานประกอบการ แต่ละแห่ง เทคนิคการให้เจ้าของสถานประกอบการหรือผู้บริหารกำหนดนโยบายยาเสพติดในสถานประกอบการ) เกิดความภาคภูมิใจในการทำงานป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติด รวมทั้งกระตุ้นให้สถานประกอบการอยากมีส่วนร่วมป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติด ในสถานประกอบการได้เหมือนสถานประกอบการอื่นที่ทำมาแล้วประสบผลสำเร็จ

๔) ประกาศเกียรติคุณให้กับสถานประกอบการที่มีระบบบริหารจัดการ ปัญหายาเสพติด

จัดกิจกรรมประกาศเกียรติคุณให้กับในสถานประกอบการที่มีระบบการ
จัดการปัญหายาเสพติด เป็นเวทีที่ให้เกียรติ ประกาศชื่อเสียง เวทีแห่งความภาคภูมิใจ
ของเจ้าของสถานประกอบการ ผู้บริหารและแรงงานในสถานประกอบการทุกคนที่มี
ส่วนร่วมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดจนได้รับใบประกาศ โดยเฉพาะสถานประกอบการ
ที่มีคณะกรรมการ/ผู้บริหารเป็นชาวต่างชาติจะมีความภาคภูมิใจมาก และให้ความสำคัญ
เพราะส่งผลให้เกิดชื่อเสียงเพิ่มความน่าเชื่อถือการยอมรับสินค้าบริการเพิ่มมากขึ้น

๕) ประกาศเกียรติคุณสถานประกอบการที่มีส่วนร่วมให้โอกาสคืนคนดีสู่สังคม

จัดกิจกรรมประกาศเกียรติคุณสถานประกอบการที่มีส่วนร่วมให้โอกาสคืน
คนดีสู่สังคม เป็นเวทีที่ยกระดับการมีส่วนร่วมการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายา
เสพติดในสถานประกอบการอีกระดับหนึ่ง เป็นการให้เกียรติ ประกาศชื่อเสียง เวทีแห่ง
ความภาคภูมิใจให้กับสถานประกอบการที่ได้ช่วยเหลือคนและคืนคนดีสู่สังคม รวมทั้ง
ช่วยส่งเสริมให้สถานประกอบการอื่นอยากดำเนินการให้โอกาสคืนคนดีสู่สังคมบ้าง
และที่สำคัญคือช่วยให้แรงงานที่หลงผิดกลับตัวเป็นคนดีไม่กระทำความผิดซ้ำอีก
เพราะทุกคนให้โอกาสมีที่ยืนในสังคมอย่างมีศักดิ์ศรีเท่าเทียมกัน

๖) ส่งเสริมการทํากิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมของธุรกิจ

ส่งเสริมการดำเนินป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดให้เป็นกิจกรรมความ
รับผิดชอบต่อสังคมของธุรกิจ (CSR) ในสถานประกอบการ โดยชี้ให้เห็นถึงผลประโยชน์
ที่ได้รับจากการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการและ
ชี้ให้เห็นว่าเป็นการทำกิจกรรมเพื่อสังคมของธุรกิจ เป็นการช่วยเหลือคนทำให้แรงงาน
และครอบครัวที่ได้รับทุกข์ร้อนจากภัยปัญหายาเสพติด มีโอกาสกลับคืนเป็นคนดีของ
สังคม มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และลดความเดือนร้อนของเพื่อนร่วมงานทุกคนที่อยู่รอบข้าง
ที่ได้ผลกระทบจากแรงงานเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด แรงงานทุกคนมีความปลอดภัย
ในชีวิตและทรัพย์สินอยู่กันอย่างมีความสุข

● สถานประกอบการทุกแห่งที่มีความพร้อม หัวหน้าฝ่ายบุคคล หรือ หัวหน้าฝ่ายความปลอดภัย ดำเนินการ

๑) ใช้เทคนิคสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ เจรจา โน้มน้าว เชิญชวนให้ผู้บริหาร สถานประกอบการมีนโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

๒) อบรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานให้ดียิ่งขึ้น สถานประกอบการจัดอบรมหรือส่งแรงงานไปอบรมให้ความรู้แรงงานเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพในการทำงาน การบริหารจัดการชีวิตที่ดี และการมีภูมิคุ้มกันภัย ยาเสพติด หรือเมื่อเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดแล้วจะมีวิธีดำเนินการอย่างไรเพื่อกลับมาเป็นคนดีของสังคม (แนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดให้กับตนเอง)

๒. การมีส่วนร่วมดำเนินงานของกลไกที่เกี่ยวข้อง

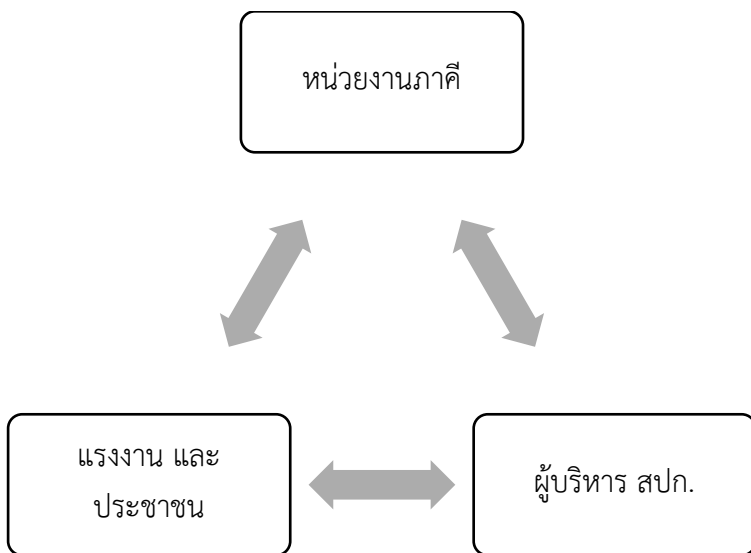
๑) หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคีที่เกี่ยวข้องสนับสนุนการมี รูปแบบการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการด้วย ๒ รูปแบบ (สำหรับหน่วยงานภาคีและสถานประกอบการทุกแห่งที่มีความพร้อม) ให้เป็น มาตรฐานกลาง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด กลุ่มแรงงานในสถานประกอบการ

๒) ผู้บริหารสถานประกอบการทุกแห่งที่มีความพร้อม และที่ดำเนินงาน โครงการโรงงานสีขาว มยส. และโครงการ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ อยู่เดิม เล็งเห็นความสำคัญสานต่อการดำเนินงานโดยนำรูปแบบการป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการด้วยทางเลือก ๒ รูปแบบย่อย (สำหรับ สถานประกอบการที่ไม่มีปัญหาแรงงานเป็นผู้เสพหรือผู้ค้ายาเสพติด และสำหรับ สถานประกอบการที่มีปัญหาแรงงานเป็นผู้เสพหรือผู้ค้ายาเสพติด) ที่เป็นมาตรฐาน กลางมาเพิ่มความชัดเจนของขั้นตอนการดำเนินงานเป็นวัฏจักรที่ง่าย สะดวก ต่อการ นำไปปฏิบัติมุ่งผลสู่ความเป็นเลิศและยั่งยืน

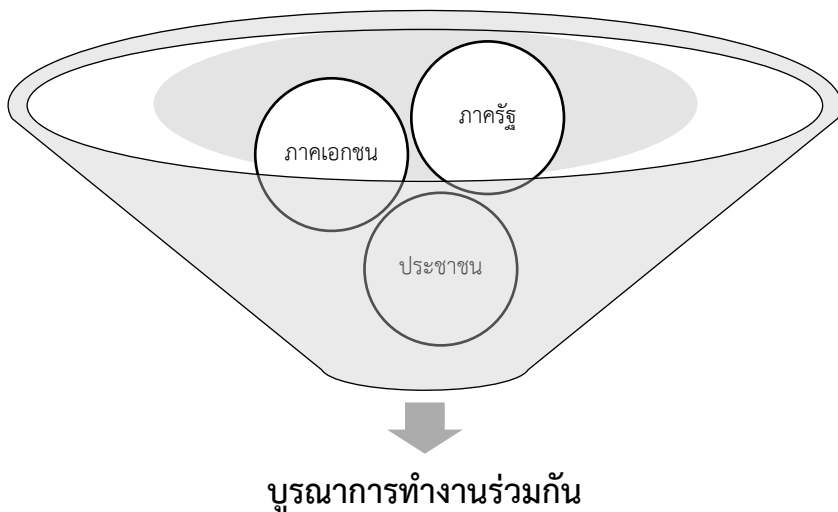
๓) ผู้บริหารสถานประกอบการทุกแห่งที่มีความพร้อมและที่ยังไม่เข้าร่วม โครงการ ฯ เล็งเห็นความสำคัญของการมีระบบบริหารจัดการปัญหายาเสพติด โดยนำ รูปแบบขั้นตอนการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ ด้วยทางเลือก ๒ รูปแบบย่อย (สำหรับสถานประกอบการที่ไม่มีปัญหาแรงงานเป็นผู้เสพ

หรือผู้ค้ายาเสพติด และสำหรับสถานประกอบการที่มีปัญหาแรงงานเป็นผู้เสพหรือผู้ค้ายาเสพติด) ที่เป็นมาตรฐานกลางมาช่วยจัดระบบบริหารจัดการยาเสพติดให้กับสถานประกอบการ

๔) พนักงาน ลูกจ้าง แรงงาน และประชาชนในพื้นที่โดยรอบสถานประกอบการมีส่วนร่วมดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดกลุ่มแรงงานในสถานประกอบการทุกแห่งที่มีความพร้อมด้วยทางเลือก ๒ รูปแบบย่อย (สำหรับสถานประกอบการที่ไม่มีปัญหาแรงงานเป็นผู้เสพหรือผู้ค้ายาเสพติด และสำหรับสถานประกอบการที่มีปัญหาแรงงานเป็นผู้เสพหรือผู้ค้ายาเสพติด)



๓. มีการบูรณาการทำงานร่วมกัน ระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนในพื้นที่ โดยรอบร่วมกันดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ และพื้นที่โดยรอบ เพื่อให้แรงงานและสมาชิกในครอบครัวของแรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีภูมิคุ้มกันภัยจากยาเสพติดและประชาชนในพื้นที่โดยรอบปลอดภัยจากยาเสพติด



ตารางแสดงการดำเนินงานรูปแบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาหายาเสพติด ในสถานประกอบการ

รูปแบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาหายาเสพติดในสถานประกอบการพิจารณาจากสภาพปัญหาหายาเสพติดในสถานประกอบการ โดยมีรูปแบบ โครงการ และกลไกการดำเนินงานในแต่ละสภาพปัญหาหายาเสพติดในสถานประกอบการต่างกัน สรุปได้ ดังนี้

สภาพปัญหา	ดำเนินการ	โครงการสำคัญ	กลไก
- สถานประกอบการที่ไม่มีปัญหาหายาเสพติด	● รูปแบบบูรณาการภาคีสร้างแรงงานมีภูมิคุ้มกันยาเสพติด โดยเริ่มจากดำเนินการ ตรวจตราสถานประกอบการ สร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดในกลุ่มแรงงาน ส่งเสริมสถานประกอบการมีระบบการจัดการปัญหาเสพติด และส่งเสริมการทำงานเครือข่ายป้องกันยาเสพติดในสถานประกอบการ	- โครงการจัดระเบียบสังคม - โครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติดกลุ่มแรงงานในสถานประกอบการ - โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด - โครงการส่งเสริมระบบการจัดการปัญหาเสพติด - โครงการพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน - โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน - โครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายการดำเนินงานป้องกันยาเสพติดในสถานประกอบการ	- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/เขตพื้นที่ ๑ - ๑๐ - สำนักงานแรงงานจังหวัด - หน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องในพื้นที่
	● รูปแบบสถานประกอบการเข้มแข็งปลอดภัยจากยาเสพติด ○ รูปแบบย่อยการป้องกันและสร้างภูมิคุ้มกันภัยยาเสพติดในกลุ่มแรงงาน โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่สำรวจปัญหาประกาศนโยบาย จัดทำแผนพัฒนาแกนนำ ปลุกจิตสำนึก สร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด สร้างพัฒนาเครือข่าย และปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	- โครงการโรงงานสีขาว - มยส. - โครงการ TO BE NUMBER ONE	- สถานประกอบการทุกแห่งที่มีความพร้อม (ไม่มีปัญหาแรงงานเป็นผู้เสพหรือผู้ค้ายาเสพติด) - แรงงาน และประชาชนพื้นที่โดยรอบ

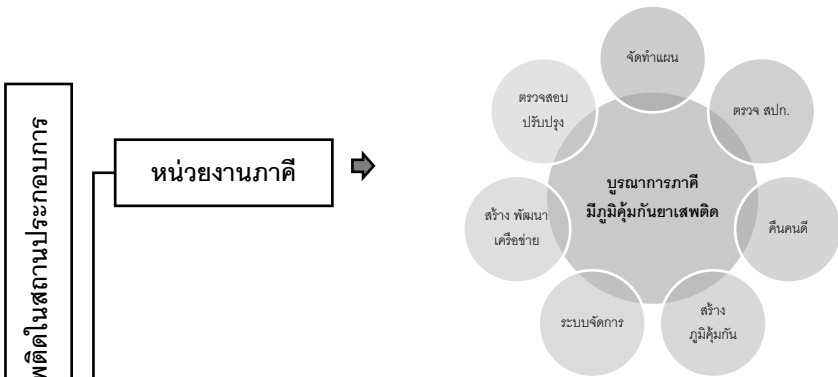
สภาพปัญหา	ดำเนินการ	โครงการสำคัญ	กลไก
- สถานประกอบการที่มีปัญหา ยาเสพติด	รูปแบบบูรณาการภาคีสร้างแรงงานมีภูมิคุ้มกันยาเสพติด โดยเริ่มจากดำเนินการ ตรวจตราสถานประกอบการ ส่งเสริมสนับสนุนสถานประกอบการคืนคนดีสู่สังคม สร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดในกลุ่มแรงงาน ส่งเสริมสถานประกอบการมีระบบการจัดการปัญหา ยาเสพติด และส่งเสริมการทำงานเครือข่ายป้องกันยาเสพติดในสถานประกอบการ	- โครงการจัดระเบียบสังคม - โครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติด - กลุ่มแรงงานในสถานประกอบการ - โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด - โครงการคืนคนดีสู่สังคม - โครงการส่งเสริมระบบการจัดการปัญหา ยาเสพติด - โครงการพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน - โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน - โครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายการดำเนินงานป้องกันยาเสพติดในสถานประกอบการ	- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/เขตพื้นที่ ๑ - ๑๐ - สำนักงานแรงงานจังหวัด - หน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องในพื้นที่
	- รูปแบบสถานประกอบการเข้มแข็งปลอดภัยจากยาเสพติด ○ รูปแบบการแก้ไขปัญหายาเสพติดคืนคนดีสู่สังคม โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่สำรวจปัญหา ประสานนโยบาย จัดทำแผน พัฒนาแกนนำ ส่งแรงงานผู้เสพยาเสพติดเข้าบำบัดรักษา ดำเนินการตามกฎหมายต่อแรงงานผู้ค้ายาเสพติด ให้โอกาสคืนคนดีสู่สังคมติดตามดูแลช่วยเหลือปลูกจิตสำนึกสร้างภูมิคุ้มกัน ยาเสพติด สร้างพัฒนาเครือข่าย และปรับปรุงการดำเนินงาน โดยต่อเนื่อง	- มยส. - โครงการ TO BE NUMBER ONE	- สถานประกอบการทุกแห่งที่มีความพร้อม (มีปัญหาแรงงานเป็นผู้เสพยา หรือผู้ค้า ยาเสพติด) - แรงงาน และประชาชนในพื้นที่โดยรอบ

แผนผังความสัมพันธ์

ภาพรวมรูปแบบการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

ภาพรวมรูปแบบการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ แบ่งเป็น ๒ รูปแบบหลัก คือ สำหรับหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องดำเนินการ และสถานประกอบการดำเนินการ โดยรูปแบบสถานประกอบการดำเนินการแบ่งเป็น ๒ รูปแบบย่อย คือ สำหรับสถานประกอบการไม่มีปัญหายาเสพติด และสถานประกอบการมีปัญหายาเสพติด สรุปได้ ดังนี้

1. รูปแบบบูรณาการภาคีสร้างแรงงานมีภูมิคุ้มกันยาเสพติด



2.1 รูปแบบการป้องกันสร้างภูมิคุ้มกันภัยยาเสพติดในกลุ่มแรงงาน



2.2 รูปแบบการแก้ไขปัญหายาเสพติดคืนคนดีสู่สังคม



รูปแบบสถานประกอบการเข้มแข็งปลอดภัยจากยาเสพติด
 รูปแบบย่อยที่ ๑ การป้องกันสร้างภูมิคุ้มกันภัยยาเสพติดในกลุ่มแรงงาน
 รูปแบบการป้องกันสร้างภูมิคุ้มกันภัยยาเสพติดในกลุ่มแรงงานเหมาะสำหรับ
 กรณี สถานประกอบการไม่มีปัญหาแรงงานเป็นผู้เสพหรือผู้ค้ายาเสพติด

วัฏจักรจุดเริ่มต้น



วัฏจักรรอบต่อ ๆ ไป



รูปแบบย่อยที่ ๒ การแก้ไขปัญหายาเสพติดคืนคนดีสู่สังคม

รูปแบบการแก้ไขปัญหายาเสพติดคืนคนดีสู่สังคมเหมาะสำหรับกรณีสถานประกอบการมีปัญหาแรงงานเป็นผู้เสพยาหรือผู้ค้ายาเสพติด

วัฏจักรจุดเริ่มต้น





จัดทำโดย

คณะทำงานจัดการองค์ความรู้สำนักพัฒนาการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดปีงบประมาณ ๒๕๖๑
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงยุติธรรม