



องค์ความรู้การส่งเสริมคุณธรรม
ขององค์กรเครือข่ายทางสังคม

จังหวัด หนองคาย



หนังสือ องค์ความรู้การส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายทางสังคมในพื้นที่ “จังหวัดหนองคาย”
ภายใต้โครงการที่ศึกษาด้านวิชาการสนับสนุนขับเคลื่อนจังหวัดส่งเสริมคุณธรรมในพื้นที่จังหวัด
หนองคาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เจ้าของผลงาน

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

ผู้เขียน ผู้เรียบเรียง

ทีมวิชาการจาก คณะสหวิทยาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย

- | | |
|-----------------------------|---------------------|
| 1. นางสาวอุษณีย์ ตันสูงเนิน | หัวหน้าโครงการ |
| 2. นางสาวอุมาพร กาพแสน | กรรมการ |
| 3. นายอัฐพล สาน้อย | กรรมการ |
| 4. นางสาวพิมพ์ใจ กอแก้ว | กรรมการและเลขานุการ |

ผู้ออกแบบ จัดทำรูปเล่ม

นางสาวอุษณีย์ ตันสูงเนิน	หัวหน้าโครงการ
--------------------------	----------------

คำนิยม

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ได้ให้ความสำคัญกับกระบวนการส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรมเชิงพื้นที่ จังหวัดคุณธรรมนาร่อง ในระยะที่ผ่านมา ตั้งแต่ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕ จนเกิดผลสำเร็จเป็นรูปธรรมใน ๔ ภูมิภาค ได้แก่ พระนครศรีอยุธยา เชียงราย อุตรธานี และสุราษฎร์ธานี และเพื่อให้เกิดการขยายผลโมเดลจังหวัดคุณธรรมเชิงคุณภาพเพิ่มมากขึ้นในปี ๒๕๖๖ ได้สนับสนุนการขับเคลื่อนจังหวัดส่งเสริมคุณธรรมแบบต่อเนื่อง ระยะเวลา ๓ ปี ตั้งแต่ปี ๒๕๖๖-๒๕๖๘ จำนวน ๘ จังหวัด ได้แก่ ลำปาง น่าน แพร่ กำแพงเพชร หนองคาย กาฬสินธุ์ ระยอง และพังงา เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนคุณธรรมตามบริบทของแต่ละองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม ผ่านกระบวนการเชิงวิชาการ การเชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือของเครือข่ายทางสังคมให้เกิดการรวมพลังในการขับเคลื่อนคุณธรรมตามบริบทของแต่ละเครือข่ายภายในจังหวัดผ่านกิจกรรมต่างๆ อาทิ การประชุม ปรึกษาหารือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริมคุณธรรม และผลักดันให้เกิดการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของหน่วยงานทุกภาคส่วนในจังหวัด และมีการจัดตั้งกลไกคณะทำงานในแต่ละกลุ่มเครือข่ายทางสังคม การสื่อสาร สร้างการรับรู้การขับเคลื่อนคุณธรรมของจังหวัดแก่ชุมชน หน่วยงาน องค์กร และประชาชนทั่วไป ทำให้เกิดการรับรู้ร่วมกันและเกิดการขยายผลการขับเคลื่อนคุณธรรมในพื้นที่

ในปี ๒๕๖๗ จะเป็นการสำรวจ ติดตามการขับเคลื่อนสมัชชาคุณธรรมที่สอดคล้องกับประกาศเจตนารมณ์สมัชชาคุณธรรม/ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม เพื่อจัดการความรู้และถอดบทเรียน กรณีตัวอย่างความสำเร็จของชุมชน องค์กรและอำเภอที่เข้าร่วมกระบวนการขับเคลื่อนจังหวัดส่งเสริมคุณธรรม เพื่อรวบรวมจัดทำหนังสือ “องค์ความรู้การส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายทางสังคมในพื้นที่ จังหวัดหนองคาย” นำไปใช้ประโยชน์ในการเผยแพร่ขยายผลต่อไป

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่านที่มีส่วนร่วมทำให้การดำเนินงานครั้งนี้สำเร็จได้ด้วยดี และขอขอบคุณ ผศ.ดร.สุนทรี บุชิตชน คณบดี และ ดร.อุษณีย์ ตันสูงเนิน หัวหน้าโครงการจากคณะสหวิทยาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย ซึ่งมีบทบาทอย่างยิ่งในการสนับสนุนบุคลากรร่วมเป็นที่ปรึกษาด้านวิชาการสนับสนุนการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม จังหวัดหนองคาย การจัดการความรู้และถอดบทเรียนกรณีตัวอย่างความสำเร็จของชุมชน องค์กร และอำเภอที่เข้าร่วมกระบวนการจังหวัดส่งเสริมคุณธรรม จังหวัดหนองคาย มาอย่างต่อเนื่อง รวมถึงผู้เรียบเรียง ออกแบบเนื้อหาารูปเล่มหนังสือองค์ความรู้การส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายทางสังคมในพื้นที่ จังหวัดหนองคาย

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า หนังสือองค์ความรู้เล่มนี้ จะเป็นแนวทางและเป็นกำลังใจให้ “คนดีมีพื้นที่ในสังคม” ให้เรื่องราวการทำความดีของบุคคล ชุมชน องค์กร และอำเภอคุณธรรมต้นแบบในพื้นที่ต่างๆ ได้รับการเผยแพร่ขยายผล ต่อยอดคนดี องค์กรดี ให้สังคมไทยเป็นสุขอย่างยั่งยืนต่อไป

รองศาสตราจารย์ นายแพทย์สุริยเดว ทรีปาตี

ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม

คำนำ

หนังสือเรื่อง “องค์ความรู้การส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายทางสังคมในพื้นที่ จังหวัดหนองคาย” เล่มนี้เป็นผลลัพธ์จากความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) และสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดหนองคาย ในการถอดบทเรียนการดำเนินงานที่ประสบความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยรวบรวมข้อมูลจาก ๖ เครือข่ายทางสังคม ประกอบด้วย เครือข่ายภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคการศึกษา เด็กและเยาวชน ภาคสื่อมวลชน ภาคศาสนา และภาคประชาสังคม ชุมชน ครอบครัว ในจังหวัดหนองคาย ซึ่งได้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนสู่การเป็นจังหวัดคุณธรรม

มหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย ในฐานะสถาบันการศึกษาที่มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่น จึงได้จัดทำหนังสือองค์ความรู้การส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายทางสังคมในพื้นที่ “จังหวัดหนองคาย” ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นองค์ความรู้ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานจริงของกลุ่มชุมชนและองค์กรในจังหวัดส่งเสริมคุณธรรม กำหนดกรอบประเด็นหลักคือ ความโดดเด่นขององค์กร/ชุมชน/อำเภอ กระบวนการขับเคลื่อน ผลจากการดำเนินงาน และแผนการขยายผลในอนาคตที่นำไปสู่แนวทางการพัฒนาคุณธรรมตามบริบทของพื้นที่อื่น ๆ

ดังนั้นเพื่อให้กลุ่มชุมชนและองค์กรได้ทบทวนตนเอง และองค์ความรู้ที่เกิดขึ้น สามารถเป็นแนวทางในการเรียนรู้ของหน่วย งานอื่น ๆ ได้ มหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย จึงได้ร่วมกับ ศูนย์คุณธรรม และวัฒนธรรมในจังหวัดพื้นที่ ส่งเสริมให้ชุมชนและองค์กรดังกล่าว ถอดบทเรียนการดำเนินงานของตน ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่กำหนดเป้าหมายในการพัฒนาชุมชน คุณธรรม องค์กรคุณธรรม ให้มีบทบาทในการสร้างคนดีเพื่อสังคมคนดี ส่งเสริมให้คนมีทัศนคติวิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อน การมีคุณธรรมจริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับประเทศไทยมากขึ้น เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ มหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย จึงได้จัดทำหนังสือองค์ความรู้การส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายทางสังคมในพื้นที่ “จังหวัดหนองคาย” ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามลักษณะเงื่อนไขและขอบเขตการดำเนินงานเพื่อใช้เป็นแผนในการดำเนินงานร่วมกันต่อไป

คณะผู้ดำเนินงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย

พฤศจิกายน ๒๕๖๗

สารบัญ

หน้า

๑) โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชท่าบ่อ.....๑	
ลองมองเรื่องดี ๆ ที่อยู่ใกล้ตัว เพราะคุณธรรม ไม่ใช่เรื่องยุ่งยากและซับซ้อน	
แต่คุณธรรม เกิดจากเรื่องใกล้ ๆ ตัวที่บางครั้งเราอาจหลงลืม หรือมองข้ามไป	
เพียงหยิบเรื่องดี ๆ เหล่านั้นมาต่อยอดและพัฒนา คุณธรรม	
ก็จะงอกงามและแพร่ขยายในองค์กรและสังคม	
๒) สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดหนองคาย.....๕	
๓) องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย.....๗	
ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	
๔) สำนักงานคลังจังหวัดหนองคาย.....๑๐	
๕) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย.....๑๒	
ชุมชนเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานรากมั่นคง	
๖) เรือนจำจังหวัดหนองคาย.....๑๓	
การเป็นข้าราชการนั้น สำคัญที่สุดคือต้องมีความสุจริต กล่าวคือ	
ต้องทำแต่สิ่งที่ดีที่ถูกต้อง พุดแต่สิ่งที่ดีที่เหมาะสม และคิดแต่สิ่งที่ดีที่เป็นธรรม	
จึงขอให้ข้าราชการทุกคน ปลุกฝังอบรมคุณธรรมข้อนี้ให้เจริญงอกงาม	
๗) สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย.....๑๗	
ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ	
๘) สรรพากรพื้นที่หนองคาย.....๒๑	
๙) สำนักงานจังหวัดหนองคาย.....๒๓	
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จาก “ปัญหาที่ยากแก่”	
และ “ความดีที่ยากทำ	
๑๐) สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดหนองคาย.....๒๖	
เป็นองค์กรชั้นนำที่มีคุณภาพ น้อมนำศาสตร์พระราชาสู่การจัดการศึกษา	
พัฒนาผู้เรียน ให้มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑	

- ๑๑) โรงเรียนบ้านแบง.....๒๘
เรียนดี กีฬาเด่น เน้นคุณธรรม นำศิลปวัฒนธรรมไทย ใส่ใจความพอเพียง
- ๑๒) มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตหนองคาย.....๓๗
จัดการศึกษาพระพุทธศาสนา
- ๑๓) โรงเรียนพานพร้าว.....๓๙
เรียนดี มีวินัย ใฝ่คุณธรรม เลิศล้ำศิลปะ
- ๑๔) โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๒๗.....๔๑
- ๑๕) คณะสหวิทยาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย.....๔๓
คณะชั้นนำในการบูรณาการพหุศาสตร์สู่การสร้างโอกาสและภูมิปัญญา
ในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
- ๑๖) วิทยาลัยอาชีวศึกษาหนองคาย.....๔๙
มุ่งพัฒนางานวิจัย นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์และเทคโนโลยี
ผลิตกำลังคนตามมาตรฐานอาชีวศึกษา มีคุณธรรม จริยธรรม
ตรงตามความต้องการของสถานประกอบการ
- ๑๗) สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดหนองคาย.....๕๑
- ๑๘) สภาวัฒนธรรมจังหวัด.....๕๓
สภาวัฒนธรรมจังหวัดหนองคาย จะต้องเป็นองค์กรหลักในด้านโบราณสถาน
โบราณวัตถุ ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ต่อยอดสร้างสรรค์ทางวัฒนธรรม
สร้างรายได้ สร้างอาชีพ ตลอดจนปลูกฝังให้อนุชนรุ่นหลังสืบทอด
หวงแหน ให้คงอยู่ตลอดไป
- ๑๙) วัดโพธิ์รุกขารามบ้านโพธิ์ตาก.....๕๕
ถิ่นข้าวเฒ่าเผ่าไทยพวนหลากล้นประเพณี สตรีสดสวย
- ๒๐) มูลนิธิกนิษฐาพาลหนองคาย.....๕๗
ลดความเหลื่อมล้ำทางเพศ ผ่านการพัฒนาอาชีพเกษตรวิถีใหม่

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

๒๑) ชุมชนบ้านสีกายเหนือ.....๖๐

ชุมชนน่านอน พักผ่อนสีกาย

๒๒) สมาคมส่งเสริมศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมจังหวัดหนองคาย.....๖๒

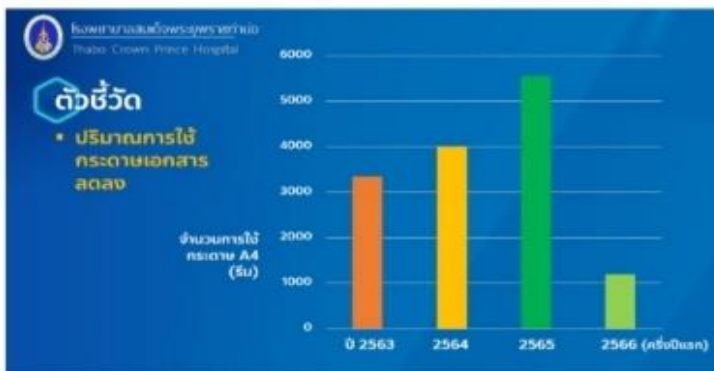
๒๓) ชมรมไทยพวนโพธิ์ตาก.....๖๔

ท่องเที่ยวยุคใหม่ ที่พักปลอดภัย แหล่งท่องเที่ยวใส่ใจสิ่งแวดล้อม

รองรับการท่องเที่ยวสุขภาพดี

๑) โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชท่าบ่อ ตำบลท่าบ่อ อำเภوتاบ่อ จังหวัดหนองคาย

“ลองมองเรื่องดี ๆ ที่อยู่ใกล้ตัว เพราะคุณธรรม ไม่ใช่เรื่องยุ่งยากและซับซ้อน แต่คุณธรรม เกิดจากเรื่องใกล้ ๆ ตัวที่บางครั้งเราอาจหลงลืม หรือมองข้ามไป เพียงหยิบเรื่องดี ๆ เหล่านั้นมาต่อยอดและพัฒนา คุณธรรม ก็จะมีอภิลักขิตและแพร่ขยายในองค์กรและสังคม”



ความเป็นมาและจุดเริ่มต้น

คนส่วนใหญ่มักจะคิดว่า “ความดี” หรือ “คุณธรรม” เป็นเพียงแค่นามธรรมจับต้องไม่ได้แต่สำหรับโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย ไม่ได้เป็นเช่นนั้น เพราะบุคลากรทุกคนในโรงพยาบาลรวมถึงแพทย์ และพยาบาลช่วยกันทำให้ “ความดี” และ “คุณธรรม” ไม่ได้เป็นเพียงแค่นามธรรม หรือ มโนภาพ แต่ “ความดี” และ “คุณธรรม” ที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชท่าบ่อ คือ ความดี จับต้องได้ ความดี กินได้ ความดี ภูมิใจ เพราะ “ความดี” มีอยู่ในตัวของคนทุกคน ทำ “ความดี” ให้เป็นพฤติกรรม เพราะนั่น คือ จุดเริ่มต้นของ “ความดี” ที่ยั่งยืน



ความโดดเด่นของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชท่าบ่อ คือ เปลี่ยนงานประจำเป็นคุณธรรมใกล้ตัว



ปัญหาที่ยากแก้

๑. เรื่องรอบตัว : ปัญหาขยะแห่งในกลุ่มกระดาษเอกสาร กระดาษกล่องลังมีปริมาณมากราวปีละ 10,000-20,000 กิโลกรัมต่อปี เป็นขยะที่มีปริมาณมากที่สามารถนำมา Reduce Reuse และ Recycle

๒. บุคลากรในองค์กร : บุคลากรในโรงพยาบาลต่างรวมกันดำเนินงานกิจกรรมทั้ง 3 ส่วน คือ

(๑) การ Reduce คือการลดการใช้ ปัจจุบันได้พัฒนาระบบ Paperless ทั้งผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอก (เป็นการพัฒนาระบบเวชระเบียนที่ไม่ได้เขียนในแผ่นกระดาษ แต่บันทึกข้อมูลทุกอย่างในระบบคอมพิวเตอร์)

(๒) การ Reuse คือการใช้กระดาษหน้า 2 คือการใช้กระดาษแผ่นหลัง ในกรณีที่กระดาษเพียงหน้าเดียว

(๓) การ Recycle ในกรณีกระดาษที่ไม่สามารถนำมาใช้ซ้ำได้ จะเข้า กระบวนการคัดแยก ขยะในแต่ละหน่วยงาน เพื่อนำส่งแม่บ้าน แม่บ้านจะรวบรวมและจัดเก็บในโรงคัดแยกขยะ

๓. เป้าหมาย : ต้องการลดการใช้กระดาษ โดยเลือกตัวชี้วัดการจัดซื้อกระดาษที่ลดลงได้จาก “กองทุนขยะ Recycle” กิจกรรม ไขปิ่นสุข เพื่อผู้ป่วยติดเตียง



ปัญหาในอดีต

ในอดีตกระทรวงสาธารณสุขต้องการพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ โดยส่งเสริมให้มีการทำวิจัยในโรงพยาบาล แต่ด้วยระบบการทำงานที่มีความซับซ้อน มีระเบียบวิธีวิจัยที่ชัดเจน มีการคำนวณที่เป็นแบบแผน ทำให้บุคลากรทางการแพทย์มีความกังวลในการทำวิจัย ต่อมาจึงมีการพัฒนาระบบการทำงาน R2R : Routine to Research ทำให้บุคลากรทางการแพทย์มีความเข้าใจ สามารถพัฒนาการทำงานที่ทำเป็นประจำและสามารถพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยได้ดีขึ้น การขับเคลื่อนงานคุณธรรมก็เช่นกัน ผู้ที่ต้องขับเคลื่อนงานคุณธรรม รวมไปถึงบุคลากรอื่น ๆ อาจมีความกังวล และไม่เข้าใจงานคุณธรรม การพัฒนาแนวคิดเรื่อง R2M : Routine to Moral จึง

เข้ามาช่วยปรับแนวคิด และสร้างความเข้าใจให้เรื่องคุณธรรมเป็นเรื่องง่าย และเข้าใจได้ไม่ยาก เมื่อเปรียบเทียบกระบวนการ R2R มาเป็น R2M มีความสอดคล้องกัน

ความเป็นมา

■ หลายคนยังมีความกังวล ยังไม่เข้าใจ และคิดไปว่าเรื่องคุณธรรม เป็นเรื่องเข้าใจยาก เป็นเรื่องนามธรรม ที่จับต้องไม่ได้ เป็นเรื่องที่อยู่ไกลตัว จนเกิดความกังวลและไม่รู้จะเริ่มต้นขับเคลื่อนงานคุณธรรมในองค์กรอย่างไร เพราะในโรงพยาบาลอาจไม่คุ้นเคยการขับเคลื่อนการทำงานคุณธรรม แต่ในทุกโรงพยาบาลมีความคุ้นเคยกับการทำงาน R2R : Routine to Research

ระยะเวลาในการดำเนินการ

- ทำต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ

ผลจากการดำเนินกิจกรรม หรือ บทเรียนที่ได้จากการทำกิจกรรม

- ได้รับรางวัลคุณธรรมอวอร์ด ๒๕๖๕ แบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม ควรค่าแก่การยกย่อง

ภาพกิจกรรม ผังภาพ โมเดล ที่มีประกอบเนื้อหา



ที่อยู่ : ๑๖๑ หมู่ ๑๓ ถ.หนองสองห้อง - ศรีเชียงใหม่ ตำบลท่าบ่อ

อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย ๔๓๑๑๐

FB : Thabo Crown Prince Hospital

ผู้ประสานงานในพื้นที่ : นพ.ฐานันท์ มหิศนันท์

ข้อมูลการติดต่อ : โทร. ๐-๔๒๔๓-๑๐๑๕ โทรสาร ๐-๔๒๔๓-๑๒๘๗๐๘๓-๖๗๕๕-๖๔๓

๒) สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดหนองคาย ตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย



+ รู้จักเรา

สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดหนองคายเป็นหน่วยงานหลักในการสนับสนุนให้เกิดการประสานความร่วมมือ การดำเนินงานจากหน่วยงาน องค์กร ในกลุ่มเครือข่ายต่าง ๆ เพื่อสร้างแนวทางการเสริมหนุนเป้าหมาย และแผนการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม

+ ความโดดเด่นขององค์กร

สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดหนองคาย คือ มีการทำโครงการเสริมหนุนกลไกเครือข่ายทางสังคมเพื่อการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (จังหวัดหนองคาย)

+ ปัญหาในอดีต/สิ่งที่ทำ

- คุณธรรม สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดีนำไปสู่สังคมคุณธรรมที่เกื้อกูลและแบ่งปัน อันส่งผลให้ประเทศชาติ และประชาชนมีความมั่นคง สงบสุข ด้วยมิติทางศาสนา มั่งคั่ง เข้มแข็งด้วยวิถีวัฒนธรรมไทย และยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

+ กิจกรรมสำคัญ

- โครงการเสริมหนุนกลไกเครือข่ายทางสังคมเพื่อการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (จังหวัดหนองคาย)

✚ เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างไร

- เกิดกลไกคณะทำงาน ๖ เครือข่ายทางสังคม เพื่อการขับเคลื่อนคุณธรรมจังหวัดหนองคาย ได้แก่ เครือข่ายภาครัฐ เครือข่ายการศึกษา เด็กและเยาวชน เครือข่ายธุรกิจเอกชน เครือข่ายศาสนา เครือข่ายสื่อมวลชน และเครือข่ายภาคประชาสังคม ชุมชนและครอบครัว

✚ ความเป็นมา

- ในฐานะหน่วยงานกลางในพื้นที่ระดับจังหวัด ที่รับผิดชอบด้านการส่งเสริมคุณธรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จึงได้ดำเนินโครงการเสริมหนุนกลไกเครือข่ายทางสังคมเพื่อการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (จังหวัดหนองคาย) ให้เกิดการขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่องในระยะ ๓ ปี ตั้งแต่ปี ๒๕๖๖-๒๕๖๘ และผลักดันให้เกิดการขับเคลื่อนจังหวัดหนองคายสู่การเป็นจังหวัดคุณธรรมต้นแบบอย่างแท้จริงต่อไป

✚ ระยะเวลาในการดำเนินการ

- มกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๗

✚ ผลจากการดำเนินกิจกรรม หรือ บทเรียนที่ได้จากการทำกิจกรรม

- ได้รับคัดเลือกรางวัลสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

✚ กิจกรรมที่ทำในอนาคต หรือ เป้าหมายที่องค์กร ชุมชน พื้นที่ กำหนดไว้ว่าจะทำให้สำเร็จ

- การพัฒนาความต่อเนื่อง เพื่อให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดมีการขับเคลื่อนคุณธรรมภาพรวมทั้งจังหวัดตามคุณธรรมเป้าหมาย มีการผลักดันการขับเคลื่อนคุณธรรมสู่ยุทธศาสตร์จังหวัด มีกลไกขับเคลื่อน และกลไกการติดตามขยายผลอย่างเป็นระบบ มีเครื่องมือ องค์ความรู้ในการขับเคลื่อนของแต่ละเครือข่าย มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในกลุ่มเครือข่ายและระหว่างกลุ่มเครือข่าย (สมัชชา/ตลาดนัดคุณธรรม) มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ความสำเร็จของโครงการผ่านสื่อออนไลน์ และมีการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ให้การสนับสนุนหน่วยงานต่างๆ ในเขตพื้นที่จังหวัดหนองคายในการส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณธรรมและจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง

✚ ภาพกิจกรรม ผังภาพ โมเดล ที่มีประกอบเนื้อหา



ความท้าทาย พลังแห่งการขับเคลื่อน

■ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฯ ที่เน้นการวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย โดยให้ความสำคัญกับการสร้างเครือข่ายความร่วมมือของภาคส่วนต่างๆ และร่วมกันสร้างกระแสคุณธรรมพึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ที่อยู่ : ๓๘๔ หมู่ที่ ๕ ถนนศูนย์ราชการ ตำบลหนองกอมเกาะ

อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ๔๓๐๐๐

FB : สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดหนองคาย

ผู้ประสานงานในพื้นที่ : นายโยธิน ทิพย์ชัย

โทร. ๐๘๓-๓๓๕๗๙๒๒

๓) องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

“ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น”

ความโดดเด่นขององค์กร

- ความโดดเด่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย คือมีการทำโครงการปฏิบัติธรรม โครงการบรรพชาสามเณร โครงการฝึกอบรมสัมมนากลุ่มสตรี ผู้นำชุมชน โครงการสนับสนุนการดำเนินงานตามงานปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงโครงการเรียนรู้ตามรอยเบื้องพระยุคลบาทเพื่อราชการใสสะอาด โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้เยาวชน/ผู้นำชุมชน

ปัญหาในอดีต/สิ่งที่ทำ

- อยากให้องค์กรเป็นองค์กรที่มีคุณธรรม ไม่เอาเปรียบผู้อื่น ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง โปร่งใสตรวจสอบได้

กิจกรรมสำคัญ

- โครงการปฏิบัติธรรม โครงการบรรพชาสามเณร โครงการฝึกอบรมสัมมนากลุ่มสตรี ผู้นำชุมชน โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้เยาวชน/ผู้นำชุมชน

เกิดการเปลี่ยนแปลงดังนี้

- **ด้านพอเพียง** : บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคายร่วมกันใช้ทรัพยากร/วัสดุ อย่างประหยัดและคุ้มค่า มีการใช้ QR Code แทนการใช้กระดาษ มีการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานตามโครงการต่างๆ ทางสื่อออนไลน์ เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก
- **ด้านวินัย** : บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคายมีการลงเวลาปฏิบัติราชการ(สแกนใบหน้า) ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรร่วมกันแต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กร
- **ด้านสุจริต** : บุคลากรลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต บุคลากรตระหนักและไม่นำวัสดุอุปกรณ์ทางราชการ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน องค์กรดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุอย่างถูกต้องโปร่งใส
- **ด้านจิตอาสา** : บุคลากรร่วมใจทำกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ พัฒนาสภาพแวดล้อมให้มีสะอาด สวยงาม อย่างเต็มกำลัง เพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม

- **ด้านกตัญญู** : บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคายปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายให้ดีที่สุด มีความนอบน้อม กตัญญูต่อผู้มีพระคุณ มีสัมมาคารวะ ไปมาลาไหว้

ความเป็นมา

- องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย มีการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติราชการด้วยความมีคุณธรรมและจริยธรรม ให้การสนับสนุนหน่วยงานต่างๆ ในเขตพื้นที่จังหวัดหนองคายในการส่งเสริมสนับสนุน ให้ประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดหนองคาย มีคุณธรรมและจริยธรรม

ระยะเวลาในการดำเนินการ

- ๑ ปีงบประมาณ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

กิจกรรมที่ทำในอนาคต หรือ เป้าหมายที่องค์กร ชุมชน พื้นที่ กำหนดไว้ว่าจะทำให้สำเร็จ

- องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย มีแนวทางในการพัฒนาความดีอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติราชการด้วยความมีคุณธรรมและจริยธรรม โดยการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ความสำเร็จของโครงการผ่านสื่อออนไลน์ และมีการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ให้การสนับสนุนหน่วยงานต่างๆ ในเขตพื้นที่จังหวัดหนองคายในการส่งเสริม สนับสนุน ให้ประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดหนองคาย มีคุณธรรมและจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง

ภาพกิจกรรม ผังภาพ โมเดล ที่มีประกอบเนื้อหา



ความท้าทาย พลังแห่งการขับเคลื่อน

- พลังแห่งความขับเคลื่อนให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคายเป็นองค์กรคุณธรรมคือ ความสามัคคีกันของทุกคนในองค์กร

ที่อยู่ : เลขที่ 234 หมู่ที่ 1 ตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย 4300

FB: องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย

ผู้ประสานงานในพื้นที่ : นางสาวนันทิยา บุญสิทธิ์

โทร. ๐๘๗-๒๒๓๑๘๖๑

๔) สำนักงานคลังจังหวัดหนองคาย ตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

“ซื่อสัตย์ โปร่งใส บริการด้วยใจ รักษาวินัยการคลัง รวมพลังพันธมิตร มีหลักคิดพัฒนา”

รู้จักเรา

สำนักงานคลังจังหวัดหนองคาย ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมให้มีความเข้มแข็งและการมีส่วนร่วมในการยกระดับมาตรฐานการขับเคลื่อนคุณธรรมเพื่อให้เกิดสังคมแห่งความสงบสุขและสมานฉันท์ อย่างยั่งยืน

ความโดดเด่นขององค์กร

- มีการกำหนดมาตรการการใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน

ปัญหาในอดีต/สิ่งที่ทำ

- ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ

กิจกรรมสำคัญ

- มีการดำเนินกิจกรรม ๒๓ กิจกรรม

เกิดการเปลี่ยนแปลงคือ

- ดำเนินการครบ ๒๓ กิจกรรม ทุกคนในองค์กรมีพฤติกรรมเป็นไปในทิศทางที่ดีขึ้น สภาพแวดล้อมขององค์กรดีขึ้น และบุคลากรขยายผลไปสู่ครอบครัว

ความเป็นมา

- ผู้บริหารให้ความสำคัญ และบุคลากรทุกคนร่วมแรงร่วมใจ

ระยะเวลาในการดำเนินการ

- ขับเคลื่อน ธ.ค.๒๕๖๖ - ๒๕๖๗

กิจกรรมที่ทำในอนาคต หรือ เป้าหมายที่องค์กร ชุมชน พื้นที่ กำหนดไว้ว่าจะทำให้สำเร็จคือ

- ขยายผลกิจกรรมไปสู่บุคคลภายนอก องค์กรอื่น ๆ

ภาพกิจกรรม ผังภาพ โมเดล ที่มีประกอบเนื้อหา



ความท้าทาย พลังแห่งการขับเคลื่อน

- มีความตั้งใจจะขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

ที่อยู่: ศาลากลางจังหวัดหนองคาย ชั้น 1 ถ.มิตรภาพ ต.หนองกอมเกาะ อ.เมือง จ.หนองคาย 43000

FB: สนง. คลังจังหวัดหนองคาย

ผู้ประสานงานในพื้นที่ : นางอรอนงค์ สายแวว

โทร. ๐๔๒-๔๑๑๕๖๓

๕) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย ตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

“ชุมชนเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานรากมั่นคง”

ความโดดเด่นขององค์กร

- สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย มีความโดดเด่นคือ มีการจัดกิจกรรมใกล้เคียงและประνομข้อพิพาทก่อนฟ้องคดี กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดหนองคาย

ปัญหาในอดีต/สิ่งที่ทำ

- มาตรการชั่วคราวพักชำระหนี้ให้แก่สมาชิกลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรณีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณาลดหรือดเบี้ยปรับ/ดอกเบี้ยผิดนัด ตามสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อเป็นการแบ่งเบาและช่วยเหลือลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ซึ่งหลังจากสิ้นสุดมาตรการ/ประกาศ ส่งผลให้หนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพิ่มขึ้นเนื่องจากลูกหนี้ผิดนัดชำระ

กิจกรรมสำคัญ

- ใกล้เคียงและประνομข้อพิพาทก่อนฟ้องคดี กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดหนองคาย

เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างไร

- การบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดหนองคาย ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐ ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ อัตราความสำเร็จของการใกล้เคียงเทียบคดีหรือจำนวนลูกหนี้ที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐สร้างวินัยทางการเงินให้แก่ลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี การบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีบรรลุวัตถุประสงค์ ลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้รับการช่วยเหลือและมีโอกาสที่จะพัฒนาตนเองเป็นลูกหนี้ปกติ

ความเป็นมา

- กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ออกประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง มาตรการใกล้เคียงประนีประนอมยอมความกรณีลูกหนี้ผิดนัดเพื่อลดหนี้เกินกำหนดชำระ พร้อมทั้งบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและให้การบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีบรรลุวัตถุประสงค์ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย ได้ร่วมกับศาลจังหวัดหนองคาย จัดทำโครงการใกล้เคียงและประνομข้อพิพาทก่อนฟ้องคดีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดหนองคายซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ศาลยุติธรรม ศาลยุติธรรมกำหนดให้การใกล้เคียงข้อพิพาทเป็นกลยุทธ์สำคัญ

ประการหนึ่ง ในการอำนวยความสะดวก และการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพด้วยความเสมอภาคเพื่อประโยชน์ของประชาชน เป็นการลดค่าใช้จ่ายในการติดตามทวงถามค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีกับลูกหนี้แต่ละราย และเป็นการให้โอกาสลูกหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตลอดจนสร้างความสัมพันธ์อันดีและรักษาไว้ซึ่งภาพลักษณ์ที่ดีของกรมการพัฒนาชุมชน

ระยะเวลาในการดำเนินการ

- ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ภาพกิจกรรม ผังภาพ โมเดล ที่มีประกอบเนื้อหา



ความท้าทาย พลังแห่งการขับเคลื่อน

- ๑) เพื่อให้การบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีบรรลุวัตถุประสงค์
- ๒) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการระงับข้อพิพาทโดยวิธีการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทก่อนฟ้องเพิ่มขึ้น

๓) เพื่อเป็นการลดและแบ่งเบาปริมาณคดีที่จะเข้าสู่การพิจารณาของศาลอันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการคดีของศาล

๔) เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาทให้เป็นที่รู้จักแพร่หลายแก่ประชาชน

๕) เพื่อเป็นทางเลือกให้กับประชาชนผู้มีปัญหาหนี้สินกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในการแก้ไขปัญหาด้านการเงิน เป็นการป้องกันมิให้เกิดคดีขึ้นสู่ศาลและลดภาระค่าใช้จ่ายของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกับลูกหนี้ในเรื่องการดำเนินคดี

๖) เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างศาลจังหวัดหนองคายและสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐในการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ร่วมกัน

ที่อยู่ : ศาลากลางจังหวัดหนองคาย ชั้น 1 ถนนมิตรภาพหนองคาย - อุดรธานี

ตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย 43000

FB: สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย

ผู้ประสานงานในพื้นที่ : นางตุลาพร เปรมประสพโชค

โทร. ๐๔๒-๔๑๑๘๘๒

๖) เรือนจำจังหวัดหนองคาย ตำบลโพธิ์ชัย อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

“การเป็นข้าราชการนั้น สำคัญที่สุดคือต้องมีความสุจริต กล่าวคือ ต้องทำแต่สิ่งที่ดีที่ถูกต้อง พุดแต่สิ่งที่ดีที่เหมาะสม และคิดแต่สิ่งที่ดีที่เป็นธรรม จึงขอให้ข้าราชการทุกคน ปลุกฝังอบรมคุณธรรมข้อนี้ให้เจริญงอกงาม”

+ ความโดดเด่นขององค์กร

- + มีการจัดทำโครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เรือนจำจังหวัดหนองคายมีการฝึกอบรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรม การฝึกอาชีพให้ผู้ต้องขังหญิง

+ เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างไร

- กรมราชทัณฑ์ ได้รับรางวัลคุณธรรมโดดเด่น ประจำปี ๒๕๖๕
- พฤติกรรมของผู้ต้องขังดีขึ้นและส่งคืนคนดี กลับสู่สังคมอย่างมีประสิทธิภาพ

+ ความเป็นมา

- ควบคุม แก้ไข ฟื้นฟูและพัฒนาพฤตินัยผู้ต้องขัง

+ กิจกรรมที่ทำในอนาคต หรือ เป้าหมายที่องค์กร ชุมชน พื้นที่ กำหนดไว้ว่าจะทำให้สำเร็จ

- มีการขยายผลอย่างต่อเนื่อง

+ ภาพกิจกรรม ฝั่งภาพ โมเดล ที่มีประกอบเนื้อหา





ที่อยู่ : 176 หมู่ 5 ถนนมิตรภาพ ตำบลโพธิ์ชัย

อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย 43000

FB: เรือนจำ จังหวัดหนองคาย

ผู้ประสานงานในพื้นที่ : นางสาวพิรญาณ์ โคตรชมพู

โทร.0๖๕-๑๒๐๕๐๘๙

๗) สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

ความโดดเด่นขององค์กร

- สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคายมีความโดดเด่น คือ มีการจัดทำกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศร ภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดมบรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิดโครงการปันน้ำใจช่วยชาติวันละบาท กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติอาสาสมัครแรงงานดีเด่นระดับจังหวัด

ปัญหาในอดีต/สิ่งที่ทำ

- แรงแบนดาลใจที่อยากทำ เพื่อการสร้างความรัก ความสามัคคีในองค์กร มีความเสียสละและมีจิตสำนึกที่ดีต่อการพัฒนาเพื่อสังคม

กิจกรรมสำคัญ

๑) กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศร ภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดมบรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด

๒) โครงการปันน้ำใจช่วยชาติวันละบาท

๓) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติอาสาสมัครแรงงานดีเด่นระดับจังหวัด

เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างไร

- กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศร ภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดมบรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด

ผลลัพธ์เชิงปริมาณ

- สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคายได้ดำเนินการจัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ในชุมชน/พื้นที่ ร่วมกับอาสาสมัครแรงงาน เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว จำนวน ๑ กิจกรรม

ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ

๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้บำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะอันจะเป็นการแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี

๒. มีคุณธรรม จริยธรรม มีความเสียสละไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน มีความรัก ความสามัคคีในชุมชน

๓. เกิดโครงการปันน้ำใจช่วยชาติวันละบาท

๔. บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการบริจาคเงินเพื่อช่วยเหลือสังคม

๕. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติอาสาสมัครแรงงานดีเด่นระดับจังหวัด

ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ

■ อาสาสมัครแรงงาน ได้รับการยกย่องให้เป็นแบบอย่างที่ดี เสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและเป็นการสร้างเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตอาสา

ความเป็นมา

๑) สร้างการรับรู้และความเข้าใจแก่พนักงาน เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย และเครือข่าย

๒) ระดมความคิดเห็น กำหนดแผนและแนวทางการปฏิบัติร่วมกัน

๓) ร่วมกันขับเคลื่อนเพื่อปฏิบัติตามแผนและแนวทางที่กำหนด ๔) ติดตามผลความสำเร็จ

๕) ยกย่องเชิดชูเกียรติ

 ระยะเวลาในการดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

 กิจกรรมที่ทำในอนาคต หรือ เป้าหมายที่องค์กร ชุมชน พื้นที่ กำหนดไว้ว่าจะทำให้สำเร็จ



- ๑) กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดมบรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด
- ๒) โครงการปันน้ำใจช่วยชาติวันละบาท
- ๓) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติอาสาสมัครแรงงานดีเด่นระดับจังหวัด

ภาพกิจกรรม ผังภาพ โมเดล ที่มีประกอบเนื้อหา

- ๑) การจัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ในชุมชน/พื้นที่ ร่วมกับอาสาสมัครแรงงาน เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว



- ๒) โครงการปันน้ำใจช่วยชาติวันละบาท



๓) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติอาสาสมัครแรงงานดีเด่นระดับจังหวัด



ความท้าทาย พลังแห่งการขับเคลื่อน

■ สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย มีการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น มีความเสียสละ มีจิตอาสา มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน

ที่อยู่ : ถนนศูนย์ราชการ ตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย 43000

FB: สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย

ผู้ประสานงานในพื้นที่

นางสาวเมตตา อุดมคำ

โทร. ๐๔๒๔๑ ๒๔๒๘

๘) สรรพากรพื้นที่หนองคาย ตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

“ทำภาษีให้เป็นเรื่องง่าย ให้บริการแบบไร้รอยต่อ”

- ✚ สรรพากรพื้นที่หนองคาย มีความโดดเด่นขององค์กร คือ ได้รับองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประจำปี ๒๕๖๔
- ✚ เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างไร : ทำให้บุคลากรในสรรพากร มีวินัยมากขึ้น
- ✚ ความเป็นมา : ตั้งเป้าหมายในการจะสร้างสรรค์ในองค์กร กำหนดและวิธีการในการขับเคลื่อน ลงมือปฏิบัติให้เป็นวิถีชีวิต สร้างสรรค์กิจกรรมขึ้นชมยกย่อง สร้างเครือข่ายเป็นองค์กรคุณธรรม
- ✚ ผลจากการดำเนินกิจกรรม หรือ บทเรียนที่ได้จากการทำกิจกรรม : มุ่งเน้นเสริมสร้างการมีวินัยของสมาชิกในองค์กร
- ✚ กิจกรรมที่ทำในอนาคต หรือ เป้าหมายที่องค์กร ชุมชน พื้นที่ กำหนดไว้ว่าจะทำให้สำเร็จ : มีการขยายกิจกรรมอย่างต่อเนื่องทุกปี
- ✚ ภาพกิจกรรม ผังภาพ โมเดล ที่มีประกอบเนื้อหา



ที่อยู่ : เลขที่ 367 หมู่ที่ 5 ถนนหลักเมือง ตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย 43000

FB: สรรพากรพื้นที่หนองคาย

ผู้ประสานงานในพื้นที่ : นายเอกมະตะอุทธณี เกฐสิทธิ์

โทร. ๐๙๘-๕๖๕๔๖๖๑

๙) สำนักงานจังหวัดหนองคาย ศาลากลางจังหวัดหนองคาย ตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ”



✚ ความโดดเด่นขององค์กร

๑. กิจกรรม Big Cleaning Day เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๒. พิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศลเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ วันคล้ายวันพระราชสมภพ และวันเฉลิมพระชนมพรรษา

๓. กิจกรรม “นุ่งผ้าไทย ใส่บาตรริมโขง”

๔. การขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดหนองคาย

๕. โครงการถอดบทเรียนและการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดหนองคาย

๖. การขับเคลื่อนงานธรรมาภิบาลจังหวัดหนองคาย

✚ ปัญหาในอดีต/สิ่งที่ทำ

- เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาเชิงพื้นที่

กิจกรรมสำคัญ

๑. กิจกรรม Big Cleaning Day เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๒. พิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศลเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ วันคล้ายวันพระราชสมภพ และวันเฉลิมพระชนมพรรษา

๓. กิจกรรม“นุ่งผ้าไทย ใส่บาตรริมโขง”

๔. การขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดหนองคาย

๕. โครงการถอดบทเรียนและการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดหนองคาย

๖. การขับเคลื่อนงานธรรมาภิบาลจังหวัดหนองคาย

เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างไร

■ บุคลากรในจังหวัดหนองคายมีคุณธรรมและความโปร่งใสในกาณดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผลการประเมิน ITA ดีขึ้นโดยในปีงบประมาณมีหน่วยงานผ่านการประเมินเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๒

ความเป็นมา : สำนักงานจังหวัดหนองคายมีภารกิจในการขับเคลื่อนนโยบายยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติทั้งในมิติของงาน งบ ระบบ คน ซึ่งการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรมเป็นหนึ่งในภารกิจสำคัญของหน่วยงาน

 **ระยะเวลาในการดำเนินการ** ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

 **กิจกรรมที่ทำในอนาคต หรือ เป้าหมายที่องค์กร ชุมชน พื้นที่ กำหนดไว้ว่าจะทำให้สำเร็จ**

๑. โครงการถอดบทเรียนและการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดหนองคาย

๒. การขับเคลื่อนงานพิธี รัฐพิธี ราชพิธี อย่างต่อเนื่อง และการสร้างการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน ภาพกิจกรรม ผังภาพ โมเดล ที่มีประกอบเนื้อหา

ความท้าทาย พลังแห่งการขับเคลื่อน : การเปลี่ยนแปลงทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และเทคโนโลยี อันรวดเร็วส่งผลต่อสภาพแวดล้อมและบริบทในการทำงานที่เปลี่ยนแปลง

ที่อยู่: ศูนย์ราชการจังหวัดหนองคาย ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

ถนนมิตรภาพหนองคาย - อุดรธานี ตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย 43000

FB: จังหวัดหนองคาย

ผู้ประสานงานในพื้นที่ : กิตติยา พรหมทะลือโทร. ๐๘๔-๑๔๙๖๕๖๘

๑๐) สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดหนองคาย ตำบลโพธิ์ชัย อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

“เป็นองค์กรชั้นนำที่มีคุณภาพ น้อมนำศาสตร์พระราชาสู่การจัดการศึกษา พัฒนาผู้เรียน ให้มีความรู้
และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ ”

📌 **สิ่งที่ทำ** ต้องการเปลี่ยนแปลงจากข้าวเหนียวปกติเพื่อเพิ่มมูลค่า แล้วสามารถหารายได้เพิ่ม

📌 **กิจกรรมสำคัญ** การทำข้าวจี๋ทอด หรือ การทำขนมข้าวเหนียว

📌 **เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างไร** ให้เป็นที่รู้จักในชุมชนและสร้างรายได้

📌 **ความเป็นมา**

▪ คนในชุมชนต้องการเปลี่ยนจากข้าวเหนียวธรรมดา เพื่อเพิ่มมูลค่า จึงได้ช่วยกันคิดค้นสูตรคือ ผสมกะทิ รสดี ข้าวเหนียวนึ่งสุก คลุกให้เข้ากันใส่กล่องปิดฝาหมักไว้ให้ข้าวนิ่ม ประมาณ ๔ - ๕ ชั่วโมง จากนั้นตีไข่ใส่ที่หมักไว้ทั้ง ๔ ฟอง คลุกให้เข้ากัน จากนั้น ใช้ปั้นข้าวแทนมือ ขั้นตอนสุดท้ายก็คือ ทอดให้กรอบๆ เป็นอันใช้ได้

📌 **ปัญหาที่ยากแก่/และสิ่งที่ทำ**

▪ อยากให้มีการสอนอยากให้มีการสนับสนุนในเรื่อง Marketing

📌 **ผลจากการดำเนินกิจกรรม หรือ บทเรียนที่ได้จากการทำกิจกรรม**

▪ ทำกินเองจนได้ผลสำเร็จและต่อยอดออกมาทำเป็นโปรดัก

ภาพกิจกรรม ผังภาพ โมเดล ที่มีประกอบเนื้อหา





ความท้าทาย พลังแห่งการขับเคลื่อน ต้องการขยายให้ออกสู่ตลาดแรงงาน

ที่อยู่ : 37 หมู่ 10 ถนนบริเวณศูนย์ราชการ ตำบลโพธิ์ชัย

อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย 40110

Page : <http://101.51.137.134/nongkhai/index.php?name=news2&file=readnews&id=24>

ผู้ประสานงานในพื้นที่ : นางวรทัยา เหมะธูลิน

โทร. ๐๙๕-๖๗๑-๗๕๓

๑๑) โรงเรียนบ้านแบง ตำบลหนองหลวง อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย

“เรียนดี กีฬาเด่น เน้นคุณธรรม
นำศิลปวัฒนธรรมไทย ใส่ใจความพอเพียง”



วิสัยทัศน์ “พัฒนาความรู้ มุ่งสู่มาตรฐาน ประสานชุมชน ดำรงตนตามเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมุ่งพัฒนาเป็นองค์กร
ชั้นนำที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน บูรณาการศาสตร์พระราชา สู่การจัดการศึกษา ผู้เรียนมีความรู้และทักษะใน
ศตวรรษที่ ๒๑”

✚ ความโดดเด่นขององค์กร

๑) โครงการโรงเรียนสุจริต ส่งผลให้โรงเรียนบ้านแบง มีการพัฒนาจนเป็นแกนนำในระดับเขตพื้นที่
การศึกษา ที่มีกระบวนการพัฒนาที่ชัดเจน ผู้บริหารสถานศึกษา ครูแกนนำ และนักเรียนแกน จัด
กระบวนการพัฒนาให้แก่โรงเรียนอื่น ๆ ภายในเขตพื้นที่การศึกษา และต่างเขตพื้นที่การศึกษา

๒) โครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. โรงเรียนบ้านแบงมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามแนวทางของโครงการ
ซึ่งประกอบด้วย การอบรมคุณธรรม จริยธรรมค่ายยุวชนคนคุณธรรม “ดีเก่งสุขทุกครั้งต้องมีเรา” สร้างความ
ตระหนักรู้ให้เด็กในการแก้ปัญหาาร่วมกัน เข้าใจความหมายของคุณธรรม จริยธรรม ร่วมค้นหาคุณธรรมอัตลักษณ์
(พฤติกรรมบ่งชี้เชิงบวก+คุณธรรมเป้าหมาย) ของห้องเรียน ของโรงเรียน สามารถจัดทำโครงการคุณธรรม (ปัญหาที่

อยากแก้ ความดีที่อยากทำ) ได้ และปฏิบัติกิจกรรมที่เป็นวิถีชีวิตในโรงเรียนได้ เกิดการพัฒนาเป็นนิสัยที่ดียิ่งขึ้น สอดคล้องกับคุณธรรมอัตลักษณ์ของโรงเรียน

- นักเรียนมีชื่อเสียงในการจัดทำโครงการชนะเลิศเป็นตัวแทนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ไปแข่งขันในระดับชาติ
- ผู้บริหารสถานศึกษาและครู ได้รับรางวัลครูชนคนคุณธรรม ผู้บริหารสถานศึกษาและครูรับรางวัลนวัตกรรมสร้างสรรค์คนดี
- โรงเรียนได้รับการพัฒนา เป็นโรงเรียนคุณธรรมยอดเยี่ยมระดับประเทศ โรงเรียนคุณธรรม ระดับ ๔ ดาว เป็นหน่วยพัฒนาโรงเรียนคุณธรรมระดับเขตตรวจราชการ

๓) โครงการโรงเรียนแบบอย่างการบริหารจัดการและการจัดการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นสถานศึกษาพอเพียงต้นแบบระดับเขตพื้นที่การศึกษา และเป็นศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการศึกษา ที่ครู บุคลากรและนักเรียน สามารถวิเคราะห์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การการประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ ด้วยหลัก “๒-๓-๔-๓-๔” โดยมีคำขยายความดังนี้

 ๒ คือ เงื่อนไขความสำเร็จ นั่นก็คือ ความรู้คู่คุณธรรม

 ๓ หลักการทำงาน ประกอบด้วย ความพอประมาณ ความมีเหตุผล ความมีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี

 ๔ ความสมดุล ๔ มิติ ประกอบด้วย มิติวัตถุ/เศรษฐกิจ มิติด้านสังคม มิติด้านสิ่งแวดล้อม และมิติด้านวัฒนธรรม

 ๓ ศาสตร์การพัฒนา ประกอบด้วย ศาสตร์พระราชา ศาสตร์ภูมิปัญญาชาวบ้าน และศาสตร์สากล

 ๔ พระบรมราโชบายในหลวง รัชกาลที่ ๑๐ ประกอบด้วย ๑) การมีทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมือง ๒) การมีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคง มีคุณธรรม ๓) มีอาชีพ-มีงานทำ ๔) การเป็นพลเมืองที่ดี

๔) โครงการขับเคลื่อนโรงเรียนคุณธรรมด้วยกระบวนการโค้ช ที่มุ่งเสริมพลังบวก ให้โรงเรียนทำความดีด้วยวิถีของโรงเรียน สอดคล้องกับบริบทของโรงเรียน ผู้บริหาร ครู นักเรียนมีความสุขเป็นกัลยาณมิตรที่ดีต่อกัน เปลี่ยนครูสอนเป็นครูโค้ช ครูที่รู้จักฟังเชิงลึก ใช้คำถามที่ทรงพลังสะท้อนกลับเพื่อพบทางออกชื่นชมให้กำลังใจทำให้โรงเรียนเป็นพื้นที่ปลอดภัยสำหรับทุกคน

ปัญหาในอดีต/สิ่งที่ทำ

- แรงแบนดาลใจที่เกิดจาก พลังความเชื่อความศรัทธาในหลักคำสอนพระศาสนา และพระบรมราโชวาทของในหลวงรัชกาลที่ ๙ พระบรมราโชบายของในหลวงรัชกาลที่ ๑๐ ที่อยากเห็นคนดีในบ้านเมืองที่ไม่เอา

เปรียบใคร ไม่เห็นแก่ตัว พร้อมสร้างคุณประโยชน์ให้แก่ชาติบ้านเมือง จึงเป็นแรงบันดาลใจให้นำระบบคุณธรรมมาใช้ในการพัฒนาองค์กรวม เพื่อเป็นสถานศึกษาต้นแบบด้านคุณธรรม

กิจกรรมสำคัญ

โครงการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและขยายผลการพัฒนาเครือข่ายโรงเรียนคุณธรรมสู่กระบวนการรับรองมาตรฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดหนองคาย การดำเนินการขอให้มีการกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

- เวทีทบทวนคณะทำงานกลไกขับเคลื่อนและคณะทำงานกลไกรับรองมาตรฐาน สรุปบทเรียนการขับเคลื่อนงานในปี ๒๕๖๖ และวางแผนการดำเนินงานปี ๒๕๖๗ (เดือนมกราคม ๒๕๖๗)
- ลงพื้นที่ติดตามประเมินเครือข่ายโรงเรียนคุณธรรม เฉพาะโรงเรียนที่จัดทำรายงานการประเมินตนเอง (MAR) เข้ามาในระบบ (ครั้งที่ ๑ เดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ มิถุนายน-กรกฎาคม ๒๕๖๗)
- พัฒนาศูนย์กลางในเครือข่ายโรงเรียนคุณธรรมที่เข้าร่วมโครงการ และคณะทำงานกลไกรับรองมาตรฐาน (เดือนมีนาคม - มิถุนายน ๒๕๖๗)
- จัดประชุมคณะทำงานประเมินระดับจังหวัด เพื่อให้ความเห็นและแลกเปลี่ยนผลการประเมินโรงเรียนที่สมัครใจรับการประเมินและเสนอผลการประเมินมายังศูนย์คุณธรรม

๕) จัดเวที พื้นที่ โข่ว แซ่ เชื่อม แลกเปลี่ยนเรียนรู้เชิงลึก โรงเรียนในพื้นที่ระดับจังหวัด (เดือนกรกฎาคม – สิงหาคม ๒๕๖๗)

การเปลี่ยนที่เกิดขึ้น

- **ด้านบุคลากร**
 - นักเรียนแกนนำเป็นแบบอย่างที่ดี นักเรียนทั่วไปมีพฤติกรรมตามพฤติกรรมบ่งชี้เชิงบวกของคุณธรรมอัตลักษณ์ของโรงเรียนที่ดีขึ้น พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ลดลงตามลำดับ
 - ครูสอนงานสอน เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตน มีความรู้ความสามารถ มีความรับผิดชอบ เป็นที่ยอมรับของผู้ปกครอง ชุมชน สังคม ตลอดจนหน่วยงานต้นสังกัด ให้เป็นคณะทำงานด้านคุณธรรมและด้านอื่นในระดับต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง
 - ผู้บริหารสถานศึกษา เป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคนและครองงาน ทำให้ได้รับการคัดเลือกเป็นคณะทำงานในระดับเขตพื้นที่การศึกษา ระดับจังหวัดและระดับชาติ อย่างต่อเนื่อง
- **ด้านกายภาพ**
 - ได้รับการพัฒนา ปรับปรุงด้านอาคารสถานที่ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ เอื้อต่อการพัฒนาคุณลักษณะของนักเรียนให้เป็นคนดี

- โรงเรียน สะอาดร่มรื่น เป็นระเบียบ น่าดู น่าอยู่ น่าเรียน น่าอาศัย ในระดับที่ยอมรับได้

■ **ด้านบริหารจัดการสถานศึกษาคุณธรรม**

- โรงเรียนให้ความสำคัญต่อการพัฒนาด้านคุณธรรมมาก่อน โดยมีกระบวนการทำงาน เป็นขั้นเป็นตอน มีความชัดเจนมีวิธีปฏิบัติที่เป็นไปตามมาตรฐานโรงเรียนคุณธรรม
- โรงเรียนให้ความสำคัญต่อการพัฒนาศักยภาพด้านการเรียนรู้ และอัจฉริยะภาพของนักเรียนให้มีความโดดเด่นในด้าน นาฏศิลป์ ดนตรี กีฬา และทักษะชีวิต ทักษะอาชีพ ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญของการพัฒนาให้นักเรียนเป็นคนดีมีปัญญา อยู่ร่วมกับคนอื่นได้อย่างมีความสุข

■ **ด้านการให้บริการ**

- **ด้านวิชาการ** โดยเป็นวิทยากร คณะทำงานด้านคุณธรรม และด้านอื่น ๆ
- **ด้านบริการชุมชน** จัดครูและบุคลากร รับผิดชอบ ประสานงานความร่วมมือซึ่งกันและกันกับผู้นำชุมชน และผู้ปกครองในชุมชนหมู่บ้าน
- **ด้านกิจกรรมสาธารณะ** บริการชุมชน หน่วยงานต่าง ๆ ให้มาใช้พื้นที่โรงเรียนจัดกิจกรรมความเป็นมา : ศึกษาเป้าหมายของหลักสูตรการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่มุ่งพัฒนานักเรียนให้เป็น “คนดี มีความสามารถและอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข” ให้ชัดเจน ผู้บริหารสถานศึกษาประชุมชี้แจงผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายเพื่อเห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักร่วม แต่งตั้งกลไกคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมในสถานศึกษา พัฒนาผู้บริหารต้นแบบ ครูแกนนำและนักเรียนแกนนำ ขยายผลทั้งโรงเรียน ออกแบบกิจกรรม/โครงการคุณธรรมที่เป็นวิถีชีวิตจริง ดำเนินกิจกรรม/โครงการคุณธรรมตลอดปี การศึกษา นิเทศเสริมพลังบวกให้ครู นักเรียนด้วยกระบวนการโค้ช ประเมินพฤติกรรมผู้บริหาร ครู นักเรียนเพื่อปรับปรุงพัฒนา จัดเวที “โชว์ แชร์ เชื่อม เชียร์” คุณธรรมความดีด้วยวิถีเครือข่าย สรุปรายงานผลการขับเคลื่อนสู่สาธารณชน ปรับรูปแบบกิจกรรมให้เหมาะสมกับกาลเวลาที่เปลี่ยนไปเสริมแรงให้กำลังใจอย่างเหมาะสม ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกตามกระบวนการอย่างต่อเนื่องโดยไม่กดดันในเวทีระดับภูมิภาคและระดับชาติ เมื่อสำเร็จ สร้างความยั่งยืนด้วยการจัดทำแผนระยะยาว พัฒนาต่อยอดให้เป็นวิถีของโรงเรียน“ดีต่อมาก่อนเสมอ” ด้วยรูปแบบ“บวร”
- **ระยะเวลาในการดำเนินการ** : มกราคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

■ **กิจกรรมที่ทำในอนาคต หรือ เป้าหมายที่องค์กร ชุมชน พื้นที่ กำหนดไว้ว่าจะทำให้สำเร็จ**

- ๑) ยกระดับคุณภาพโรงเรียนคุณธรรม ให้มีมาตรฐานที่โดดเด่น
- ๒) พัฒนาผู้บริหารเครือข่ายทุกคน ครูแกนนำเป็นครูโค้ชคุณธรรม

๓) สร้างนักเรียนแกนนำด้านคุณธรรมมากขึ้น

๔) สร้างระบบ Moral Credit สนับสนุนให้คนดีมีที่ยืน มีระบบยกย่องเชิดชูคนทำความดีทุกรูปแบบ คนดีต้องได้รับผลตอบแทนแห่งความดีเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการทำ ความดี ทั้ง ๔ รูปแบบ โดยการสะสมความดีไว้ในระบบธนาคารความดี “ความดีกินได้ ความดีจับต้องได้” นำมาแลกรางวัลในวันเปิดบ้านคนดีศรีบ้านบาง

๕) รูปแบบที่มีการให้เป็นเงิน เป็นการสะสมความดีเพื่อแลกเงินรางวัล หรือทุนการศึกษา

๖) รูปแบบที่มีการให้สิ่งของ รางวัลทรัพย์สิน เป็นอุปกรณ์การเรียน เสื้อนักเรียน เสื้อกีฬา

๗) รูปแบบที่มีการให้ที่เป็นการสร้างการยอมรับเชิงสัญลักษณ์ เป็นประกาศเกียรติคุณ ผ้าพันคอสีเกียรติยศ เข็มสัญลักษณ์ เสื้อเกียรติยศ เป็นต้น

๘) รูปแบบให้โอกาสหรือสิทธิพิเศษ เป็นการสร้างโอกาสให้คนทำได้ทำหน้าที่สำคัญ หรือเข้าร่วมกิจกรรมสำคัญเป็นกรณีพิเศษ หรือ บัตรกำนันพิเศษการท่องเที่ยวกับครู หรือสิทธิประโยชน์พิเศษ๕) จัดทำแผนระยะยาว ให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สร้างความยั่งยืน

เกิดเป็นแหล่งเรียนรู้ ศูนย์การเรียนรู้วิถีคุณธรรม

ภาพกิจกรรม ผังภาพ โมเดล ที่มีประกอบเนื้อหา



กระบวนการในการขับเคลื่อนงาน/โครงการ

■ ใช้รูปแบบ NPAS Model ซึ่งประกอบด้วย เครือข่ายการมีส่วนร่วม / กระบวนการทำงานอย่างมีส่วนร่วม มีกิจกรรมการทำความดีที่เป็นวิถี/ มีเวทีโชว์ แชรร์ เชื่อมความดี

 กลยุทธ์สำคัญของส่งเสริมโรงเรียนคุณธรรมด้วยกระบวนการโค้ช ของโรงเรียนบ้านบาง เครือข่ายโรงเรียนคุณธรรม จังหวัดหนองคาย ได้ดำเนินการเพื่อสร้างกระบวนการขับเคลื่อนเชิงพื้นที่ให้มี

ประสิทธิภาพ จึงได้ร่วมกับเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคายเขต ๒ ซึ่งเคยทำบันทึกความร่วมมือกับศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ในการเป็นเขตพื้นที่การศึกษานำร่องขับเคลื่อนกระบวนการพัฒนาคุณธรรมในสถานศึกษา มีผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้การส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรสำคัญซึ่งได้แก่รองผู้อำนวยการสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา และศึกษานิเทศก์ผู้รับผิดชอบงานโรงเรียนคุณธรรม ร่วมเป็นคณะกรรมการขับเคลื่อนเครือข่าย โรงเรียนคุณธรรม จังหวัดหนองคาย เพื่อให้การพัฒนาเกิดผลเป็นรูปธรรมจึงได้ใช้กลยุทธ์สำคัญในการ ขับเคลื่อนการส่งเสริมโรงเรียนคุณธรรม คือ NPAS MODEL NPAS Model หมายถึง นวัตกรรมการบริหารสถานศึกษาคุณธรรมด้วยกระบวนการสร้างเครือข่าย การมีส่วนร่วม ทุกคนร่วมคิดในการวางแผน ร่วมลงมือปฏิบัติ (ทำ ร่วมนำเสนอ) ร่วมประเมิน ร่วมปรับปรุง พัฒนา ผ่านกิจกรรม Active Learning ใช้กิจกรรมและโครงการคุณธรรม เป็นเครื่องมือในการพัฒนา พร้อม เปิดพื้นที่การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “ตลาดนัดความดี” ให้แก่เครือข่ายโรงเรียนคุณธรรมในโครงการและเครือข่าย โรงเรียนคุณธรรมระดับเขตพื้นที่การศึกษา แบบบูรณาการ ต่อยอดความดีในวงกว้างสร้างความยั่งยืนให้เกิดขึ้น คำจำกัดความ NPAS Model N = Network การสร้างเครือข่ายความดี คือ การรวมตัวกันของโรงเรียนคุณธรรมที่มีเป้าหมาย เดียวกัน ที่มุ่งสร้างคนดีให้กับบ้านเมือง (แผ่นดิน) ภายใต้การทำงานรูปแบบเครือข่ายโรงเรียนคุณธรรม ระดับ จังหวัด และเครือข่ายโรงเรียนคุณธรรม ของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมใน การส่งเสริม สนับสนุนซึ่งกันและกัน เป็นพลังขับเคลื่อนที่สำคัญสู่การดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย 9 P = Participation คือ การมีส่วนร่วม ซึ่งหลักการและกระบวนการของ "การมีส่วนร่วม" ได้แก่

๑) การระดมความคิด คือ การคิดค้นและวิเคราะห์ปัญหาที่อยากแก้ หรือความดีที่อยากทำ ร่วมกัน ในลักษณะของการร่วมคิด ร่วมกันวิเคราะห์ มิใช่เกิดจากฝ่ายหนึ่งฝ่ายเดียวบนพื้นฐานความศรัทธาว่า ทุกคนที่เข้ามามีส่วนร่วมนั้นมีศักยภาพ

๒) การวางแผน คือนำสิ่งที่ร่วมกันคิดมากำหนดเป็นแผนปฏิบัติการร่วมกัน ด้วยการระดม ทรัพยากรจากทุกฝ่าย (คน งบประมาณ วัสดุ อุปกรณ์ เวลา)

๓) การลงมือทำ คือ การนำแผนงานที่ได้ไปร่วมกันทำหรือแบ่งงานกันรับผิดชอบเพื่อให้เป็นไป ตามแผนหรือเป้าหมายที่วางไว้

๔) การติดตามประเมินผล คือ ร่วมกันติดตามผลงานที่ทำ และแก้ไข้ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่าง การทำงาน ร่วมกันคิดพัฒนาปรับปรุงให้งานดีขึ้น

๕) การรับประโยชน์ร่วมกัน มีทั้งผลประโยชน์ทางรูปธรรมที่ต้องการให้เกิดตามกิจกรรมที่ทำนั้น และผลประโยชน์โดยอ้อม แต่มีความสำคัญมาก คือ การเรียนรู้จากการร่วมคิดร่วมทำ และความสัมพันธ์ ระหว่างภาคีที่พัฒนาไปสู่การมีส่วนร่วมที่สมานฉันท์ เสมอภาค และเอื้ออาทรกันมากขึ้นเป็นลำดับ

A = Activity คือ สร้างความดีด้วยโครงการคุณธรรม ซึ่งโครงการคุณธรรมเป็นนวัตกรรมการเรียนรู้ที่ส่งเสริมการทำความดีมีคุณธรรมแบบเชิงรุก โดยผู้เรียนเกิดความรู้สึกเป็นเจ้าของกิจกรรมการเรียนรู้ผ่านเทคนิควิธีการเรียนรู้แบบโครงการ (Project Approach) โดยประเด็นที่เลือกทำโครงการนั้นเกิดขึ้นมา จากความสนใจและความคิดริเริ่มของโรงเรียน ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรใน โรงเรียน และผู้เรียนในทุก ระดับชั้น เน้นการเรียนรู้ผ่านกระบวนการกลุ่มที่ลงมือปฏิบัติจริง ด้วยความ พากเพียรพยายาม โดยโครงการคุณธรรมนั้นเน้นการนำปัญหาในชีวิตจริงมาเรียนรู้ผ่านการทำโครงการอัน เป็นการเรียนรู้และพัฒนาทักษะชีวิต ด้วยวิธีคิดอย่างเป็นวิทยาศาสตร์ หรือด้วยกระบวนการทางปัญญา

S = Share บอกต่อความดีวิถีคุณธรรม คือ การที่ครูและนักเรียนได้นำโครงการคุณธรรมที่ ตนเองทำ สำเร็จมาแล้วหรือแบ่งปันหรือแลกเปลี่ยนให้กับบุคคลอื่น มีการเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ จัด นิทรรศการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ระดับโรงเรียน ระดับเครือข่าย ระดับเขตพื้นที่การศึกษา (จังหวัด) และ ระดับประเทศ โดยมีกระบวนการ ทำงานให้เป็นรูปธรรมดังนี้

๑). กำหนดแผนปฏิบัติการลงพื้นที่ประเมินผล แบบเสริมพลังให้กับโรงเรียนเครือข่ายที่เข้า ร่วมโรงเรียน โครงการจำนวน ๔๒ โรงเรียน

๒). แต่งตั้งคณะกรรมการลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมตามสัดส่วนของศูนย์คุณธรรม ผู้ผ่านการอบรม โค้ช (แม่ไก่) จำนวน ๗ คน ผู้ทรงคุณวุฒิจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาซึ่งเป็นรองผู้อำนวยการสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ที่ดูแลงานด้านคุณธรรม จำนวน ๑ คน รวมคณะกรรมการ จำนวน ๘ คน

๓). จัดประชุมคณะกรรมการโค้ชแม่ไก่ และผู้บริหารสถานศึกษาเป้าหมาย ครูผู้รับผิดชอบ แผนงาน ขับเคลื่อนโรงเรียนคุณธรรมในกลุ่มเป้าหมาย และโรงเรียนอื่น ๆ ที่มีความสนใจ โดยมี ผศ.ดร.สืวงศ์ กาพวงศ์ อาจารย์จากมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร และคุณสุชุมล มะลิวัลย์ ผู้รับผิดชอบงานมาตรฐาน โรงเรียนคุณธรรม ของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ลงพื้นที่ร่วมพัฒนา ณ ห้องประชุมโรงเรียนบ้านแบง ตำบลหนองหลวง อำเภอ ฝ้าไร่จังหวัดหนองคาย ให้ความรู้และชี้แจง เป้าหมาย บทบาทคณะกรรมการ Coach การใช้เครื่องมือ MAR การศึกษาข้อมูลรายงานการประเมินตนเอง และแนวทางการตรวจเยี่ยม และประเมินด้วยกระบวนการโค้ชของ คณะกรรมการ

๔). แจ้งกำหนดปฏิทินการลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมและประเมินด้วยกระบวนการโค้ชของ คณะกรรมการระดับ จังหวัด ให้แก่เครือข่ายโรงเรียนคุณธรรม ที่ส่งรายงานประเมินตนเอง (Mar)

๕). แจ้งแนวทางการดำเนินงานของโรงเรียนที่ขอรับการตรวจเยี่ยม และประเมินด้วย กระบวนการโค้ช ปี พ.ศ. 256๗ เพื่อรับการเสริมแรงเป็นเป้าหมายหลัก

๖). ประชุมคณะกรรมการตรวจเยี่ยมและประเมินด้วยกระบวนการโค้ช ในรูปแบบ On site และสื่อสารผ่านกลุ่มไลน์ รับทราบ เข้าใจแนวทางและเครื่องมือในการลงพื้นที่ เพื่อสังเกตการณ์เก็บ ข้อมูล และแนวทางในการตั้งคำถาม เน้นการรับฟังการบอกเล่า

๗). ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมโรงเรียนคุณธรรมด้วยกระบวนการโค้ช (MAR) ตามตารางปฏิทิน ของกลุ่มโรงเรียนในเครือข่ายโรงเรียนคุณธรรม จำนวน ๒๘ โรงเรียน แบบกัลยาณมิตร เน้นการเสริมแรง เสริมพลังบวก ชื่นชมให้กำลังใจ ด้วยการสนทนา พูดคุยบอกเล่า และสังเกตพฤติกรรมของภาคีเครือข่ายผู้ที่ เกี่ยวข้องทุกส่วน สะท้อนปัจจัย กระบวนการ ผลผลิต และผลลัพธ์ ตามเครื่องมือ ๑๓ ประเด็นหลัก ขณะลง พื้นที่

๘). สรุปผล ถอดบทเรียนการลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมโรงเรียนคุณธรรมด้วยกระบวนการโค้ช (MAR) โดยคณะกรรมการตรวจเยี่ยมและประเมินด้วยกระบวนการโค้ช ในช่วงปลายเดือนกรกฎาคม - ต้น เดือนสิงหาคม ๒๕๖๗ จัดทำเอกสารรายงานผล และกำหนดแผนการพัฒนาโรงเรียนคุณธรรมในปีการศึกษา ๒๕๖๘ ต่อไป

๙). รายงานผลต่อศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗

ภาพกิจกรรม ผังภาพ โมเดล ที่มีประกอบเนื้อหา





ความท้าทาย พลังแห่งการขับเคลื่อน

 การทำความดีเป็นเรื่องที่เกิดขึ้นภายในจิตใจ ให้ส่งผลออกมาด้วยการกระทำ ไม่สามารถประเมินเพื่อตัดสินว่าเป็นคนดีได้ในเวลาที่จำกัด หากแต่ต้องอาศัยระยะเวลายาวนานในการบ่มเพาะให้เกิดความต่อเนื่อง จึงจะดำเนินการให้ประสบความสำเร็จได้ จึงเป็นความท้าทายของผู้บริหารสถานศึกษา

ที่อยู่: 20 บ้านบางใหม่ ต.หนองหลวง อ.เฝ้าไร่ จ.หนองคาย 43120

FB: โรงเรียนบ้านบาง อำเภอเฝ้าไร่

ผู้ประสานงานในพื้นที่ : นายไกรสร พิมพ์ประชา

โทร.๐๔๒-๔๑๔๘๘๔

๑๒) มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตหนองคาย ตำบลคำยบหวาน
อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

“จัดการศึกษาพระพุทธศาสนา”

ความโดดเด่นขององค์กร มีการทำโครงการปฏิบัติวิปัสสนากรรมฐาน

สิ่งที่ทำ การรับรู้และความเข้าใจ

กิจกรรมสำคัญ อบรมคุณธรรมเยาวชน

เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างไร เด็กและเยาวชนมีคุณธรรมมากขึ้น

ความเป็นมา ต้องการให้เด็กและเยาวชนมีคุณธรรมทั้ง ๕ ด้าน

ระยะเวลาในการดำเนินการ 1 ปี

กิจกรรมที่ทำในอนาคต หรือ เป้าหมายที่องค์กร ชุมชน พื้นที่ กำหนดไว้ว่าจะทำให้สำเร็จ ต้องการท้าววิจัยเพื่อ
บูรณาการกับศาสตร์อื่น

 ภาพกิจกรรม ผังภาพ โมเดล ที่มีประกอบเนื้อหา





ความท้าทาย พลังแห่งการขับเคลื่อน : สืบเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงสภาพสังคม

ที่อยู่ : 219 หมู่ที่ 3 ตำบลค่ายบกหวาน อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย 43100

FB: มจร.หนองคาย

ผู้ประสานงานในพื้นที่ : นายอนันต์ คติยะจันทร์

โทร. ๐๙๓-๖๖๗๒๔๖๔

“เรียนดี มีวินัย ใฝ่คุณธรรม เลิศล้ำศิลปะ”

 ความโดดเด่นขององค์กร

มีการทำโครงการโรงเรียนวิถีพุทธชั้นนำ โครงการโรงเรียนคุณธรรมสพฐ.ระดับ ๓ ดาว โครงการโรงเรียนสุจริต

 ปัญหาในอดีต/สิ่งที่ทำ

สิ่งที่ทำคือ โรงเรียนพานพร้าว สพม.หนองคาย ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) โดยบูรณาการแหล่งเรียนรู้ในชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพและสมรรถนะของผู้เรียนด้วย "PPNK Mode!"

 กิจกรรมสำคัญ

โครงการโรงเรียนวิถีพุทธชั้นนำโครงการโรงเรียนคุณธรรมสพฐ.ระดับ ๓ ดาวโครงการโรงเรียนสุจริต

 เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างไร

ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) โดยบูรณาการแหล่งเรียนรู้ในชุมชนเพื่อพัฒนาคุณภาพและสมรรถนะของผู้เรียนด้วย "PPNK Mode!"

 ความเป็นมา : กระบวนการดำเนินงาน

๑. เจาะนโยบาย แนวทางการปฏิบัติ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
๓. ออกแบบหน่วย/แผนการเรียนรู้
๔. นำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน
๕. นิเทศ กำกับ ติดตาม ปรับปรุงแก้ไข

 ระยะเวลาในการดำเนินการ

 ต่อเนื่อง ตลอดปีการศึกษา

กิจกรรมที่ทำในอนาคต หรือ เป้าหมายที่องค์กร ชุมชน พื้นที่ กำหนดไว้ว่าจะทำให้สำเร็จ

โรงเรียนพานพร้าว สพม.หนองคายส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) โดยบูรณาการแหล่งเรียนรู้ในชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพและสมรรถนะของผู้เรียนด้วย " PPNK Model" ควบคู่กับวิถีพุทธ วิถีพานพร้าว

ภาพกิจกรรม ผังภาพ โมเดล ที่มีประกอบเนื้อหา



ความท้าทาย พลังแห่งการขับเคลื่อน

สร้างการมีส่วนร่วมแก่ ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการโรงเรียน ทีมวิชาการโรงเรียน/ครู ๘ สารการ
เรียนรู้ /ครูกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน คณะกรรมการ ก.ต.ป.น. ผู้ปกครอง /ชุมชน

ที่อยู่ : หมู่ 5 ตำบล พานพร้าว อำเภอ ศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย รหัสไปรษณีย์. 43130

FB: โรงเรียนพานพร้าว

ผู้ประสานงานในพื้นที่ :

นายคมสัน ชัยจักร์

โทร. ๐๘๗-๘๖๗๕๕๖๖

๑๔)โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๒๗ จังหวัดหนองคาย ตำบลจุมพล อำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย

“จงรักภักดี มีคุณธรรม น้อมนำแนวทางพระราชดำริ”.

ความโดดเด่นขององค์กร : มีการทำหนึ่งห้องเรียน หนึ่งโครงการคุณธรรม

ปัญหาในอดีต/สิ่งที่ทำ : ขาดความรับผิดชอบ ขาดความมีระเบียบวินัย

กิจกรรมสำคัญ : กิจกรรมหนึ่งห้องเรียน หนึ่งโครงการคุณธรรม

เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างไร : โครงการระเบียบวินัย

ความเป็นมา : อยากรู้อยากเห็นมีความรับผิดชอบและความมีระเบียบวินัย

ระยะเวลาในการดำเนินการ : 1 ปีการศึกษา

กิจกรรมที่ทำในอนาคต หรือ เป้าหมายที่องค์กร ชุมชน พื้นที่ กำหนดไว้ว่าจะทำให้สำเร็จ : ความพอเพียง

ภาพกิจกรรม ภาพถ่าย โมเดล ที่มีประกอบเนื้อหา





ความท้าทาย พลังแห่งการขับเคลื่อน : ฝึกฝนให้นักเรียนมีระเบียบวินัย มีความรับผิดชอบ

ที่อยู่ : หมู่ที่ 18 ตำบลจุมพล อำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย 43120

FB: โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๒๗ จังหวัดหนองคาย

ผู้ประสานงานในพื้นที่ : นายพิชิต สนั่นเอื้อ

โทร.๐๙๕-๙๖๒๒๙๖๖

๑๕) คณะสหวิทยาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

องค์ความรู้การส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายทางสังคมในพื้นที่ จังหวัดหนองคาย 42

“คณะชั้นนำในการบูรณาการพหุศาสตร์สู่การสร้างโอกาสและภูมิปัญญาในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง”

ความโดดเด่นขององค์กร

คณะสหวิทยาการ เป็นสถาบันการศึกษาที่จัดการศึกษา เพื่อผลิตบัณฑิตที่พร้อมทำงานกรอบด้วยความรู้ คุณธรรม จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และมุ่งพัฒนาวิชาการ วิจัย และบริการวิชาการสู่การเป็นชุมชนปัญญาในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

ปัญหาในอดีต/สิ่งที่ทำ

๑.ระยะเวลาในการให้บริการและค่าใช้จ่ายของหน่วยงานทางด้านเอกสาร คณะสหวิทยาการประสบปัญหาในเรื่องการให้บริการแก่นักศึกษา บุคลากรและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องในการมาติดต่อประสานงานในภาระกิจของหน่วยงาน ด้านการให้บริการนักศึกษา การบริการบุคลากร และการให้บริการแก่บุคคลทั่วไป เช่น การชำระค่าธรรมเนียมการศึกษา ค่าสาธารณูปโภค การติดต่อขอใช้บริการงานด้านต่างๆ หรือการสิทธิในส่วนของบุคลากร ซึ่งแต่ก่อนเป็นการใช้กระดาษในการทำเอกสารแบบฟอร์มเพื่อยื่นขอใช้บริการต่างๆ ส่งผลให้ค่าถ่ายเอกสารและค่าเครื่องปริ้นเอกสารในแต่ละปีเป็นจำนวนมากถึง 500,000 บาท ซึ่งเป็นภาระค่าใช้จ่ายที่สูง ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายที่เกิดจากการจัดทำเอกสารภายในหน่วยงาน ไม่ว่าจะเป็นหนังสือทางราชการ แบบฟอร์ม เอกสารประกอบการประชุม รายงานต่างๆ ที่ส่งและแจ้งบุคลากรให้รับทราบและปฏิบัติ รวมถึงเอกสารแบบฟอร์มอื่นๆ ที่ให้บริการแก่นักศึกษาและบุคลากรในด้านต่างๆ รวมทั้งปริมาณการใช้เพิ่มมากขึ้นตามความต้องการของสาขาวิชา และหน่วยงานภายในด้วย

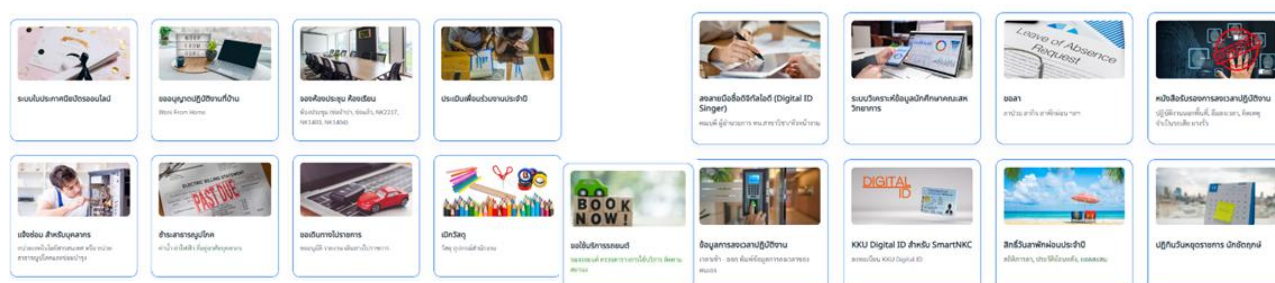
กิจกรรมสำคัญ

คณะสหวิทยาการ ได้มีการปรับเปลี่ยนการทำงานและรูปแบบการให้บริการต่างๆ ให้เป็นระบบดิจิทัล เพื่อลดปัญหาภาวะโลกร้อนและลดภาระค่าใช้จ่ายของคณะ ซึ่งเป็นการพัฒนาจากบุคลากรภายในเป็นระบบบริหาร SMART NKC ประกอบไปด้วย

ระบบการให้บริการนักศึกษา



ระบบการให้บริการบุคลากร



ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงดังนี้

ภายหลังที่คณะได้ดำเนินการพัฒนาระบบและนำมาใช้ในหน่วยงานพบว่าเป็นการลดขั้นตอนในการให้บริการ และลดภาระค่าใช้จ่ายทั้งของหน่วยงาน บุคลากร นักศึกษา และผู้มารับบริการ เช่น ลดค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ลดค่าใช้จ่ายในการถ่ายเอกสารหรือปริ้นเอกสาร ลดระยะเวลาในการทำงานเนื่องจากระบบสามารถตรวจสอบและติดตามได้ในรูปแบบออนไลน์ สามารถส่งผลแจ้งผู้มารับบริการได้โดยไม่ต้องมาติดต่อเจ้าหน้าที่ ณ ที่ตั้งสำนักงาน

+ ความเป็นมา

มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้มีนโยบายในการปรับเปลี่ยนกระบวนการบริหารจัดการ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนพันธกิจหลักให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ตัวอย่างเช่น การปรับเปลี่ยนด้านการใช้เทคโนโลยีในการบริหารจัดการ กระบวนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ และการรับรู้ชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ การส่งเสริมธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัย และการป้องกันความเสี่ยงที่สำคัญในด้านต่าง ๆ ควบคู่กันไป

ระยะเวลาในการดำเนินการ ปี พ.ศ ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗

ปัญหาที่ยากแก่/และสิ่งที่ทำ

ผลจากการดำเนินกิจกรรม หรือ บทเรียนที่ได้จากการทำกิจกรรม : ปรับเปลี่ยนโครงการและ
กิจกรรมให้สอดคล้องกับนโยบายหรือความต้องการของบุคลากร

ผลจากการดำเนินกิจกรรม หรือ บทเรียนที่ได้จากการทำกิจกรรม

เพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ ลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานและลดภาระค่าใช้จ่ายในหน่วยงาน

กิจกรรมที่ทำในอนาคต หรือ เป้าหมายที่องค์กร ชุมชน พื้นที่ กำหนดไว้ว่าจะทำให้สำเร็จ

นำหลักการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีและการขึ้นำสังคม (Beyond Good Governance)
มาใช้ในการบริหารจัดการโดยส่งเสริมค่านิยมด้านความโปร่งใสและความรับผิดชอบต่อผู้เกี่ยวข้อง
มุ่งเน้นการส่งเสริมการปฏิบัติให้เหนือกว่าหลักธรรมาภิบาลพื้นฐาน และความเชื่อมั่นของชุมชนและสังคม
ต่อมหาวิทยาลัย

ปัญหาในอดีต/สิ่งที่ทำ : ๑.การสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรภายในคณะสหวิทยาการ

คณะสหวิทยาการ เป็นคณะที่มีที่ตั้งสำนักงานอยู่ที่จังหวัดหนองคาย ซึ่งอยู่ห่างไกลจาก Main
Campus มากกว่า ๑๗๐ กิโลเมตร ซึ่งมหาวิทยาลัยได้มีการส่งเสริมการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่
บุคลากรโดยมีการจัดกิจกรรมที่มหาวิทยาลัยด้วยระยะทางที่ไกลบุคลากรไม่สามารถเข้าร่วมได้ทำให้เกิด
ความไม่เท่าเทียมในการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากร โดยผลการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรด้าน
การจัดการสวัสดิการ ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ มีร้อยละความพึงพอใจอยู่ที่ ร้อยละ ๗๐ ดังนั้น คณะจึง
ได้มีแนวทางในการส่งเสริมการสร้างขวัญกำลังใจและความผูกพันให้แก่บุคลากรภายในคณะ

กิจกรรมสำคัญ

คณะสหวิทยาการ ได้จัดกิจกรรมให้แก่บุคลากรของคณะสหวิทยาการประกอบไปด้วย ๔ โครงการ
ดังนี้

๑. โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากร บุคคลภายนอกและหน่วยงาน ที่มีคุณูปการและหน่วยงานแก่คณะสห
วิทยาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น



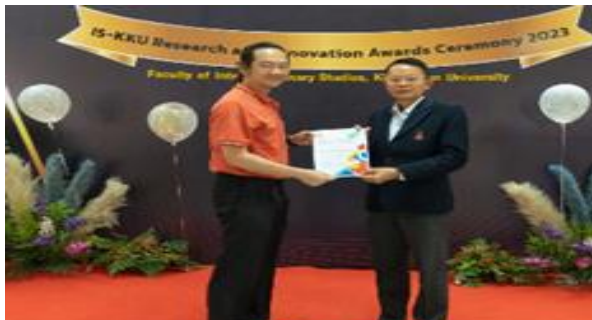
การ

มรู้

แก่น

45





๓.โครงการสร้างสุข Happy Work place ประกอบด้วย ๒ กิจกรรมได้แก่ Happy Birthday และ Happy Work place Corener





๔.โครงการมูทิตาจิตแต่ผู้เกษียณอายุราชการภายในคณะสหวิทยาการและมหาวิทยาลัยขอนแก่น



✚ ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงคือ

✚ ภายหลังที่คณะได้ดำเนินการโครงการส่งเสริมการสร้างขวัญ กำลังใจและความผูกพันของบุคลากร ส่งผลให้ความพึงพอใจของบุคลากรเพิ่มสูงขึ้นจากร้อยละ 70 เพิ่มเป็น ร้อยละ 85 และบุคลากรมีความคุ้นเคย มีความผูกพัน ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานภายในคณะ

ความเป็นมา

มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้มีนโยบายในการสร้างมหาวิทยาลัยขอนแก่นให้เป็นที่น่าทำงาน (Best place to work) โดยสร้างเครื่องมือและสิ่งอำนวยความสะดวกในที่ทำงานให้ครบถ้วน พัฒนาสภาพแวดล้อมให้ถูกหลักอาชีวอนามัย เพื่อให้มหาวิทยาลัยเป็นสถานที่ทำงานที่สนุกและท้าทาย ทำให้คณาจารย์และบุคลากรอยากทำงาน และสร้างความผูกพันอย่างยั่งยืน

กิจกรรมที่ทำในอนาคต หรือ เป้าหมายที่องค์กร ชุมชน พื้นที่ กำหนดไว้ว่าจะทำให้สำเร็จ

พัฒนาขีดความสามารถในการทำงานของบุคลากรให้มีทักษะที่หลากหลายวางระบบการบริหารงานบุคคล และมีระบบการบริหารผู้มีความรู้เฉพาะ เพื่อสร้างผลงานและความผูกพันอย่างยั่งยืน เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ready to change เพื่อการบรรลุความสำเร็จตามยุทธศาสตร์

ที่อยู่ : 112 หมู่ 7 บ้านหนองเต็ง ตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย 43000

FB: คณะสหวิทยาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ผู้ประสานงานในพื้นที่ : นางสาวสำเริง ศรีภูมิภักดี

เบอร์ติดต่อ : ๐๔๒-๔๑๕-๖๓๓

“มุ่งพัฒนางานวิจัย นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์และเทคโนโลยี ผลิดกำลังคนตามมาตรฐานอาชีวศึกษา มีคุณธรรม จริยธรรม ตรงตามความต้องการของสถานประกอบการ”

 ความโดดเด่นขององค์กร

นำเสนอโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี งานสวนพฤกษศาสตร์ สนองพระราชดำริโดยวิทยาลัยอาชีวศึกษาหนองคาย และนำเสนอข้อมูลในด้านส่งเสริมพัฒนาทักษะหลักคุณธรรม

 กิจกรรมสำคัญ

โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี งานสวนพฤกษศาสตร์ สนองพระราชดำริโดยวิทยาลัยอาชีวศึกษาหนองคาย และนำเสนอข้อมูลในด้านส่งเสริมพัฒนาทักษะหลักคุณธรรม

 ความเป็นมา

การประเมิน การประพจน์เป็นแบบอย่างที่ดี ปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ปฏิบัติตามนโยบาย และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนใน: วิทยาลัยอาชีวศึกษาหนองคาย

 ผลจากการดำเนินกิจกรรม หรือ บทเรียนที่ได้จากการทำกิจกรรม

ได้รับรางวัลจาก กระทรวงวัฒนธรรม มอบรางวัลวัฒนคุณาธร เพื่อแสดงว่า วิทยาลัยอาชีวศึกษาหนองคาย เป็นองค์กรผู้ทำคุณประโยชน์ต่อกระทรวงวัฒนธรรม และเกียรติบัตร โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี งานสวนพฤกษศาสตร์



ภาพกิจกรรม ภาพถ่าย โมเดล ที่มีประกอบเนื้อหา



ที่อยู่ : 240 หมู่ 1 ถ.มิตรภาพ ต.หนองกอมเกาะ อ.เมือง จ.หนองคาย 43000

FB: วิทยาลัยอาชีวศึกษาหนองคาย งานประชาสัมพันธ์

ผู้ประสานงานในพื้นที่

นายมงคล แก้วรอด

โทร. ๐๘๖-๒๑๙๐๒๐๒

๑๗)สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดหนองคาย ตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัด
หนองคาย

“องค์กรขับเคลื่อนกิจการพระพุทธศาสนาสู่ความมั่นคง สังคมดำรงศีลธรรม นำสันติสุขอย่างยั่งยืน”

✚ความโดดเด่นขององค์กร

มีการทำกิจกรรมทำงานคุ้มค่า อุดมคุณค่าหน้าที่ราชการ เครือข่ายด้านทุจริต

✚ ปัญหาในอดีต/สิ่งที่ทำ

การอบรมวินัยในการทำงานและการตรงต่อเวลาในการปฏิบัติหน้าที่

✚ กิจกรรมสำคัญ

จัดทำแผนงานโครงการดำเนินการอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ สร้างการมีส่วนร่วมของ
บุคลากรในหน่วยงานติดตามประเมินผล และสรุปการดำเนินงาน

✚ เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างไร

บุคลากรในสำนักงานมีความรู้ความเข้าใจ ประพฤติตนตามวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ของตน

✚ ความเป็นมา

ต้องการรักษาระเบียบวินัย ในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน

✚ ระยะเวลาในการดำเนินการ : ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

✚ ชุมชน พื้นที่ กำหนดไว้ว่าจะทำให้สำเร็จ

การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม การมีวินัยการปฏิบัติหน้าที่ และการตรงต่อเวลา

✚ ภาพกิจกรรม ผังภาพ โมเดล ที่มีประกอบเนื้อหา





ความท้าทาย พลังแห่งการขับเคลื่อน : บุคลากรในหน่วยงานทุกคน

ที่อยู่ : ศาลากลางจังหวัดหนองคาย ชั้น 2 ถนนมิตรภาพ ตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมืองหนองคาย

FB: สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดหนองคาย

ผู้ประสานงานในพื้นที่

นายสุเมธ มโนทัย

โทร. ๐๔๒-๔๒๓๕๑๒

๑๘)สภาวัฒนธรรมจังหวัด ตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

“สภาวัฒนธรรมจังหวัดหนองคาย จะต้องเป็นองค์กรหลักในด้านโบราณสถาน โบราณวัตถุ ศิลปะ วัฒนธรรมประเพณี ต่อยอดสร้างสรรค์ทางวัฒนธรรม สร้างรายได้ สร้างอาชีพ ตลอดจนปลูกฝังให้ชุมชน รุ่นหลังสืบทอด หวงแหน ให้คงอยู่ตลอดไป”

✚ ความโดดเด่นขององค์กร

สภาวัฒนธรรมจังหวัดหนองคาย สืบสานมรดกภูมิปัญญาพื้นบ้านหมอลำกลอน สู่เด็ก เยาวชนและประชาชน มีการอบรมพัฒนาความรู้ทางวิชาการ "วัฒนธรรมทางสังคม เพื่อพัฒนาการจัดการศึกษา"

✚ ปัญหาในอดีต/สิ่งที่ทำ

วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาการจัดการศึกษา อนุรักษ์ สืบสาน พัฒนาและต่อยอดวัฒนธรรมทางสังคม และต้องการส่งเสริมให้เกิดคุณค่าทางสังคม เศรษฐกิจให้คงอยู่ตลอดไป

✚ กิจกรรมสำคัญ

สภาวัฒนธรรมจังหวัดหนองคาย ได้เล็งเห็นความสำคัญถึงวัฒนธรรมศิลปะการแสดงหมอลำพื้นบ้าน กำลังจะสูญหายไปจากแผ่นดินอีสาน จึงได้จัดทำโครงการฯ เพื่ออนุรักษ์สืบสาน "หมอลำกลอน" ซึ่งเป็นมรดกภูมิปัญญาพื้นบ้าน เพื่อสืบทอดให้คงอยู่อย่างยั่งยืน โดยมีการถ่ายทอดความรู้หมอลำกลอน สู่เด็ก เยาวชนที่เป็นนักเรียนระดับประถมศึกษา มัธยมศึกษา และประชาชนในพื้นที่จังหวัดหนองคาย สามารถนำไปส่งเสริมให้เกิดคุณค่าทางสังคม มูลค่าทางเศรษฐกิจ เป็นการส่งเสริมให้คนในชุมชน สังคมเกิดความภาคภูมิใจในศิลปวัฒนธรรมอันดีงามจัดกิจกรรมทบทวนความรู้เดิม เพิ่มเติมความรู้ใหม่ กิจกรรมกลุ่ม ๙ อำเภอ

✚ เกิดผลการเปลี่ยนแปลงคือ

มีการต่อยอดวัฒนธรรมทางสังคมในหน่วยงานอื่นๆ

✚ ความเป็นมา

ได้รับการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน

✚ ระยะเวลาในการดำเนินการ

มกราคม ๒๕๖๖

✚ กิจกรรมที่ทำในอนาคต หรือ เป้าหมายที่องค์กร ชุมชน พื้นที่ กำหนดไว้ว่าจะทำให้สำเร็จ

จัดทำกิจกรรมวัฒนธรรมสัญจร

ภาพกิจกรรม ฝังภาพ โมเดล ที่มีประกอบเนื้อหา



ความท้าทาย พลังแห่งการขับเคลื่อน : พลังของเยาวชนคนรุ่นใหม่

ที่อยู่ : 10 ซอยหงษ์ทอง ถ.หนองคายโพธิพิสัย ต.หาดคำ อ.เมือง จ.หนองคาย 43000

ผู้ประสานงานในพื้นที่ : นายเอกอมะตะอูธรณ์ เกฐสิทธิ์

โทร. ๐๙๑-๘๑๙๔๗๕๘

“ถิ่นข้าวเฒ่าเฝ้าไทยพวนหลากล้นประเพณี สตรีสดสวย”

 **ความโดดเด่นขององค์กร** มีการทำชุมชนชวนเที่ยว ชุมชนคุณธรรมต้นแบบ

 **ปัญหาในอดีต/สิ่งที่ทำ**

การดำเนินชีวิตไม่อยู่ในครรลองของศีลธรรม แก้ปัญหาด้วยภูมิคุ้มกันของทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียงสู่วิถีหมู่บ้านรักษาศีลห้าด้วยกระบวนการ ๓ ช. คือ เชื่อ ขอบคุณค่ะ ช่วย และ วิธีการ ๕ ร. คือ รวมตัว รวมคิด รวมใจ ร่วมทำ ร่วมเรียนรู้

 **กิจกรรมสำคัญ**

ชุมชนต้นแบบคุณธรรม ชุมชนท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม ชุมชนเมืองน่าอยู่ หมู่บ้านเข้มแข็ง ฯลฯ

 **เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างไร**

- ประชาชนในชุมชนเห็นความสำคัญและบทบาทของตนในชุมชนเกิดความตระหนักในชาติพันธุ์และความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด
- วัดโพธิ์รุขารามบ้านโพธิ์ตาก ได้รับคัดเลือกเป็นชุมชนคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

 **ความเป็นมา**

ปัญหาอยากแก้ความดีที่อยากทำสู่ชุมชนเศรษฐกิจพอเพียง ปลูกฝังความมีวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริต จิตอาสา รักถิ่นกำเนิดด้วยใจกตัญญู

 **ระยะเวลาในการดำเนินการ**

เป็นไปตามประเพณี ฮีตสิบสองคองสิบสี่วิถีชีวิตประจำวัน

 **กิจกรรมที่ทำในอนาคต หรือ เป้าหมายที่องค์กร ชุมชน พื้นที่ กำหนดไว้ว่าจะทำให้สำเร็จ**

ทุกคนมีสติรู้ทันปัญหารู้วิธีแก้ปัญหาของตนเองและรู้จักแบ่งปันดูแลพึ่งพาซึ่งกันและกันนึกถึงประโยชน์ส่วนรวมก่อนเสมอตามสโลแกน ปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ โดยมีวัดเป็นที่รวมจิตใจขับเคลื่อนในรูปแบบบวร

ภาพกิจกรรม ผังภาพ โมเดล ที่มีประกอบเนื้อหา



ความท้าทาย พลังแห่งการขับเคลื่อน : ไม่มีอะไรยากในโลกนี้ถ้ามีความสามัคคีของชุมชนโดยบวร

ที่อยู่ : ๑๗ บ้านโพธิ์ตาก หมู่ที่ ๒ ตำบลโพธิ์ตาก อำเภอศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย

FB: วัดโพธิ์ตาก วัดโพธิ์รุกขาราม

ผู้ประสานงานในพื้นที่ : นางลัดดาวัลย์ ใจหาญ

โทร. ๐๘๑-๕๔๔๒๓๑๙

องค์ความรู้การส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายทางสังคมในพื้นที่ จังหวัดหนองคาย 56

๒๐)มูลนิธิกสิวิชุมพบาลหนองคาย ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

“ลดความเหลื่อมล้ำทางเพศ ผ่านการพัฒนาอาชีพเกษตรวิถีใหม่”

 ความโดดเด่นขององค์กร

ความโดดเด่นของมูลนิธิรักคีนีชุมชนพาลหนองคาย มอบโอกาสการเข้าถึงอาชีพและรายได้ให้กับ
กลุ่มแม่บ้าน

 ปัญหาในอดีต/สิ่งที่ทำ

กลุ่มด้อยโอกาส ความเปราะบางของช่องว่างในสังคม และผลประโยชน์ที่ได้รับไม่เท่ากัน ดังนั้นจึงต้องการ พัฒนาและส่งเสริมให้กลุ่มแม่บ้านยืนได้ด้วยลำแข้งตัวเองอย่างยั่งยืน

 กิจกรรมสำคัญ

๑. ประสานงานกับคณะกรรมการชาวบ้านในระดับเขตเพื่อสำรวจชุมชน
๒. ออกเยี่ยมบ้านผู้ติดเชื้อเอชไอวีและผู้ป่วยเอดส์ในชุมชน
๓. ติดตามและนำผู้ติดเชื้อเอชไอวี ผู้ป่วยเอดส์และเด็กที่ติดเชื้อฯ ไปโรงพยาบาล
๔. ติดตามผู้ติดเชื้อเอชไอวีทั้งเด็กและผู้ใหญ่เรื่องการกินยาต้านไวรัส ให้ถูกต้องและสม่ำเสมอ
๕. จัดกิจกรรมในรูปแบบ Home Care โดยให้ชุมชนและผู้ติดเชื้อเอชไอวีและผู้ป่วยเอดส์มีกิจกรรมร่วมกัน
บริการด้านสุขอนามัยในชุมชนและบ้านผู้ป่วย
๖. ให้ทุนการศึกษาลูกของผู้ติดเชื้อเอชไอวี/ผู้ป่วยเอดส์และครอบครัวที่ได้รับ ผลกระทบจากเอดส์
๗. ฝึกอาชีพแก่ผู้ติดเชื้อเอชไอวีและญาติของผู้ติดเชื้อฯ และช่วยเหลือด้านเงินทุนในการประกอบอาชีพ
เช่น ค่าขาย งานด้านการฝีมือจัดสวน ตัดเย็บ เครื่องปั้นดินเผา
๘. ประสานงานกับหน่วยงานรัฐ เอกชน และเครือข่ายผู้ติดเชื้อฯ
๙. ประสานงานกับผู้นำชุมชน โรงเรียน และพระภิกษุในชุมชน เพื่อจัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์และ
ความเข้าใจ การยอมรับระหว่างผู้ติดเชื้อฯกับชุมชน
๑๐. จัดกิจกรรมพิเศษโดยให้ผู้ติดเชื้อเอชไอวี/ผู้ป่วยเอดส์ครอบครัวผู้ติดเชื้อฯ และเด็กที่ได้รับผลกระทบ
จากเอดส์เข้ามาพบกลุ่มที่บ้านมิตรภาพทุก 2 อาทิตย์ มีการสร้างเครือข่าย จัดกลุ่มปรึกษาหารือ ให้

คำปรึกษา และมีการแบ่งปันประสบการณ์ การยอมรับตนเองและผู้อื่น ให้ความช่วยเหลือ ซึ่งกันและกัน ฝึกอาชีพทำเครื่องปั้นดินเผา และงานฝีมือแล้วนำงานกลับไปทำที่บ้านเพื่อสร้างรายได้ช่วยเหลือตนเองและครอบครัว และมีการสอนหนังสือแก่เด็ก กิจกรรมสร้างเสริมทักษะทั้งภาษาอังกฤษ ด้านมารยาทและสุขอนามัย

๑๑. จัดอบรมเข้าค่ายสำหรับลูกหลานของผู้ติดเชื้อและได้รับผลกระทบจากเอดส์ เพื่อที่จะให้เขาได้มีความเข้าใจและตระหนักถึงปัญหาที่เกิดขึ้น โดยเฉพาะการยอมรับตนเองและครอบครัวและการอยู่ร่วมในสังคมรอบข้าง โรงเรียน และชุมชน และการรู้จักป้องกันตนเองในด้านสุขภาพ และการเตรียมพร้อมเข้าสู่สังคม

๑๒. จัดอบรมผู้ติดเชื้อ ญาติพี่น้องและผู้ที่ได้รับผลกระทบจากครอบครัวของผู้ติดเชื้อ อบรมในด้านสุขภาพอนามัย การดูแลตนเอง และผู้ป่วย การป้องกัน ให้การแนะนำ และในด้านสุขภาพจิต เพื่อให้เกิดการยอมรับ และความเข้าใจในด้านนี้มากขึ้น

เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างไร

ช่วยเหลือ เรื่องของการคุ้มครองสวัสดิภาพ สำหรับผู้ด้อยโอกาส อีกทั้งพัฒนาและส่งเสริมให้กลุ่มสำหรับผู้ด้อยโอกาส ยืนได้ด้วยลำแข้งตัวเองอย่างยั่งยืน

ความเป็นมา

ในการทำงาน โดยเฉพาะการทำงานด้านสังคมสงเคราะห์กับผู้พลัดถิ่น ผู้ยากไร้ มูลนิธิมูลนิธิคีนีศรีชุมพบาลหนองคายมีหลักในการสงเคราะห์ ในสำหรับทุกมิติ ได้สู่สังคม ยังมีการสนับสนุนทุนการศึกษาสำหรับเด็กที่อยากเรียนอาจะขาดแคลนในเรื่องของงบประมาณการเรียนนั้นจะเป็นลักษณะงานช่วยงานในพื้นที่หนองคายแบบงานต้องงาน เป็นเรื่องของการพัฒนา ไม่ว่าจะเป็นลูกคนเดียว ครอบครัว ชุมชน สังคม ที่เขาอยู่ร่วมกันเป็นลักษณะของการพัฒนาและหลังที่ เป็นเรื่องของการคุ้มครองสวัสดิภาพ เด็กที่ถูกล่วงละเมิดด้วยความรุนแรง

ปัญหาที่ยากแก่/และสิ่งที่ทำ

อยากให้มีการสนับสนุน ในเรื่องของบริจาค เช่น หนังสือเด็ก ของใช้จำเป็นต่างๆ เป็นต้น เพื่อช่วยเหลือกลุ่มด้อยโอกาสนี้

ผลจากการดำเนินกิจกรรม หรือ บทเรียนที่ได้จากการทำกิจกรรม

ผลลัพธ์ก็คือการสร้างกลุ่มผู้นำเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้นำกลุ่มต่างๆ ในระดับอำเภอ โดยเฉพาะขณะนี้ในจังหวัดบึงกาฬก็ทำงานในพื้นที่โดยตรง ส่วนฝ่ายส่งเสริมคุณภาพชีวิตเด็กที่ทำงานด้านความรุนแรง ความรุนแรง อื่น ๆ ส่วนด้านงานทรัพย์สินหรือคุ้มครองคนเรมิงงานหลักคือ จะเป็นการพัฒนาสังคมและ

ความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกือบทุกหน่วยงานโดยหลักการทำงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยเฉพาะด้านการยุติความขัดแย้ง รุนแรง

 กิจกรรมที่ทำในอนาคต หรือ เป้าหมายที่องค์กร ชุมชน พื้นที่ กำหนดไว้ว่าจะทำให้สำเร็จ

มีการขยายในทางกระบวนการเชิงรุก อย่างต่อเนื่อง

ภาพกิจกรรม ผังภาพ โมเดล ที่มีประกอบเนื้อหา



ที่อยู่: 916 ถนนประจักษ์ จังหวัดหนองคาย 43000

FB: มูลนิธิกิตติมศักดิ์ชุมชนพาลหนองคาย

ผู้ประสานงานในพื้นที่ : นายวิริยะ บุราณสาร

โทร. ๐๙๐-๘๔๘๘๗๙๖

๒๑)ชุมชนบ้านสีกายเหนือ ตำบลสีกาย อำเภอมือง จังหวัดหนองคาย

“ชุมชนน่านอน พักผ่อนสีกาย”

✚ ความโดดเด่นขององค์กร

ชุมชนท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถีในรูปแบบศิลปวัฒนธรรม และ มีโฮมสเตย์ที่เป็นแหล่งที่พักสำหรับนักท่องเที่ยว

✚ กิจกรรมสำคัญ

มีการจัดทำสินค้า หมอนสมุนไพร น้ำพริกปลาร้าสมุนไพรพุทธรูป ปลุกสมุนไพร สาธิตการทำนาโยนและการปลูกพืชผักต่าง ๆ แล้วนำมาแปรรูปผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ

✚ ความเป็นมา

บ้านสีกายเหนือเป็นแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ แหล่งท่องเที่ยวทางด้านศิลปวัฒนธรรม โบราณสถานโบราณวัตถุ และการท่องเที่ยวโดยชุมชน รวมไปถึงปรากฏการณ์ทางธรรมชาติอย่าง "บั้งพญานาค" ในวันขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๑๑ ของทุกปี และร่วมบุญออกพรรษากับชาวบ้านอย่างใกล้ชิด เข้าร่วมพิธีบายศรีสู่ขวัญร่วมพาแลงอาหารมื้อเย็นแบบอีสานดั้งเดิมพร้อมชมการแสดงทางวัฒนธรรมของเยาวชนในชุมชน จึงถือได้ว่าเป็นจังหวัดหนึ่งที่ได้ มรดกแห่งอารยธรรมศรีวิชัย และท้าวหมูป้านนิยมปลุกสมุนไพรจึงเอาจุดเด่นจากข้อนี้ มานำเสนอในรูปแบบผลิตภัณฑ์ขึ้นใหม่ขึ้นมา

✚ ผลจากการดำเนินกิจกรรม หรือ บทเรียนที่ได้จากการทำกิจกรรม

ทำให้เป็นที่รู้จักในชุมชนและสร้างรายได้

✚ กิจกรรมที่ทำในอนาคต หรือ เป้าหมายที่องค์กร ชุมชน พื้นที่ กำหนดไว้ว่าจะทำให้สำเร็จ

ก่อนจัดกิจกรรมไม่มีรายได้เข้าสู่ชุมชนมากนัก หลังจัดกิจกรรมเกิดการท่องเที่ยว สาธิตการทำนาโยนและการปลูกพืชผักต่าง ๆ ศูนย์โฮมสเตย์บ้านสีกาย เป็นกิจกรรมต้อนรับนักท่องเที่ยวที่มาเยี่ยมชม

✚ ภาพกิจกรรม ผังภาพ โมเดล ที่มีประกอบเนื้อหา



ที่อยู่ : หมู่ 6 ตำบลสีกาย อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย 43000

FB: บ้านสีกายเหนือโฮมสเตย์ หนองคาย

ผู้ประสานงานในพื้นที่ : นางดวงไพศรี นิลเกตุ

โทร. ๐๘๙-๔๘๕๖๑๔๔

๒๒) สมาคมส่งเสริมศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมจังหวัดหนองคาย ตำบลหาดคำ อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

+ ความโดดเด่นขององค์กร

วัฒนธรรมล้านนาที่ผสมผสานกับวัฒนธรรมลาวในด้านการแต่งกาย

+ ความเป็นมา

เพื่อเผยแพร่ศิลปะวัฒนธรรมเรื่องการแสดง การแต่งกายที่ผสมผสานระหว่างวัฒนธรรมล้านนาและวัฒนธรรมทางฝั่งลาว เช่น ชุดแต่งกายที่ปักดินทอง

+ ผลจากการดำเนินกิจกรรม หรือ บทเรียนที่ได้จากการทำกิจกรรม

มีหน่วยงานอื่นๆ ติดต่อเพื่อให้ไปทำการแสดงในงานต่างๆ

+ กิจกรรมที่ทำในอนาคต หรือ เป้าหมายที่องค์กร ชุมชน พื้นที่ กำหนดไว้ว่าจะทำให้สำเร็จ

คิดค้นการแสดงที่มีความแปลกใหม่และแตกต่างจากปัจจุบัน แต่ยังคงกลิ่นอายของความเป็นล้านนาและฝั่งลาวคงไว้อยู่ด้วย

+ ภาพกิจกรรม ผังภาพ โมเดล ที่มีประกอบเนื้อหา





ที่อยู่ : เลขที่ 242/1 ม.1 ตำบล.หาดคำ อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

FB: สมาคมส่งเสริมศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรมหนองคาย

ผู้ประสานงานในพื้นที่ : นางสาวไพเราะ สุจินพรหม

โทร ๐๘๔-๓๙๓-๔๕๑๗

๒๓) ชมรมไทยพวนโพธิ์ตาก ตำบลโพธิ์ตาก อำเภอโพธิ์ตาก จังหวัดหนองคาย

“ห้องเรียนยุคใหม่ ที่พักปลอดภัย แหล่งท่องเที่ยวใส่ใจสิ่งแวดล้อม รองรับการท่องเที่ยวสุขภาพดี”

ความโดดเด่นขององค์กร

มีศูนย์การเรียนรู้วัฒนธรรมไทยพวน ซึ่งคำขวัญของชาวตำบลโพธิ์ตากนั้นบ่งบอกถึงวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามที่ถือปฏิบัติสืบทอดกันมาจนถึงลูกหลานในปัจจุบัน การถือหลักปฏิบัติตามฮีตสิบสอง คองสิบสี่ เป็นหลักปฏิบัติแล้วยังมีประเพณีกำฟ้าและแห่ข้าวพันก้อนที่ปฏิบัติสืบทอดกันมาจากบรรพบุรุษ ภาษาพูดนอกจากจะใช้ภาษาพวนกะเลอทั่วไปแล้วยังมีภาษาสระแอซึ่งเป็นภาษาประจำกลุ่มและมีใช้ในเผ่าพวนบ้านโพธิ์ตากเผ่าเดียวในประเทศไทย

กิจกรรมสำคัญ

ชาวชุมชนโพธิ์ตากได้ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ และได้รับงบประมาณสนับสนุน ในการทำกิจกรรมโครงการต่าง ๆ ของชุมชนจากหลากหลายหน่วยงาน เช่น องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตาก สนับสนุนที่ทำการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลโพธิ์ตาก สถาบันการพัฒนาชุมชน (พอช.) สนับสนุนโครงการบ้านพอเพียงชนบท (งบประมาณหมู่บ้านผู้เดือดร้อน) และโครงการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลโพธิ์ตาก สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคายสนับสนุนโครงการการท่องเที่ยววิถีไทยพวน

เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างไร

ได้รับรางวัลชนะเลิศชุมชนชวนเที่ยว Amazing Thailand จากการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย

ความเป็นมา

ชุมชนบ้านโพธิ์ตาก เป็นชาวไทยพวนที่อพยพครอบครัวมาจากบ่อแดนแก่นท้าว ประเทศลาว ในคราวเกิดศึกสงครามจีนฮ่อ ปี พ.ศ. 2339 มีการรุกรานรบพุ่งมาถึงมณฑลลาวพวนจึงได้อพยพผู้คนหนีศึกสงครามมาเรื่อย ๆ จนกระทั่งมาถึงต้นโพธิ์ใหญ่แผ่กิ่งก้านสาขาปกคลุมอาณาบริเวณกว้างขวางมากให้ร่มเงาเป็นทำเลที่ดีกองเกวียนที่อพยพมาสามารถนำมาจอดพักได้ร่มโพธิ์ใหญ่ได้มากถึง 500 เล่มเกวียน จึงได้ตั้งถิ่นฐานที่นี่เรียกตนเองว่า ไทยพวน และตั้งชื่อหมู่บ้านว่า บ้านโพธิ์ตาก

✚ ปัญหาที่ยากแก่

เกษตรกรขาดการรวมตัว ต่างคนต่างทำ ต่างคนต่างขาย ไม่มีการวางแผนด้านการผลิต ขาดการส่งเสริมด้านการเกษตรจากภาครัฐอย่างจริงจัง

✚ ผลจากการดำเนินกิจกรรม หรือ บทเรียนที่ได้จากการทำกิจกรรม

ชุมชนไทยพวนโพธิ์ตากได้สืบสานวิถีชีวิตชนเผ่าสืบต่อกันมารุ่นต่อรุ่น อนุรักษ์และเผยแพร่ภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การเรียนรู้ของนักเรียนและชุมชน ตลอดจนผู้ที่มาเยี่ยมชมศึกษาดูงานหรือการท่องเที่ยว เช่น การจักสาน การทอผ้าพื้นเมือง การทำข้าวเม่า และการทำอาหารพื้นถิ่นไทยพวน

✚ ภาพกิจกรรม ผังภาพ โมเดล ที่มีประกอบเนื้อหา



✚ ความท้าทาย พลังแห่งการขับเคลื่อน

เกษตรกรขาดการรวมตัว ต่างคนต่างทำ ต่างคนต่างขาย ไม่มีการวางแผนด้านการผลิต

ที่อยู่: หมู่ที่1 บ้านโพธิ์ตาก อำเภอโพธิ์ตาก จังหวัดหนองคาย

FB: ชาวโพธิ์ตาก (ไทยพวน)

ผู้ประสานงานในพื้นที่: นายสฤณี ใจหาญ

โทร.๐๙๓-๓๒๗๖-๑๒๘

หนังสือ

องค์ความรู้การส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายทางสังคมในพื้นที่ จังหวัดหนองคาย

ที่ปรึกษา

รองศาสตราจารย์ นายแพทย์สุริยเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม

นายอิทธิพร วันดี ผู้ทรงคุณวุฒิศูนย์คุณธรรม

คณะกรรมการประสานงาน

1. คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดหนองคาย
2. คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมจังหวัดหนองคาย
3. สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดหนองคาย
4. ชุมชน องค์กรส่งเสริมคุณธรรมในจังหวัดหนองคาย

คณะกรรมการวิชาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย เรียบเรียงเนื้อหา

- | | |
|--------------------------------|---------------------|
| 1. นางสาวอุษณีย์ ตันสูงเนิน | หัวหน้าโครงการ |
| 2. นางสาวอุมพร กาฬแสน | กรรมการ |
| 3. นายอัฐพล สาน้อย | กรรมการ |
| 4. นางสาวพิมพ์ใจ กอแก้ว | กรรมการและเลขานุการ |
| 5. นางสาวจิรณิญา พรหมมาลา | นักศึกษาช่วยงาน |
| 6. นางสาวสายธารทิพย์ วิเชียร | นักศึกษาช่วยงาน |
| 7. นางสาวกนกพร นาห้วยทอง | นักศึกษาช่วยงาน |
| 8. นางสาวปฐวิพร บรรพรม | นักศึกษาช่วยงาน |
| 9. นางสาวเพชร เปรมศิริ | นักศึกษาช่วยงาน |
| 10. นางสาวปิยะนัฐ ชอบดู | นักศึกษาช่วยงาน |
| 11. นางสาวพัชรพร พงษ์ภา | นักศึกษาช่วยงาน |
| 12. นางสาวพัฒน์ธนา พรหมรินทร์ | นักศึกษาช่วยงาน |
| 13. นายโรจนเศรษฐ์ เจริญชัยภูมิ | นักศึกษาช่วยงาน |
| 14. นายธนธรณ์ คำใบ | นักศึกษาช่วยงาน |
| 15. นายปริญญา แก้วสีเหลือง | นักศึกษาช่วยงาน |

คณะทำงานศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

- | | |
|--------------------------|--|
| 1. นายยงจิรายุ อุปเสน | ผู้จัดการสำนักส่งเสริมและขับเคลื่อนเครือข่ายทางสังคม |
| 2. นายประมวล บุญมา | หัวหน้าอาวุโสกลุ่มงานสมัชชาคุณธรรมและ
ความร่วมมือนานาชาติ |
| 3. นายบุญญานนท์ ศรีโท | นักวิชาการส่งเสริมคุณธรรมชำนาญการ |
| 4. นางอสม่า คัดทะสิงห์ | นักวิชาการส่งเสริมคุณธรรมชำนาญการ |
| 5. นางสาวสาริณี ฤกษ์จิตร | เจ้าหน้าที่สื่อสารองค์กรชำนาญการ |
| 6. นางสาวภูริชยา ภูวญาณ | นักวิชาการส่งเสริมคุณธรรม |
| 7. นางสาววิจิตา สิทธิผล | เจ้าหน้าที่โครงการ |



สมัชชา
คุณธรรม



ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) 69/16-17 อาคารวิทยาลัยการจัดการ
มหาวิทยาลัยมหิดล ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงสามเสน ใน เขตพญาไท
กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์ 02 6449900 โทรสาร 02 6444901

www.moralcenter.or.th





ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) 69/16-17 อาคารวิทยาลัยการจัดการ
มหาวิทยาลัยมหิดล ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงสามเสน ใน เขตพญาไท
กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์ 02 6449900 โทรสาร 02 6444901

www.moralcenter.or.th